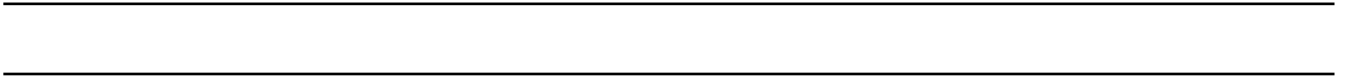




Kaupunginhallitus

Aika 20.04.2026 klo 16:00 -
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone
Lisätietoja
Käsiteltävät asiat

Asianro	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
2	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	5
3	Esityslistan hyväksyminen	6
4	Ajankohtaiset asiat	7
5	Viranhaltijapäätökset 20.4.2026	8
6	Tannerkadun ryhmäperhepäiväkodin sulkeminen	9
7	Talousarvion toteutuminen tammi-helmikuu 2026	10
8	Raision kaupungin konserni- ja jäsenyhteisöjen yhtiökokoukset	14
9	Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (1.4.2026-31.12.2027) 110051 täyttöä koskevasta päätöksestä	17
10	Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (1.4.2026-31.12.2027) 110053 täyttöä koskevasta päätöksestä	21
11	Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen viran 110046 täyttöä koskevasta päätöksestä	24
12	Maankäytösopimuksessa määritetyn rakentamisvelvoiteajan jatkaminen kortteliin 1360 tontit 1 ja 5	28
13	Raision kaupungin 6. kaupunginosan (Kuloinen) kortteliä 6039 ja virkistysaluetta koskevan asemakaavan käynnistäminen (Myllyn kortteli)	30
14	Valtuutettu Heikki Suomisen ym. valtuutettujen aloite ulkoilmapuhujapaikan varaamisesta torin alueelle	33
15	Valtuutettu Evert Grönblomin ym. valtuutettujen aloite Nuorikkalan seisakealueen kehittämisestä	36
16	Turun Seudun Kaukolämpö Oy:n hallituksen varaedustajan nimeäminen	40
17	Kaupunginhallituksen ja -valtuuston kokoukset syyskaudella 2026	41
18	Lautakuntien pöytäkirjat	42
19	Ilmoitusasiat 20.4.2026	43



Kaupunginhallitus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Jäsenet	Salonen Jari	puheenjohtaja
	Laulumaa Janne	1. varapuheenjohtaja
	Kangasoja Mikko	2. varapuheenjohtaja
	Aso Janne	jäsen
	Lehto-Laurila Hannele	jäsen
	Lindqvist Emma	jäsen
	Mero Jonna	jäsen
	Parkko Tanja	jäsen
	Rantala Jukka	jäsen
	Suro Aleks	jäsen
	Tyyskänen Eveliina	jäsen
Muu	Korhonen Ari	kv:n puheenjohtaja
	Moislahti Jonni	kv:n 1. varapuheenjohtaja
	Koivisto Mika	kv:n 2. varapuheenjohtaja
	Aaltonen Heidi	kv:n 3. varapuheenjohtaja
	Vainio Eero	esittelijä
	Laakso Leena	sivistysjohtaja
	Mattila Samu	kaupunkikehitysjohtaja
	Nygrén Patrik	talousjohtaja
	Oja Timo	tekninen johtaja
	Syvänen Piia	henkilöstöjohtaja
	Hakala Anni	pöytäkirjanpitäjä

Kaupunginhallitus

20.04.2026

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

2
Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Emma Lindqvist ja
Jonna Mero.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

3
Esityslistan hyväksyminen

Kaupunginhallitus 20.04.2026

Päätösehdotus

Asiat käsitellään laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

4

Ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 20.04.2026
19/00.01.02.01/2026

Valmistelija: kaupunginjohtaja Eero Vainio, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

- E18 ajankohtaiset
- Muut mahdolliset asiat

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

5**Viranhaltijapäätökset 20.4.2026**Kaupunginhallitus 20.04.2026
21/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallitus on saanut tietoonsa oheismateriaalin mukaiset viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat.

Päätökset, jotka mahdollisesti tehdään vielä esityslistan lähettämisen jälkeen, lisätään oheismateriaaliin ennen kaupunginhallituksen kokousta.

[Linkki nähtävillä oleviin viranhaltijapäätöksiin](#)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi ja päätetään, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Oheismateriaali

Viranhaltijapäätökset 20.4.2026

Kaupunginhallitus

20.04.2026

6**Tannerkadun ryhmäperhepäiväkodin sulkeminen**Kaupunginhallitus 20.04.2026
458/01.04.00.00/2026

Valmistelija: sivistysjohtaja Leena Laakso, varhaiskasvatusjohtaja Nina Ali-Keskikylä, henkilöstöjohtaja Piia Syvänen, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Tannerkadun ryhmäperhepäivähoitokoti on toiminut varahoitopaikkana kotona toimivien perhepäivähoitajien lapsille hoitajan poissaolojen aikana. Tannerkadulla on kaudella 2025–2026 myös 4 lasta, joiden vakituinen varhaiskasvatuspaikka se on. Kotona toimivien perhepäivähoitajien määrä on laskenut eikä samanlaista tarvetta varahoidolle enää ole.

Vakituisesti Tannerkadulla olevat lapset voidaan sijoittaa päiväkoteihin ja muiden lasten varahoitoa voidaan myös järjestää päiväkodeissa. Perhepäivähoitolasten vanhemmat saavat myös maksuhyvityksen maksusta, jos järjestävät hoidon itse hoitajan loman aikana. Tätä mahdollisuutta hyvin monet käyttävät jo nyt.

Osana talousarviota on todettu, että talouden tasapainottamisen vuoksi Tannerkadun ryhmäperhepäivähoitokoti on mahdollista lakkauttaa.

Tannerkadulla toimii tällä hetkellä 2 vakituista työntekijää. Heille löytyy paikka muista varhaiskasvatuksen yksiköistä, joissa tällä hetkellä on määräaikaisia työntekijöitä. Irtisanomisiin ei ole tarvetta.

Toimenpiteet on suunniteltu toteutettavan niin, että Tannerkadun ryhmäperhepäiväkodin sulkeminen tapahtuu 1.8.2026 alkaen.

Asiasta on järjestetty yhteistoimintalain mukainen neuvottelu 7.4.2026 työntekijöitä edustavan järjestön kanssa (JHL ry). Neuvottelussa päästiin yksimieliseen tulokseen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä varhaiskasvatuksen Tannerkadun ryhmäperhepäiväkodin 1.8.2026 sulkemiseen liittyvän yhteistoimintaneuvottelutuloksen.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

7**Talousarvion toteutuminen tammi-helmikuu 2026**

Kaupunginhallitus 20.04.2026
23/02.02.02/2026

Valmistelija: talousjohtaja Patrik Nygrén, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Talousarvion toteutumista seurataan toimielimissä kuukausittain. Kaupunginhallitukselle laadittava toteutumaraportti sisältää koko kaupungin tuloslaskelman lisäksi raportin käyttötalouden toteutumasta lautakunnittain toimintatuottojen, toimintakulujen ja toimintakatteen osalta. Raportissa esitetään talousarvion toteutumisen lisäksi vertailu edelliseen vuoteen. Kaupunginvaltuustolle laaditaan talouden toteutuman raportti maaliskuun lopun, kesäkuun lopun ja syyskuun lopun tilanteesta.

Tammikuun ja tammi-helmikuun tietojen lisäksi esitetään maaliskuun verotulojen kertymä.

Raision kaupungin tuloslaskelman toteutuminen 28.2.2026

Laskennallinen toteuma 31.1.2026 on 8,33 % ja 28.2.2026 laskennallinen toteuma on 16,67 %. Toteutumaprosentit esitetään oheismateriaaleina seuraavissa raporteissa.

Toimintakate

Toimintatuottojen ja toimintakulujen erotuksena syntyvä toimintakate oli tammi-helmikuussa noin -12,3 miljoonaa euroa ja se toteutui noin laskennallisen talousarvion suuruisena. Toteutumaprosentti oli 16,7 %.

Tammi-helmikuussa lautakuntien toimintakatteet toteutuivat laskennallista talousarviota paremmin sivistyslautakunnan ja hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan osalta. Toimintakatteet toteutuivat talousarviota heikommin kaupunginhallituksen, lupalautakunnan sekä infralautakunnan osalta.

Tammi-helmikuussa toimintatuottojen toteutuma oli laskennallista talousarviota parempi sivistyslautakunnan sekä hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan osalta. Toimintatuotot toteutuivat laskennallista talousarviota heikommin kaupunginhallituksen, infralautakunnan sekä lupalautakunnan osalta. Toimintakulut toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä kaikkien lautakuntien osalta.

