

XX.x.2026

**PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS
TYÖAIKAPANKIN KÄYTTÖÖNOTOSTA****SOPIMUKSEN TARKOITUS JA SISÄLTÖ**

Tällä sopimuksella sovitaan työaikapankin käytöstä Raision kaupungilla.

1. Sopimuksen soveltamisala

Sopimusta sovelletaan Raision kaupungissa KVTES:n ja TS:n piirissä olevan yleis- ja jaksotyöajassa olevaan ruoka-, nuoriso- ja liikuntapalvelujen henkilöstöön, joiden työvuorosuunnitelmat tehdään Titaniassa.

2. Tarkoitus ja tavoite

Tällä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella sovitaan työaikapankista ja KVTES:n III luvun 23 § 5 momentin määräyksistä toisin. Muilta osin noudatetaan KVTES:n määräyksiä.

Työaikapankin tarkoitus on toimia järjestelynä, jolla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä, jolloin työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen helpottuu. Järjestelmä tukee paremmin myös toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä.

3. Työaikapankkiin liittyminen ja eroaminen

Työaikapankkiin liittyminen on vapaaehtoista ja perustuu työntekijän ja työnantajan edustajan (esihenkilö) yhteiseen sopimukseen (Liite 1). Sopimus tehdään kirjallisesti ja se tallennetaan työsopimuksen yhteyteen. Sopimus on aina voimassa toistaiseksi.

Työaikapankkiin liitytään pääsääntöisesti toimintakauden alkaessa 1.8. tai sen jälkeen lähinnä olevan tasoittumisjakson alkaessa.

Työaikapankki voi seurata henkilöä hänen siirtyessään toiseen työyksikköön/-tehtävään, jos kyseisessä yksikössä on työaikapankki käytössä ja jos ei, niin silloin sopimus päättyy ilman erillistä irtisanomista ja työaikapankissa olevat tunnit maksetaan rahana KVTES:n mukaisesti tai ne pidetään vapaana.

Määräaikainen työntekijä voi liittyä työaikapankkiin, jos työsopimuksen kesto on vähintään puoli vuotta, jotta työaikapankkivapaita ehditään pitää palvelussuhteen aikana.

Työaikapankista eroaminen tapahtuu kirjallisesti (Liite 2) ja sen voivat päättää molemmat osapuolet yhdessä tai erikseen. Irtisanomisaika on 2 kuukautta ja se päättyy kyseisen jakson päättyessä. Kun sopimus irtisanotaan, maksetaan työaikapankissa olevat tunnit KVTES:in mukaisesti tai ne pidetään vapaana sopimuksen irtisanomisajan aikana. Palvelussuhteen päättyessä Raision kaupunkiin päättyy sopimus ilman erillistä irtisanomista, jolloin työaikapankissa olevat tunnit maksetaan rahana KVTES:n mukaisesti tai ne pidetään vapaana ennen palvelussuhteen päättymistä.

Mikäli työaikapankin saldo on miinuksella sopimuksen päättyessä, peritään kertynyt miinussaldo palkasta.

4. Työaikapankkiin siirrettävät osatekijät

Työaikapankkiin siirrettävät virka- ja työehtosopimuksen mukaiset osatekijät ovat etukäteen esihenkilön määrittelemät, joita voivat palvelualueesta riippuen olla:

- lisä- ja ylityötunnit (tarvitaan esihenkilön ylityömääräys)
- ilta-, yö-, vuoro- lauantai- ja sunnuntaikorvaukset sekä aattopäivän korvaus
- varallaolokorvaus.

Korvauksen suuruus tarkistetaan vastaamaan voimassa olevaa työ- ja virkaehtosopimusta.

5. Työaikapankin saldo

Työaikapankkiin voi kerryttää enimmillään 50 tuntia. Jos työaikapankin maksimisaldo täyttyy, maksetaan pankin saldon ylittävät työaikakorvaukset voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Jos pankki on täynnä jaksolle tultaessa, jaksolla syntyvät korvaukset menevät maksuun, vaikka jaksolla olisi annettu pankkivapaata.

Työaikapankin saldo voi olla miinuksella enintään 16 tuntia.

Työaikapankin saldo kirjautuu Titaniaan ja henkilö saa saldon tietoonsa esihenkilöltään pyydettäessä. Toimintakauden (1.8.-31.7.) aikana kertynyt saldo pyritään nollaamaan kauden loppuun mennessä. Tätä varten esihenkilö käy saldokertymät henkilöstön kanssa läpi säännöllisesti.

6. Työaikapankkivapaan pitäminen

Vapaan käytöstä sovitaan esihenkilön kanssa, siten että toiminta on turvattu. Tavoite on, että saldo edesauttaa henkilöstön työ- ja vapaa-ajan yhdistämistä, mutta samalla mahdollistaa järkevän ja tehokkaan toiminnan.

