



Kaupunginhallitus

Aika 25.05.2026 klo 16:00 - 18:12

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / sähköinen etäkokous

Lisätietoja

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 178	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 179	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	6
§ 180	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 181	Yleisavustukset 2026	8
§ 182	Ajankohtaiset asiat	12
§ 183	Raisionlahden koulu, projektinjohtourakoitsijan valinta	13
§ 184	Valtuutettu Heidi Aaltosen ym. valtuutettujen aloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden lopettamisesta ja estämisestä Raision kaupungissa	16
§ 185	Valtuutettu Kimmo Kososen ym. valtuutettujen aloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden solmimisen estämiseksi Raision kaupungilla ja kuntakonsernin tytäryhteisöissä	23
§ 186	Viranhaltijapäätökset 25.5.2026	28
§ 187	Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnan talousarviomuutos vuoden 2026 talousarvioon	29
§ 188	Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029	32
§ 189	Vuoden 2025 tilintarkastuskertomus, tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	39
§ 190	Talousarvion toteutuminen maaliskuu 2026	40
§ 191	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025	44
§ 192	Lausunto Fölin alennusperusteiden ja tuotevalikoiman kehittämisestä	46
§ 193	Sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevien kiinteistöjen yhtiöittäminen	48
§ 194	Raision kaupungin 13. (Paikkari) kaupunginosan uuden asemakaavan ja korttelia 1305 sekä katu- ja virkistysalueita koskevan asemakaavamuutoksen ja niihin liittyvän tonttijaon hyväksyminen (Raisionlahden koulu)	52
§ 195	Yritystonttien hinnoittelu Kuninkojanlaakson asemakaavan kortteleissa 513 ja 514	59
§ 196	Raision kaupungin ympäristöohjelma 2026-2029	60
§ 197	Raision kaupungin konserni- ja jäsenyhteisöjen yhtiökokoukset	65

§ 198	Lautakuntien pöytäkirjat	67
§ 199	Ilmoitusasiat 25.5.2026	68
§ 200	Kaupunginjohtajan osallistuminen Turun Seudun Vesi Oy:n järjestämälle tehdasvierailulle Ranskaan	69
§ 201	Kaupunginjohtajan palkan tarkistus	70

Kaupunginhallitus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Salonen Jari Laulumaa Janne Kangasoja Mikko	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja	saapui klo 16.09 § 181 aikana
	Aso Janne Lehto-Laurila Hannele	jäsen jäsen	poissa § 181 poistui klo 17.30 § 184 aikana
	Lindqvist Emma	jäsen	saapui klo 16.17 § 181 jälkeen
	Mero Jonna Parkko Tanja Rantala Jukka Tyyskänen Eveliina Tättilä Mika	jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	etäyhteydellä, paikalla klo 16.04-16.17 § 181 ajan
	Kannisto Pauliina	varajäsen	saapui klo 17.30 § 184 aikana
	Jormanainen Juha	varajäsen	poistui klo 16.17 § 181 jälkeen
	Salonen Johanna	varajäsen	
Poissa	Suro Aleks		
Muu	Moislahti Jonni	kv:n 1. varapuheenjohtaja	saapui klo 16.04 § 181 aikana
	Koivisto Mika	kv:n 2. varapuheenjohtaja	poistui klo 18.03 § 200 jälkeen
	Aaltonen Heidi	kv:n 3. varapuheenjohtaja	saapui klo 16.04 § 181 aikana
	Vainio Eero	esittelijä	poissa § 181, poistui klo 18.03 § 200 jälkeen
	Laakso Leena	sivistysjohtaja	poistui klo 17.40 § 191 jälkeen
	Nygrén Patrik	talousjohtaja	poistui klo 17.44 § 194 aikana
	Oja Timo	tekninen johtaja	poistui klo 18.03 § 200 jälkeen
	Syvänen Piia	henkilöstöjohtaja	poistui klo 17.37 § 185 jälkeen
	Suominen Heidi	hyvinvointikoordinaattori	poistui klo 16.17 § 181 jälkeen
	Kemppinen Leena	konsultti, Gofore Oy	etäyhteydellä, paikalla klo 16.45-17.12 § 181 aikana
	Hakala Anni	pöytäkirjanpitäjä	esittelijä § 181, poistui klo 18.03 § 200 jälkeen

Allekirjoitukset

Jari Salonen
puheenjohtaja

Anni Hakala
pöytäkirjanpitäjä §:t 178-200

Jari Salonen
pöytäkirjanpitäjä § 200

Käsitellyt asiat

178 - 201 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Janne Laulumaa
pöytäkirjantarkastaja

Jukka Rantala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kaupungin verkkosivuilla alkaen
02.06.2026

Kaupunginhallitus

§ 178

25.05.2026

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 178

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 179

25.05.2026

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 179

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Janne Laulumaa ja Jukka Rantala.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 180

25.05.2026

Esityslistan hyväksyminen

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 180

Päätösehdotus

Asiat käsitellään laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti käsitellä esityslistan asiat "Raisionlahden koulu, projektinjohtourakoitsijan valinta", "Valtuutettu Heidi Aaltosen ym. valtuutettujen aloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden lopettamisesta ja estämisestä Raision kaupungissa" ja "Valtuutettu Kimmo Kososen ym. valtuutettujen aloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden solmimisen estämiseksi Raision kaupungilla ja kuntakonsernin tytäryhteisöissä" §:n 182 "Ajankohtaiset asiat" jälkeen. Muutoin asiat päätettiin käsitellä esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti yksimielisesti ottaa pöydältä käsittelyyn asiat "Kaupunginjohtajan osallistuminen Turun Seudun Vesi Oy:n järjestämälle tehdasvierailulle Ranskaan" ja "Kaupunginjohtajan palkan tarkistus" esityslistan viimeisinä asioina.

Kaupunginhallitus	§ 159	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	25.05.2026

Yleisavustukset 2026

Kaupunginhallitus 18.05.2026 § 159

Valmistelija: kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Yleisavustukset olivat haettavana 31.3.2026 mennessä. Kaupungin kaikkien toimielinten myöntämät avustukset olivat haettavana samaan ajankohtaan mennessä.

Yleisavustusten tarkoituksena on edistää raisiolaisten yhdistystoimintaa. Hakijayhteisö voi saada yhdeltä kaupungin toimielimeltä toiminta-avustukseksi katsottavan avustuksen. Yleisavustus on niin sanottu viimesijainen avustus, jota ei myönnetä päällekkäin muiden kaupungin avustusten kanssa.

Määräaikaan mennessä yleisavustusta haki yhteensä 41 yhdistystä. Ehdotus yleisavustusten myöntämisestä on valmisteltu vuonna 2025 päivitettyjen yleisavustusohjeiden mukaisesti (KH 15.12.2025 § 441).

Yleisavustuksen hakuperiaatteet:

- Yleisavustusta voivat hakea Raisiossa toimivat valtakunnalliset, alueelliset sekä paikalliset järjestöt, jotka järjestävät toimintaa ja palveluita Raisiossa raisiolaisille.
- Valtakunnallisten ja alueellisten järjestöjen on selvitettävä hakemuksessaan toiminnan vaikuttavuus raisiolaisille Raision alueella.
- Paikallisten järjestöjen hakemuksista tulee ilmetä jäsenmäärä sekä toiminnan vaikuttavuus.
- Hakemukseen on liitettävä haettava summa sekä suunnitelma rahan käyttötarkoitukseksi.
- Järjestöjen tulee myös kertoa, ovatko he saaneet avustusta muilta tahoilta. Lisäksi hakemuksesta tulee käydä ilmi, keneltä voidaan kysyä lisätietoja järjestön asioista.

Yleisavustuksen myöntämisperusteet

Yhdistyksen on täytettävä seuraavat perusedellytykset:

- Yhdistys on rekisteröity
- Yhdistys toimii Raisiossa tai sen lähialueella
- Yhdistyksellä on raisiolaisia jäseniä

Yleisavustusten saaminen ei ole yhdistyksille subjektiivinen oikeus.

Avustuksen myöntämisen harkintaan vaikuttavat tekijät:

Kaupunginhallitus	§ 159	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	25.05.2026

- Toiminnan kytkeytyminen Raision kaupungin kulloinkin voimassa olevan strategian tavoitteisiin, Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman painopisteisiin sekä muihin strategiaa toteuttavien ohjelmien toimenpiteisiin
- Toiminnan vaikuttavuus ja laajuus raisiolaisille Raisiossa kaupunkitasoisesti (kuinka laajalle joukolle toiminta on suunnattu)
- Toiminta tukee yhdistysten yhteistoimintaa sekä tuottaa myös avointa toimintaa raisiolaisille
- Toiminnassa mukana olevien raisiolaisten jäsenten määrä ja osuus jäsenten kokonaismäärästä
- Toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä

Yleisavustusta ei myönnetä

- Pelkästään yhdistyksen perustoiminnan taloudellista tukemista varten
- Liiketoiminnan tukemiseksi

Yleisavustusten hakemusten yhteismäärä on 34 119 euroa. Talousarviossa on vuodelle 2026 varattu yleisavustuksiin 25 000 euroa.

Yleisavustusohjeiden mukaisesti avustusta saaneilla yhdistyksillä on velvollisuus raportoida avustuksen käytöstä kaupungille tilikautensa päättymisen jälkeen maaliskuun loppuun mennessä. Joka tapauksessa selvitys on toimitettava ennen seuraavan avustuksen myöntämistä. Uuden hakemuksen yhteydessä on mahdollista toimittaa myös selvitys edellisen vuoden avustusten käytöstä.

Päivitetyt avustusohjeet eivät näy vielä täysimääräisesti esitetyissä hakemuksissa. Jos toimija on osannut esittää uuden avustusohjeen mukaisesti hakemuksensa, on sillä voinut olla avustuksen kokonaismäärää nostava vaikutus.

Koska yleisavustusten määräraha ei tule tällä päätöksellä täysimääräisesti käytettyä, ehdotetaan määrärahan hyödyntämistä Raision kaupungin voimassa olevan strategian tavoitteisiin, Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman painopisteisiin sekä muihin strategiaa toteuttavien ohjelmien toimenpiteisiin. Esitys määrärahan hyödyntämisestä päätetään kaupunginhallituksessa erikseen.

Esittelijä Hallintojohtaja Anni Hakala

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää jakaa vuoden 2026 yleisavustukset oheisen esityksen mukaisesti.

Päätös Kaupunginjohtaja Eero Vainio poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Vainio on avustusta hakeneen yhdistyksen piirin puheenjohtaja. (Esteellisyyden peruste HL 28 § 1 mom.)

Kaupunginhallitus	§ 159	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	25.05.2026

5 kohta, ns. yhteisöjäävi.) Esittelijänä tämän asian osalta toimi hallintojohtaja Anni Hakala.

Janne Aso poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aso on avustusta hakeneen yhdistyksen hallituksen jäsen. (Esteellisyyden peruste HL 28 § 1 mom. 5 kohta, ns. yhteisöjäävi.) Varajäsen Mika Tätilä oli paikalla etäyhteydellä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 15.03-15.12.

Jukka Rantala saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 15.04.

Hannele Lehto-Laurila esitti asian jättämistä pöydälle. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 181
241/02.05.01.02/2026

Esittelijä Hallintojohtaja Anni Hakala

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää jakaa vuoden 2026 yleisavustukset oheisen esityksen mukaisesti.

Päätös

Kaupunginjohtaja Eero Vainio poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Vainio on avustusta hakeneen yhdistyksen piirin puheenjohtaja. (Esteellisyyden peruste HL 28 § 1 mom. 5 kohta, ns. yhteisöjäävi.) Esittelijänä tämän asian osalta toimi hallintojohtaja Anni Hakala.

Janne Aso poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aso on avustusta hakeneen yhdistyksen hallituksen jäsen. (Esteellisyyden peruste HL 28 § 1 mom. 5 kohta, ns. yhteisöjäävi.) Varajäsen Mika Tätilä oli paikalla etäyhteydellä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 16.04-16.17.

Heidi Aaltonen ja Jonni Moislahti saapuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 16.04.

Mikko Kangasoja saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 16.09.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Varajäsen Juha Jormanainen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 16.17 ja samalla varsinainen jäsen Emma Lindqvist saapui kokoukseen.

Kaupunginhallitus	§ 159	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	25.05.2026

Hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 16.17.

Liitteet

- 1 Yleisavustukset 2026

Kaupunginhallitus

§ 182

25.05.2026

Ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 182
19/00.01.02.01/2026

Valmistelija: kaupunginjohtaja Eero Vainio, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

- Taluspalveluiden kehittäminen
- E18 ajankohtaiset
- Muut mahdolliset asiat

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Konsultti Leena Kempainen (Gofore Oy) oli paikalla etäyhteydellä asian käsittelyn aikana klo 16.45-17.12.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Infralautakunta	§ 56	19.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 183	25.05.2026

Raisionlahden koulu, projektinjohtourakoitsijan valinta

Infralautakunta 19.05.2026 § 56

Valmistelija: kiinteistöpäällikkö Ari Jalonen, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Hanke

Sivistystoimiala on toteuttanut palveluverkkoselvityksen, jonka kaupunginvaltuusto on hyväksynyt marraskuussa 2019. Sivistyslautakunta on keväällä 2020 tehnyt päätökset palveluverkkoselvityksen mukaisten muutosten käyttöönotosta Raision kasvatuksen ja koulutuksen järjestämisessä. Varhaiskasvatuksen palveluverkkoselvitys hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa marraskuussa 2021. Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkkojen päivitys hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa syyskuussa 2023.

Raisionlahden koulun valmistuttua Raisiossa toimii 5 alakoulua vuosiluokkien 0.–4. oppilaille sekä Tiedonpuiston ja Myllypellon yhtenäiskoulut vuosiluokkien 5.–9. oppilaille.

Raisionlahden koulu rakentuu Kaanaaseen Meriläntien ja Isovuorentien väliselle alueelle, Kaanaantien varteen. Raisionlahden koulussa tulee opiskelemaan noin 400 oppilasta. Opetushenkilökuntaa työskentelee noin 50 ja opiskeluhuollon henkilöstöä arviolta neljä. Tämän lisäksi kiinteistössä työskentelee keittiön henkilökunta, siistijät, kiinteistönhoitajat sekä nuorisotoimen, Raisio-opiston ja kolmannen sektorin toimijat. Tilat ovat myös aktiivisessa iltakäytössä.

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt hankkeen tarveselvityksen 15.9.2025 § 96 ja hankesuunnitelman 9.3.2026 § 28.

Hankkeen tavoiteaikataulu:

- tarveselvitys hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 15.9.2025 § 96
- hankesuunnitelma hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 9.3.2026 §28
- urakoitsijan kilpailutus 3-5/2026
- ehdotus ja yleissuunnitteluvaihe 6/2026–10/2026
- toteutussuunnitteluvaihe ja rakentamisen valmistelu alkaa 10/2026
- rakentaminen 12/2026–4/2028
- tuuletus, varustelu ja kalustus 5/2028–8/2028
- käyttöönotto 8/2028

Hankkeen toteutusaikatauluun vaikuttavat merkittävästi hankkeen laajuus, suunnittelu- ja kilpailutusvaiheiden sekä tontin kaavoituksen ja päätöksenteon aikataulun toteutuminen. Seuraava mahdollinen koulun käyttöönoton aika on tammikuussa 2029.

Infralautakunta	§ 56	19.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 183	25.05.2026

Hankkeen rahoitus:

Raision kaupunginvaltuuston hyväksymään vuoden 2026 talousarvioon ja taloussuunnitelmaan sisältyvässä talonrakentamishjelmassa vuosille 2026-2029 Raisionlahden koulun hankkeelle on varattu 26 000 000 euroa. Hankkeen rahoitus on esitetty kaupungin hyväksytyssä talousarviossa (talonrakentamishjelma) seuraavasti:

- vuodelle 2026 suunnittelu ja rakentamisen valmistelu 5 000 000 euroa
- vuodelle 2027 suunnittelu ja rakentamisen aloittaminen 10 000 000 euroa
- vuodelle 2028 rakentaminen 10 000 000 euroa
- vuodelle 2029 rakentaminen ja käyttöönotto 1 000 000 euroa

Hanke voi käyttää kokonaiskustannusarvion puitteissa määrärahaa sen mukaan, kun hankkeen eteneminen vaatii. Lopullinen hankkeen vuosittainen määrärahan käyttö vahvistetaan jälkikäteen valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Tarjouskilpailu ja tarjousten käsittely:

Projektinjohtourakoitsijan laskenta-aineisto on jätetty julkaistavaksi Cludia-kilpailutusjärjestelmän kautta 10.3.2026. Tarjoukset on pyydetty toimittamaan 27.4.2026 klo 16.00 mennessä.