Kaupunginhallituksen toimintatuottojen toteutuma oli tammi-helmikuussa laskennallista talousarviota pienempi, toteutumaprosentti oli 5,0 %. Toimintakulut olivat alle laskennallisen talousarvion toteutumaprosentin ollessa 14,8 %. Kaupunginhallituksen toimintakatteen toteutuma oli talousarviota heikompi ollen 23,2 %.

Lupalautakunnan toimintatuotot toteutuivat tammi-helmikuussa laskennallista talousarviota heikommin ja toimintakulut toteutuivat talousarvion suuruisena. Toimintakate toteutui talousarviota heikommin toteutumaprosentin ollessa 28,9 %.

Infralautakunnan toimintatuottojen toteutuma oli tammi-helmikuussa alle laskennallisen talousarvion. Toimintakulut toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä. Toimintakate toteutui talousarviota heikommin toteutumaprosentin ollessa 17,4 %.

Sivistyslautakunnan toimintatuotot toteutuivat tammi-helmikuussa laskennallista talousarviota paremmin. Toimintatuottojen toteutumaprosentti oli 24,9 %. Toimintakulut toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä toteutumaprosentin ollessa 15,8 %. Sivistyslautakunnan toimintakate toteutui laskennallista talousarviota paremmin toteutumaprosentin ollessa 15,1 %.

Hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan toimintatuotot toteutuivat tammi-helmikuussa laskennallista talousarviota paremmin toteutumaprosentin ollessa 19,7 %. Toimintakulut toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä. Hyvinvointi ja vapaa-aikalautakunnan toimintakate toteutui laskennallista talousarviota paremmin toteutumaprosentin ollessa 12,1 %.

Koko kaupungin toimintatuottojen toteutuma oli tammi-helmikuussa noin 2,4 miljoonaa euroa. Toimintatuotot toteutuivat kokonaisuudessaan noin 1,0 miljoonaa euroa laskennallista talousarviota heikommin ja noin 0,6 miljoonaa euroa heikommin kuin edellisvuonna.

Koko kaupungin toimintakulujen toteutuma oli tammi-helmikuussa noin -14,7 miljoonaa euroa ja ne toteutuivat noin 1,0 miljoonaa euroa laskennallista talousarviota paremmin. Henkilöstökulut olivat -8,7 miljoonaa euroa ja ne alittivat laskennallisen talousarvion kaikkien lautakuntien osalta. Toinen iso kululaji, palvelujen ostot, toteutuivat -3,2 miljoonan euron suuruisena alittaen laskennallisen talousarvion noin 0,5 miljoonalla eurolla.

Verotulot

Raision kaupungin koko vuoden verotulojen määrä vuoden 2026 talousarviossa on noin 64,4 miljoonaa euroa.

Kaupungin verotulot toteutuivat tammi-helmikuussa laskennallista talousarviota paremmin. Yhteensä verotuloja kertyi tammi-helmikuussa noin 11,5 miljoonaa euroa (vuonna 2025 11,0 M€). Kunnallisveroa kertyi tammi-helmikuussa 9,8 miljoonaa euroa (vuonna 2025 9,2 M€). Yhteisöveroa kertyi tammi-helmikuussa 1,5 miljoonaa euroa (vuonna 2025 1,3 M€). Kiinteistöveron kertymä oli tammi-helmikuussa 0,2 miljoonaa euroa (vuonna 2025 0,4 M€).

Verohallinnon mukaan ansio- ja pääomatuloveroja tilitettiin helmikuussa 3,9 prosenttia edellisvuotta enemmän.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Vuoden 2026 koko maan yhteisöverojen tilitykset kasvoivat helmikuussa 24,0 prosenttia.

Kiinteistöverojen osalta helmikuussa tilitykset laskivat 58,0 prosenttia edellisvuoden tilanteeseen verrattuna.

Valtionosuudet

Valtionosuudet toteutuivat tammi-helmikuussa hieman laskennallista talousarviota heikommin. Valtionosuudet olivat tammi-helmikuussa 2,9 miljoonaa euroa. Edellisvuoden tammi-helmikuuhun verrattuna kasvua oli noin 0,3 miljoonaa euroa.

Vuosikate ja tuloslaskelman toteutuminen

Vuosikate toteutui tammi-helmikuussa 2,0 miljoonan euron suuruisena. Vuosikatteen toteutuma oli tammi-helmikuussa 0,7 miljoonaa euroa laskennallista vuosikatetta parempi ja noin 0,5 miljoonaa euroa edellisvuoden tammi-helmikuun vuosikatetta heikompi. Tammi-helmikuun vuosikatteen toteutumaan vaikutti eniten verotulojen talousarviota parempi toteutuma.

Poistot toteutuivat laskennallista talousarviota pienempinä, ollen tammi-helmikuussa noin -1,4 miljoonaa euroa.

Tuloslaskelma toteutui kokonaisuudessaan tammi-helmikuussa 0,5 miljoonan euron suuruisena. Edellisen vuoden tammi-helmikuun tulos oli 1,2 miljoonaa euroa.

Investoinnit

Investointimenot tammi-helmikuussa noin -1,2 miljoonaa euroa toteutumaprosentin ollessa 3,2 %. Investointimenojen toteutuma oli tammi-helmikuussa noin 2,6 miljoonaa euroa pienempi kuin edellisvuonna vastaavana ajankohtana. Vuoden 2026 laskennallisen toteutuman mukainen investointimenojen toteutuma olisi tammi-helmikuussa -6,3 miljoonaa euroa.

Investointien nettomenot olivat tammikuussa -1,2 miljoonaa euroa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee talousarvion toteutumisen tammi- ja helmikuun 2026 osalta tiedokseen.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Oheismateriaali

Talousarvion toteutuminen tammikuu

Talousarvion toteutuminen helmikuu

Verotulojen kertymä 2026

Kaupunginhallitus

20.04.2026

8**Raision kaupungin konserni- ja jäsenyhteisöjen yhtiökokoukset**Kaupunginhallitus 20.04.2026
15/00.04.02/2026

Valmistelija: hallintojohtaja Anni Hakala, tekninen johtaja Timo Oja,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Osakeyhtiölain mukaan varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Suurimmalla osalla yhtiöistä tilikausi päättyy kalenterivuoden lopussa, jolloin yhtiökokous on pidettävä 30.6. mennessä. Yhtiökokouskutsut tuodaan tiedoksi kaupunginhallituksen kokoukseen sitä mukaa, kun kutsuja saapuu. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti yhtiökokousedustajina toimivat pääsääntöisesti viranhaltijat.

Osakeyhtiölain mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on päätettävä tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä muista yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista sekä hallituksen jäsenistä, tilintarkastajasta ja näille suoritettavista palkkioista, jollei yhtiöjärjestyksessä määrätä toisin näiden toimikaudesta. Yhtiöiden hallituksen jäsenet on joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta nimetty valtuustokausittain.

Yhtiöt on jaoteltu seuraavasti:

- Strategiset yhtiöt: Yhtiöt, joissa Raision kaupungin omistusosuus on merkittävä ja/tai joiden toiminta tai tuottamat palvelut ovat merkittäviä Raision kaupungin toiminnan kannalta.
- Muut yhtiöt: Yhtiöt, joissa Raision kaupungin omistusosuus on pieni ja/tai joiden tuottamat palvelut ovat tarvittaessa hankittavissa myös muilta yrityksiltä.

Seuraavassa on lyhyesti kuvattu strategisten yhteisöjen yhtiökokouskutsussa olevat asiat sekä listattu muiden yhtiöiden yhtiökokouskutsut.

Yhtiökokouskutsut ovat nähtävillä kokonaisuudessaan sähköisessä kokousjärjestelmässä.

Turun Seudun Vesi Oy

Turun Seudun Vesi Oy:n yhtiökokous pidetään 23.4.2026.
Yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Esitetään yhtiön tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja tilintarkastuskertomuksen
- Päätetään tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta

Kaupunginhallitus

20.04.2026

- Päätetään toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta
 - Turun Seudun Vesi Oy:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että yhtiön voitto 0,44 euroa siirretään yhtiön omaan pääomaan ja että osinkoa ei jaeta.
- Päätetään vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- Yhtiön hallituksen jäsenten valitseminen
- Yhtiön hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioiden määrääminen yhtiön varsinaisten yhtiökokousten 2026 ja 2027 väliselle toimikaudelle
- Yhtiön tilintarkastajan valitseminen vuodeksi 2026

Yhtiökokousedustajana (vara) on tekninen johtaja. Yhtiön hallituksen jäsenen valinta; Raision edustajana on ollut Veijo Mikola ja varalla Mikael Sunell.

