

Asianro 385/14.00.01/2017

**§ 101****Valtuutettu Eeva Savolan ym. valtuutettujen aloite koskien oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksia osana työllisyyden hoidon edistämistä ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyä****Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 13.3.2017 37 §

Valtuutettu Eeva Savola jätti seuraavan aloitteen:

”Oppisopimuskoulutuksen mahdollisuus

Oppisopimuskoulutus on määräaikaiseen työsuhteeseen perustuvaa ammatillista koulutusta, jota täydennetään ammattioppilaitoksessa tai aikuiskoulutuskeskuksessa järjestettävällä tietopuolisilla opinnoilla. Opiskelija saa työehtosopimuksen mukaista palkkaa työssäoppimisen ajalta ja työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta.

Raision työttömyysaste oli joulukuussa 2016 12,1 %, eli 1414 työtöntä työnhakijaa, laskua saman vuoden tammikuusta on jonkin verran. Työ- ja elinkeinoministeriön tilaston mukaan lokakuussa 2016 oli Raisiossa alle 25 -vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25- vuotiaiden työvoimasta 16,8 % eli lähes joka viides nuori on työtön tai vailla ammattia. Viime vuoden Raision kaupungin hyvinvointikertomuksen mukaan nuoria jäi reilut 10 % vastaavanikäisistä peruskoulun jälkeen ilman opiskelupaikkaa. Syrjäytyminen uhkaa näitä nuoria.

Oppisopimuskoulutusta on Raision kaupungissa toteutettu vähän. Kaikille nuorille tai aikuisille työttömille ei perinteinen opiskelu ole "mun juttu" vaan työssä-oppiminen on monelle motivoiva vaihtoehto saada itselle ammatti. Se on käytännönläheinen tapa opiskella ja työnantaja saa motivoituneen työntekijän, jonka ammattitaito ja osaaminen ovat työnantajan tarpeita vastaavia.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Raision kaupunki työnantajana selvittää oppisopimuskoulutuksen kehittämis- ja toteutusmahdollisuudet osana työllisyyden hoidon edistämistä ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyä.

Raisiossa 13.3.2017

Eeva Savola  
Pipsa Allén  
Seija Sorsavirta  
Jari SalonenElisa Vuorinen  
Kaija Honka  
Karoliina Harju  
Tuija Hyytiä

Sivistyslautakunta

23.08.2017

---

Janette Broberg  
Jyrki Aaltonen  
Risto Nikkonen  
Saila Rintee

Heikki Laine  
Helena Sukari  
Ari Leinonen  
Jonni Moislahti”

**Päätös**

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 27.3.2017 § 87

” - - -

Kaupunginhallitus lähettää - - - valtuutettu Eeva Savolan aloitteen koskien oppisopimuksen mahdollisuuksia osana työllisyyden hoidon edistämistä ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyä sivistyskeskuksen ja sosiaali- ja terveystieteiden keskuksen valmisteltavaksi, - - -”

Sivistyslautakunta 21.6.2017:

Sivistysjohtaja Matti Sivonen 12.6.2017:

Sivistyskeskuksessa oppisopimuskoulutuksena voidaan kouluttaa nuoria lähinnä koulunkäynninohjaajan ammattitutkintoon.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän oppisopimustoimiston mukaan koulunkäynninohjaajan ammattitutkintoon valmistava koulutus kestää yhdestä kahteen vuotta riippuen koulutettavan henkilön aikaisemmasta koulutuksesta ja työkokemuksesta. Valtuustoaloitteen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti työttömänä olevat nuoret. Voidaan olettaa, että heillä koulunkäynninohjaajaksi valmistava oppisopimuskoulutus kestää pääsääntöisesti kaksi vuotta. Yhden koulunkäynninohjaajaksi koulutettavan nuoren kustannukset Raision kaupungille ovat:

- työaika 30 tuntia viikossa, kustannukset noin 38.000 euroa,
- työaika 38,75 tuntia viikossa, kustannukset noin 48.000 euroa.

**Päätösehdotus**

Rehtori Leena Laakso

Sivistyslautakunta päättää

antaa kaupunginhallitukselle ja –valtuustolle yllä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

**Päätös**

Sivistyslautakunta päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

**Sivistyslautakunta 23.8.2017:**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperän valmistelu (sotela 21.6.2017 § 94):

Valtuutettu Eeva Savolan ym. valtuutettujen aloitteessa 13.3.2017 esitetään, että Raision kaupunki työnantajana selvittää oppisopimuskoulutuksen kehittämis- ja toteuttamismahdollisuudet osana työllisyyden hoidon edistämistä ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyä.

Raision kaupunki on käyttänyt oppisopimuskoulutusta oman henkilöstönsä ammattitaidon ylläpitämiseen. Tällaisesta koulutuksesta on esimerkkinä esimiesten johtamiskoulutus, jollaista tutkintoa suorittaa parhaillaan noin 20 henkilöä. Ammatillisten perustutkintojen osalta oppisopimuskoulutusta on pääasiassa käytetty henkilöiden vaihtaessa työtehtäviä kaupungin sisällä. Näistä useimmat liittyvät siihen, että terveydellistä syistä on tarve työtehtävien vaihtamiseen. Joissakin tapauksissa on myös otettu hyväksi havaittu työllistetty tai sijainen vapautuvalle vakanssille oppisopimuskoulutettavaksi. Näissä tapauksissa ei ole luotu uusia työtehtäviä vaan henkilöt ovat tulleet siis vapautuviin tehtäviin ja pätevyyden saavuttamiseksi heidät on oppisopimuskoulutettu tehtävään.

Laajemmin ulkopuolisen henkilöstön oppisopimusta ei ole käytetty, sillä Raisiossa ja sen lähialueilla on laajasti oppilaitoksia ja varsinaista pulaa työnhakijoista ei ole ollut. On myös nähty, että on tarpeellista tarjota työtehtäviä oppilaitoksista valmistuneille työnhakijoille. Jos halutaan ottaa laajemmin oppisopimuskoulutettavia kaupungin organisaatioon, tämä edellyttää määrärahojen varaamista ja koulutusvakanssien perustamista. Saatavat korvaukset eivät kata kokonaisuudessaan työntekijästä aiheutuvia kustannuksia. Lisäksi joudutaan sitomaan esimiesten työpanosta koulutettavien ohjaukseen.

**Päätösehdotus**

Vs. sivistysjohtaja Leena Laakso

Sivistyslautakunta päättää

antaa kaupunginhallitukselle ja –valtuustolle yllä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

**Päätös**

Sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