Tarjoukset pisteytetään tarjouspyyntöasiakirjojen mukaisesti. Projektinjohtourakoitsijan valintaperusteena on hinta-laatusuhteeltaan (50/50) paras tarjous. Tavoitehinnan painoarvo on 20 prosenttia, projektinjohtopalkkion painoarvo 30 prosenttia ja laadullisten tekijöiden painoarvo on 50 prosenttia.

Tarjoukset avattiin 28.4.2026, tarjousten avauspöytäkirja sekä hinta- ja laatuarvioinnin vertailutaulukko on oheismateriaalina. Määräaikaan mennessä saapui seitsemän (7) tarjousta. Määräaikaan mennessä saapuneista tarjouksista kaikki tarjoukset täyttivät tarjouspyynnön kelpoisuusehdot.

Raisionlahden koulun projektinjohtourakan eniten hinta- ja laatuasteita saanut urakoitsija on Rakennusliike Lapti Oy, yhteispisteiden ollessa 91,83 pistettä. Tavoitehinnan tarjous on 22 035 689 euroa, joka sisältää rakentamisen kustannukset ja kiinteän projektinjohtopalkkion 900 000 euroa.

Hallintosäännön mukaan kokonaiskustannuksiltaan yli 500 000 euron suuruisten talonrakennushankkeiden suunnittelijat ja urakoitsijat valitsee infralautakunta.

Vuoden 2026 talousarvion noudattamista koskevien ohjeiden mukaan investointeja, joiden kustannusarvio on yli 1 000 000 euroa, tai investointeja, joista valtuusto on erikseen niin päättänyt, ei saa aloittaa ilman kaupunginhallituksen lupaa.

Infralautakunta	§ 56	19.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 183	25.05.2026

Esittelijä Tekninen johtaja Timo Oja

Päätösehdotus

Infralautakunta päättää:

1. valita Raisionlahden koulun projektinjohtourakoitsijaksi eniten hinta- ja laatuasteita saaneen Rakennusliike Lapti Oy:n 22 035 689 euron suuruisella tavoitehinnalla, joka sisältää 900 000 euron suuruisen projektinjohtopalkkion.
2. esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntäisi Raisionlahden koulun rakennushankkeelle aloitusluvan.

Samalla lautakunta toteaa, että sopimus ei synny tällä päätöksellä vaan vasta myöhemmin tehtävällä sopimuksella, joka voidaan tehdä, kun hankintapäätös on lainvoimainen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 183
214/10.03.02.00/2026

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus myöntää aloitusluvan Raisionlahden koulun rakennushankkeelle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Avauspöytäkirja, Raisionlahden koulun projektinjohtourakka
Vertailutaulukko, Raisionlahden koulun projektinjohtourakka

Kaupunginvaltuusto	§ 56	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 168	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 184	25.05.2026

Valtuutettu Heidi Aaltosen ym. valtuutettujen aloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden lopettamisesta ja estämisestä Raision kaupungissa

Kaupunginvaltuusto 04.05.2026 § 56

Valtuutettu Heidi Aaltonen jätti seuraavan aloitteen:

Raision kaupunki on merkittävä työnantaja, jonka henkilöstöpolitiikalla on suora vaikutus työntekijöiden hyvinvointiin, palveluiden laatuun ja kaupungin vetovoimaan. Vaikka määräaikaiset työsuhteet ovat perusteltuja esimerkiksi sijaisuuksissa ja määräaikaisissa hankkeissa, niitä käytetään käytännössä myös tilanteissa, joissa työvoiman tarve on pysyvä. Tämä näkyy erityisesti varhaiskasvatuksessa, opetuksessa, koulunkäynnin ohjauksessa sekä tukipalveluissa, joissa määräaikaisuudet ketjuuntuvat ja muodostavat tosiasiallisesti pysyvän työvoiman käytön mallin ilman vakituista työsuhdetta.

Orpo–Purran hallitus on valmistelemassa työelämlainsäädännön muutoksia, jotka helpottavat määräaikaisten työsuhteiden käyttöä ilman perusteltua syytä. Vaikka lainsäädäntö mahdollistaisi aiempaa laajemman määräaikaisuuksien käytön, Raision kaupungin ei tule lähteä tähän kehitykseen mukaan. Julkisen työnantajana kaupungin tulee kantaa vastuunsa ja arvioida päätösten vaikutuksia työntekijöihin, palveluihin ja yhteiskunnalliseen oikeudenmukaisuuteen.

Määräaikaisten työsuhteiden lisääminen kohdistuu tutkitusti erityisesti naisiin ja nuoriin. Kunta-alalla, jossa enemmistö työntekijöistä on naisia, tämä tarkoittaa käytännössä sukupuolten välisen tasa-arvon heikentymistä. Samalla nuorten ja työuransa alkuvaiheessa olevien asema työmarkkinoilla heikkenee entisestään. Perusteettomien määräaikaisuuksien lisääminen kasvattaa työelämän epävarmuutta, vaikeuttaa elämän ennakoitavuutta ja lisää kuormitusta.

Työnantajan näkökulmasta jatkuva määräaikaisuuksien käyttö heikentää sitoutumista, lisää henkilöstön vaihtuvuutta ja kasvattaa rekrytointi- ja perehdytyskustannuksia. Palveluiden näkökulmasta seurauksena on jatkuvuuden heikkeneminen, asiakassuhteiden katkeaminen ja laadun vaihtelu. Erityisesti lapsiin ja nuoriin kohdistuvissa palveluissa pysyvyys on keskeinen laadun tekijä.

Raision kaupungilla on mahdollisuus toimia vastuullisena työnantajana ja tehdä tietoinen linjaus siitä, ettei se hyödynnä lainsäädännön mahdollistamaa perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden laajentamista, vaan sitoutuu vakaisiin ja ennakoitaviin työsuhteisiin.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Raision kaupunki:

Kaupunginvaltuusto	§ 56	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 168	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 184	25.05.2026

1. linjaa, ettei se hyödynnä lainsäädännön mahdollistamaa perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden laajentamista
2. irtisanoutuu periaatteellisella tasolla perusteettomien määräaikaisuuksien käytöstä
3. selvittää määräaikaisten työsuhteiden määrän ja perusteet toimialoittain
4. vakinaistaa tehtäviä, joissa työvoiman tarve on pysyvää
5. laatii sitovat ohjeet määräaikaisuuksien käytölle
6. seuraa ja raportoi määräaikaisuuksien kehitystä valtuustolle vuosittain

4.5.2026 Raisiossa

Heidi Aaltonen	Venla Käyhkö
Niko Toivonen	Heidi Leyser-Kopra
Pauliina Kannisto	Kimmo Kosonen
Mikko Kangasoja	Marjo Himanen
Emma Lindqvist	Mari-Johanna Vähäsarja
Juha Hellstén	Jarno Huhtanen
Alexi Suro	Hannele Lehto-Laurila
Kari Kannisto	

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 18.05.2026 § 168

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 184
595/01.00.00/2026

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Piia Syvänen, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kaupunginvaltuusto	§ 56	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 168	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 184	25.05.2026

Valtuutettu Heidi Aaltosen ym. valtuutettujen aloitteessa esitetään, että Raision kaupunki irtisanoutuu perusteettomista määräaikaisuuksista, varautuu mahdollisiin lainsäädäntömuutoksiin, selvittää määräaikaisuuksien määrän ja perusteet toimialoittain, vakinaistaa pysyväluonteiset tehtävät, laatii sitovat ohjeet määräaikaisuuksien käytölle sekä seuraa ja raportoi kehitystä valtuustolle vuosittain.

Aloitteessa tuodaan esiin huoli siitä, että määräaikaisuuksia käytetään käytännössä myös tilanteissa, joissa työvoiman tarve on pysyvä ja että määräaikaisuuksien ketjuttaminen näkyy erityisesti varhaiskasvatuksessa, opetuksessa, koulunkäynnin ohjauksessa sekä tukipalveluissa. Aloitteessa nostetaan esiin myös vaikutuksia työntekijöiden asemaan, henkilöstön pysyvyyteen sekä palvelujen jatkuvuuteen ja laatuun.

Määräaikaisuuksien käytön periaatteet ja ohjeistus Raision kaupungissa

Raision kaupunki toimii työnantajana siten, että määräaikaisia työ- ja virkasuhteita käytetään ainoastaan lain sallimilla perusteilla. Määräaikaisuuden käyttöä ohjaavat suoraan velvoittavat säännökset ja perusteettomien määräaikaisten palvelussuhteiden solmiminen ei ole sallittua.

Määräaikaisuudelle on oltava aina perusteltu syy. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Lisäksi laki kieltää määräaikaisten ketjuttamisen silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työvoimatarpeen pysyväksi.

Raision kaupunki tukee esihenkilöitä ohjeistuksella ja koulutuksella siten, että määräaikaisuuden laillinen peruste varmistetaan ja kirjataan aina työsopimukseen/viranhoitomääräykseen. Myös uuden esihenkilön koulutuskokonaisuudessa käydään läpi määräaikaisia palvelussuhteita. Koulutuksissa ja ohjeissa on käsitelty mm.

- mitä määräaikainen virka- tai työsuhde tarkoittaa ja mitä edellytyksiä laissa on,
- määräaikaisuuden perusteen pakollisesta kirjaamisesta työsopimukseen/virkamääräykseen,
- esimerkkejä hyväksyttävistä perusteista sekä
- seuraamuksia laittomasta määräaikaisuudesta.

Tyypillisiä hyväksyttäviä syitä määräaikaisuudelle ovat sijaisuus, kelpoisuuden puuttuminen, projekti tai hanke, valmisteilla oleva organisaatiomuutos, harjoittelu tai henkilön oma pyyntö. Jos esihenkilö on epävarma määräaikaisuuden perusteesta, hän voi olla yhteydessä henkilöstöpalveluihin.

Määräaikaisuuksien seuranta ja raportointi

Kaupunginvaltuusto	§ 56	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 168	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 184	25.05.2026

Raision kaupungin henkilöstön tunnusluvut, mukaan lukien määräaikaisten palvelussuhteiden lukumäärä sekä koko henkilöstön ikärakenne, raportoidaan vuosittain kaupunginhallitukselle ja valtuustolle henkilöstöraportissa. Vuoden 2025 henkilöstöraportissa kerrotaan, että Raision kaupungin koko henkilöstömäärä oli 31.12.2025 tilanteessa 1077 henkilöä. Näistä määräaikaisia työntekijöitä oli 174, mikä oli 25 työntekijää vähemmän kuin vuonna 2024.

Henkilöstöraportissa julkaistaan myös henkilöstön ikärakennetta koskevat keskeiset tiedot. Vuonna 2025 kaupungin koko henkilöstön keski-ikä oli 46. Määräaikaisten henkilöiden keski-ikää ei ole raportoitu erikseen, mutta se oli 35,1 vuotta.

Henkilöstöraportissa ei raportoida henkilöstön sukupuolijakaamaa. Raision kaupungin vuosille 2026–2029 laaditussa henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuitenkin kerrotaan, että kaupungin koko henkilömäärästä oli 31.12.2025 tilanteessa naisia 889 (82,5 %) ja miehiä 188 (17,5 %). Määräaikaisten sukupuolijakauma on suunnilleen samanlainen: naisia oli 174 määräaikaisesta 149 (85,6 %) ja miehiä 25 (14,4 %).

Aloitteessa esitetyt toimenpiteet

Aloitteessa on esitetty, että Raision kaupunki

1. linjaa, ettei se hyödynnä lainsäädännön mahdollistamaa perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden laajentamista
2. irtisanoutuu periaatteellisella tasolla perusteettomien määräaikaisuuksien käytöstä
3. selvittää määräaikaisten työsuhteiden määrän ja perusteet toimialoittain
4. vakinaistaa tehtäviä, joissa työvoiman tarve on pysyvää
5. laatii sitovat ohjeet määräaikaisuuksien käytölle
6. seuraa ja raportoi määräaikaisuuksien kehitystä valtuustolle vuosittain

Vastaukset

1. Hallitus on tehnyt eduskunnalle esityksen työsopimuslain muuttamisesta (HE 199/2025 vp). Keskeinen muutos on, että määräaikainen työsopimus voitaisiin tietyin ehdoin tehdä enintään vuodeksi ilman perusteltua syytä. Työsopimuslaki ei kuitenkaan vielä mahdollista tätä pitkäaikaistyöttömiä lukuun ottamatta. Raision kaupungilla nähdään tärkeänä, että määräaikaisia työsuhteita käytetään vain silloin, kun siihen on tosiasiallinen ja lainmukainen peruste. Tämä vähentää tulkintariskejä, tukee yhdenvertaista kohtelua ja edistää pitkäjänteistä henkilöstöpolitiikkaa.

Kaupunginvaltuusto	§ 56	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 168	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 184	25.05.2026

2. Raision kaupunki toimii työnantajana siten, että määräaikaisia työ- ja virkasuhteita käytetään ainoastaan lain sallimilla perusteilla.
3. Esitetty alla.
4. Uusien vakituisten vakanssien perustamisesta tehdään esitykset pääsääntöisesti talousarviokäsittelyn yhteydessä. Kaupunginjohtaja päättää hyväksytyyn talousarvion puitteissa työsuhteisten vakanssien perustamisesta ja kaupunginhallitus päättää talousarvioon sisällyttämättömien toistaiseksi voimassa olevien työsuhteisten vakanssien perustamisesta. Työvoiman tarvetta arvioidaan näin ollen vuosittain kaikilla toimialoilla ja suunnittelussa huomioidaan esimerkiksi palvelutuotantoon vaikuttavat lainsäädännön muutokset ja resurssien riittävyys.
5. Raision kaupunki ohjeistaa ja kouluttaa esihenkilöitä määräaikaisissa palvelussuhteissa, eikä esihenkilö voi käyttää omaa harkintavaltaa solmimalla määräaikaisia palvelussuhteita ilman hyväksyntää perustetta. Jos työsopimuslaki muuttuu tältä osin, niin se tuo samalla tarpeen laatia tarkemmat, päivitettyt ohjeet määräaikaisuuksien käytölle.
6. Määräaikaisten palvelussuhteiden määrää sekä henkilöstön rakennetta koskevia tietoja seurataan ja raportoidaan vuosittain henkilöstöraportissa. Henkilöstötunnuslukujen raportoinnissa on keskeistä, että niistä raportointi liittyy kiinteästi organisaation tavoitteisiin ja niiden seurantaan.

Määräaikaisten palvelussuhteiden määrä ja perusteet

Valtuutettujen aloitteessa mainitaan, että määräaikaisia työsuhteita käytetään käytännössä tilanteissa, joissa työvoiman tarve on pysyvä. Tämä näkyy aloitteen mukaan erityisesti varhaiskasvatuksessa, opetuksessa, koulunkäynnin ohjauksessa sekä tukipalveluissa, joissa määräaikaisuudet ketjuuntuvat ja muodostavat tosiasiallisesti pysyvän työvoiman käytön mallin ilman vakituista työsuhdetta.

Raision kaupungin sivistys- ja vapaa-aikatoimialalla on määräaikaisia palvelussuhteita tällä hetkellä 226. Tässä luvussa on mukana Raisio-opiston sivutoimiset tuntiopettajat, joita ei lasketa henkilöstöraportin henkilöstömäärään. Yleisimmät määräaikaisuuden perusteet ovat sijaisuus ja kouluverkon keskeneräisyys.

Raision kaupungin elinvoima- ja kilpailukykytoimialalla on määräaikaisia palvelussuhteita tällä hetkellä 27. Yleisin määräaikaisuuden peruste on sijaisuus.

Lisäksi kaupungilla on tällä hetkellä neljä palkattua harjoittelijaa, joita ei ole laskettu yllä oleviin lukuihin.

Yhteenveto

Kaupunginvaltuusto	§ 56	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 168	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 184	25.05.2026

Raision kaupunki ymmärtää valtuutettujen esittämän huolen määräaikaisten työsuhteiden perusteettomasta käytöstä sekä niiden ketjuttamisesta tilanteissa, joissa työvoiman tarve on pysyvä. Kaupungin käytäntö perustuu siihen, että määräaikaisia työ- ja virkasuhteita käytetään ainoastaan lain sallimilla ja perustelluilla syillä, eikä määräaikaisuuksia voida käyttää tai jatkaa tilanteissa, joissa työvoiman tarve on pysyvä. Tältä osin kaupungin nykyiset toimintatavat vastaavat aloitteessa esitettyä tavoitetta.

Esihenkilöille annettava ohjeistus ja koulutus määräaikaisten palvelussuhteiden käytöstä arvioidaan nykytilanteessa riittäväksi. Asiaa tarkastellaan ja ohjeistusta päivitetään tarvittaessa mahdollisten lainsäädäntömuutosten yhteydessä.