Turun seudun puhdistamo Oy

Turun seudun puhdistamo Oy:n yhtiökokous pidetään 24.4.2026. Yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Esitetään tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus
- Päätetään tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta
- Päätetään toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta
- Päätetään vastuuvapaudesta
- Päätetään kokouspalkkioista ja tilintarkastajien palkkioista
- Päätetään tarvittaessa hallituksen kokoonpanosta
- Päätetään tilintarkastajien valitsemisesta

Yhtiökokousedustajana on tekninen johtaja. Yhtiön hallituksen jäsenen valinta; Raision edustajana on ollut Janne Aso ja varalla Janne Laulumaa.

Lisäksi kaupungille on toimitettu seuraavat yhtiökokouskutsut:

- Turun Seudun Kehitys Oy yhtiökokous 21.4.2026
- Tiera Oy yhtiökokous 29.4.2026
- Monetra Oulu Oy yhtiökokous 21.5.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. merkitsee esityslistalla mainitut yhtiökokouskutsut tiedoksi.
2. toteaa, että yhtiökokousten esityslistat ja niiden mukaiset päätösehdotukset eivät anna aihetta yhtiökokousedustajan ohjeistamiselle.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

-
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa määräämään viranhaltijan yhtiökokousedustajaksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

9

Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (1.4.2026-31.12.2027) 110051 täyttööä koskevasta päätöksestäKaupunginhallitus 20.04.2026
348/01.01.01.01/2026

Valmistelija: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne, kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kaupunkikehitysjohtaja päätti henkilöstöpäätöksessään 12.3.2026 § 15 valita määräaikaiseen maahanmuuttokoordinaattorin virkaan (110051) **Mohammad Samkanain**. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.3.2026 § 87 merkinnyt tehdyn viranhaltijapäätöksen tiedoksi ja päättänyt, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä. Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on esityslistan liitteenä. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja sen on tehnyt määräaikaisen maahanmuuttokoordinaattorin virkaa hakenut asianosainen, joten se tulee tutkia.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessaan **Sagal Ali** pyytää, että haastattelun pisteytyksen mahdolliset puutteet ja virheet korjataan ja nimeämispäätös oikaistaan. **Ali** kokee, että työpaikka olisi suusanallisesti luvattu hänelle yritys- ja työllisyyspalveluiden johtajan toimesta viime syksyllä. Tämän ohella hän nostaa esille, että vuoden 2025 määräaikaisuudelle ei ole esitetty perustetta. Lisäksi hän katsoo, että ”hän on tutustunut arvioinnin tueksi tehtyyn pisteytystaulukkoon ja haluaa nostaa esille useita kohtia, joissa arviointi ei hänen mielestään vastaa hänen hakemuksessaan esittämiä tosiasioita tai joissa perusteita ei ole esitetty riittävän selkeästi”. **Alin** näkemyksen mukaan tehtävään valittiin häntä vähemmän ansioitunut henkilö. Lisäksi hän viittaa oikaisuvaatimuksessaan saamiinsa pisteisiin seuraavien kokonaisuuksien kohdalta: soveltuva koulutus, kokemus verkostoyhteistyöstä, hyvät neuvottelu-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä itsenäinen työote.

Virkavalinnan perusteista

Kunnan viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjintäkiellot. Perustuslain 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja

koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Virkavalinnassa on koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioitava viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työnantajalla on valinnassa laaja harkintavalta painottaa ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (110051) valintaprosessi ja kokonaisarviointi

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran kelpoisuusehtona on soveltuva koulutus ja työkokemus. Eduksi luetaan monipuolinen kielitaito erityisesti ukrainan ja/tai venäjän kielen taito. Viranhakuilmoituksen mukaisesti virkaan valittavalta odotetaan edeltävien lisäksi kokemusta maahanmuuttajien palvelusta, kotoutumisen palvelukokonaisuuden tunteesta sekä kokemusta verkostoyhteistyöstä. Lisäksi työssä tarvitaan ohjausosaamista, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää suullista ja kirjallista ilmaisukykyä. Tämän lisäksi tehtävässä tarvitaan paineensietokykyä, tavoite- ja kehittämisorientoitunutta työtettä sekä kykyä organisoida omaa työtä. Työssä menestymistä auttaa itsenäinen työote, hyvät tietotekniikkataidot ja ajantasainen tietotekniikkaosaaminen.

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaista virkaa haki hakujan päättymiseen 19.2. klo 15.00 mennessä 76 hakijaa. Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ja työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö tekivät hakemusten perusteella vertailun hakijoiden kesken koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Viran tehtävänkuva huomioiden kokonaisarviointiin perustuvan ansiovertailun pohjalta he päättivät kutsua haastateltaviksi kahdeksan hakijaa.

Maahanmuuttokoordinaattorin virkaa hakeneiden kelpoisten hakijoiden joukko oli työkokemuksen ja koulutuksen perusteella erittäin ansioitunut. Haastateltavat valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden, eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavien valinnassa painotettiin siis koulutuksen ja kokemuksen lisäksi myös hakijoiden hakemustekstejä ja niiden perusteella ilmi käyneitä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja motivaatiotekijöitä suhteessa täytettävän viran vaatimukseen. Haastateltavia valittaessa kaikkiin hakijoihin sovellettiin samoja valintakriteereitä.

Hakijoista laadittu pisteytys on ollut suuntaa antavana apuna ansiovertailussa, mutta kokonaisharkinta ei ole perustunut pelkästään pisteytykseen.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Koulutuksen osalta **Alin** hakemuksessa ei ole ilmoitettu muuta suoritettua koulutusta kuin tulkin tutkinto. Koulutus yksinään ei kuitenkaan ole ollut ratkaiseva valinnassa, vaan haastatteluun kutsuttujen hakijoiden ansioita on arvioitu myös haastattelun perusteella. Yhtä lailla kaikkia hakijoita tulee virkavalinnassa arvioida haastattelussa samoilla kriteereillä riippumatta siitä, ovatko he aiemmin työskennelleet Raision kaupungilla.

Mikäli hakija on haastattelussa onnistunut paremmin sanoittamaan ansioitaan, hän on saanut paremmat pisteet. Kokonaisuarkinnassa haastattelussa onnistuminen on siis ollut merkittävässä osassa.

Ansioituneisuutta ei mitata pelkän työkokemuksen tai sen pituuden perusteella vaan kysymys on kokonaisarviointista. Hakijoiden vertailussa ei siis ole ollut ratkaisevaa työuran pituus vaan erityisesti myös työkokemuksen laatu on otettu huomioon. Virkavalinnassa arvioidaan hakijoita hakemuksen ja haastattelun perusteella. Sellaista kokemusta, näkemystä ja osaamista, mitä hakija ei itse tuo esille hakemuksessaan tai haastattelussa, ei voida ansiovertailussa ottaa huomioon.

Kokonaisarviointissa ei ratkaise pelkästään koulutusperusta tai työkokemuksen pituus. Työkokemusta ja koulutusta arvioidaan kokonaisuutena suhteessa haettavan tehtävän vaatimuksiin.

Valittu henkilö onnistui haastattelussa erittäin hyvin, hän osoitti näkemystä ja kokemusta erityisesti verkostoituneesta työotteesta ja itsenäisestä ohjausosaamisesta. Lisäksi hänen erinomaiset neuvottelu-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot korostivat kotoutumisen palvelukokonaisuuden syvällisenä sanoittamisena.

Haastatteluissa käytettiin runkona kaikille samaa haastattelu- ja arviointilomaketta. Kysymysten tarkoitus on arvioida hakijaa hakuilmoituksessa esitettyjen kriteerien pohjalta. Kokonaisarviointissa hakijoita arvioitiin sen perusteella, miten hyvin hakija osasi sanoittaa osaamistaan ja näkemyksiään. Myös haastattelun kesto riippui olennaisesti siitä, miten oma-aloitteisesti ja monipuolisesti hakija kysymyksiin vastasi. Haastattelun pohjalta arvioitiin myös hakijoiden vuorovaikutustaitoja ja suullista ilmaisukykyä.

