

## Oikaisuvaatimus maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (1.4.2026-31.12.2027) 110053 täyttöä koskevasta päätöksestä

Kaupunginhallitus 20.04.2026  
348/01.01.01.01/2026

Valmistelija: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne,  
kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kaupunkikehitysjohtaja päätti henkilöstöpäätöksessään 12.3.2026 § 16 valita määräaikaiseen maahanmuuttokoordinaattorin virkaan (110053) **Olena Herasymenkon**. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.3.2026 § 87 merkinnyt viranhaltijapäätöksen tiedokseen ja päättänyt, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä. Päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus, joka on asian liitteenä. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja sen on tehnyt määräaikaisen maahanmuuttokoordinaattorin virkaa hakenut asianosainen, joten se tulee tutkia.

### Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessaan **Vasilina Vovk** pyytää, että tehty valintapäätös tarkistetaan ja että rekrytointiprosessin hakijoiden arvioinnin perusteet sekä esivalinnan kriteerit selvitetään. Lisäksi hän pyytää, että hänen hakemuksensa ja kelpoisuutensa tehtävään arvioidaan uudelleen.

### Virkavalinnan perusteista

Kunnan viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjäntäkiellot. Perustuslain 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät.

Virkavalinnassa on koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioitava viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työnantajalla on valinnassa laaja harkintavalta painottaa ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

### Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran (110053) valintaprosessi ja kokonaisarviointi

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaisen viran kelpoisuusehtona on soveltuva koulutus ja työkokemus. Eduksi luetaan monipuolinen kielitaito, erityisesti ukrainan ja/tai venäjän kielen taito. Viranhakuilmoituksen mukaisesti virkaan valittavalta odotetaan edeltävien lisäksi kokemusta

maahanmuuttajien palvelusta, kotoutumisen palvelukokonaisuuden tuntemusta sekä kokemusta verkostoyhteistyöstä. Lisäksi työssä tarvitaan ohjausosaamista, hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää suullista ja kirjallista ilmaisukykyä. Tämän lisäksi tehtävässä tarvitaan paineensietokykyä, tavoite- ja kehittämisjärjestytyttyä työtettä sekä kykyä organisoida omaa työtä. Työssä menestymistä auttaa itsenäinen työote, hyvät tietotekniset taidot ja ajantasainen tietotekninen osaaminen.

Maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaista virkaa haki hakuajan päättymiseen 19.2. klo 15.00 mennessä 76 hakijaa. Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja ja työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö tekivät hakemusten perusteella vertailun hakijoiden kesken koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Viran tehtävänkuva huomioiden kokonaisarviointiin perustuvan ansiovertailun pohjalta he päättivät kutsua haastateltaviksi kahdeksan hakijaa.

Maahanmuuttokoordinaattorin vakituista virkaa hakeneiden kelpoisten hakijoiden joukko oli työkokemuksen ja koulutuksen perusteella erittäin ansioitunut. Haastateltavat valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden, eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavien valinnassa painotettiin siis koulutuksen ja kokemuksen lisäksi myös hakijoiden hakemustekstejä ja niiden perusteella ilmi käyneitä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja motivaatiotekijöitä suhteessa täytettävän viran vaatimuksiin. Haastateltavia valittaessa kaikkiin hakijoihin sovellettiin samoja valintakriteereitä.

Työkokemuksen osalta **Vovkin** kokemus oli haastatteluun kutsuttuja selvästi lyhempi ja suppeampi. Haastatteluvalintoja tehtäessä on painotettu kokonaisuuskokoa, joka huomio ilmoituksessa mainitut seikat monipuolisesti ja laaja-alaisesti. Haastatteluvalintoja harkitessa on siis painotettu koko tehtävänkuvausta, eikä pelkästään kielitaitoa.

Ansioituneisuutta ei mitata pelkän työkokemuksen tai sen pituuden perusteella vaan kysymys on kokonaisarviointista. Hakijoiden vertailussa ei siis ole ollut ratkaisevaa työuran pituus vaan erityisesti myös työkokemuksen laatu on otettu huomioon.

Kokonaisarvioinnissa ei ratkaise pelkästään koulutus pohja tai työkokemuksen pituus. Työkokemusta ja koulutusta arvioidaan kokonaisuutena suhteessa haettavan tehtävän vaatimuksiin.

### **Johtopäätökset**

Valinnan yhteydessä tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella virkaan on valittu ansioituneimpana hakijana **Olena Herasymenko**. Hän on täyttänyt koulutuksensa, työkokemuksensa ja haastattelujen perusteella viran kelpoisuusvaatimukset. Päätös virkavalinnasta on tehty kokonaisarvioinnin perusteella, eikä valintaan liity yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua syrjintää.

Oikaisuvaatimus voidaan hylätä, jos päätöksessä ei todeta laillisuusvirheitä tai epätarkoituksenmukaisuutta. Kaupunkikehitysjohtajan henkilöstöpäätös 12.3.2026 § 16 valita **Olena Herasymenko** maahanmuuttokoordinaattorin määräaikaiseen virkaan (110053) on edellä mainituilla perusteilla lainmukainen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä kaupunkikehitysjohtajan päätöksestä 12.3.2026 § 16 tehdyn oikaisuvaatimuksen esityslistatekstistä ilmenevin perustein.

Päätös