Vuoden 2027 taloussuunnittelun ja talousarvion valmistelun yhteydessä tarkastellaan toimialoittain määräaikaisten palvelussuhteiden määrää, työvoiman tulevaa tarvetta sekä uusien vakanssien perustamistarpeita osana kaupungin normaalia henkilöstösuunnittelua.

Raision kaupungin pääluottamusedustajien näkemykset aloitteessa nouseviin asioihin ovat yhteneväiset kaupungin kanssa. Heidän mukaansa määräaikaisia palvelussuhteita käytetään voimassa olevan lainsäädännön ja säännösten mukaisesti.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Jonna Mero esitti Eveliina Tyyskäsén kannattamana, että aloitteen vastaus lähetetään uudelleen valmisteltavaksi siten, että uudesta vastauksesta käy ilmi, miten kaupunki omalla toiminnallaan ehkäisee uuden lain mahdollistamat heikennykset työntekijöiden oikeuksiin.

Hannele Lehto-Laurila poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.30 ja samalla varajäsen Pauliina Kannisto saapui.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun aikana on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus. Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi, että esittelijän päätösehdotus on jaa ja Meron ehdotus on ei. Äänestysjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti. Suoritettuna nimenhuutoäänestyksessä annettiin viisi jaa-ääntä (Janne Aso, Tanja Parkko, Mikko Kangasoja, Jukka Rantala, Jari Salonen) ja kuusi ei-ääntä (Janne Laulumaa, Johanna Salonen, Pauliina Kannisto, Emma Lindqvist,

Kaupunginvaltuusto	§ 56	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 168	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 184	25.05.2026

Eveliina Tyyskänen, Jonna Mero). Puheenjohtaja totesi, että Meron ehdotus on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi ja asia palautetaan valmisteluun.

Kaupunginvaltuusto	§ 58	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 185	25.05.2026

Valtuutettu Kimmo Kososen ym. valtuutettujen aloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden solmimisen estämiseksi Raision kaupungilla ja kuntakonsernin tytäryhteisöissä

Kaupunginvaltuusto 04.05.2026 § 58

Valtuutettu Kimmo Kosonen jätti seuraavan aloitteen:

Viime perjantaina vietimme Vappua – työväen kansainvälistä keväisen aurinkoista juhlapäivää.

Raision kaupunkikin on nostanut tuoreessa strategiassaan yhdeksi tärkeäksi osa-alueeksi henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin panostamisen.

Pysyvät työsuhteet tukevat osaltaan työntekijöiden hyvinvointia, tulevaisuudenuskoa, sitoutumista ja sitä kautta myös palvelujen laatua.

Hallituksen esitys työsopimuslain muuttamiseksi (HE 199/2025 vp) sallisi määräaikaisen työsopimuksen tekemisen ilman perusteltua syytä tietyissä tilanteissa enintään vuoden ajaksi.

Esityksessä todetaan, että lakimuutos lisää määräaikaisten työsuhteiden käyttöä sekä kasvattaa riskiä raskaus- ja perhevapaasyrjinnälle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Raision kaupunki tytäryhteisöineen vastuullisina työnantajina näyttää esimerkkiä ja:

1. Pidättäytyy perusteettomien määräaikaisten työsopimusten solmimisesta.
2. Laatii selkeät ohjeistukset määräaikaisten työsuhteiden käytöstä.
3. Seuraa tilannetta ja raportoi määräaikaisuuksien määrästä sekä määräaikaisten ikä- ja sukupuolijakaumasta vuosittain valtuustolle.

Raisiossa 4.5.2026

Kimmo Kosonen
Raision SDP:n valtuustoryhmä

Jarmo Rosama	Aleksi Suro
Marjo Himanen	Niko Dahlgren
Vesa Parantainen	Hannele Lehto-Laurila
Jarno Huhtanen	Janne Laulumaa
Kari Kannisto	Juha Hellstén
Anneli Kivijärvi	Pauliina Kannisto
Ari Korhonen	Venla Käyhkö
Juha Jormanainen	Mari-Johanna Vähäsarja

Kaupunginvaltuusto	§ 58	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 185	25.05.2026

Heidi Aaltonen
Emma Lindqvist

Heidi Leyser-Kopra

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 18.05.2026 § 170

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 185
597/01.00.00/2026

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Piia Syvänen, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Valtuutettu Kimmo Kososen ym. valtuutettujen aloitteessa esitetään, että Raision kaupunki tytäryhteisöineen pidättäytyy perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden solmimisesta, laatii selkeät ohjeistukset määräaikaisten työsuhteiden käytöstä sekä seuraa ja raportoi määräaikaisten määrää sekä määräaikaisten ikä- ja sukupuolijakaumaa vuosittain valtuustolle.

Aloitteessa tuodaan esiin, että pysyvät työsuhteet tukevat työntekijöiden hyvinvointia, sitoutumista ja palvelujen laatua. Aloitteessa todetaan myös, että määräaikaisten työsuhteiden lisäämiseen liittyy riskejä, kuten perhevapaasyrjinnän lisääntyminen.

Määräaikaisuuksien käytön periaatteet ja ohjeistus Raision kaupungissa

Raision kaupunki toimii työnantajana siten, että määräaikaisia työ- ja virkasuhteita käytetään ainoastaan lain sallimilla perusteilla. Määräaikaisuuden käyttöä ohjaavat suoraan velvoittavat säännökset ja perusteettomien määräaikaisten palvelussuhteiden solmiminen ei ole sallittua.

Kaupunginvaltuusto	§ 58	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 185	25.05.2026

Määräaikaisuudelle on oltava aina perusteltu syy. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Lisäksi laki kieltää määräaikaisten ketjuttamisen silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työvoimatarpeen pysyväksi.

Raision kaupunki tukee esihenkilöitä ohjeistuksella ja koulutuksella siten, että määräaikaisuuden laillinen peruste varmistetaan ja kirjataan aina työsopimukseen/viranhoitomääräykseen. Myös uuden esihenkilön koulutuskokonaisuudessa käydään läpi määräaikaisia palvelussuhteita. Koulutuksissa ja ohjeissa on käsitelty mm.

- mitä määräaikainen virka- tai työsuhde tarkoittaa ja mitä edellytyksiä laissa on,
- määräaikaisuuden perusteen pakollisesta kirjaamisesta työsopimukseen/virkamääräykseen,
- esimerkkejä hyväksyttävistä perusteista sekä
- seuraamuksia laittomasta määräaikaisuudesta.

Tyypillisiä hyväksyttäviä syitä määräaikaisuudelle ovat sijaisuus, kelpoisuuden puuttuminen, projekti tai hanke, valmisteilla oleva organisaatiomuutos, harjoittelu tai henkilön oma pyyntö. Jos esihenkilö on epävarma määräaikaisuuden perusteesta, hän voi olla yhteydessä henkilöstöpalveluihin.

Määräaikaisuuksien seuranta ja raportointi

Raision kaupungin henkilöstön tunnusluvut, mukaan lukien määräaikaisten palvelussuhteiden lukumäärä sekä koko henkilöstön ikärakenne, raportoidaan vuosittain kaupunginhallitukselle ja valtuustolle henkilöstöraportissa. Vuoden 2025 henkilöstöraportissa kerrotaan, että Raision kaupungin koko henkilöstömäärä oli 31.12.2025 tilanteessa 1077 henkilöä. Näistä määräaikaisia työntekijöitä oli 174, mikä oli 25 työntekijää vähemmän kuin vuonna 2024.

Henkilöstöraportissa julkaistaan myös henkilöstön ikärakennetta koskevat keskeiset tiedot. Vuonna 2025 kaupungin koko henkilöstön keski-ikä oli 46. Määräaikaisten henkilöiden keski-ikää ei ole raportoitu erikseen, mutta se oli 35,1 vuotta.

Henkilöstöraportissa ei raportoida henkilöstön sukupuolijakaamaa. Raision kaupungin vuosille 2026–2029 laaditussa henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuitenkin kerrotaan, että kaupungin koko henkilömäärästä oli 31.12.2025 tilanteessa naisia 889 (82,5 %) ja miehiä 188 (17,5 %). Määräaikaisten sukupuolijakauma on suunnilleen samanlainen: naisia oli 174 määräaikaisesta 149 (85,6 %) ja miehiä 25 (14,4 %).

Kaupunginvaltuusto	§ 58	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 185	25.05.2026

Aloitteessa esitetyt toimenpiteet

Aloitteessa on esitetty, että Raision kaupunki tytäryhtiöineen

1. pidättäytyy perusteettomien määräaikaisten työsopimusten solmimisesta
2. laatii selkeät ohjeistukset määräaikaisten työsuhteiden käytöstä
3. seuraa tilannetta ja raportoi määräaikaisten määrää sekä niiden ikä- ja sukupuolijakaumaa vuosittain valtuustolle

Vastaukset

7. Raision kaupunki toimii työnantajana siten, että määräaikaisia työ- ja virkasuhteita käytetään ainoastaan lain sallimilla perusteilla, eikä perusteettomia määräaikaisia työsopimuksia solmita.
8. Raision kaupunki ohjeistaa ja kouluttaa esihenkilöitä määräaikaisissa palvelussuhteissa, eikä esihenkilö voi käyttää omaa harkintavaltaa solmimalla määräaikaisia palvelussuhteita ilman hyväksyntää perustetta. Jos työsopimuslaki muuttuu tältä osin, niin se tuo samalla tarpeen laatia tarkemmat, päivitetty ohjeet määräaikaisuuksien käytölle.
9. Määräaikaisten palvelussuhteiden määrää sekä henkilöstön rakennetta koskevia tietoja seurataan ja raportoidaan vuosittain henkilöstöraportissa. Henkilöstötunnuslukujen raportoinnissa on keskeistä, että niistä raportointi liittyy kiinteästi organisaation tavoitteisiin ja niiden seurantaan.

Kuntakonsernin tytäryhtiöt ovat itsenäisiä työnantajia ja he vastaavat omasta henkilöstöpolitiikastaan. Kaupunki voi kuitenkin omistajaohjauksen keinoin edistää vastuullisia henkilöstökäytäntöjä myös konsernitasolla.

Yhteenveto

Raision kaupunki tunnistaa aloitteessa esitetyn tavoitteen toimia vastuullisena työnantajana määräaikaisten työsuhteiden käytössä. Kaupungin käytäntö perustuu siihen, että määräaikaisia työ- ja virkasuhteita käytetään ainoastaan lain sallimilla ja perustelluilla syillä, eikä perusteettomia määräaikaisia työsuhteita solmita. Tältä osin kaupungin nykyiset toimintatavat vastaavat aloitteessa asetettua tavoitetta.

Määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä ohjataan esihenkilöille annettavalla ohjeistuksella ja koulutuksella, joita arvioidaan nykytilanteessa riittäviksi. Ohjeistusta tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa mahdollisten lainsäädäntömuutosten yhteydessä.

Määräaikaisten palvelussuhteiden määrää sekä henkilöstön rakennetta koskevia tietoja seurataan ja raportoidaan vuosittain.

Kaupunginvaltuusto	§ 58	04.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 185	25.05.2026

Kuntakonsernin tytäryhteisöihin liittyen kaupunki edistää vastuullista henkilöstöpolitiikkaa omistajaohjauksen keinoin.

Raision kaupungin pääluottamusedustajien näkemykset aloitteessa nouseviin asioihin ovat yhteneväiset kaupungin kanssa. Heidän mukaansa määräaikaista palvelussuhteita käytetään voimassa olevan lainsäädännön ja säännösten mukaisesti.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Janne Laulumaa esitti Emma Lindqvistin kannattamana, että aloitteen vastaus lähetetään uudelleen valmisteltavaksi siten, että uudesta vastauksesta käy ilmi, miten kaupunki omalla toiminnallaan ehkäisee uuden lain mahdollistamat heikennykset työntekijöiden oikeuksiin.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun aikana on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus. Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi, että esittelijän päätösehdotus on jaa ja Laulumaan ehdotus on ei. Äänestysjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti. Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin viisi jaa-ääntä (Janne Aso, Tanja Parkko, Mikko Kangasoja, Jukka Rantala, Jari Salonen) ja kuusi ei-ääntä (Janne Laulumaa, Johanna Salonen, Pauliina Kannisto, Emma Lindqvist, Eveliina Tyyskänen, Jonna Mero). Puheenjohtaja totesi, että Laulumaan ehdotus on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi ja asia palautetaan valmisteluun.

Henkilöstöjohtaja Piia Syvänen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.37.

Kaupunginhallitus

§ 186

25.05.2026

Viranhaltijapäätökset 25.5.2026

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 186
21/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallitus on saanut tietoonsa oheismateriaalin mukaiset viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat.

Päätökset, jotka mahdollisesti tehdään vielä esityslistan lähettämisen jälkeen, lisätään oheismateriaaliin ennen kaupunginhallituksen kokousta.

[Linkki nähtävillä oleviin viranhaltijapäätöksiin](#)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi ja päätetään, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Viranhaltijapäätökset 25.5.2026

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 48	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 187	25.05.2026

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnan talousarviomuutos vuoden 2026 talousarvioon

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 12.05.2026 § 48

Valmistelija: talouspäällikkö Esa Ilanti, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Lupa- ja valvontavirastoon myöntänyt (LVV-U/21786/2026) Raision kaupungille valtionavustusta 36 000 € *Paljon draamaa tarinoista - Kirjasto teatterin ja leikin näyttämönä* -hankkeelle. Hankkeen omavastuu osuus on 9 000 € (20 %).

Lisämäärärahaesitys vuodelle 2026:

Tulot

3330.411054 Muut tuet ja avustukset 14 400 €

Menot

4004.411054 Työsuhteisten kuukausipalkat 10 500 €

4100.411054 Kvtel-maksut 3 500 €

4470.411054 Muut palvelut 400 €

Loput rahasta (21 600 €) budjetoidaan vuodelle 2027.

Lupa- ja valvontavirastoon myöntänyt (LVV-U/78/2026) Raision kaupungille valtionavustusta 33 000 € *Liikkeelle 2.0 - liikuntaneuvontaa Raisiossa* -hankkeelle. Hankkeen omavastuu osuus on 22 000 € (40 %).

Lisämäärärahaesitys vuodelle 2026:

Tulot

3330.431021 Muut tuet ja avustukset 33 000 €

Menot

4004.431021 Työsuhteisten kuukausipalkat 25 000 €

4100.431021 Kvtel-maksut 6 000 €

4470.431021 Muut palvelut 2 000 €

Lupa- ja valvontavirastoon myöntänyt (LVV-U/23275/2026) Raision kaupungille valtionavustusta 55 000 € *Luonnosta iikkeelle* -hankkeelle. Hankkeen omavastuu osuus on 55 000 € (50 %).

Lisämäärärahaesitys vuodelle 2026:

Tulot

3330.431022 Muut tuet ja avustukset 55 000 €

Menot

4004.431022 Työsuhteisten kuukausipalkat 40 000 €

4100.431022 Kvtel-maksut 9 000 €

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta § 48 12.05.2026
Kaupunginhallitus § 187 25.05.2026

4470.431022 Muut palvelut 6 000 €

Lupa- ja valvontavirastoon myöntänyt (LVV-U/22640/2026) Raision kaupungille valtionavustusta 82 500 € *Etsivä nuorisotyö Raisiossa* -hankkeelle.

Lisämäärärahaesitys vuodelle 2026:

Tulot

3330.441011 Muut tuet ja avustukset 82 500 €

Menot

4004.441011 Työsuhteisten kuukausipalkat 66 000 €

4100.441011 Kvtel-maksut 16 500 €

Lupa- ja valvontavirastoon myöntänyt (LVV-U/29398/2026) Raision kaupungille valtionavustusta 4 100 € *Kesärannan päiväleiritoimintaan* -hankkeelle. Hankkeen omavastuu osuus on 456 € (10 %).