Viranhoidon määräkseenä vuodelle 2025 on kohdassa neljä mainittu oikaisuvaatimuksessa esitetyn edellisen määräaikaisen viran määräaikaisuuden peruste; avoin vakanssi, organisaation muutos, henkilöstötarpeen arviointi. Tuohon vuoteen osui siis kansallinen TE-uudistus ja eri palvelukokonaisuuksien käynnistäminen osana kaupungin ja muodostuneen työllisyysalueen toimintaa. Todettakoon myös, että virkaa ei voi etukäteen luvata kenellekään, mutta johtaja voi tuki kannustaa virkaa hakemaan. Lisäksi syksyn 2025 kokouksessa yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja on ilmaissut, että on ylipäättäen toiveikas, että valtuusto hyväksyy virkavakanssit palvelualueelle ja osaksi talousarviota 2026. Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ei täytä tai valitse virkaan valittavaa henkilöä vaan sen päätöksen tekee kaupunkikehitysjohtaja.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Johtopäätökset

Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi virkaan pelkästään siksi, että hänellä on korkeampi koulutus tai pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla (mm. KHO 19.9.1997/2296). Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuutena siitä, ketä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on pidettävä täytettävänä olevaan virkaan ansioituneimpana. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Yleisiä nimitysperusteita voidaan keskenään painottaa täytettävänä oleva virka huomioiden.

Pidempi kokemus ei automaattisesti tee hakijaa kokonaisuutena paremmaksi vähemmän kokeneeseen hakijaan verrattuna. Virkaa täyttävällä on muutenkin hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien painottamisessa harkintavaltaa.

Valinnan yhteydessä tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella virkaan on valittu ansioituneimpana hakijana **Mohammad Samkanai**. Hän on täyttänyt koulutuksensa, työkokemuksensa ja haastattelujen perusteella viran kelpoisuusvaatimukset. Päätös virkavalinnasta on tehty kokonaisarvioinnin perusteella, eikä valintaan liity yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua syrjintää.

Oikaisuvaatimus voidaan hylätä, jos päätöksessä ei todeta laillisuusvirheitä tai epätarkoituksenmukaisuutta. Kaupunkikehitysjohtajan henkilöstöpäätös 12.3.2026 § 15 valita **Mohammad Samkanai** maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaiseen virkaan (110051) on edellä mainituilla perusteilla lainmukainen

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä kaupunkikehitysjohtajan päätöksestä 12.3.2026 § 15 tehdyn oikaisuvaatimuksen esityslistatekstistä ilmenevin perustein.

Päätös

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus kaupunkikehitysjohtajan päätökseen 12.03.2026 § 15 (osittain salassa pidettävä JulKL 24.1 § 29)

Oheismateriaali

Hakuilmoitus: Maahanmuuttokoordinaattori määräaikainen, 2 paikkaa (110051 ja 110053)

Kaupunginhallitus

20.04.2026

10

Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (1.4.2026-31.12.2027) 110053 täyttööä koskevasta päätöksestäKaupunginhallitus 20.04.2026
348/01.01.01.01/2026

Valmistelija: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne,
kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kaupunkikehitysjohtaja päätti henkilöstöpäätöksessään 12.3.2026 § 16 valita määräaikaiseen maahanmuuttokoordinaattorin virkaan (110053) **Olena Herasymenkon**. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.3.2026 § 87 merkinnyt viranhaltijapäätöksen tiedokseen ja päättänyt, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä. Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on asian liitteenä. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja sen on tehnyt määräaikaisen maahanmuuttokoordinaattorin virkaa hakenut asianosainen, joten se tulee tutkia.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessaan **Vasilina Vovk** pyytää, että tehty valintapäätös tarkistetaan ja että rekrytointiprosessin hakijoiden arvioinnin perusteet sekä esivalinnan kriteerit selvitetään. Lisäksi hän pyytää, että hänen hakemuksensa ja kelpoisuutensa tehtävään arvioidaan uudelleen.

Virkavalinnan perusteista

Kunnan viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjäntäkiellot. Perustuslain 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Virkavalinnassa on koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioitava viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työnantajalla on valinnassa laaja harkintavalta painottaa ansioita tavalla,

jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (110053) valintaprosessi ja kokonaisarviointi

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran kelpoisuusehtona on soveltuva koulutus ja työkokemus. Eduksi luetaan monipuolinen kielitaito, erityisesti ukrainan ja/tai venäjän kielen taito. Viranhakuilmoituksen mukaisesti virkaan valittavalta odotetaan edeltävien lisäksi kokemusta maahanmuuttajien palvelusta, kotoutumisen palvelukokonaisuuden tuntemusta sekä kokemusta verkostoyhteistyöstä. Lisäksi työssä tarvitaan ohjausosaamista, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää suullista ja kirjallista ilmaisukykyä. Tämän lisäksi tehtävässä tarvitaan paineensietokykyä, tavoite- ja kehittämisorientoitunutta työtettä sekä kykyä organisoida omaa työtä. Työssä menestymistä auttaa itsenäinen työote, hyvät tietotekniset taidot ja ajantasainen tietotekninen osaaminen.

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaista virkaa haki hakuajan päättymiseen 19.2. klo 15.00 mennessä 76 hakijaa. Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ja työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö tekivät hakemusten perusteella vertailun hakijoiden kesken koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Viran tehtäväkuva huomioiden kokonaisarviointiin perustuvan ansiovertailun pohjalta he päättivät kutsua haastateltaviksi kahdeksan hakijaa.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituista virkaa hakeneiden kelpoisten hakijoiden joukko oli työkokemuksen ja koulutuksen perusteella erittäin ansioitunut. Haastateltavat valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden, eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavien valinnassa painotettiin siis koulutuksen ja kokemuksen lisäksi myös hakijoiden hakemustekstejä ja niiden perusteella ilmi käyneitä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja motivaatiotekijöitä suhteessa täytettävän viran vaatimuksiin. Haastateltavia valittaessa kaikkiin hakijoihin sovellettiin samoja valintakriteereitä.

Työkokemuksen osalta **Vovkin** kokemus oli haastatteluun kutsuttuja selvästi lyhempi ja suppeampi. Haastatteluvalintoja tehtäessä on painotettu kokonaisharkintaa, joka huomio ilmoituksessa mainitut seikat monipuolisesti ja laaja-alaisesti. Haastatteluvalintoja harkitessa on siis painotettu koko tehtäväkuvausta, eikä pelkästään kielitaitoa.

Ansioituneisuutta ei mitata pelkän työkokemuksen tai sen pituuden perusteella vaan kysymys on kokonaisarviointista. Hakijoiden vertailussa ei siis ole ollut ratkaisevaa työuran pituus vaan erityisesti myös työkokemuksen laatu on otettu huomioon.

Kokonaisarvioinnissa ei ratkaise pelkästään koulutus pohja tai työkokemuksen pituus. Työkokemusta ja koulutusta arvioidaan kokonaisuutena suhteessa haettavan tehtävän vaatimuksiin.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Johtopäätökset

Valinnan yhteydessä tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella virkaan on valittu ansioituneimpana hakijana **Olena Herasymenko**. Hän on täyttänyt koulutuksensa, työkokemuksensa ja haastattelujen perusteella viran kelpoisuusvaatimukset. Päätös virkavalinnasta on tehty kokonaisarvioinnin perusteella, eikä valintaan liity yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua syrjintää.

Oikaisuvaatimus voidaan hylätä, jos päätöksessä ei todeta laillisuusvirheitä tai epätarkoituksenmukaisuutta. Kaupunkikehitysjohtajan henkilöstöpäätös 12.3.2026 § 16 valita **Olena Herasymenko** maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaiseen virkaan (110053) on edellä mainituilla perusteilla lainmukainen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää hylätä kaupunkikehitysjohtajan päätöksestä 12.3.2026 § 16 tehdyn oikaisuvaatimuksen esityslistatekstistä ilmenevin perustein.

