

Johtoryhmän palkkojen tarkistus

Kaupunginhallitus 27.04.2026
513/01.02.00/2026

Valmistelija: kaupunginjohtaja Eero Vainio, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kaupunginhallitus käsitteli kaupungin johtoryhmän palkkojen ajantasaisuutta 26.05.2025 § 222 otsikolla ”Johtoryhmän palkkojen ajantasaisuuden arviointi valtuustokauden päättyessä”. Kaupunginhallitus evästi tuolloin kaupunginjohtajaa seuraavasti: ”...lisäksi kaupunginhallitus kannustaa tulevaa kaupunginhallitusta arvioimaan koko johtoryhmän palkkauksen ajantasaisuutta ja kehittämään siihen liittyvää kannustejärjestelmää vielä tulevana syksynä ja uuteen talousarviokauteen liittyen.”

Kaupunginjohtaja on valmistellut ehdotuksen johtoryhmän palkkojen tarkistamiseksi. Kokonaispalkkojen tarkistaminen on perusteltua johtoryhmän palkkojen kilpailukykyisyyden kannalta. Raision palkkatasoa on vertailtu Turun seudun ja Pirkanmaan keskuskuntien kanssa.

Kannustejärjestelmän osalta perusteltu malli on mahdollistaa kaupunginjohtajalle vuoden kerrallaan voimassa olevien henkilökohtaisten tulospalkkioiden käyttöönotto. Yhteensä vuodessa maksettavat henkilökohtaiset tulospalkkiot olisivat korkeintaan johtoryhmän kahden viikon palkkasumma ja kaupunginjohtaja valtuutettaisiin maksamaan tulospalkkiot strategian toteuttamiseen, talousarvion noudattamiseen ja yleiseen työssä onnistumiseen perustuen valitsemitään johtoryhmän jäsenille. Määräaikaiset tulospalkkiot muodostavat kannustejärjestelmän.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

- 1) Kaupunginhallitus tarkistaa johtoryhmän johtavien viranhaltijoiden kokonaispalkat kokouksessa esiteltävän ehdotuksen mukaisesti. Päätös astuu voimaan 1.5.2026.
- 2) Kaupunginhallitus ottaa käyttöön johtoryhmän kannustejärjestelmän ja valtuuttaa kaupunginjohtajan maksamaan vuosittain tulospalkkioita maksimissaan yhteensä johtoryhmän kahden viikon palkkasummaa vastaavan määrän johtaville viranhaltijoille keväästä 2027 alkaen. Kannustejärjestelmän tulee perustua strategian toteuttamisessa, talousarvion noudattamisessa, esihenkilötyössä ja yleisessä suoriutumisessa onnistumiseen.

Päätös