Lisämäärärahaesitys vuodelle 2026:

Tulot

3330.441024 Muut tuet ja avustukset 4 100 €

Menot

4004.441024 Työsuhteisten kuukausipalkat 3 000 €

4100.441024 Kvtel-maksut 1 100 €

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta päättää hyväksyä lisätalousarvioehdotuksen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 187
971/02.02.00/2025

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 48	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 187	25.05.2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy lisätalousarvioehdotuksen esitetyn mukaisesti.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Valtionavustushakemuspäätös: Etsivä nuorisotyö Raisiossa

Valtionavustushakemuspäätös: Kesärannan päiväleiritoiminta

Valtionavustushakemuspäätös: Paljon draamaa tarinoista – Kirjasto teatterin ja leikin näyttämönä

Valtionavustushakemuspäätös: Luonnosta liikkeelle – Raisiossa

Valtionavustushakemuspäätös: Liikkeelle 2.0 –liikuntaneuvontaa Raisiossa

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 24	03.03.2026
Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 51	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 188	25.05.2026

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 03.03.2026 § 24

Valmistelija: hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Hyvinvoivat kaupunkilaiset ovat niin elinvoimaisen kunnan kuin hyvinvointialueen edellytys. Asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on yksi kaupungin tärkeimmistä tehtävistä sisältyen kaikkiin kaupungin lakisääteisiin tehtäviin. Kaupungin tavoitteena on tarjota mahdollisuudet ja puitteet aktiiviseen ja hyvinvoivaan elämään sekä turvalliseen ja viihtyisään toimintaympäristöön kaiken ikäisille ja toimintakykyisille kaupunkilaisille. Kaupungissa edellytyksiä hyvinvoinnille ja terveydelle luovat kaikki toimialat, ja ne ovat sitoutuneet yhteiseen hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen työhön yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Kuntalain (410/2015) mukaan kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen on kunnan perustehtävä. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) velvoittaa kuntia edistämään asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Terveydenhuoltolaissa (1326/2010) määritellään laajasti kunnan tehtäviä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointisuunnitelma on kuntastrategian osa, joka kuvaa valtuustokausittaisia tavoitteita ja toimenpiteitä. Hyvinvointisuunnitelma voi sisältää myös muita vapaaehtoisia tai lakisääteisiä hyvinvointia tukevia suunnitelmia.

Varsinais-Suomen kunnilla ja hyvinvointialueella (Varha) on yhteistyövelvoite hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä. Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Vastaavasti kuntien tulee tukea asiantuntijuudellaan hyvinvointialuetta. Molempien tärkeänä tehtävänä on johtaa yhteistyötä, jonka tavoitteena on kaventaa terveys- ja hyvinvointieroja. Tämä sisältää yhteistyön myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Raision kaupungin hyvinvointikertomustyö

Hyvinvointikertomustyö on osa kaupungin strategista johtamista sekä yhteinen työväline, jolla voidaan suunnitella, seurata, arvioida ja raportoida kunnan laaja-alaista hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämistä vahvassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 24	03.03.2026
Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 51	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 188	25.05.2026

Hyvinvointikertomustyö raamittaa suuntaviivat, selkeyttää tavoitteita ja sitouttaa eri toimijat yhteiseen ja vaikuttavaan hyte-työhön.

Hyvinvointikertomustyö jakaantuu kahteen osaan eli hyvinvointikertomukseen, joka kuvaa hyvinvoinnin nykytilanteen sekä hyvinvointisuunnitelmaan, jossa on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi. Kunta on vastuussa laajan hyvinvointikertomuksen tekemisestä kerran valtuustokaudessa.

Valtuustolle on aiemmin raportoitu eri väestöryhmien hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niihin vaikuttavista tekijöistä ja muutoksista Raision hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2024 yhteydessä vuonna 2025 sekä osana Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelmaa 2024–2025 ja siihen linkittyviä lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa 2024–2025 ja suunnitelmaa ikääntyneen väestön tukemiseksi 2024–2025. Nämä hyvinvointikertomusosat ovat näiden suunnitelmien LIITE-osioissa, ja niissä on hyödynnetty viimeisintä voimassa olevaa indikaattoritietoa.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma ja siihen linkittyvät lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi on valmisteltu viimeksi edellisellä valtuustokaudella vuosille 2024–2025. Valmisteilla oleva Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 tulee sisältämään nämä kaikki suunnitelmaosuudet ilman hyvinvointikertomusosuutta. Hyvinvointikertomusosuus eli Raision kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 (HYTE-vuosiraportti 2025) ja laaja hyvinvointikertomus 2022–2025 eri ikäisten kaupunkilaisten hyvinvoinnin tilasta ja muutoksista on toiminut tilannekuvana ja tiedolla johtamisen pohjana hyvinvointisuunnitelmaa päivitettäessä, mutta raportoidaan selkeyden vuoksi erillisenä mutta hyvinvointisuunnitelmaan läheisesti linkittyvänä raporttikokonaisuutena.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

Valtuustokauden 2026–2029 hyvinvointisuunnitelman valmistelu on käynnissä, ja hyvinvointisuunnitelman laatimisen prosessi käsiteltiin kaupungin hyte-johtoryhmässä alkuvuodesta 2025.

Hyvinvointisuunnitelman valmisteluun ja päivitykseen vuoden 2025–2026 aikana ovat osallistuneet hyvinvointikoordinaattori, kaupungin johtoryhmä eli hyte-johtoryhmä, kaikki toimialat eli Kestävä Raisio -foorumi, nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto, Hyvinvointia yhdessä -foorumi, seuraparlamentti, hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta ja kaupunginvaltuusto. Työryhmissä, työpajoissa ja foorumeissa on ollut edustusta myös mm. Varhailta, seurakunnasta, järjestöiltä ja yksityiseltä sektorilta.

Prosessi on sisältänyt paikallisia ja alueellisia hyte-teemoihin liittyviä työpajoja ja seminaareja eri kohderyhmille. Työpajat niin vaikuttamistoimielimille kuin muille sidosryhmille toteutettiin syksyn 2025

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 24	03.03.2026
Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 51	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 188	25.05.2026

aikana. Kestävä Raisio -foorumin sekä eri toimialojen työpajat toteutettiin tammi-helmikuussa 2026. Päätäjille työpaja toteutettiin osana valtuustolle ja hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnalle suunnattua hyvinvointiseminaaria tammikuussa 2026. Prosessissa on hyödynnetty myös kaupungin strategiavalmistelun materiaalia.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelmakokonaisuutta on valmisteltu myös samanaikaisesti Varsinais-Suomen hyvinvointialueen eli Varhan alueellisen hyvinvointisuunnitelman kanssa. Tämän osalta on järjestetty alueellisia työpajoja, joissa hyvinvointikoordinaattori ja muita kaupungin asiantuntijoita on ollut mukana. Raision hyvinvointisuunnitelman tavoitteita ja toimenpiteitä on linkitetty myös Varhan alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden kanssa. Tämä on ollut arvokasta niin käytännön yhteistyön vahvistamisen kannalta kuin myös suunnitelmien linkittymisen tasolla.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 sisältää myös lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman sekä suunnitelman ikääntyneen väestön tukemiseksi.

Kaupungin hyte-johtoryhmä on käsitellyt hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 luonnosta kokouksessaan 11.2.2026.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman painopisteet

Raision kaupungin strategia ohjaa hyvinvointisuunnitelman painopisteitä. Uuden hyvinvointisuunnitelman tavoitteita ja toimenpiteitä on päivitetty aiemman hyvinvointisuunnitelman 2024–2025 pohjalta. Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 on kokonaisuus, joka sisältää myös lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman, suunnitelman ikääntyneen väestön tukemiseksi sekä ehkäisevän päihdetyön toimenpiteet. Osaksi hyvinvointisuunnitelmaa on linkitetty myös muita hyvinvoinnin edistämisen kaupunkitasoisia, alueellisia ja kansallisia hyvinvointisuunnitelmaa ohjaavia suunnitelmia ja ohjelmia.

Tiivistettynä Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 painopisteet pohjautuvat:

- Raision kaupungin strategian teemoihin ja tavoitteisiin,
- lakisääteisyteen kunnan velvoitteista edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä,
- laaja-alaiseen mm. kaupunkilaisten, järjestöjen, luottamushenkilöiden, kaupungin johdon ja toimialojen osallistamiseen
- tiedolla johtamiseen eli indikaattorien osoittamaan uusimpaan saatavilla olevaan tietoon sekä
- muihin kaupunkitasoisiin, Varhan alueellisiin sekä kansallisesti linkittyviin suunnitelmiin ja ohjelmiin.

Hyvinvointisuunnitelman painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet on valmisteltu yhteisellä vuoropuhelulla, ja tavoitteena on ollut rakentaa

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 24	03.03.2026
Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 51	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 188	25.05.2026

strategiaa tukeva ja toimintaa näkyväksi tekevä koko kaupungin hyvinvointisuunnitelma.

Painopisteet ovat kaikissa osioissa samat. Hyvinvointisuunnitelman kaupunkitasoiset tavoitteet ja toimenpiteet on kohdennettu kaikille ikäryhmille huomioiden erityisesti työikäiset, ikääntyneet sekä eri tavoin toimintakykyiset ja heikoimmassa asemassa olevat kaupunkilaiset. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaosuudessa sekä suunnitelmassa ikääntyneen väestön tukemiseksi on syvennetty tavoitteita ja toimenpidetasoja näiden ikäryhmien osalta samojen painopisteiden alle. Työikäiset huomioidaan vahvasti myös lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaosuudessa vanhemmuuden näkökulmasta.

Maahanmuuttajataustaiset ja eri tavoin toimintakykyiset asukkaat on huomioitu kaikkien ikäryhmien osalta.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman neljä painopistettä ovat:

1. Osallisuuden ja yhteisöllisyyden mahdollistaminen
2. Saavutettavan ja turvallisen elinympäristön mahdollistaminen
3. Fyysisen hyvinvoinnin ja terveiden elintapojen edistäminen
4. Mielen hyvinvoinnin edistäminen

Jokaiselle hyvinvointisuunnitelman painopisteelle on määritelty kaupunkitasoisesti ja strategian tavoitteisiin pohjautuvat tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot ja mittarit sekä suunnitelma seurannasta ja arvioinnista raisiolaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamiseksi hyvinvointisuunnitelman toimintakaudella.

Vuoden 2023 alusta on otettu käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli hyte-kerroin. Hyte-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa sitä, että kuntien rahoituksen valtiosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Suunnitelmakokonaisuuden mittareita on yhteensovitettu myös Hyte-kertoimen indikaattorien kanssa, ja toteutuneilla toimenpiteillä on kokonaisuutena tavoitteena vaikuttaa myös Raision Hyte-kertoimen eli valtion lisäosuuden positiiviseen kehittymiseen. Hyte-kertoimesta ja sen kehittämisestä Raision osalta avataan laaja hyvinvointikertomus 2022–2025-raportissa.

Hyvinvointisuunnitelma hyväksytään kaupunginvaltuustossa. Laaditun hyvinvointisuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain ja raportoidaan kaupunginvaltuustolle. Valtuustokauden lopussa laaditaan laaja hyvinvointikertomus koko valtuustokauden ajalta, sekä valmistellaan uuden valtuustokauden hyvinvointisuunnitelma.

Raision kaupungin hallintosääntö 34 § mukaan hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta valmistelelee vuosittain kaupunginhallitukselle ja edelleen

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 24	03.03.2026
Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 51	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 188	25.05.2026

valtuustolle annettavan raportin kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä sekä valmistelee valtuustokausittain hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 luonnos käsitellään hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnassa, suunnitelmaan pyydetään lausunnot lautakunnilta sekä vaikuttamistoimielimiltä ja se tullaan lähettämään kaupunginhallituksen ja -valtuuston käsittelyyn vuoden 2026 keväällä.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 luonnos on oheismateriaalina.

Hyvinvointikoordinaattori esittelee kokouksessa Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 luonnosta.

Esittelijä Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta

1. päättää hyväksyä Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 luonnoksen ja
2. pyytää Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 luonnoksesta lausunnot infralautakunnalta, lupalautakunnalta, sivistyslautakunnalta, kaupunkikehitysjaostolta, nuorisovaltuustolta, vanhusneuvostolta ja vammaisneuvostolta 24.4.2026 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 12.05.2026 § 51

Valmistelija: hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta päätti pyytää Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026-2029 luonnoksesta lausunnot infralautakunnalta, lupalautakunnalta, sivistyslautakunnalta, kaupunkikehitysjaostolta, nuorisovaltuustolta, vanhusneuvostolta ja vammaisneuvostolta 24.4.2026 mennessä. Kaikki lausunnot saatiin määräpäivään mennessä. Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026-2029 luonnoksesta annetut lausunnot ovat oheismateriaalina.

Lausunnoissa hyvinvointisuunnitelma koettiin olevan osa strategista johtamista. Suunnitelmassa on huomioitu hyvin Raision kaupungin

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 24	03.03.2026
Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 51	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 188	25.05.2026

strategian teemat ja tavoitteet, joka kokoaa kaupungin monipuolisen työn hyvinvointiasioissa, sekä ohjaa työväliseen toiminnan strategista johtamista.

Lausunnoissa pidetään hyvänä, että hyvinvointisuunnitelman valmisteluun on otettu laaja-alaisesti ja poikkihallinnolliseksi mukaan niin eri toimialat, päättäjiä, kaupunkilaisia kuin erilaisia sidosryhmiä. Lausunnoissa todetaan myös, että tämä toimintatapa tulee varmistaa myös laaja-alaisessa toimeenpanossa.

Suunnitelmassa huomioitu elinkaariajattelu koetaan tärkeäksi, ja että kokonaisuus sisältää erilliset osuudet lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmasta sekä suunnitelmasta ikääntyneen väestön tukemiseksi.

Suunnitelman neljää painopistettä pidetään tärkeinä, keskeisinä, monipuolisina ja oikeasuuntaisina kytkeytyen arjen toimintaympäristöihin. Painopisteiden sisältö on poikkileikkaavaa yli toimiala- ja vastuualuerajojen. Tavoitteissa ja toimenpiteissä on erityisesti nostettu esille asuinalueiden viihtyisyyttä, elinvoimaisen ja turvallisen kaupunkikeskustan rakentamista ja virkistysalueiden merkitystä hyvinvoinnille. Vammaisneuvoston lausunnossa nousee myös tärkeäksi, että eri tavoin toimintakykyiset kaupunkilaiset huomioidaan suunnitelmassa.

Vanhusneuvosto pitää suunnitelman ikääntyneen väestön tukemiseksi esitettyjä painopisteiden tavoitteita ja toimenpiteitä keskeisinä ikääntyneiden kannalta ja esitetyt toimenpiteet mahdollistavat niiden toteuttamisen, kun niitä tehdään laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa ja huomioidaan käytettävissä olevat resurssit. Järjestöjen ja yhdistysten vapaaehtoistyö ikääntyneen väestön hyvinvoinnin edistämiseksi nähdään ensiarvoisen tärkeänä. Painopisteen pitäminen ennaltaehkäisevissä toiminna ja niihin panostaminen nähdään oleellisena kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.

Lausunnoissa pidetään hyvänä, että hyvinvointisuunnitelmassa kuvataan vuosittainen seuranta ja arviointi sekä kytkentä talousarvio- ja raportointiprosesseihin, ja että koordinoinnista vastaa hyvinvointikoordinaattori yhteistyössä toimialojen kanssa.

Hyvinvointisuunnitelman sisältöön ei tullut lausuntojen kautta muutosehdotuksia. Suunnitelmaa suositeltiin kuitenkin Word-muotoiseksi esittelyksi sekä toivottiin luettavuuden parantamista ja selkokielistä tiivistelmää. Hyvinvointisuunnitelma sekä muut kaupunkitasoiset suunnitelmat ja ohjelmat on valmisteltu visuaalisemmalla Powerpoint-asiakirjamuodolla yhteisen linjauksen mukaisesti, mutta muotoa tullaan tarkastelemaan uudelleen, kun valmistellaan seuraavan valtuustokauden suunnitelmia ja ohjelmia. Suunnitelman alkuun on myös lisätty lyhyt, selkokielinen tiivistelmä ennen sisällysluettelo. Suunnitelman kaikkiin

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 24	03.03.2026
Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta	§ 51	12.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 188	25.05.2026

painopistetaulukoiden vastuutahot-osioon on lisätty yhteistyössä-sana, jos vastuutahona on kaupungin toimialojen lisäksi mainittu muun muassa järjestöt, seurakunta tai yksityinen sektori. Lasten, nuorten ja perheiden arjen hyvinvointia edistäviä ja tukevia palveluita kuvaavaan taulukkoon on lisätty Varsinais-Suomen hyvinvointialueen eli Varhan palveluiden kohdalle suorat sivustolinkit.

Saadut lausunnot ja lausuntojen johdosta tehdyt tarkennukset suunnitelmaan on käsitelty kaupungin johtoryhmässä 28.4.2026 ja 5.5.2026.

Esittelijä Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta päättää lähettää Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 kaupunginhallituksen ja edelleen - valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 188
1081/12.09.00/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1) hyväksy osaltaan Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 ja

2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026–2029.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026-2029

Annetut lausunnot Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2026-2029 luonnoksesta

Kaupunginhallitus

§ 189

25.05.2026

Vuoden 2025 tilintarkastuskertomus, tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminenKaupunginhallitus 25.05.2026 § 189
377/02.06.01.01/2026

Valmistelija: talousjohtaja Patrik Nygrén, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy on toimittanut tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2025.