Päätös

Liitteet

2 Oikaisuvaatimus kaupunkikehitysjohtajan päätökseen 12.03.2026 § 16

Oheismateriaali

Hakuilmoitus: Maahanmuuttokoordinaattori määräaikainen, 2 paikkaa (110051 ja 110053)

Kaupunginhallitus

20.04.2026

11

Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen viran 110046 täyttöä koskevasta päätöksestä

Kaupunginhallitus 20.04.2026
346/01.01.01.01/2026

Valmistelija: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne,
kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kaupunkikehitysjohtaja päätti henkilöstöpäätöksessään 13.3.2026 § 18 valita vakituisen maahanmuuttokoordinaattorin virkaan **Fia Hafizin**. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.3.2026 § 87 merkinnyt tehdyn viranhaltijapäätöksen tiedoksi ja päättänyt, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä. Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on asian liitteenä. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja sen on tehnyt vakituisen maahanmuuttokoordinaattorin virkaa hakenut asianosainen, joten se tulee tutkia.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessaan **Shiva Haghdoost** pyytää, että valintapäätös kumotaan ja palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. **Haghdoost** kokee, että ansiovertailu on tehty puutteellisesti. Lisäksi hän katsoo, että hänen koulutuksensa soveltuvuus, työkokemuksensa pituus ja osaamisensa on monipuolista ja suoraan tehtävään soveltuvaa. **Haghdoostin** mukaan valintapäätöksessä ei ole riittävästi huomioitu hakijoiden kokonaisarviointia, eikä päätöksessä ole esitetty sellaisia perusteita, joiden mukaan vähemmän kokemusta omaava hakija olisi kokonaisuutena ansioituneempi. Lisäksi hän viittaa oikaisuvaatimuksessaan yhdenvertaisen kohtelun periaatteeseen, kielitaidon merkitykseen tehtävän hoitamisessa, haastattelumenettelyn puutteisiin sekä valintaprosessin johdonmukaisuuteen ja ennakoilmauksiin.

Virkavalinnan perusteista

Kunnan viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjintäkiellot. Perustuslain 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran

yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Virkavalinnassa on koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioitava viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työnantajalla on valinnassa laaja harkintavalta painottaen ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen viran valintaprosessi ja kokonaisarviointi

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen viran kelpoisuusehtona on soveltuva koulutus ja työkokemus. Eduksi luetaan monipuolinen kielitaito sekä kokemus pakolaisten vastaanotosta. Viranhakuilmoituksen mukaisesti virkaan valittavalta odotetaan edeltävien lisäksi kokemusta maahanmuuttajien palvelusta, kotoutumisen palvelukokonaisuuden tuntemusta sekä kokemusta verkostoyhteistyöstä. Lisäksi työssä tarvitaan ohjausosaamista, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää suullista ja kirjallista ilmaisukykyä. Tämän lisäksi tehtävässä tarvitaan paineensietokykyä, tavoite- ja kehittämisorientoitunutta työtettä sekä kykyä organisoida omaa työtä. Työssä menestymistä auttaa itsenäinen työote, hyvät tietotekniset taidot ja ajantasainen tietotekninen osaaminen.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituista virkaa haki hakuajan päättymiseen 19.2. klo 15.00 mennessä 101 hakijaa. Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ja työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö tekivät hakemusten perusteella vertailun hakijoiden kesken koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Viran tehtävänkuva huomioiden kokonaisarviointiin perustuvan ansiovertailun pohjalta he päättivät kutsua haastateltaviksi viisi hakijaa.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituista virkaa hakeneiden kelpoisten hakijoiden joukko oli työkokemuksen ja koulutuksen perusteella erittäin ansioitunut. Haastateltavat valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden, eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavia valittaessa kaikkiin hakijoihin sovellettiin samoja valintakriteereitä.

Ansioituneisuutta ei mitata pelkän työkokemuksen tai sen pituuden perusteella vaan kysymys on kokonaisarviointista. Hakijoiden vertailussa ei siis ole ollut ratkaisevaa työuran pituus vaan erityisesti myös työkokemuksen laatu on otettu huomioon. Virkavalinnassa arvioidaan hakijoita hakemuksen ja haastattelun perusteella. Sellaista kokemusta, näkemystä ja osaamista, mitä hakija ei itse tuo esille hakemuksessaan tai haastattelussa, ei voida ansiovertailussa ottaa huomioon.

Kokonaisarvioinnissa ei ratkaise pelkästään koulutusperusta tai työkokemuksen pituus. Työkokemusta ja koulutusta arvioidaan kokonaisuutena suhteessa haettavan tehtävän vaatimuksiin. Valitulla henkilöllä on hyvin monipuolinen kokemus vaativistakin kotoutumisen

tehtävistä ja hän osasi myös erittäin hyvin tuoda kokemustaan ja näkemyksiään kotoutumistyöstä esille sekä hakemuksessa että haastattelussa.

Haastatteluissa käytettiin runkona kaikille samaa haastattelu- ja arviointilomaketta. Kysymysten tarkoitus on arvioida hakijaa hakuilmoituksessa esitettyjen kriteerien pohjalta. Kokonaisarvioinnissa hakijoita arvioitiin sen perusteella, miten hyvin hakija osasi sanoittaa osaamistaan ja näkemyksiään. Myös haastattelun kesto riippui olennaisesti siitä, miten oma-aloitteisesti ja monipuolisesti hakija kysymyksiin vastasi. Haastattelun pohjalta arvioitiin myös hakijoiden vuorovaikutustaitoja ja suullista ilmaisukykyä.

Virkaa ei voi etukäteen luvata kenellekään, mutta johtaja voi toki kannustaa virkaa hakemaan. Syksyllä 2025 yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja on ilmaissut yksikön kokouksessa, että on ylipäättään toiveikas, että valtuusto hyväksyy virkavakanssit palvelualueelle ja osaksi talousarviota 2026. Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ei täytä tai valitse virkaan valittavaa henkilöä vaan sen päätöksen tekee kaupunkikehitysjohdaja.

Johtopäätökset

Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi virkaan pelkästään siksi, että hänellä on korkeampi koulutus tai pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla (mm. KHO 19.9.1997/2296). Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuutenaan siitä, ketä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on pidettävä täytettävänä olevaan virkaan ansioituneimpana. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Yleisiä nimitysperusteita voidaan keskenään painottaa täytettävänä oleva virka huomioiden.

Pidempi kokemus ei automaattisesti tee hakijaa kokonaisuutena paremmaksi vähemmän kokeneeseen hakijaan verrattuna. Virkaa täyttävällä on muutenkin hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien painottamisessa harkintavaltaa.

Valinnan yhteydessä tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella virkaan on valittu ansioituneimpana hakijana **Fia Hafiz**. Hän on täyttänyt koulutuksensa, työkokemuksensa ja haastattelujen perusteella viran kelpoisuusvaatimukset. Päätös virkavalinnasta on tehty kokonaisarvioinnin perusteella, eikä valintaan liity yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua syrjintää.

Oikaisuvaatimus voidaan hylätä, jos päätöksessä ei todeta laillisuusvirheitä tai epätarkoituksenmukaisuutta. Kaupunkikehitysjohdajan henkilöstöpäätös 13.3.2026 § 18 valita **Fia Hafiz** maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen virkaan on edellä mainituilla perusteilla lainmukainen.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä kaupunkikehitysjohtajan päätöksestä 13.3.2026 § 18 tehdyn oikaisuvaatimuksen esityslistatekstistä ilmenevin perustein.

Päätös

Liitteet

3 Oikaisuvaatimus kaupunkikehitysjohtajan päätökseen 13.3.2026 § 18

Oheismateriaali

Hakuilmoitus: Maahanmuuttokoordinaattori (110046)

Kaupunginhallitus

20.04.2026

12

Maankäyttösopimuksessa määritetyn rakentamisvelvoiteajan jatkaminen korttelin 1360 tontit 1 ja 5Kaupunginhallitus 20.04.2026
476/10.00.02.01/2026

Valmistelija: maankäyttöjohtaja Joonas Kärkkäinen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupunki ja Arja Jessen-Juhler, Maarit Aimonen, Merja Eloranta sekä Mika Eloranta ovat allekirjoittaneet 18.2.2015 maankäyttösopimuksen ja kiinteistön luovutuskirjan liittyen Järviniityn asemakaavaan. Allekirjoituksen jälkeen tapahtuneiden osuuksien luovutusten johdosta kaupungin sopimusosapuolina ja sopimuksen tarkoittamina maanomistajina ovat tällä hetkellä Arja Jessen-Juhler, Maarit Aimonen, Merja Eloranta, Heikki Jessen-Juhler ja Markku Jessen-Juhler. Sopimusalue sijaitsee Järviniityn asemakaava-alueella.