Saldoa käytetään siten, että työntekijä ja esihenkilö sopivat siitä yhdessä vähintään kaksi viikkoa aiemmin. Esihenkilö ja työntekijä voivat kuitenkin yhdessä kirjallisesti sopia lyhyemmästä ajasta. Työaikapankista voidaan käyttää yksittäisiä tunteja ja kokonaisia päiviä.

Vapaan käyttö suunnitellaan työvuoroluetteloon. Tästä syystä työaikapankkivapaan käytöstä tulisi olla yhteisymmärrys noin kaksi viikkoa ennen työvuoroluettelon vahvistamista. Työaikapankkivapaa on ennalta tiedetty poissaolo ja se laskee kyseisen viikon/työaikajakson säännöllistä työaikaa KVTES III luku 7 § 2 momentin mukaisesti yleistyoajassa tai 15 § mukaisesti jaksotyöajassa. Työaikapankkivapaa on työssäolon veroista aikaa ja työaikapankkipäivä ei keskeytä jaksoa. Lisä- ja ylityörajat eivät kuitenkaan muutu.

Vapaa voidaan poikkeuksellisesti sopia annettavaksi kuluvan työaikajakson aikana, jos se on mahdollista ilman, että aiheutuu muille työntekijöille työaikoihin muutoksia tai vapaan ajalle ei tarvita sijaisia. Koko päivän pituinen vapaa vähentää työaikapankista kulloinkin voimassa olevan työehtosopimuksen laskennallisen työpäivän pituuden mukaan. Osa-aikatyöntekijöillä vähennys suhteutetaan työaikaan.

7. Suhde muihin poissaoloihin

Jos työntekijä/viranhaltija sairastuu ennen työaikapankkivapaan alkamista, työaikapankkivapaa siirtyy vain, kun työntekijä/viranhaltija ilmoittaa asiasta esihenkilölle ja toimittaa hänelle sairauspoissaolotodistuksen. Jos työntekijä sairastuu kesken työaikapankkivapaan, työaikapankki siirtyy sairauspoissaolon ajalta vain, kun työntekijä/viranhaltija toimittaa esihenkilölle sairauspoissaolotodistuksen ja ilmoittaa työaikapankkivapaan aikana tapahtuvasta sairastumisestaan esihenkilölle välittömästi.

8. Työaikapankkisaldon muuttaminen rahaksi

Työaikapankkiin kertynyt aika pyritään käyttämään tarkoituksenmukaisesti eli työ- ja vapaa-ajan yhteen sovittamiseen ja siten kertynyttä työaikaa ei pääsääntöisesti makseta rahana, ellei molemmin puolinen etu tai työsuhde/työaikapankkisopimus päätty siten, ettei vapaiden pitäminen ole mahdollista.

9. Sopimuksen irtisanominen

Tämä paikallinen sopimus on osapuolten irtisanottavissa 3 kuukauden irtisanomisajalla (Kunnallinen pääsopimus 13§).

10. Muut ehdot

Työaikapankin ensimmäisen käyttövuoden aikana käyttöä seurataan sopimusosapuolten taholta yhteispalaverissa ja siihen voidaan tehdä muutoksia.

Sopimusta aletaan soveltaa **1.xx.2026** alkaen.

ALLEKIRJOITUKSET

Raisio xx.x.2026

 Eero Vainio
 Kaupunginjohtaja

 Piia Syvänen
 Henkilöstöjohtaja

 Timo Jalonen
 Jhl ry / Pääluottamusedustaja

 Pirita Raatikainen
 Juko ry / Pääluottamusedustaja

 Päivi Nieminen
 Jyty ry / Pääluottamusedustaja

 Teemu Salmi
 Juko ry / Pääluottamusedustaja

 Helena Lindqvist
 Super ry / Pääluottamusedustaja

Liite 1

Liittymissopimus paikalliseen virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen työaikapankkiin

Tällä sopimuksella Etunimi Sukunimi liittyy Raision kaupungin **xx.xx.2026** hyväksyttyyn paikallisesti sovittuun työaikapankkiin. Liitteenä olevan sopimuksen ehdot sitovat molempia sopimusosapuolia.

Nimi

Henkilötunnus

Työyksikkö

Tehtävänimike

Liittymispäivämäärä x.x.xxxx alkaen toistaiseksi

Liittymispäivämäärä tulee olla jakson alku, ellei kyse ole uudesta palvelussuhteesta. Sopimus tulee tehdä kolme viikkoa ennen liittymisajankohdan jakson alkua.

Päivämäärä

Henkilön allekirjoitus

Esihenkilön allekirjoitus

Liite 2

Irtisanoutuminen työaikapankista

Irtisanon sopimukseni Raision kaupungin työaikapankkiin. Sopimus irtisanoutuu kahden kuukauden kuluessa tämän allekirjoitetun irtisanomisen ajankohdasta, mahdollisen lähimmän työaikajakson päättyessä.

Päivämäärä

Nimi

Tehtävänimike

Allekirjoitus

Päivämäärä

Esihenkilön nimi

Tehtävänimike

Allekirjoitus