Lausunnossaan tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä esitetään tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastetulta tilikaudelta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tilintarkastuskertomuksen tiedokseen ja saattaa sen valtuuston tietoon.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Tilintarkastuskertomus 2025

Kaupunginhallitus

§ 190

25.05.2026

Talousarvion toteutuminen maaliskuu 2026

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 190
23/02.02.02/2026

Valmistelija: talousjohtaja Patrik Nygrén, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Ohessa on tammi-maaliskuun talouden toteumaraportit, verotulojen kertymä, henkilöstö 31.3.2026.

Talousarvion toteutumista seurataan toimielimissä kuukausittain. Kaupunginhallitukselle laadittava raportti sisältää koko kaupungin tuloslaskelman lisäksi raportin käyttötalouden toteumasta lautakunnittain toimintatuottojen, toimintakulujen ja toimintakatteen tasolla. Raportissa esitetään talousarvion toteutumisen lisäksi vertailu edelliseen vuoteen. Kaupunginvaltuustolle laaditaan talouden toteutuman raportti maaliskuun lopun, kesäkuun lopun sekä syyskuun lopun tilanteesta.

Raision kaupungin tuloslaskelman toteutuminen maaliskuu 2026

Tasaisen käytön mukainen maaliskuun toteuma olisi 25,0 %. Toteumaprosentit esitetään liitteenä olevissa raporteissa.

Toimintakate

Toimintatuottojen ja toimintakulujen erotuksena syntyvä **toimintakate** oli maaliskuussa noin -18,1 miljoonaa euroa ja se toteutui noin 0,3 miljoonaa euroa laskennallista talousarviota paremmin. Toteumaprosentti oli 24,6 %.

Lautakuntien toimintakatteet toteutuivat laskennallista talousarviota paremmin lupalautakunnan, sivistyslautakunnan sekä hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan osalta. Toimintatuottojen toteuma oli talousarviota parempi lupalautakunnan, sivistyslautakunnan sekä hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan osalta. Toimintatuottojen toteuma oli talousarviota heikompi kaupunginhallituksen ja infralautakunnan osalta. Toimintakulujen toteuma oli talousarviota parempi lupalautakunnan, sivistyslautakunnan sekä hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan osalta. Toimintakulujen toteuma oli talousarviota heikompi kaupunginhallituksen ja infralautakunnan osalta.

Kaupunginhallituksen toimintatuottojen osalta päätöksentekopalveluiden pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot eivät ole vielä realisoituneet, samoin maa- ja vesialueiden vuokrien tuotot ovat olleet talousarviota vähäisemmät. Lisäksi pakolaisten toimeentulokorvaukset eivät ole vielä toteutuneet. Yritys- ja työllisyyspalveluiden osalta muut yhteistoimintakorvaukset ja muut tuet ja avustukset valtiolta ovat toteutuneet tällä hetkellä laskennallista talousarviota suurempina. Näistä johtuen toimintatuotot ovat laskennallista talousarviota pienemmät ollen 22,9 %. Kaupunginhallituksen toimintakulujen toteuma on kokonaisuudessaan yli laskennallisen talousarvion ollen 26,7 %.

Kaupunginhallituksen toimintakatteen toteuma on talousarviota heikompi ollen 30,0 %.

Lupalautakunnan toimintatuotot toteutuivat hieman laskennallista talousarviota suurempina. Toimintakulut toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintatuotot pysyivät lähes samalla tasolla. Toimintakulut olivat hieman edellisvuotta pienemmät. Toimintakate toteutui talousarviota paremmin.

Infralautakunnan toimintatuottojen toteuma oli laskennallista talousarviota heikompi. Tuottojen toteutumiseen vaikutti eniten hulevesilaskutuksen myöhäisempi ajankohta. Toimintakulujen toteuma toteutui yli laskennallisen talousarvion. Suurimpina vaikuttavina tekijöinä laskennallisen talousarvion ylittyminen lämmön kulujen määrän osalta. Toteutumaan vaikuttaa myös jäte- ja hulevesimaksut ja kaluston alittuminen laskennalliseen talousarvioon verrattuna. Toimintakate toteutui talousarviota heikommin.

Sivistyslautakunnan toimintatuotot toteutuivat laskennallista talousarviota paremmin tukien ja avustusten alkuvuoden hyvän toteuman vuoksi, sekä suurempina kuin edellisenä vuonna. Toimintakulut olivat laskennallista talousarviota pienemmät, mutta edellisvuotta suuremmat. Toimintakulujen osalta henkilöstökulut alittivat laskennallisen talousarvion, palvelusetelit ylittivät laskennallisen talousarvion.

Hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan toimintatuotot toteutuivat laskennallista talousarviota paremmin, ja myös paremmin edelliseen vuoteen verrattuna. Eniten tähän vaikuttivat muut tuet ja avustukset valtiolta. Toimintakulut toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä. Suurin vaikutus oli henkilöstökulujen alittuminen laskennalliseen talousarvioon verrattuna. Toimintakate toteutui noin 233 tuhatta euroa laskennallista talousarviota paremmin ollen 16,3 % ja noin 6 tuhatta euroa paremmin kuin edellisvuonna.

Koko kaupungin **toimintatuottojen** toteuma oli maaliskuussa 5,3 miljoonaa euroa. Toimintatuotot toteutuivat kokonaisuudessaan noin 0,1 miljoonaa euroa laskennallista talousarviota paremmin. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintatuotot olivat 0,2 miljoonaa euroa suuremmat.

Koko kaupungin **toimintakulujen** toteuma oli maaliskuussa noin -23,3 miljoonaa euroa ja ne toteutuivat noin 0,2 miljoonaa euroa laskennallista talousarviota paremmin. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintakulut olivat 1,2 miljoonaa euroa suuremmat. Toimintakuluista *henkilöstökulut* olivat -13,3 miljoonaa euroa ja ne alittivat laskennallisen talousarvion kaikkien lautakuntien osalta. Toinen iso kululaji, *palvelujen ostot*, toteutuivat -6,0 miljoonan euron suuruisena ylittäen laskennallisen talousarvion 0,4 miljoonalla eurolla.

Verotulot

Ansio- ja pääomatuloveroja tilitettiin maaliskuussa Verohallinnon mukaan koko maan tasolla 0,5 prosenttia edellisvuotta enemmän. Tilitysmäärän kasvun taustalla olivat kasvu lisäennakoissa sekä korkojen ja osuuksien ennakonpidätyksissä.

Maaliskuussa koko maan yhteisöverojen tilitykset vähenivät edellisvuoteen nähden 4,8 prosenttia. Kiinteistöveroja tilitettiin 76 prosenttia edellisvuotta vähemmän. Muutos selittyy verotuksen valmistumisen jaksottumisella.

Raision kaupungin verotulot toteutuivat tammi-maaliskuussa 0,1 miljoonaa euroa laskennallista talousarviota heikommin. Yhteensä verotuloja kertyi noin 16,0 miljoonaa euroa (v.2025 15,4 M€). *Kunnallisveroa* kertyi noin 13,8 miljoonaa euroa (v.2025 13,2 M€) ja *yhteisöveroa* noin 1,9 miljoonaa euroa (v.2025 1,7 M€). *Kiinteistöveron* kertymä oli noin 0,3 miljoonaa euroa (v.2025 0,5 M€).

Raision koko vuoden verotulojen määrä alkuperäisessä talousarviossa 2026 on 64,4 miljoonaa euroa. Toukokuussa päivitetyn Kuntaliiton verotuloennusteen mukaan Raision kaupungin koko vuoden 2026 verotulot toteutuisivat noin 63,029 miljoonan euron suuruisena. Uusi verotuloennuste julkaistaan kesän jälkeen, ja mahdollisiin talousarvion muutostarpeisiin reagoidaan tilanteen mukaan.

Valtionosuudet

Valtionosuudet toteutuivat tammi-maaliskuussa hieman laskennallista talousarviota pienempänä. Valtionosuudet olivat maaliskuun lopussa kokonaisuudessaan noin 4,4 miljoonaa euroa. Edellisvuoden maaliskuuhun verrattuna nousua oli 0,4 miljoonaa euroa.

Helmikuussa 2026 julkaistun valtionosuuslaskelman mukaan Raision vuoden 2026 valtionosuusennuste on noin 17,336 miljoonaa euroa. Alkuperäisessä talousarviossa valtionosuuksien määrä on 18,075 miljoonaa euroa.

Vuosikate ja tuloslaskelman toteutuminen

Korkotuottojen koko vuoden alkuperäinen talousarvio on 1,5 miljoonaa euroa ja muiden rahoitustuottojen alkuperäinen talousarvio on 165 tuhatta euroa. Korkokulujen koko vuoden alkuperäinen talousarvio on -2,9 miljoonaa euroa ja muiden rahoitustuottojen alkuperäinen talousarvio on -20 tuhatta euroa.

Vuosikate toteutui maaliskuussa noin 0,1 miljoonaa euroa laskennallista vuosikatetta paremmin. Tähän vaikuttivat myönteisesti toimintakatteen parempi toteutuminen sekä korkokulujen talousarviota parempi toteuma. Maaliskuun vuosikate oli 2,0 miljoonaa euroa, joka on 0,3 miljoonaa euroa vuoden 2025 vuosikatetta heikompi.

Kaupunginhallitus

§ 190

25.05.2026

Poistot toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä, ollen noin -2,2 miljoonaa euroa.

Tuloslaskelma toteutui kokonaisuudessaan maaliskuussa -0,1 miljoonan euron suuruisena. Edellisen vuoden maaliskuun toteuma oli 0,4 miljoonaa euroa.

Investoinnit

Investointien kokonaismenot olivat tammi-maaliskuussa noin 5,3 miljoonaa euroa toteumaprosentin ollessa 14,0 %. Investointien nettomenot olivat 5,3 miljoonaa euroa. Investointien toteuma oli noin 0,3 miljoonaa euroa suurempi kuin edellisvuonna vastaavana ajankohtana.

Vuoden 2026 tuloseennuste

Alkuperäisessä talousarviossa vuoden 2026 tilikauden alijäämäksi arvioitiin -0,9 miljoonaa euroa. Tämänhetkisten taustatietojen valossa kaupungin vuoden 2026 tulos on toteutumassa alkuperäistä talousarviota paremmin. Tuloseennuste, toukokuun Kuntaliiton veroennuste ja viimeisin valtiosuuslaskelma huomioiden on noin 1,4 miljoonaa euroa. Tuloseennustetta päivitetään sitä mukaa, kun uutta päivitettyä tietoa on saatavilla. Kuntaliiton seuraavat veroennusteet julkaistaan elokuun puolessa välissä.

Lainat 31.3.2026: Raision kaupungin lainamäärä maaliskuun lopussa oli 90,8 miljoonaa euroa. Lainamäärän muutos vuoden 2025 lopusta on ollut 6,8 miljoonaa euroa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee talousarvion toteutumisen maaliskuun 2026 tiedokseen ja ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää merkitä talousarvion toteutumisen maaliskuun 2026 tiedokseen.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Talousarvion toteutuminen maaliskuun 2026

Verotulojen kertymä 2026

Henkilöstö 31.3.2026

Tarkastuslautakunta	§ 49	20.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 191	25.05.2026

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025

Tarkastuslautakunta 20.05.2026 § 49

Valmistelija: hallintoasiantuntija Sanna Tammilehto,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kuntalain 121 §:n mukaan:

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on laatinut arviointikertomuksen vuodelta 2025.

Esittelijä Puheenjohtaja Juha Hellstén

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta

- 1) saattaa arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston tietoon ja
- 2) pyytää kaupunginhallitusta antamaan lausuntonsa arviointikertomuksesta valtuustolle arviointikertomuksen käsittelyä varten.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Kimmo Nurmi saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 16.17.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 191
38/00.03.00/2026

Valmistelija: hallintoasiantuntija Sanna Tammilehto,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Tarkastuslautakunta antoi arviointikertomuksensa vuodelta 2025 keskiviikkona 20.5.2026.

Tarkastuslautakunta	§ 49	20.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 191	25.05.2026

Tarkastuslautakunta pyytää, että arviointikertomus saatetaan kaupunginvaltuuston tietoon ja että kaupunginhallitus antaa lausuntonsa arviointikertomuksesta valtuustolle arviointikertomuksen käsittelyä varten.

Ennen lausuntonsa antamista valtuustolle kaupunginhallitus pyytää lautakunnilta lausunnot aina kyseistä lautakuntaa koskevin osin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus Kaupunginhallitus

1) saattaa arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston tietoon tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä

2) pyytää yllä mainitut lausunnot lautakunnilta siten, että ne käsitellään kaupunginhallituksessa lokakuun loppuun mennessä yhdessä kaupunginhallituksen lausunnon kanssa.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistysjohtaja Leena Laakso poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.40.

Oheismateriaali
Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025

Kaupunginhallitus

§ 192

25.05.2026

Lausunto Fölin alennusperusteiden ja tuotevalikoiman kehittämisestä

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 192
527/08.01.00/2026

Valmistelija: kaupungininsinööri Mikko Kunttu, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta on lähettänyt ehdotuksen alennuksen saamisen muutoksista ja tuotevalikoiman päivittämisestä Föli-kuntiin ja pyytää lausuntona vastauksia seuraaviin kysymyksiin:

- Voidaanko luopua vaatimuksesta asua Föli-alueella alennushintaisen tuotteen saamiseksi?
- Voidaanko 65 vuotta täyttävät asiakkaat päivittää jatkossa automaattisesti seniorialennuksen saajiksi, jolloin heidän ei tarvitse käydä palvelupisteellä pyytämässä alennusta?
- Voidaanko poistaa yölisä ja alennusryhmien päiväalennus?

Raision kaupunki antaa vastauksenaan seuraavan lausunnon:

Föli-alueella asumisen vaatimuksen poistuminen yksinkertaistaa lipputuotteita ja myyntikanavaratkaisujen jatkokehittämistä. Muutoksella ei ole merkittävää taloudellista vaikutusta. Fölin ei kuitenkaan ole tarkkaa käsitystä Föli-alueen ulkopuolella asuvista henkilöistä, jotka ovat jatkossa oikeutettuja alennukseen. Raision kaupunki kannattaa esitystä.

Jatkossa 65 vuotta täyttävät asiakkaat voidaan päivittää automaattisesti seniorialennuksen saajiksi kuten toimitaan myös lasten ja nuorten osalta. Raision kaupunki puoltaa ehdotusta käytäntöjen yhtenäistämistä.

Yölisän ja alennusryhmien päiväalennuksen poistamisen vaikutukset ovat vastakkaiset. Yölisän poistamisella menetetään tuloja 134 800 € ja alennusryhmien päiväalennuksen poistamisella vähennetään kustannuksia 96 200 €. Tulonmenetystä muutoksella aiheutuisi 38 600 €. Yölisän poisto hyödyttää kaikkia asiakasryhmiä. Päiväalennus on viestinnällisesti hankala ja epätasa-arvoistava. Raision kaupunki kannattaa ehdotetun muutoksen toteuttamista.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa valmistelun mukaisen lausunnon Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnalle Fölin alennusperusteiden ja tuotevalikoiman kehittämisestä.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 192

25.05.2026

Oheismateriaali

Lausuntopyyntö: Fölin alennusperusteiden ja tuotevalikoiman kehittäminen

Sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevien kiinteistöjen yhtiöittäminen

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 193
699/00.01.00/2026

Valmistelija: kaupunginjuristi Timo Lankinen, talousjohtaja Patrik Nygrén, kiinteistöpäällikkö Ari Jalonen, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupungin omistuksessa on sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevia rakennuksia ja niihin liittyviä kiinteistöjä, joita vuokrataan Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle markkinaehtoisin vuokrasopimuksin. Kuntalain (126–130 §) mukaan kunta ei voi harjoittaa kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvaa liiketoimintaa omassa organisaatiossaan, vaan toiminta on järjestettävä yhtiömuodossa. Markkinaehtoinen vuokraus hyvinvointialueelle kuuluu lähtökohtaisesti yhtiöittämisveloitteen piiriin.

Tämä esitys koskee Raision neljää kaupungin omaa sote-kiinteistöä ja niihin liittyviä rakennuksia. Yhtiöittämisveloitteen piiriin kuuluviksi kohteiksi Raisiossa on tunnistettu Kotikulta (Sairaalakatu 3), Nallin asuntola ja rivitalo (Raatimiehenkatu 3), VA- ja ER-asunnot (Santaojantie 79/81) sekä Keskusneuvola (Tornikatu 9), joka on asunto-osakeyhtiömuotoinen kohde.

Yhtiöittämisveloite voidaan toteuttaa usealla eri tavalla. Tehdyn selvityksen perusteella mahdolliset yhtiöittämisvaihtoehdot ovat omaisuuden siirtäminen apporttina yhtiölle, liiketoimintakauppa tai näiden yhdistelmä. Raision kaupungin kannalta ensisijaisena vaihtoehtona pidetään apporttiluovutusta.