Maankäyttösopimuksen ja kiinteistön luovutuskirjan yhteydessä todetaan kohdassa 8 ja 10 seuraavat seikat:

”Sopimusalueelle on osoitettuna kaikkiaan 11 omakotitonttia. Maanomistaja sitoutuu toteuttamaan näistä vähintään viisi (5) asemakaavan mukaisesti asuinkäyttöön kolmen vuoden kuluessa alueen kunnallistekniikan valmistumisesta. Rakentamisvelvoite on täytetty, kun edellä mainittu rakentaminen on kokonaisuudessaan sellaisessa valmiusasteessa, että rakennustarkastusviranomaisen voi suorittaa rakennuksissa rakennusjärjestyksen edellyttämän hyväksyttävän käyttöönottokatselmuksen. Kaupunginhallitus voi hakemuksesta pidentää tässä tarkoitettuja rakentamisaikoja.”

”Mikäli Maanomistaja laiminlyö edellä kohdassa Rakentamisvelvoite tarkoitetun rakentamisvelvoitteen, Maanomistaja korvaa Kaupungille sopimussakkoa maankäyttömaksun määrän 60.693,00 euroa kertasuorituksena kuukauden kuluessa rakentamisvelvoiteajan päätyttyä.”

Maanomistajat ovat saaneet täytettyä maankäyttösopimuksen mukaiset velvoitteensa 18.3.2026 ja 25.3.2026 allekirjoitetuilla kauppakirjoilla, joissa on myyty kaksi asemaavan mukaista tonttia määräaloina. Määräalat ovat osa kiinteistöä 680-413-5-24 Tuorla, Järviniityn asemakaava-alueella Haikarintiellä. Tontit tullaan lohkomaan, kunhan velvoiteaikojen jatkosta on saatu päätös. Tontteja on nyt myyty maankäyttösopimuksen velvoittamat viisi kappaletta ja näin ollen maankäyttösopimuksen velvoitteet täytetty.

Kaupunginhallitus on päätöksellään 19.5.2025 § 162 myöntänyt asemakaavan mukaisille tonteille rakentamisvelvoiteaikaa 4.3.2026 asti. Määräalojen ostajat ovat hakeneet rakentamisvelvoiteajoille jatkoa korttelin 1360 tontin 1 osalta 25.3.2026 ja 27.3.2026 korttelin 1360 tontin 5 osalta.

Kaupunginhallitus

20.04.2026

Rakentamisvelvoiteajoille haetaan kolmen vuoden jatkoaikaa 4.3.2029 asti, jotta rakentamisprojektit saadaan vietyä loppuun.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. jatkaa maankäytösopimuksen mukaisesti rakentamisvelvoiteaikaa nyt myydyillä korttelin 1360 tonteilla 1 ja 5 4.3.2029 asti
2. , että rakentamisvelvoiteajan jatko myönnetään kuluitta

Päätös

Oheismateriaali

Karttakuva, kortteli 1360 tontti 1

Karttakuva, kortteli 1360 tontti 5

Kaupunkikehitysjaosto
Kaupunginhallitus

§ 34

09.04.2026
20.04.2026

13

Raision kaupungin 6. kaupunginosan (Kuloinen) korttelia 6039 ja virkistysaluetta koskevan asemakaavan käynnistäminen (Myllyn kortteli)

Kaupunkikehitysjaosto 09.04.2026 § 34

Valmistelijat: kaupunginarkkitehti Emma Kaitaa, kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Lounaisen Suomen merkittävin kaupallinen keskittymä on rakentunut Raisioon, Turun kehätien (E18) välittömään läheisyyteen. Kauppakeskus Mylly on vuosien saatossa rakentunut ja laajentunut nykyiseen, lähes 100 000 bm² suuruuteensa, pitäen sisällään lähes 150 eri liikettä ja noin 1500 työpaikkaa. Voimassa olevan asemakaavan (Myllyn liikealue) nojalla Kiinteistö Oy Kuloisten Kauppakeskuksella on käyttämätöntä rakennusoikeutta vielä noin 25 000 k-m².

Asemakaavamuutoksen tarve ja tavoitteet

Kiinteistö Oy Kuloisten Kauppakeskus anoo 2.3.2026 vastaanotetulla hakemuksella asemakaavamuutoksen toteuttamista kiinteistölle 680-6-6039-4, jonka nykyinen kaavamerkintä on KM (kaupallisten palveluiden alue, jolle saa sijoittaa päivittäistavarakaupan suuryksikön).

Hakijan arvion mukaan uuden 25 000 k-m² suuruisen, puhtaasti kaupallisen tilan rakentaminen ei ole kannattavaa, eikä erityisesti kolmannen tai neljännen kerroksen kaupallisille tiloille olisi realistista vuokrakysyntää. Viime vuosien rakennemuutokset, kuten verkkokaupan kasvu ja kuluttajakäyttäytymisen muutokset ovat lisänneet alan epävarmuutta ja myös vähentäneet kaupallisten tilojen tarvetta. Hakija ei halua luopua rakennusoikeudestaan vaan toivoo kaavan laajuuden ja sisällön kokonaisvaltaista uudelleenarviointia.

Kiinteistönomistaja on alustavasti tarkastellut mm. verkkokaupan logistiikkakeskuksen mahdollistamista korttelin länsipäätyyn. Lisäksi kiinteistönomistaja on tarkastellut korttelin keskivaiheille, Sarkamaantien puolelle sijoittuvaa hybridimallia, jossa painopiste olisi palveluasumisessa. Lisäksi anomuksessa todetaan, että kauppakeskus Mylly on valmis huomioimaan käynnissä olevan Kuloisten ja Haunisten alueen kilpailun tuloksia osana kaavoituksen jatkovalmistelua.

Tällä kaavamuutoksella tutkitaan, millaisia uusia liiketoimintamahdollisuuksia käyttämätön rakennusoikeus voi tulevaisuudessa palvella. Kokonaisvaltaisessa tarkastelussa arvioidaan esimerkiksi liikuntapalveluiden, asumisen, tuetun asumisen, logistiikan ja kaupallisten toimintojen kokonaisuudet ja yhdistelmät. Samassa yhteydessä tarkastellaan korttelissa sijaitsevien, kaupungin omistamien maa-alueiden tilanne. Kaupungin omistamalla maa-alueella sijaitsee muun muassa VL-alueita sekä TY-5 -yritystontti.

Kaupunkikehitysjaosto
Kaupunginhallitus

§ 34

09.04.2026
20.04.2026

Edellisten asemakaavoitusten yhteydessä on solmittu Kiinteistö Oy Kuloisten Kauppakeskuksen ja Raision kaupungin välinen maankäyttösopimus. Maankäyttösopimus on valtaosin toteutunut sovitun mukaisesti, mutta sen jäljellä olevat ehdot neuvotellaan tulevan asemakaavoitustyön yhteydessä uusiksi tai erillisillä sopimuksilla. Täten nyt voimassa oleva keskinäinen maankäyttösopimus jää kaavoitustyön ajaksi tauolle.

Kaavatilanne ja alueen nykytila

Alueella on voimassa Myllyn liikealueen asemakaava (AK 6:30), joka on saanut lainvoiman 5.3.2011. Kaava-anomusta koskevan alueen pinta-ala on noin 13,48 hehtaaria ja se on Kiinteistöyhtiön omistuksessa. Kaavallinen tarkastelu tulee tämän lisäksi ulottaa koko Sarkamaantien rajaamaan kortteliin, jossa on lisäksi Vetikon asemakaavassa (AK 6:09, 1984), merkitty ympäristöhäiriöitä aiheuttamattomien teollisuusrakennusten korttelialuetta (TY-5) ja lähivirkistysaluetta (VL) sekä Etelä-Hauninen – asemakaavassa (AK 6:16, 1992) merkittyä lähivirkistysaluetta (VL).

Asemakaavamuutosta ohjaavassa Raision yleiskaava 2020:ssa yleiskaavassa vuodelta 2004 kaavamuutosalueella on kaupallisten palvelujen aluetta, jolle saa sijoittaa vähittäiskaupan suuryksikön (KM).

Kaavamuutosalue sisältyy käynnissä olevaan Kuloisten ja Haunisten alueen ideointikilpailuun, jolla haetaan monipuolisia fyysisiä ja toiminnallisia vaihtoehtoja alueen kehittämisen tueksi. Kilpailu päättyy 20.5.2026 ja tulokset on tarkoitus julkistaa ennen juhannusta. Kilpailun kautta nousseita ideoita voidaan hyödyntää asemakaavamuutosta laadittaessa.

