

## **Valtuutettu Heidi Aaltosen ym. valtuutettujen aloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden lopettamisesta ja estämisestä Raision kaupungissa**

Kaupunginvaltuusto 04.05.2026 § 56

Valtuutettu Heidi Aaltonen jätti seuraavan aloitteen:

Raision kaupunki on merkittävä työnantaja, jonka henkilöstöpolitiikalla on suora vaikutus työntekijöiden hyvinvointiin, palveluiden laatuun ja kaupungin vetovoimaan. Vaikka määräaikaiset työsuhteet ovat perusteltuja esimerkiksi sijaisuuksissa ja määräaikaisissa hankkeissa, niitä käytetään käytännössä myös tilanteissa, joissa työvoiman tarve on pysyvä. Tämä näkyy erityisesti varhaiskasvatuksessa, opetuksessa, koulunkäynnin ohjauksessa sekä tukipalveluissa, joissa määräaikaisuudet ketjuuntuvat ja muodostavat tosiasiallisesti pysyvän työvoiman käytön mallin ilman vakituista työsuhdetta.

Orpo–Purran hallitus on valmistelemassa työelämlainsäädännön muutoksia, jotka helpottavat määräaikaisten työsuhteiden käyttöä ilman perusteltua syytä. Vaikka lainsäädäntö mahdollistaisi aiempaa laajemman määräaikaisuuksien käytön, Raision kaupungin ei tule lähteä tähän kehitykseen mukaan. Julkisenä työnantajana kaupungin tulee kantaa vastuunsa ja arvioida päätösten vaikutuksia työntekijöihin, palveluihin ja yhteiskunnalliseen oikeudenmukaisuuteen.

Määräaikaisten työsuhteiden lisääminen kohdistuu tutkitusti erityisesti naisiin ja nuoriin. Kunta-alalla, jossa enemmistö työntekijöistä on naisia, tämä tarkoittaa käytännössä sukupuolten välisen tasa-arvon heikentymistä. Samalla nuorten ja työuransa alkuvaiheessa olevien asema työmarkkinoilla heikkenee entisestään. Perusteettomien määräaikaisuuksien lisääminen kasvattaa työelämän epävarmuutta, vaikeuttaa elämän ennakoitavuutta ja lisää kuormitusta.

Työnantajan näkökulmasta jatkuva määräaikaisuuksien käyttö heikentää sitoutumista, lisää henkilöstön vaihtuvuutta ja kasvattaa rekrytointi- ja perehdytyskustannuksia. Palveluiden näkökulmasta seurauksena on jatkuvuuden heikkeneminen, asiakassuhteiden katkeaminen ja laadun vaihtelu. Erityisesti lapsiin ja nuoriin kohdistuvissa palveluissa pysyvyys on keskeinen laadun tekijä.

Raision kaupungilla on mahdollisuus toimia vastuullisena työnantajana ja tehdä tietoinen linjaus siitä, ettei se hyödynnä lainsäädännön mahdollistamaa perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden laajentamista, vaan sitoutuu vakaisiin ja ennakoitaviin työsuhteisiin.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Raision kaupunki:

1. linjaa, ettei se hyödynnä lainsäädännön mahdollistamaa perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden laajentamista
2. irtisanoutuu periaatteellisella tasolla perusteettomien määräaikaisuuksien käytöstä
3. selvittää määräaikaisten työsuhteiden määrän ja perusteet toimialoittain
4. vakinaistaa tehtäviä, joissa työvoiman tarve on pysyvää
5. laatii sitovat ohjeet määräaikaisuuksien käytölle
6. seuraa ja raportoi määräaikaisuuksien kehitystä valtuustolle vuosittain

4.5.2026 Raisiossa

Heidi Aaltonen  
Niko Toivonen  
Pauliina Kannisto  
Mikko Kangasoja  
Emma Lindqvist  
Juha Hellstén  
Aleksi Suro  
Kari Kannisto

Venla Käyhkö  
Heidi Leyser-Kopra  
Kimmo Kosonen  
Marjo Himanen  
Mari-Johanna Vähäsarja  
Jarno Huhtanen  
Hannele Lehto-Laurila

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 18.05.2026  
595/01.00.00/2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Päätös