Nykyisen määräaikaisen verovapaussäännöksen ansiosta rakennukset voidaan siirtää apporttina ilman varainsiirtoveroa 31.12.2030 saakka. Apporttia käytettäessä ei kuitenkaan ole mahdollista järjestää yhtiökokonaisuuteen lainaa tai muuta rahoitusta, jonka avulla kaupunki voisi tulouttaa varoja ennen yhteisöveron suorittamista. Apportin ja liiketoimintakaupan taloudellinen kannattavuus määräytyy siirtymäkauden jälkeisten vuokrasopimusten kaupallisten ehtojen perusteella, erityisesti sopimusten kestosta ja arvioista kohteiden käyttöajasta sekä niiden käyvistä arvosta.

Apporttiluovutuksessa kaupunki luovuttaa sote-rakennukset ja niihin liittyvät oikeudet kokonaan omistamalleen osakeyhtiölle apporttiomaisuutena. Sijoitus tulee tehdä rakennusten käyvistä arvosta. Apportointiarvon (käypä arvo) ja kirjanpitoarvon erotuksesta kaupungille syntyy luovutusvoittoa tai -tappiota. Vastikkeena kaupunki saa yhtiön osakkeita. Menettely perustuu osakeyhtiölakiin ja edellyttää apporttiselvitystä, tilintarkastajan lausuntoa sekä yhtiökokouksen päätöstä.

Apporttina luovutettavien rakennusten arvonmääritys on suoritettava riittävällä huolellisuudella. Apporttiomaisuuden arvoksi katsotaan sen käypä arvo (markkina-arvo) luovutushetkellä. Arvonmääritys on toteutettava käyttäen ulkopuolista arvioitsijaa, jos arvo ei ole selkeä tai

markkina-arvoa on vaikea todentaa. Kaupunki on tehnyt sopimuksen apporttina luovutettavien rakennusten arvonmäärittämisestä Newsec Advisory Finland Oy:n kanssa. Arvonmäärittämisestä koskevat Newsecin arviokirjat ovat liitteenä.

Otaen huomioon, että kaupungin ydintehtäviin ei kuulu kiinteistöjen omistaminen muuta kuin omaa toimintaansa varten, kaupungin on myös mahdollista myydä sote-kiinteistöt. Kauppahinnaksi muodostuisi arviokirjojen mukainen markkina-arvo. Yhtiö tarvitsisi pääomaa kaupan toteutumiseksi eli käytännössä lainarahoitusta tai sijoitusta yhtiön omaan pääomaan. Määräaikainen varainsiirtoverovapautus ei koske liiketoimintakauppaa eli yhtiölle tulisi kustannukseksi varainsiirtovero, joka määräytyy rakennusten yhteisarvon perusteella.

Yhtiö jäisi kauppahinnan velaksi kaupungille joko kokonaan tai osittain tai vaihtoehtoisesti yhtiö hankkisi muuta rahoitusta kauppahinnan maksuun. Apportti on järjestelynä liiketoimintakauppaa yksinkertaisempi, koska se ei edellytä yhtiön pääomittamista omalla tai vieraalla pääomalla. Kaupalla saavutettavat taloudelliset hyödyt ovat matalat suhteessa riskeihin ja myös kaupalla saavutettaviin hyötyihin liittyy epävarmuutta.

Huomioitavaa on myös, että kiinteistöjen arvonmuodostuksen pohjana olevien vuokrasopimusten jatkuvuuden osalta on huomattavaa epävarmuutta. Yhtiön kassavirran näkökulmasta liiketoimintakauppa lainoituksella olisi hyvin riskialtis tapa, mikäli Varha irtisanoo palveluverkkopäätösten jälkeen vuokrasopimuksia.

Edellä mainittujen syiden takia liiketoimintakauppaa ja yhdistelmämalleja ei pidetä Raision kaupungin tilanteessa ensisijaisina ratkaisuin.

Yhtiöittäminen voidaan toteuttaa joko perustamalla uusi yhtiö tai hyödyntämällä olemassa olevaa kaupunkikonserniin kuuluvaa yhtiötä. Apportti voidaan toteuttaa joko yhtiön perustamisvaiheessa tai myöhemmin osakepääoman korotuksen yhteydessä.

Yhtiöittämisen jälkeen hyvinvointialueen kanssa tehtävät markkinaehtoiset vuokrasopimukset solmitaan yhtiön nimiin. Olemassa olevat vuokrasopimukset voidaan siirtää yhtiölle tai korvata uusilla sopimuksilla. Lisäksi yhtiön kanssa tulee solmia maanvuokrasopimukset kiinteistöjen jäädessä kaupungin omistukseen.

Vastaanottavalle yhtiölle nimetään osakeyhtiölain mukainen hallitus ja niin haluttaessa myös toimitusjohtaja. Isännöinti ja kiinteistöhallinto voidaan järjestää ostopalveluna tai konsernin sisäisinä palveluina. Osakeyhtiön perustamista varten on varattava riittävät resurssit menettelyn toteuttamiseksi ja vaadittavien dokumenttien laatimiseksi sekä asioinniksi patentti- ja rekisterihallituksen kanssa.

Yhtiöittämisessä hallituksen jäsenet voidaan nimetä joko luottamushenkilöistä tai viranhaltijoista. Vaihtoehtona on keskittää hallitustyötä siten, että hallitus muodostetaan Raision Vuokra-asunnot Oy

Kaupunginhallitus

§ 193

25.05.2026

hallituksen jäsenistä pois lukien asukasjäsenet. Toimitusjohtajan osalta nimittäminen ei ole pakollista, mutta vastuukysymysten osalta toimitusjohtajan nimittämistä voidaan pitää suositeltavana. Uuden yhtiön hallituksen nimittäminen Raision Vuokra-asunnot Oy:n hallituksen jäsenistä ja Raision Vuokra-asunnot Oy:n toimitusjohtajan nimeäminen yhtiön toimitusjohtajaksi voisi tuoda kustannussäästöjä sekä varmistaa sen, että yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja täyttävät vaadittavan kokemuksen rakennusten vuokraliiketoiminnasta.

Yhtiöittämisveloitteen alaisten rakennusten osalta toisena vaihtoehtona nousee esille mahdollisuus siirtää rakennukset apporttiomaisuutena Raision Vuokra-asunnot Oy:lle. Käytännössä tämä tarkoittaisi Raision Vuokra-asunnot Oy:n osakepääoman korotusta apporttina ilman osakeantia. Korotus tehtäisiin muuttamalla yhtiöjärjestyksestä ja nostamalla osakepääoman määrää apporttina luovutettavien rakennusten käyvän arvon (markkina-arvo) mukaisesti. Edellytyksenä on, että apporttina luovutettavalla omaisuudella on yhtiölle arvoa.

Tehdyn selvityksen perusteella Raision kaupungin kannalta tarkoituksenmukaisin tapa täyttää sote-kiinteistöihin liittyvä yhtiöittämisveloite on apporttiin perustuva yhtiöittäminen perustettavaan uuteen yhtiöön. Kokonaisarvion perusteella apporttiluovutuksena toteutettava yhtiöittäminen uuteen yhtiöön on sekä taloudellisesti että strategisesti selvästi perustelluin ratkaisu. Apporttimalli on lainmukaisin, verotehokkain, hallinnollisesti selkein ja kokonaisriskiltään hallittavin vaihtoehto. Kokonaisuutta arvioitaessa voidaan kokonaan uuden yhtiön perustamista pitää yhtiön toiminnan ja osinkojen tulouttamisen kannalta suositeltavimpana vaihtoehtona.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että

1) kaupunki luovuttaa apporttina erikseen perustettavalle uudelle yhtiölle seuraavat rakennukset:

- Kotikulta (Sairaalakatu 3)
- Nallin asuntola ja rivitalo (Raatinmiehenkatu 3)
- VA- ja ER-asunnot (Santaojantie 79/81)
- Keskusneuvola (Tornikatu 9)

2) kaupunginvaltuusto valtuuttaa kaupunginhallituksen valmistelemaan uuden yhtiön perustamisen ja päättämään lopulliset rakennusten yhtiöittämisen siirtoasiakirjat.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 193

25.05.2026

Oheismateriaali

Arviokirja Kotikulta (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 17 ja 20)

Arviokirja Nallin asuntola ja rivitalo (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 17 ja 20)

Arviokirja VA- ja ER-asunnot (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 17 ja 20)

Arviokirja Keskusneuvola (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 17 ja 20)

Kiinteistöjen yhtiöittämistä koskeva selvitys (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 17)

Kaupunkikehitysjaosto	§ 59	11.12.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 24	19.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	25.05.2026

Raision kaupungin 13. (Paikkari) kaupunginosan uuden asemakaavan ja korttelia 1305 sekä katu- ja virkistysalueita koskevan asemakaavamuutoksen ja niihin liittyvän tonttijaon hyväksyminen (Raisionlahden koulu)

Kaupunkikehitysjaosto 29.04.2025 § 23

Valmistelija: kaavoitusarkkitehti Suvi Rantamäki,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raisionlahden koulun asemakaava on tullut vireille vuoden 2025 kaavoituskatsauksessa, joka on julkaistu 29.1.2025.

Alue sijaitsee Paikkarin (13.) kaupunginosassa noin 3,5 km etäisyydellä Raision keskustasta länteen. Suunnittelualue on n. 32,9 ha ja rajautuu lännestä Kaanaantiehen, pohjoisesta Vesitorninpuistoon, idästä Piuhanojaan ja etelästä Kotilokujaa rajaaviin kiinteistöihin.

Tavoitteena on laatia kaava joka mahdollistaa Palveluverkkoselvityksen mukaisen koulun 0-4 luokille. Palveluverkkoselvityksen päivitys, jossa otettiin huomioon kaupungin kasvu ja lasten määrän lisääntyminen hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa syksyllä 2023. Raisionlahden koulun tarveselvitys on tarkoitus valmistua kevään 2025 aikana. Asemakaavaa laaditaan samanaikaisesti koulun suunnittelun kanssa.

Koululle ja virkistysalueiksi osoitetut alueet ovat kaupungin omistuksessa kun taas muut korttelialueet ovat yksityisten maanomistajien omistuksessa. Alueella sijaitsee pätkä Isovuorentietä joka on nykyiseltään kauttaaltaan yksityistie, mutta jonka koulun läheinen pätkä kaavoitetaan koulun yhteydessä.

Alueella olevat pientalokiinteistöt ovat nykyisellään liitetty vesiverkostoon mutta kaavamuutoksen myötä myös jätevesiverkostoon liittyminen tulee ajankohtaiseksi. Kaava laaditaan määräyksiltään väljänä, jolloin aluetta voidaan kehittää tulevaisuudessa monipuolisena julkisten palveluiden alueena.

Kaavahankkeen aikataulutavoitteena on, että

- kaavaluonnos käsitellään keväällä 2025
- kaavaehdotus käsitellään talvella 2025
- kaava hyväksytään keväällä 2026.

Liitteinä ovat osallistumis- ja arviointisuunnitelma ja asemakaavan luonnos.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus Kaupunkikehitysjaosto:

1. merkitsee osallistumis- ja arviointisuunnitelman tiedoksi

Kaupunkikehitysjaosto	§ 59	11.12.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 24	19.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	25.05.2026

2. hyväksyy kaavaluonnoksen: Raisionlahden koulu, asemakaavan luonnos

3. päättää, että kaavaluonnosaineisto asetetaan osallistumis- ja arviointisuunnitelman mukaisesti nähtäville.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunkikehitysjaosto 11.12.2025 § 59

Valmistelija: Kaavoitusarkkitehti Suvi Rantamäki
etunimi.sukunimi@raisio.fi

Ehdotusvaiheessa kaava-alueen rajausta on tarkennettu, sekä kaava-alue on jaettu kahteen osaan: pohjoiseen ja eteläiseen. Raisionlahden koulu – pohjoinen käsittää koulun kiinteistön sekä Isovuorentien ja siihen rajautuvat tontit. Raisionlahden koulu – etelä käsittää uuden katuyhteyden Kurjenkaaren, jonka katujärjestelyjä on tarkasteltu erityisesti koulun saattoliikenteen turvallisuuden parantamiseksi. Lisäksi Kurjenkaaren varrelle on mahdollista osoittaa uutta lisärakentamista ja myöhemmin siitä voidaan mahdollistaa liikennöintiyhteys Nuorikkalan ja Kaanaantien välillä.

Kaavan jakamisen kahteen osaan on tarkoitus keventää myös Raisionlahden koulun jatkosuunnittelun aikataulupainetta. Koulun suunnittelussa on tarve päästä etenemään, ja koulun toteuttaminen edellyttää myös vesihuoltoalueen laajentamista nykyisestään. Myös katuinfraa joudutaan rakentamaan lisää.

Eteläisen osan hidasteena on Kurjenkaaren eli koulun eteläisen tieliittymän tarkempi suunnittelu, joka liittyy myös alueella sijaitsevaan Fingridin voimalinjaan. Voimalinjan risteäminen tai osittainen suoja-alueelle kadun rakentaminen edellyttää erillistä viranomais lausuntokierrosta. Samalla keskustelua käydään Kurjenkaaren liittymän tarkemmasta sijainnista Kaanaantiellä ja mahdollisuuksista tuoda lisärakentamista alueelle. Voimalinjan pohjoiselle puolelle Kaanaantien ja Kurjenkaaren risteuksen sijoittamista tutkittiin, mutta se osottautui mahdottomaksi maanalaisten rakenteiden vuoksi. Jos kurjenkaaren kautta mahdollistetaan saatto- ja koululaisliikenne saadaan se ohjattua eri reittiä huoltoliikenteen kanssa, joka lisää koulun alueen liikenneturvallisuutta.

Mikäli Fingrid sallii kadun rakentamisen ainakin osittain voimalinjan alle, mahdollistuisi uuden rivitalokiinteistön toteuttaminen Kotilokujan pohjoispuolelle. Tämä tasaisi alueen rakentamisesta aiheutuvia kustannuksia mahdollistaen kaupungille uutta rivitalovarantoa. Vaihtoehtoisesti katuyhteys voidaan tuoda kauemmas voimalinjasta, se ei kuitenkaan nopeuta käsittelyä koska katuyhteys jokatapauksessa tulee risteämään voimalinjan kanssa.

Kaupunkikehitysjaosto	§ 59	11.12.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 24	19.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	25.05.2026

Arvio Raisionlahden koulu – etelä osan ehdotuksen valmistumisesta on loppukevät/kesä 2026.

Raisionlahden koulun asemakaavan luonnos oli nähtävillä 16.5.-17.6.2025. Kaavaluonnoksesta lausunnon antoivat Caruna Oy, Varsinais-Suomen pelastuslaitos, Varsinais-Suomen ELY-keskus ja Kuntayhtymä Raision-Naantalin vesilaitos. Mielipiteitä saatiin 1. Lausunnot, mielipiteiden tiivistelmät ja niiden vastineet ovat kaavaselostuksen liitteessä 2.

Myllypellon koulun tarveselvitys on valmistunut 6.5.2025. Tarveselvityksen lisäksi kaavan aikana on edistetty myös katu- ja vesi-infran suunnittelua.

Kaavaehdotuksen pohjalle on laadittu seuraavat selvitykset:
Raisionlahden koulun asemakaava-alueen luontoselvitys,
Ympäristökonsultointi JYNX, 28.7.2025
Kaanaantie-Nuorikkala yhteystarkastelu, Destia, 3.10.2025
Raisionlahden koulun lähialueen liikenneselvitys, Destia, 11.4.2025

Selvitysten, koulun tarvesuunnitelman ja saatujen lausuntojen ja mielipiteiden perusteella tarkistettiin Isovuorentien ja koulun välisen kävelytien linjausta, sekä teetettiin yleiskaavan mukaisen Nuorikkala-Kaanaantie välisen katuyhteyden tarkastelu. Eteläisen osan kaavan on tarkoitus mahdollistaa kyseisen katuyhteyden myöhempi suunnittelu.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunkikehitysjaosto hyväksyy Raisionlahden koulu – pohjoinen, asemakaavan kaavaehdotuksen asetettavaksi julkisesti nähtäville maankäyttö- ja rakennusasetuksen 27§ mukaisesti. Mikäli asemakaavaehdotusta vastaan ei tehdä muistutuksia tai kaavaehdotuksen tarkistaminen on niiden perusteella vähäistä, kaavaehdotus saatetaan kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunkikehitysjaosto 19.03.2026 § 24

Valmistelija: kaavoitusarkkitehti Eveliina Eteläkoski,
etunimi.sukunimi@raisio.fi

Raisionlahden koulu – pohjoinen asemakaavan ja asemakaavamuutoksen kaavaehdotus oli julkisesti nähtävillä 29.12.2025-2.2.2026. Kaavaehdotuksesta lausunnon antoivat Caruna Oy, Varsinais-Suomen pelastuslaitos, Fingrid Oyj ja Raision Vesi Oy. Varsinais-Suomen

Kaupunkikehitysjaosto	§ 59	11.12.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 24	19.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	25.05.2026

elinvoimakeskuksen liikenneosastolla, Varsinais-Suomen lupa- ja valvontavirastolla ja Varsinais-Suomen liitolla ei ollut lausuttavaa. Varsinais-Suomen liitto jätti kuitenkin kannanoton. Muistutuksia jätettiin yksi. Lausunnot, muistutukset ja niiden vastineet ovat kaavaselostuksen liitteenä (kaavaselostuksen liite 3).