Kaavahanke on anomuksen perusteella tarkoituksenmukainen ja se kannattaa käynnistää.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunkikehitysjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että 6. kaupunginosan (Kuloinen) korttelia 6039 ja virkistysaluetta koskeva asemakaavamuutos (Myllyn kortteli) käynnistetään ja kuulutetaan vireille.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunkikehitysjaosto
Kaupunginhallitus

§ 34

09.04.2026
20.04.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että 6. kaupunginosan (Kuloinen) korttelia 6039 ja virkistysaluetta koskeva asemakaavamuutos (Myllyn kortteli) käynnistetään ja kuulutetaan vireille.

Päätös

Liitteet

4 Myllyn kortteli, sijainti ja kaavatilanne (kk-jaosto 9.4.2026)

Kaupunginvaltuusto	§ 12	27.01.2025
Kaupunginhallitus	§ 54	10.02.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 37	09.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

14**Valtuutettu Heikki Suomisen ym. valtuutettujen aloite ulkoilmapuhujapaikan varaamisesta torin alueelle**

Kaupunginvaltuusto 27.01.2025 § 12

Valtuutettu Heikki Suominen jätti seuraavan aloitteen:

Raisiosta Suomen vapaan sanan pääkaupunki

Esitän, että Raision kaupunki varaa torilta alueen, jossa kuka tahansa kansalainen voi puhumalla julkisesti ilmaista itseään sekä mielipiteitään ja puhua vapaasti mistä tahansa aiheesta ulkoilmassa.

Esitän myös, että tämä ulkoilma puhujan paikka merkittäisiin joko sanan Vapaudenpatsaalla tai Killin ja Nallin miniatyyrikiviveistoksella tai hovikelpoisella pätkällä kiviaitaa.

Materiaalikustannukset tuskin kohoavat kovinkaan korkeaksi ja maltillinen sijoittaminen aloitteen kohteeseen ei ole verrattavissa siihen positiiviseen imagoon, jonka Raision kaupunki saa olemalla Suomen sananvapauden pääkaupunki!

Heikki Suominen (PS)

Evert Grönblom	Mika Koivisto
Mikko Kangasoja	Mikko Tammelin
Jari Pulkkinen	Hans Våg
Harri Seikola	Helinä Aaltonen

Päätös Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 54

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen kaupunkikehitysjaoston valmisteltavaksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunkikehitysjaosto 09.04.2026 § 37

Kaupunginvaltuusto	§ 12	27.01.2025
Kaupunginhallitus	§ 54	10.02.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 37	09.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

Valmistelija: kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Selostus asiasta Valtuutettu Suominen ym. valtuutetut esittävät, että Raision kaupunki varaa torilta alueen, jossa kuka tahansa kansalainen voi puhumalla julkisesti ilmaista itseään sekä mielipiteitään. Kaupunginhallitus lähetti kokouksessaan 10.2.2025 § 54 aloitteen kaupunkikehitysjaoston valmisteltavaksi.

Jätetyn aloitteen hengessä todettakoon, että julkinen mielipiteiden ilmaisu ja vapaa puhuminen ovat niin koko valtakunnassa kuin eritoten Raisiossa sallittua jo nykyisellään. Jonkinlainen pysyvä, virallinen ja konkreettinen esiintymislava sekä esimerkiksi äänentoisto toki torialueelta vielä uupuu.

Koko keskusta-aluetta koskettavasta kehittämistyöstä sekä keskustan asemakaavoituksen päivittämisestä johtuen on perusteltua ottaa huomioon erilaiset esiintymis- ja puhumistarpeet juurikin uusissa keskustaan rakennettavissa ratkaisuissa, esimerkiksi tulevan tunnelinkannen päälle sijoittuvissa toiminnoissa. Kaupunkikehitysjaoston kanta sananvapauden edistämiseen on siis positiivinen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus Kaupunkikehitysjaosto antaa valtuustoaloitteeseen edellä olevan vastauksen ja ehdottaa, että Raision uuteen keskustaan toteutetaan puhumiseen ja esiintymiseen soveltuva alusta, esimerkiksi esiintymislava tai puhujajalusta.

Päätös Esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen: kaupunkikehitysjaosto esittää, että Raision uuteen keskustaan toteutetaan puhumiseen ja esiintymiseen soveltuva alusta, esimerkiksi esiintymislava tai puhujajalusta.

Kaupunkikehitysjaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 20.04.2026
142/07.02.01/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto	§ 12	27.01.2025
Kaupunginhallitus	§ 54	10.02.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 37	09.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto	§ 29	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 117	24.03.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 38	09.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

15**Valtuutettu Evert Grönblomin ym. valtuutettujen aloite Nuorikkalan seisakealueen kehittämisestä**

Kaupunginvaltuusto 10.03.2025 § 29

Valtuutettu Evert Grönblom jätti seuraavan aloitteen:

Esitän, että Nuorikkalan seisakealue otetaan tarkasteluun ja kehittämissuunnitelma sisällytetään kaupungin strategiaan hankkeisiin. Raision kaupungin kärkihankkeet, kuten E18-tie, kouluverkon uudistus sekä Playa Del Raisio, sijaitsevat kaikki hyvin lähellä Nuorikkalaa. Näin ollen alueella on erinomaiset edellytykset kehittyä Raision tulevaisuuden kasvukeskukseksi.

Kaupunginvaltuusto on jo päättänyt budjetissaan investoida junaseisakkeeseen, mutta keskustelua on herättänyt se, onko investointi kannattava. Jotta investoinnista hyödytään, on välttämätöntä kehittää aluetta kokonaisvaltaisesti ja houkutella sekä asukkaita että yrityksiä hyödyntämään alueen potentiaalia.

"Miltä kuulostaisi puolesta tunnissa Raisiosta Helsingin keskustaan tai vartissa Kupittaaalle? Entä asunto merinäköalalla ja erinomaisilla ulkoilu- sekä urheilumahdollisuuksilla? Tai täysin uudet koulut perheen pienimmille?"

Jotta Nuorikkalan alue voidaan kehittää kaupungin vetovoimatekijäksi, esitän, että tulevalle valtuustolle esitetään kolme vaihtoehtoa alueen kehittämisestä. Näiden vaihtoehtojen tulisi sisältää rohkeita suunnitelmia, kuten:

- Teollisuusalueen osittainen muuntaminen asuinalueeksi, jossa hyödynnetään alueen logistista sijaintia ja yhteyksiä.
- Korkea rakentaminen ja merinäköalan hyödyntäminen, joka lisää alueen houkuttelevuutta ja tukee kaupungin kasvua.
- Kaupunkirakenteen tiivistäminen ja asumisen sekä yritystoiminnan yhdistäminen, jolloin alueen kehitys tukee kaupungin taloutta ja vetovoimaa. Tuodaan seisakkeen läheisyyteen toimistorakentamista.

Argumentit kehityksen puolesta:

- Nuorikkalan alue sijaitsee strategisesti Raision kehityksen keskipisteessä ja hyötyy merkittävästi kaupungin suurimmista investoinneista.
- Junaseisake on jo päätetty ja sen kannattavuus tulee maksimoida houkuttelemalla alueelle asukkaita ja palveluita.

Kaupunginvaltuusto	§ 29	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 117	24.03.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 38	09.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

- Rakennuttajat ovat kiinnostuneita kehittämään aluetta, mikä tuo ennustettavaa neliöhintakehitystä ja elinvoimaa kaupungille.
- Tämä aloite tukee Raision kaupungin kasvua ja asemaa houkuttelevana kehyskuntana, jossa yhdistyvät sujuvat liikenneyhteydet, moderni asuminen ja monipuoliset palvelut.

Tässä aloitteessa on sitä tehokkuutta, mitä esimerkiksi Turun raitiotiehankkeesta puuttuu. On oikea hetki tehdä Raisiosta entistä houkuttelevampi ja johtava kehyskunta.

Esitän, että Nuorikkalan seisakealueen kehittäminen otetaan osaksi kaupungin tulevaisuuden kasvustrategiaa ja että kaupunki ryhtyy valmistelemaan alueelle konkreettisia kehityssuunnitelmia.

Kunnioittavasti, Evert Grönblom (ps.)

Heikki Suominen
Tanja Parkko
Aleksi Suro
Mika Koivisto

Pirita Efe
Jukka Rantala
Mikko Tammelin

Päätös Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 24.03.2025 § 117

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen kaupunkikehitysjaoston valmisteltavaksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunkikehitysjaosto 09.04.2026 § 38

Valmistelija: kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Selostus asiasta Valtuutettu Grönblom ym. valtuutetut esittävät Nuorikkalan alueen kehittämistä kaupungin vetovoimatekijäksi. Alueen osalta viitataan Nuorikkalan junaseisakkeen käynnissä olevaan suunnitteluun sekä siihen, että alueesta tulisi laatia kolme vaihtoehtoa alueen kehittämisestä.

