

Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen viran 110046 täyttööä koskevasta päätöksestä

Kaupunginhallitus 20.04.2026
346/01.01.01.01/2026

Valmistelija: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne,
kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kaupunkikehitysjohtaja päätti henkilöstöpäätöksessään 13.3.2026 § 18 valita vakituisen maahanmuuttokoordinaattorin virkaan **Fia Hafzin**. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.3.2026 § 87 merkinnyt tehdyn viranhaltijapäätöksen tiedoksi ja päättänyt, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä. Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on asian liitteenä. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja sen on tehnyt vakituisen maahanmuuttokoordinaattorin virkaa hakenut asianosainen, joten se tulee tutkia.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessaan **Shiva Haghdoost** pyytää, että valintapäätös kumotaan ja palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. **Haghdoost** kokee, että ansiovertailu on tehty puutteellisesti. Lisäksi hän katsoo, että hänen koulutuksensa soveltuvuus, työkokemuksensa pituus ja osaamisensa on monipuolista ja suoraan tehtävään soveltuvaa. **Haghdoostin** mukaan valintapäätöksessä ei ole riittävästi huomioitu hakijoiden kokonaisarviointia, eikä päätöksessä ole esitetty sellaisia perusteita, joiden mukaan vähemmän kokemusta omaava hakija olisi kokonaisuutena ansioituneempi. Lisäksi hän viittaa oikaisuvaatimuksessaan yhdenvertaisen kohtelun periaatteeseen, kielitaidon merkitykseen tehtävän hoitamisessa, haastattelumenettelyn puutteisiin sekä valintaprosessin johdonmukaisuuteen ja ennakoilmauksiin.

Virkavalinnan perusteista

Kunnan viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjintäkiellot. Perustuslain 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Virkavalinnassa on koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioitava viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työnantajalla on valinnassa laaja harkintavalta painottaa ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen viran valintaprosessi ja kokonaisarviointi

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen viran kelpoisuusehtona on soveltuva koulutus ja työkokemus. Eduksi luetaan monipuolinen kielitaito sekä kokemus pakolaisten vastaanotosta. Viranhakuilmoituksen mukaisesti virkaan valittavalta odotetaan edeltävien lisäksi kokemusta maahanmuuttajien palvelusta, kotoutumisen palvelukokonaisuuden tuntemusta sekä kokemusta verkostoyhteistyöstä. Lisäksi työssä tarvitaan ohjausosaamista, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää suullista ja kirjallista ilmaisukykyä. Tämän lisäksi tehtävässä tarvitaan paineensietokykyä, tavoite- ja kehittämisorientoitunutta työtettä sekä kykyä organisoida omaa työtä. Työssä menestymistä auttaa itsenäinen työote, hyvät tietotekniset taidot ja ajantasainen tietotekninen osaaminen.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituista virkaa haki hakuajan päättymiseen 19.2. klo 15.00 mennessä 101 hakijaa. Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ja työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö tekivät hakemusten perusteella vertailun hakijoiden kesken koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Viran tehtäväkuva huomioiden kokonaisarviointiin perustuvan ansiovertailun pohjalta he päättivät kutsua haastateltaviksi viisi hakijaa.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituista virkaa hakeneiden kelpoisten hakijoiden joukko oli työkokemuksen ja koulutuksen perusteella erittäin ansioitunut. Haastateltavat valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden, eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavia valittaessa kaikkiin hakijoihin sovellettiin samoja valintakriteereitä.

Ansioituneisuutta ei mitata pelkän työkokemuksen tai sen pituuden perusteella vaan kysymys on kokonaisarviointista. Hakijoiden vertailussa ei siis ole ollut ratkaisevaa työuran pituus vaan erityisesti myös työkokemuksen laatu on otettu huomioon. Virkavalinnassa arvioidaan hakijoita hakemuksen ja haastattelun perusteella. Sellaista kokemusta, näkemystä ja osaamista, mitä hakija ei itse tuo esille hakemuksessaan tai haastattelussa, ei voida ansiovertailussa ottaa huomioon.

Kokonaisarviointissa ei ratkaise pelkästään koulutusperusta tai työkokemuksen pituus. Työkokemusta ja koulutusta arvioidaan kokonaisuutena suhteessa haettavan tehtävän vaatimukseen. Valitulla henkilöllä on hyvin monipuolinen kokemus vaativastakin kotoutumisen tehtävistä ja hän osasi myös erittäin hyvin tuoda kokemustaan ja näkemyksiään kotoutumistyöstä esille sekä hakemuksessa että haastattelussa.

Haastatteluissa käytettiin runkona kaikille samaa haastattelu- ja arviointilomaketta. Kysymysten tarkoitus on arvioida hakijaa hakuilmoituksessa esitettyjen kriteerien pohjalta. Kokonaisarviointissa hakijoita arvioitiin sen perusteella, miten hyvin hakija osasi sanoittaa osaamistaan ja näkemyksiään. Myös haastattelun kesto riippui olennaisesti siitä, miten oma-aloitteisesti ja monipuolisesti hakija kysymyksiin vastasi. Haastattelun pohjalta arvioitiin myös hakijoiden vuorovaikutustaitoja ja suullista ilmaisukykyä.

Virkaa ei voi etukäteen luvata kenellekään, mutta johtaja voi toki kannustaa virkaa hakemaan. Syksyllä 2025 yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja on ilmaissut yksikön kokouksessa, että on ylipäättään toiveikas, että valtuusto hyväksyy virkavakanssit palvelualueelle ja osaksi talousarviota 2026.

Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ei täytä tai valitse virkaan valittavaa henkilöä vaan sen päätöksen tekee kaupunkikehitysjohtaja.

Johtopäätökset

Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi virkaan pelkästään siksi, että hänellä on korkeampi koulutus tai pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla (mm. KHO 19.9.1997/2296). Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuutena siitä, ketä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on pidettävä täytettävänä olevaan virkaan ansioituneimpana. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Yleisiä nimitysperusteita voidaan keskenään painottaa täytettävänä oleva virka huomioiden.

Pidempi kokemus ei automaattisesti tee hakijaa kokonaisuutena paremmaksi vähemmän kokeneeseen hakijaan verrattuna. Virkaa täyttävällä on muutenkin hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien painottamisessa harkintavaltaa.

Valinnan yhteydessä tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella virkaan on valittu ansioituneimpana hakijana **Fia Hafiz**. Hän on täyttänyt koulutuksensa, työkokemuksensa ja haastattelujen perusteella viran kelpoisuusvaatimukset. Päätös virkavalinnasta on tehty kokonaisarvioinnin perusteella, eikä valintaan liity yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua syrjintää.

Oikaisuvaatimus voidaan hylätä, jos päätöksessä ei todeta laillisuusvirheitä tai epätarkoituksenmukaisuutta. Kaupunkikehitysjohtajan henkilöstöpäätös 13.3.2026 § 18 valita **Fia Hafiz** maahanmuuttokoordinaattorin vakituisen virkaan on edellä mainituilla perusteilla lainmukainen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä kaupunkikehitysjohtajan päätöksestä 13.3.2026 § 18 tehdyn oikaisuvaatimuksen esityslistatekstistä ilmenevin perustein.

Päätös