Lausuntojen ja muistutusten perusteella kaavaan tehtiin seuraavat tarkennukset

- Isovuorentieltä Yleisten rakennusten korttelialueelle (Y) johtava kevyen liikenteen reitti on linjattu uudelleen.
- Kurjenkaaren katulinjausta on tarkennettu voimajohtolinjan suojaetäisyyksien vuoksi. Kaavamääräyksiin on lisätty johtoaluetta koskevat määräykset Fingridin lausunnon mukaisesti.
- Yleisten rakennusten korttelialueelle (Y) on lisätty mahdollisuus muuntamon rakentamiseen.

Kaavasta on käyty keskusteluja eri toimialojen kesken ja kaavaan tehdään lisäksi seuraavat muutokset:

- Koulun alueen liikennejärjestelyjä tarkennetaan. Ajojärjestelyistä on laadittu vaihtoehtoisia idealuonnoksia. Koululle tuleva ajoneuvoliikenne johdetaan uuden rakennettavan katuyhteyden eli Kurjenkaaren kautta. Kaavan katualueet ja kaavamerkinnot on päivitetty uusien idealuonnosten mukaisiksi siten, että kaava mahdollistaa useiden eri suunnitteluratkaisujen toteuttamisen. Eri ratkaisuja on esitelty kaavaselostuksen kohdassa 5.4.2 Vaikutukset liikenteeseen ja palveluihin. Nykyinen Meriläntie on muutettu osaksi koulun tonttia. Katujen risteysalueille on lisätty viisteet näkemäalueiden turvaamiseksi.
- Kaavaan on tehty teknisiä tarkennuksia tontinrajoihin tontinmuodostuksen helpottamiseksi.
- Lisätty asuinkortteleita (AO ja AP) koskevat autopaikkamääräykset.
- KTY-tontin ja Y-tontin väliin merkitty kapea viheralue (VL) on uudessa kaavaehdotuksessa liitetty osaksi koulun tonttia. Maanalaisten johtojen rasitealue on siirretty koulun tontin länsireunaan. Ratkaisu mahdollistaa koulun siirtämisen hieman lännen suuntaan, jolloin koulun piha-alue saadaan väljemmäksi ja ajojärjestelyt koulun tontilla sujuvammiksi.
- Nykyisen Isovuorentie 133 kiinteistöt on merkitty yhdeksi rakennuspaikaksi ja rakennusoikeus on päivitetty muiden tonttien mukaiseksi.
- Kaavaselostus on päivitetty em. muutoksien mukaisesti. Lisäksi kaavaselostukseen on täydennetty laadittujen selvitysten keskeinen sisältö (luontoselvitys ja liikenneselvitykset).

Kaavaan tehdyt tarkennukset edellyttävät Raisionlahden koulu - pohjoinen kaavaehdotuksen asettamista uudelleen julkisesti nähtäville. Raisionlahden koulu – etelä kaavan alueella sijaitsevan uuden katuyhteyden eli Kurjenkaaren suunnittelua voidaan jatkaa Fingrid Oyj:ltä saadun lausunnon perusteella. Raisionlahden koulu - etelä ja Raisionlahden koulu - pohjoinen kaavatyöt yhdistetään samaan

Kaupunkikehitysjaosto	§ 59	11.12.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 24	19.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	25.05.2026

kaavatyöhön, jolloin kokonaisuus on selkeämmin hahmotettavissa. Koko alueelle on valmisteltu uusi kaavaehdotus.

Uusi kaavaehdotus tulee asettaa vähintään 30 vuorokaudeksi julkisesti nähtäville. Lausunnot pyydetään samoilta toimijoilta kuin kaavaluonnoksesta ja Raisionlahden koulu - pohjoinen ensimmäisestä kaavaehdotuksesta.

Liitteinä ovat uusi kaavaehdotus ja -selostus

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunkikehitysjaosto hyväksyy Raisionlahden koulu asemakaavan ja asemakaavamuutoksen kaavaehdotuksen asetettavaksi uudelleen julkisesti nähtäville maankäyttö- ja rakennusasetuksen 27 §:n ja 32 §:n mukaan. Mikäli kaavaehdotusta vastaan ei tehdä muistutuksia tai kaavaehdotuksen tarkistaminen on niiden perusteella vähäistä, kaavaehdotus saatetaan kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 194
477/10.02.03/2025

Valmistelija: kaavoitusarkkitehti Eveliina Eteläkoski,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raisionlahdenkoulun asemakaavan ja asemakaavamuutoksen kaavaehdotus oli uudelleen julkisesti nähtävillä 27.3-28.4.2026. Lausunnon uudesta kaavaehdotuksesta antoivat Varsinais-Suomen pelastuslaitos, Caruna Oy, Fingrid Oy, Lupa- ja valvontavirasto ja Varsinais-Suomen elinvoimakeskus. Varsinais-Suomen liitto ilmoitti, että kaava ei anna aiheutta lausunnon antamiseen. Muistutuksia ei saapunut. Katusuunnitelmasta annettu palaute käsitellään katusuunnitelmien yhteydessä. Koonti lausunnosta, muistutuksista ja niiden vastineet ovat kaavaselostuksen liitteenä (liite 4).

Saadun palautteen perusteella kaavaan tehtiin seuraavat tarkennukset:

- Kaavaselostukseen tarkennettiin rakennusten purkamisen ilmastovaikutuksia. Ensisijainen tavoite on löytää käytöstä poistuville rakennuksille uusi käyttötarkoitus.

Kaupunkikehitysjaosto	§ 59	11.12.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 24	19.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	25.05.2026

- Kaavamääräyksiin lisättiin AO- ja AP-korttelialueiden istutettaville osille suositus käyttää paikallisia kasvilajeja ja edistää luonnon monimuotoisuutta.
- Y – korttelialueelle lisättiin määräys ”Alueella tulee pyrkiä vaikutuksiltaan vähähiiliseen rakentamiseen”.
- Voimajohdon alue tarkennettiin siten, että se ulottuu 26 m voimajohdon keskilinjasta molemmin puolin. Johtoaluetta koskeva määräys tarkennettiin: ” Johtoa varten varattu alueen osa. Rakentamisessa ja kasvillisuudessa voimajohtoalueella tulee noudattaa voimajohdon omistajan antamia ohjeita ja pyytää erillinen risteämälausunto.”
- AP-51 korttelialueille lisättiin määräys: ” Rakentamisesta voimajohdon läheisyydessä on pyydettävä voimajohdon omistajalta erillinen risteämälausunto.”
- Kaavamääräyksiin tarkennettiin rakennettaville korttelialueille sitovana hulevesien viivytystarve 1m³ / 100 m² läpäisemätöntä uutta pintaa kohti.

Lisäksi

- Kaavaselostukseen on täydennetty päivämääriä kohtaan 2.1
- Kaavaselostukseen on lisätty uuden kaavaehdotuksen vuorovaikutusmenettely kohtaan 4.3.2 ja selostuksen liitteeseen 4. Liitteiden numerointi on päivitetty.
- Kaanaantielle on lisätty liittymäkielto Isovuoventien ja Meriläntien risteysten läheisyyteen. Kyseisillä alueilla ei nykyisellään ole tonttiliittymiä. Liittymäkielto takaa liikenneturvallisuuden säilymistä.
- Erillispientalojen korttelialueilla on tehty vähäisiä tarkennuksia rakennusoikeuksiin siten, että nykyinen rakennuskanta huomioidaan paremmin. Korttelin 1381 tontin 3 (kiinteistötunnus 680-417-1-54) rakennusoikeutta on vähennetty käsittämään nykyisen rakennuksen. Kiinteistö ostaa lisämaata kaupungilta, eikä kaavassa ole tarkoitus korottaa kiinteistön rakennusoikeutta. Asemakaavan seurantalomake ja kaavaselostuksen rakennusoikeudet on päivitetty muutosten mukaisesti.

Tehdyt tarkennukset ovat teknisiä, joten kaava voi edetä hyväksymiskäsittelyihin. Kaavatyöhön ei liity maankäyttösopimuksia.

Liitteinä ovat asemakaavan ja asemakaavamuutoksen kaavaehdotus ja selostus.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että Raision kaupungin 13. (Paikkari) kaupunginosan uusi asemakaava ja korttelia 1305 sekä katu- ja virkistysalueita koskeva asemakaavamuutos ja niihin liittyvä tonttijako hyväksytään (Raisionlahden koulu).

Kaupunkikehitysjaosto	§ 59	11.12.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 24	19.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	25.05.2026

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Talousjohtaja Patrik Nygrén poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.44.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Raisionlahden koulu, asemakaava ja asemakaavamuutos (kh 25.5.2026)

Raisionlahden koulu, asemakaavan ja asemakaavamuutoksen selostus (kh 25.5.2026)

Kaupunginhallitus

§ 195

25.05.2026

Yritystonttien hinnoittelu Kuninkojanlaakson asemakaavan kortteleissa 513 ja 514

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 195
685/10.00.02.00/2026

Valmistelija: maankäyttöjohtaja Joonas Kärkkäinen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kuninkojanlaakson asemakaava (akm 5-04) on tullut voimaan 23.1.1990. Alueen korttelit 513 ja 514 ovat rakentuneet ja yritykset toimineet alueella jo pitkän aikaa. Korttelit on hinnoiteltu 17.8.1998 hintaan 67,28 €/k-m² 3% vuosivuokratasolla. Alkuperäiset vuokrasopimukset alkavat loppua ja jatkosopimuksia aletaan tehdä, joten alueen hinnoittelua tulee päivittää vastaamaan nykyistä hintatasoa.

Kaupungilla on omistuksessaan kortteleista 513 ja 514 kaikkiaan 8 kaavatonttia, joiden koko vaihtelee noin 2000–4300 m² välillä. Rakennusoikeus tonteilla on määritelty tehokkuudella e=0,35. Korttelit 513 ja 514 muodostuvat liike-, toimisto- ja ympäristöhäiriötä aiheuttamattomien teollisuusrakennusten korttelialueista (K-7). Kaikki tontit ovat rakennettuja.

Catella Property Oy on valmistanut Raision kaupungille 31.12.2025 vielä luonnoksena olevan kaupungin vyöhykehintojen päivittämissasiakirjan. Uuden vyöhykehinnoitteluun ja pian päivittyvään maapoliittiseen ohjelmaan nojaten hinnoittelu yllä mainitulla alueella on 100 €/k-m² ja vuosivuokraprosenttina 5% tontin hinnoittelun mukaan lasketusta arvosta. Hinnoittelu tehdään samoin periaattein kuin esimerkiksi Kantokankaalla, näkyvällä paikalla lähimpänä valtavyöhykettä olevat tontit hinnoitellaan vaihteluvälin yläpäästä ja toisessa tai kolmannessa rivissä olevat tontit vaihteluvälin alapäästä. Nyt hinnoiteltavat tontit ovat kolmannessa ja neljännessä rivissä E18-tiestä katsottuna.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää hyväksyä Kuninkojanlaakson asemakaavan korttelien 513 ja 514 hinnoitteluksi 100 €/k-m² ja vuokraprosentiksi 5% tontin hinnoittelun mukaan lasketusta arvosta.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Sijaintikartta korttelit 513 ja 514

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 109
§ 196

30.03.2026
25.05.2026

Raision kaupungin ympäristöohjelma 2026-2029

Kaupunginhallitus 30.03.2026 § 109

Valmistelija: ympäristösuunnittelija Ulrika Nordblom,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kestävyys on yksi Raision kaupunkistrategian arvoista ja myös monen kaupunkistrategian tavoitteen edistäminen kulkee käsi kädessä ilmasto- ja ympäristötyön kehittämisen kanssa. Ilmastotyö kytkeytyykin kaikkien kaupungin toimialojen toimintaan. Se ei ole erillinen osa-alue, vaan toteutuu osana kuntien lakisääteisiä tehtäviä. Samalla kun ilmastotyö vaatii uusien toimintatapojen tunnistamista, auttavat sen tavoitteet kehittämään työtä tehokkaampaan ja resurssien kannalta viisaampaan suuntaan. Toteuttamalla ympäristöohjelmaa kaupunki rakentaa kestävä, viihtyisää ja toimivaa kaupunkiympäristöä ja säästää taloudellisia resursseja pitkällä aikavälillä. Ympäristöohjelmaan nojaava tavoitteellinen ilmastotyö auttaa kaupunkia myös rahoituksen saamisessa ilmastotavoitteita edistäville hankkeille.

Raisio on aloittanut tavoitteellisen ilmastotyön vuonna 2021, kun kaupungin ilmastosuunnitelma hyväksyttiin. Ilmastosuunnitelmassa kaupungin tavoitteeksi on määritelty vähentää ilmastopäästöjä 80% vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteeseen pääsemiseksi kaupungille laadittiin ympäristöohjelma, jossa määriteltiin konkreettiset toimenpiteet kaudelle 2023-2025. Ympäristöohjelman toteutumisesta raportoidaan Ympäristövahti-järjestelmässä, jonka kautta kuka tahansa voi seurata kaupungin ilmasto- ja luontotyön edistymistä. Toteutuneista toimenpiteistä laaditaan vuosittain kooste kaupunginvaltuustolle tilinpäätöksen yhteydessä. Päästötilannetta seurataan Suomen ympäristökeskuksen (Syke) päästölaskennan kautta. Syke tuottaa päästölaskennan saman sisältöisenä kaikille Suomen kunnille, joten data on luotettavaa ja vertailukelpoista.

Ilmastonmuutos ja luontokato haastavat yhteiskuntia löytämään kestävämpiä toimintatapoja, sillä edetessään ne uhkaavat lajimme selviytymistä. Suomi on sitoutunut EU:n päästövähennystavoitteeseen ja biodiversiteettistrategiaan, joiden tavoitteina on vähentää päästöjä 90% vuoden 1990 tasosta vuoteen 2040 mennessä ja kääntää luonnon monimuotoisuuden kehitys positiiviseksi 2030 mennessä. Kuntien määrätietoinen ympäristötyö on edellytys tavoitteisiin pääsemiseksi, sillä oikein kohdennettu monimuotoisuustyö ja paikallisesti toimivien ilmastotoimien tunnistaminen vaativat paikallistuntemusta.

Raision ympäristöohjelma

Raision ympäristöohjelma sisältää selostukset sen valmisteluprosessista, seurannan toteuttamisesta ja ajankohtaisesta päästötilanteesta, sekä teemojen kuvaukset ja konkreettiset toimenpiteet kaupungin

Kaupunginhallitus	§ 109	30.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 196	25.05.2026

ilmastotavoitteeseen pääsemiseksi. Ohjelmassa on määritelty toimenpiteille vastuutahot organisaation sitouttamiseksi toimien toteutukseen ja raportointiin.

Ohjelmassa on kuusi teemaa:

- liikenne
- energia
- ympäristökasvatus ja tiedon lisääminen
- maankäyttö ja rakentaminen
- vastuullinen kulutus
- sopeutuminen ja luonnon monimuotoisuus

Vuosien 2023-2025 ohjelmassa on ollut yhteensä 57 toimenpidettä ja vuoden 2025 loppuun mennessä Ympäristövahtiin oli raportoitu 127 tapaa, joilla toimenpiteitä on toteutettu.

Raision ympäristöohjelma 2026-2029

Raision ympäristöohjelma 2026-2029 on valmisteltu yhteistyössä kaupungin asukkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Valmistelun tueksi järjestettiin kysely asukkaille tärkeistä ja luonnon monimuotoisuudeltaan merkittävistä paikoista, ja asukkaiden ja muiden sidosryhmien tyytyväisyyttä ja tulevaisuuden toiveita kaupungin ilmastotyön suhteen mittaava kysely. Kyselyjen lisäksi asukkaille järjestettiin Tulevaisuuden Raisio -Uudistuva keskusta kestävä arjen ympäristönä -työpajat, joissa kartoitettiin osallistujien ajatuksia viihtyisästä kaupunkiympäristöstä ja toimivista liikkumisratkaisuksista. Ympäristöohjelman sisältämät toimenpiteet on laadittu kyselyillä ja työpajoissa kerätyn materiaalin pohjalta teemakohtaisissa työpajoissa kaupungin eri toimialojen asiantuntijoiden toimesta.

Päivitetty ympäristöohjelma sisältää samat kuusi teemaa, kuin aiempikin ohjelma. Toimenpiteitä uudessa ohjelmassa on 83. Toimenpiteet painottuvat sopeutumisen ja luonnon monimuotoisuuden teemaan, koska erillisten sopeutumis- ja luonnon monimuotoisuusohjelmien sijaan Raisio on raportoinnin ja seurannan selkiyttämiseksi päättänyt sisällyttää toimet ympäristöohjelmaan. Raisio on myös luvannut vastata Turun kaupungin lumo-haasteeseen, ja teema on kerännyt kyselyissä eniten asukkaiden huomiota ja toiveita.

Ympäristöohjelman hyväksyy kaupunginvaltuusto ja sen toteutumisen seuranta jatkuu Ympäristövahdissa, jossa säilyy näkyvillä myös vuosien 2023-2025 aikana toteutetut toimet. Lisäksi ohjelman toteutumisesta raportoidaan kaupunginvaltuustolle vuosittain kootusti.

Raision kaupungin ympäristöohjelman 2026-2029 luonnos ja liitemateriaalit liitteenä. Ympäristöohjelman luonnokseen pyydetään lausunnot lautakunnilta sekä vaikuttamistoimielimiltä ja se tullaan lähettämään kaupunginhallituksen ja -valtuuston käsittelyyn vuoden 2026 keväällä.

Kaupunginhallitus	§ 109	30.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 196	25.05.2026

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä ympäristöohjelman luonnoksen ja pyytää lausunnot luonnoksesta infralautakunnalta, lupalautakunnalta, hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnalta, sivistyslautakunnalta, kaupunkikehitysjaostolta, nuorisovaltuustolta, vanhusneuvostolta ja vammaisneuvostolta 29.4.2026 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 196
394/11.00/2026

Valmistelija: ympäristösuunnittelija Ulrika Nordblom,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raisio on aloittanut tavoitteellisen ilmastotyön vuonna 2021, kun kaupungin ilmastosuunnitelma hyväksyttiin. Ilmastosuunnitelmassa kaupungin tavoitteeksi on määritelty vähentää ilmastopäästöjä 80% vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteeseen pääsemiseksi kaupungille laadittiin ympäristöohjelma, jossa määriteltiin konkreettiset toimenpiteet kaudelle 2023-2025. Ympäristöohjelman toteutumisesta raportoidaan Ympäristövahti-järjestelmässä, jonka kautta kuka tahansa voi seurata kaupungin ilmasto- ja luontotyön edistymistä. Toteutuneista toimenpiteistä laaditaan vuosittain kooste kaupunginvaltuustolle tilinpäätöksen yhteydessä. Päästötilannetta seurataan Suomen ympäristökeskuksen (Syke) päästölaskennan kautta. Syke tuottaa päästölaskennan saman sisältöisenä kaikille Suomen kunnille, joten data on luotettavaa ja vertailukelpoista.

Kestävyys on yksi Raision kaupunkistrategian arvoista, ja myös monen kaupunkistrategian tavoitteen edistäminen kulkee käsi kädessä ilmasto- ja ympäristötyön kehittämisen kanssa. Ilmastotyö kytkeytyykin kaikkien kaupungin toimialojen toimintaan. Se ei ole erillinen osa-alue, vaan toteutuu osana kuntien lakisääteisiä tehtäviä. Samalla kun ilmastotyö vaatii uusien toimintatapojen tunnistamista, auttavat sen tavoitteet kehittämään työtä tehokkaampaan ja resurssien kannalta viisaampaan suuntaan. Toteuttamalla ympäristöohjelmaa kaupunki rakentaa kestävä, viihtyisää ja toimivaa kaupunkiympäristöä ja säästää taloudellisia resursseja pitkällä aikavälillä. Ympäristöohjelmaan nojaava tavoitteellinen ilmastotyö auttaa kaupunkia myös rahoituksen saamisessa ilmastotavoitteita edistäville hankkeille.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 109
§ 196

30.03.2026
25.05.2026

Raision ympäristöohjelma

Kaupungin ympäristöohjelma on päivitetty kaudelle 2026-2029. Ohjelma sisältää selostukset valmisteluprosessista, seurannan toteuttamisesta ja ajankohtaisesta päästötilanteesta, sekä teemojen kuvaukset ja konkreettiset toimenpiteet kaupungin ilmastotavoitteeseen pääsemiseksi. Ohjelmassa on määritelty toimenpiteille vastuutahot organisaation sitouttamiseksi toimien toteutukseen ja raportointiin.

Ohjelmassa on kuusi teemaa:

- liikenne
- energia
- ympäristökasvatus ja tiedon lisääminen
- maankäyttö ja rakentaminen
- vastuullinen kulutus
- sopeutuminen ja luonnon monimuotoisuus

Vuosien 2023-2025 ohjelmassa on ollut yhteensä 57 toimenpidettä ja vuoden 2025 loppuun mennessä Ympäristövahtiin oli raportoitu 127 tapaa, joilla toimenpiteitä on toteutettu.

Raision ympäristöohjelma 2026-2029

Raision ympäristöohjelma 2026-2029 on valmisteltu yhteistyössä kaupungin asukkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Valmistelun tueksi järjestettiin kysely asukkaille tärkeistä ja luonnon monimuotoisuudeltaan merkittävistä paikoista, ja asukkaiden ja muiden sidosryhmien tyytyväisyyttä ja tulevaisuuden toiveita kaupungin ilmastotyön suhteen mittaava kysely. Kyselyjen lisäksi asukkaille järjestettiin Tulevaisuuden Raisio -Uudistuva keskusta kestäväenä arjen ympäristönä -työpajat, joissa kartoitettiin osallistujien ajatuksia viihtyisästä kaupunkiympäristöstä ja toimivista liikkumisratkaisuista. Ympäristöohjelman sisältämät toimenpiteet on laadittu kyselyillä ja työpajoissa kerätyn materiaalin pohjalta teemakohtaisissa työpajoissa kaupungin eri toimialojen asiantuntijoiden toimesta.

Ympäristöohjelman luonnos on esitelty kaupunginvaltuustolle 9.3.2026, minkä jälkeen se on ollut lausuntokierroksella kaupungin lautakunnissa ja vaikuttamistoimielimissä. Lausuntojen pohjalta ohjelmaan on laadittu neljä uutta toimenpidettä (toimenpiteet 9, 24, 31 ja 44). Lisäksi kahden toimenpiteen sanamuotoja on muokattu (toimenpiteet 1 ja 67).

Päivitetty ympäristöohjelma sisältää samat kuusi teemaa, kuin aiempikin ohjelma. Toimenpiteitä uudessa ohjelmassa on 87. Toimenpiteet painottuvat sopeutumisen ja luonnon monimuotoisuuden teemaan, koska erillisten sopeutumis- ja luonnon monimuotoisuusohjelmien sijaan Raisio on raportoinnin ja seurannan selkiyttämiseksi päättänyt sisällyttää toimet ympäristöohjelmaan. Raisio on myös luvannut vastata Turun kaupungin

Kaupunginhallitus	§ 109	30.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 196	25.05.2026

lumo-haasteeseen, ja teema on kerännyt kyselyissä eniten asukkaiden huomiota ja toiveita.

Uuden ohjelman voimaantulon myötä kaupunki päivittää myös ilmastotavoitteen EU:n ilmastotavoitteen mukaiseksi. Tavoitteeksi tulee vähentää päästöjä 90 % vuoden 1990 tasosta vuoteen 2040 mennessä.

Ympäristöohjelman hyväksyy kaupunginvaltuusto ja sen toteutumisen seuranta jatkuu Ympäristövahdissa, jossa säilyy näkyvillä myös vuosien 2023-2025 aikana toteutetut toimet. Lisäksi ohjelman toteutumisesta raportoidaan kaupunginvaltuustolle vuosittain kootusti.

Raision kaupungin ympäristöohjelma 2026-2029 ja liitemateriaalit ovat liitteenä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1) hyväksyy osaltaan ympäristöohjelman 2026-2029 ja

2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy ympäristöohjelman 2026-2029.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Ympäristöohjelma 2026-2029

Liite 1 Lumokyselyn tulokset 2025

Liite 2 Tulevaisuuden Raisio -työpajojen tulokset 2025

Liite 3 Ilmastokyselyn tulokset 2025

Liite 4 Karttakuva

Liite 5 Karttakuva

Liite 6 Toteutuneet toimenpiteet 2023-2025

Ympäristöohjelmasta 2026-2029 annetut lausunnot

Kaupunginhallitus

§ 197

25.05.2026

Raision kaupungin konserni- ja jäsenyhteisöjen yhtiökokoukset

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 197
15/00.04.02/2026

Valmistelija: hallintojohtaja Anni Hakala, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Osakeyhtiölain mukaan varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Suurimmalla osalla yhtiöistä tilikausi päättyy kalenterivuoden lopussa, jolloin yhtiökokous on pidettävä 30.6. mennessä. Yhtiökokouskutsut tuodaan tiedoksi kaupunginhallituksen kokoukseen sitä mukaa, kun kutsuja saapuu. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti yhtiökokousedustajina toimivat pääsääntöisesti viranhaltijat.

Osakeyhtiölain mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on päätettävä tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä muista yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista sekä hallituksen jäsenistä, tilintarkastajasta ja näille suoritettavista palkkioista, jollei yhtiöjärjestyksessä määrätä toisin näiden toimikaudesta. Yhtiöiden hallituksen jäsenet on joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta nimetty valtuustokausittain.

Yhtiöt on jaoteltu seuraavasti:

- Strategiset yhtiöt: Yhtiöt, joissa Raision kaupungin omistusosuus on merkittävä ja/tai joiden toiminta tai tuottamat palvelut ovat merkittäviä Raision kaupungin toiminnan kannalta.
- Muut yhtiöt: Yhtiöt, joissa Raision kaupungin omistusosuus on pieni ja/tai joiden tuottamat palvelut ovat tarvittaessa hankittavissa myös muilta yrityksiltä.

Seuraavassa on lyhyesti kuvattu strategisten yhteisöjen yhtiökokouskutsussa olevat asiat sekä listattu muiden yhtiöiden yhtiökokouskutsut.

Yhtiökokouskutsut ovat nähtävillä kokonaisuudessaan sähköisessä kokousjärjestelmässä.

Kaupungille on toimitettu seuraavat yhtiökokouskutsut:

- Keon Autopaikat Oy 27.5.2026
- Koha-Suomi Oy 15.6.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallitus

§ 197

25.05.2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. merkitsee esityslistalla mainitut yhtiökokouskutsut tiedoksi.
2. toteaa, että yhtiökokousten esityslistat ja niiden mukaiset päätösehdotukset eivät anna aiheutta yhtiökokousedustajan ohjeistamiselle.
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa määräämään viranhaltijan yhtiökokousedustajaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 198

25.05.2026

Lautakuntien pöytäkirjatKaupunginhallitus 25.05.2026 § 198
20/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallitus on saanut tietoonsa seuraavat lautakuntien pöytäkirjat:

- Infralautakunta 19.5.2026
- Sivistyslautakunta 20.5.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Lautakuntien pöytäkirjat merkitään tiedoksi ja päätetään, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 199

25.05.2026

Ilmoitusasiat 25.5.2026

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 199
18/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

1. Kaupunkikehitysjaosto [11.5.2026 § 44](#): Kuloisten risteyssillan asemakaavamuutoksen kaavaehdotus asetettu uudelleen julkisesti nähtäville maankäyttö- ja rakennusasetuksen 27 §:n ja 32 §:n mukaan
2. Varsinais-Suomen liitto, Varsinais-Suomen hallitusohjelmatavoitteet 2027-2031
3. Pöytäkirjoja
 - Varsinais-Suomen liitto, maakuntahallitus 18.5.2026 [Varsinais-Suomen liiton pöytäkirjat](#)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Varsinais-Suomen hallitusohjelmatavoitteet 2027-2031

Kaupunginhallitus

§ 200

25.05.2026

Kaupunginjohtajan osallistuminen Turun Seudun Vesi Oy:n järjestämälle tehdasvierailulle RanskaanKaupunginhallitus 25.05.2026 § 200
718/01.02.02/2026

Valmistelija: kaupunginjohtaja Eero Vainio, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Turun Seudun Vesi Oy:llä on käynnissä kaksi merkittävää investointihanketta, Raisio-Masku -runkovesijohtourakka ja Halisten varavesilaitoksen alueputkistourakka. Turun Seudun Vesi Oy järjestää vierailukäynnin putkimateriaaleja valmistavalle tehtaalle Ranskaan 2.-4.9.2026. Mukaan on kutsuttu hankkeiden edistämisen kannalta keskeisiä henkilöitä yhtiön osakaskunnista. Tutustumiskäynnille osallistuu ylimmän johdon edustajat Turusta, Maskusta, Naantalista, Nousiaisista ja TSV:stä. Tehdasvierailun tarkoituksena on tutustua Turun Seudun Vesi Oy:n hankkeissa käytettävien materiaalien uudistuneisiin tuotantomenetelmiin sekä pohtia TSV:n tulevaisuutta. TSV vastaa matkan kustannuksista päivärahoja lukuunottamatta.

Esittelijä

Puheenjohtaja Jari Salonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy alustavan matkustussuunnitelman ja valtuuttaa kaupunginjohtajan osallistumaan Turun Seudun Vesi Oy:n järjestämälle tehdasvierailulle Ranskaan 2.-4.9.2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ja pöytäkirja tämän asian osalta tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus

§ 201

25.05.2026

Kaupunginjohtajan palkan tarkistus

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 201
513/01.02.00/2026

Valmistelija: kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jari Salonen

Kaupunginhallitus käsitteli kaupungin johtoryhmän palkkojen ajantasaisuutta 26.05.2025 § 222 otsikolla "Johtoryhmän palkkojen ajantasaisuuden arviointi valtuustokauden päättyessä". Kaupunginhallitus evästi tuolloin kaupunginjohtajaa seuraavasti: *"lisäksi kaupunginhallitus kannustaa tulevaa kaupunginhallitusta arvioimaan koko johtoryhmän palkkauksen ajantasaisuutta ja kehittämään siihen liittyvää kannustejärjestelmää vielä tulevana syksynä ja uuteen talousarviokauteen liittyen."*

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 27.4.2026 (27.04.2026 § 155) johtoryhmän palkkojen tarkistamisesta sekä johtoryhmän kannustejärjestelmän käyttöönoton jatkovalmistelusta ja siihen liittyen henkilökohtaisten tulospalkkioiden käyttöönotosta kevästä 2027 alkaen.

Johtoryhmän palkkojen tarkistamisen perusteena todettiin muun muassa palkkojen kilpailukykyisyys. Raision palkkatasoa vertailtiin Turun seudun ja Pirkanmaan keskuskuntien kanssa sekä valtakunnallisiin tehtäväkohtaisiin keskiarvopalkkoihin.

Kaupunginjohtaja on suoriutunut tehtävässään erinomaisesti. Raision kaupungin toimenpiteet kaupunkistrategian päivittämisessä, kaupungin taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisessa, johtoryhmätyön kehittämisessä ja organisaation sitouttamisessa sekä kaupungin onnistuminen ulkoisessa edunvalvontatyössä ja seudullisen merkittävyyden ja yhteistyön lisäämisessä ovat kaikki olleet korkealla tasolla ja onnistuneita. Kaupunginjohtajan panos on tässä ollut merkittävä ja keskeinen.

Palkkavertailujen ja tuloksellisen toiminnan näkökulmasta on perusteltua tarkistaa myös kaupunginjohtajan palkka kilpailukykyiselle tasolle.

Esittelijä

Puheenjohtaja Jari Salonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tarkistaa kaupunginjohtajan kokonaispalkan tasolle 12.102 euroa / kk. Päätös astuu voimaan 1.6.2026.

Päätös

Mika Koivisto poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 18.03.

Kaupunginhallitus

§ 201

25.05.2026

Kaupunginjohtaja Eero Vainio, tekninen johtaja Timo Oja ja hallintojohtaja Anni Hakala poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 18.03. Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian osalta toimi puheenjohtaja Jari Salonen.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 178, § 179, § 180, § 182, § 184, § 185, § 186, § 187, § 188, § 189, § 190, § 191, § 192, § 193, § 194, § 195, § 196, § 197, § 198, § 199

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 181, § 183, § 200, § 201

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Raision Kaupunginhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 100, 21201 Raisio
Käyntiosoite: Nallinkatu 2, Raisio
Sähköpostiosoite: kirjaamo@raisio.fi
Puhelinnumero: (02) 434 3111 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.30–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.