Strategisen maankäytön kehittämisen näkökulmasta voidaan todeta, että erityisesti Nuorikkalaan suunnitellun seisakkeen välittömässä

Kaupunginvaltuusto	§ 29	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 117	24.03.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 38	09.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

läheisyydessä (Raisionkaaren vastapuolella) on erittäin potentiaalista muuttuvan maankäytön aluetta. Kyseinen Alhaisten teollisuusalueen kortteli sijaitsee Alhaistentien, Raisionkaaren ja Nesteentien välissä ja on pinta-alaltaan noin 16,5 ha. Kaupunki omistaa tästä alueesta noin 12 ha ja yksityiset maanomistajat loput. Kaupungin omistamat maa-alueet ovat pääsääntöisesti maanvuokrasopimuksella ulosvuokrattuja. Alueen maanvuokrasopimukset ovat päättymässä pääsääntöisesti 2030-luvun lopulla.

Kaavoituksen näkökulmasta alueen kehittämisen edellytyksiä parantavat niin käynnissä oleva Turun kaupunkiseudun seutusuunnitelman päivitystyö kuin myös Raision tuleva yleiskaavoitustyö. Nykyiselläänkin Raision voimassa oleva yleiskaava osoittaa alueelle PKA- (palvelut, kauppa ja asuminen) ja KA (kerrostaloasuminen) -merkinnöin sellaisia käyttötarkoituksia, joita ei nykyisessä asemakaavassa ole huomioitu.

Seuraavina alueen kehittämisen toimenpiteinä tullaan käynnistämään oppilaitosyhteistyönä alueen suunnittelutyötä tukeva diplomityö. Tämän ohella alueen kehittämispotentiaali tullaan huomioimaan tulevassa seutusuunnitelmassa sekä kaupungin omassa yleiskaavatyössä. Raisio on esittänyt henkilöjunaliikenteen käynnistämistä Raisioon. Nuorikkalan seisake tulisi toimimaan Raision juna-asemana. Mikäli henkilöjunaliikenne käynnistyy, tulee se lisäämään Nuorikkalan alueen vetovoimaa merkittävästi ja entisestään lisäämään alueen uudistamistarvetta.

Alue on jo nyt mukana rakennuttaja- ja kaupunkikehitystoimijoiden kanssa käydyissä keskusteluissa, tulevana kehityspotentiaalia omaavana alueena. Keskustan asemakaavoituksella sekä E18-hankkeen ratkaisulla tuodaan kaupungin nykyistä keskustaa lähemmäs Nuorikkalan suuntaa. Tällöin luonteva seuraava keskustan laajenemisalue ulottuu Nuorikkalan seisakkeelle asti.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus Kaupunkikehitysjaosto antaa valtuustoaloitteeseen edellä olevan vastauksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 20.04.2026
335/10.00.00.02/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginvaltuusto	§ 29	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 117	24.03.2025
Kaupunkikehitysjaosto	§ 38	09.04.2026
Kaupunginhallitus		20.04.2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös**Oheismateriaali**

Nuorikkalan seisakealue

Kaupunginhallitus

20.04.2026

16**Turun Seudun Kaukolämpö Oy:n hallituksen varaedustajan nimeäminen**

Kaupunginhallitus 20.04.2026
17/00.00.01.01/2026

Valmistelija: hallintojohtaja Anni Hakala, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Hallintosäännön 45 §:n mukaisesti kaupunginhallitus vastaa omistajaohjauksen toteutumisesta ja organisoii konsernijohdon sekä konsernihallinnon, päättää kaupungin edustajat tytäryhteisöjen yhtiökokouksiin ja yhtymäkokouksiin sekä asettaa ehdolle edustajat tytäryhteisöjen hallintoelimiin.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 9.6.2026 § 242 valinnut edustajat yhdistysten, säätiöiden, kuntayhtymien, yhtiöiden ja yhteistyöelimien hallintoon.

Turun Seudun Kaukolämpö Oy:n yhtiökokous on pidetty 9.4.2026. Yhtiökokouksessa valittiin yhtiön hallitus. Raision varsinaiseksi edustajaksi on nimetty Tanja Parkko, mutta varaedustajaa ei ole nimetty kaupunginhallituksen aiemmassa päätöksessä. Turun Seudun Kaukolämpö Oy on pyytänyt varaedustajan nimeämistä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää varaedustajan Turun Seudun Kaukolämpö Oy:n hallitukseen jäljellä olevan valtuuston toimikauden ajaksi tai siihen saakka, kunnes yhtiökokoukset ja muut vastaavat valintatoimielimet kokoontuvat valitsemaan edustajansa uudella valtuustokaudella.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

17**Kaupunginhallituksen ja -valtuuston kokoukset syyskaudella 2026**

Kaupunginhallitus 20.04.2026
1226/00.01.02.01/2025

Valmistelija: hallintojohtaja Anni Hakala, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupungin hallintosäännön 155 §:n mukaan toimitella pitää kokouksensa päättämäärän aikana ja paikassa.

Kaupunginhallituksen kokoukset aloitetaan pääsääntöisesti kello 16.00 kaupunginhallituksen kokouhuoneessa tai sähköisinä etäkokouksina. Ylimääräisiä kokouksia pidetään tarvittaessa.

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättämäärän aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Valtuuston kokoukset aloitetaan pääsääntöisesti kello 18.00 kaupunginvaltuuston istuntosalissa tai sähköisinä etäkokouksina. Ylimääräisiä kokouksia pidetään tarvittaessa.

Ehdotus syyskauden kokousaikatauluksi on liitteenä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. kokoontua syyskauden 2026 aikana liitteen mukaisina kokouspäivinä ja -aikoina
2. ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee kaupunginhallituksen kokouspäivät syyskaudelle 2026 tiedoksi
3. ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää liitteen mukaiset valtuuston kokouspäivät ja -ajat syyskaudelle 2026. Valtuuston puheenjohtaja kutsuu lisäksi tarvittaessa koolle muut erilliset valtuustoseminaarit ja -infot.

Päätös

Oheismateriaali

Kokouspäivät 2026 syksy

Kaupunginhallitus

20.04.2026

18**Lautakuntien pöytäkirjat**Kaupunginhallitus 20.04.2026
20/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallitus on saanut tietoonsa seuraavat lautakuntien pöytäkirjat:

- Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 14.4.2026
- Kaupunkikehitysjaosto 9.4.2026
- Lupalautakunta 9.4.2026
- Sivistyslautakunta 15.4.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Lautakuntien pöytäkirjat merkitään tiedoksi ja päätetään, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Kaupunginhallitus

20.04.2026

19**Ilmoitusasiat 20.4.2026**Kaupunginhallitus 20.04.2026
18/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

1. Kuntaliiton yleiskirje 6/2026: Uudistettu vesihuoltolaki tuli voimaan 1.1.2026
[Kuntaliiton yleiskirjeet](#)
2. Kaupunkikehitysjaosto [9.4.2026 § 33](#): E18 Telakan liittymän asemakaavamuutoksen ehdotus asetettu julkisesti nähtäville maankäyttö- ja rakennusasetuksen 27 §:n mukaan
3. Vammaisneuvosto [25.3.2026 § 30](#): Vammaisneuvoston aloite vammaisneuvoston edustajan läsnäolo- ja puheoikeudesta hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakuntaan
4. Pöytäkirjaotteita
 - Kaarinan kaupunginvaltuusto 23.3.2026 § 13: Turun seudun energiaratkaisuun liittyvän kaukolämpöverkon vuokrasopimuksen uusiminen 2022 ja päivittäminen 2026
 - Pyhärannan kunnanhallitus 30.3.2026 § 96: Sopimus itsenäistymisvaroihin liittyen / Varha ja Pyhärannan kunta
 - Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 1.4.2026 § 53: Föli-alueen liikenteen seutulippukorvaus 1.7.2026 alkaen
5. Pöytäkirjoja
 - Lounais-Suomen jätehuoltolautakunta 31.3.2026
[Jätehuoltolautakunnan pöytäkirjat](#)
 - Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 1.4.2026
[Joukkoliikennelautakunnan pöytäkirjat](#)
 - Raision seudun koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus 9.4.2026
[Rasekon pöytäkirjat](#)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös