



Kaupunginhallitus

Aika 16.03.2026 klo 16:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asianro	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Ajankohtaiset asiat	6
5	Viranhaltijapäätökset 16.3.2026	7
6	Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029	8
7	Raision kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen vuosiraportti 2025 ja laaja hyvinvointikertomus 2022-2025	10
8	Raision kaupungin kotouttamisohjelman seuranta vuodelta 2025 sekä koko ohjelmakaudelta 2022-2025	14
9	Raision ilmasto- ja ympäristötyön vuosiraportointi 2025	16
10	Vuokraoikeuden siirtäminen ja rakentamisvelvoiteajan jatkaminen / tontti 680-5-517-13	19
11	Raision kaupungin konserni- ja jäsenyhteisöjen yhtiökokoukset	21
12	Koha-Suomi Oy:n osakassopimuksen päivittäminen	23
13	Antti Raskin eronpyyntö infralautakunnan varajäsenyydestä	25
14	Valtuuston päätösten täytäntöönpano 9.3.2026	26
15	Lautakuntien pöytäkirjat	27
16	Ilmoitusasiat 16.3.2026	28

Kaupunginhallitus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Jäsenet	Salonen Jari	puheenjohtaja
	Laulumaa Janne	1. varapuheenjohtaja
	Kangasoja Mikko	2. varapuheenjohtaja
	Aso Janne	jäsen
	Lehto-Laurila Hannele	jäsen
	Lindqvist Emma	jäsen
	Mero Jonna	jäsen
	Parkko Tanja	jäsen
	Rantala Jukka	jäsen
	Suro Aleks	jäsen
	Tyyskänen Eveliina	jäsen
Muu	Korhonen Ari	kv:n puheenjohtaja
	Moislahti Jonni	kv:n 1. varapuheenjohtaja
	Koivisto Mika	kv:n 2. varapuheenjohtaja
	Aaltonen Heidi	kv:n 3. varapuheenjohtaja
	Vainio Eero	esittelijä
	Laakso Leena	sivistysjohtaja
	Mattila Samu	kaupunkikehitysjohtaja
	Nygrén Patrik	talousjohtaja
	Oja Timo	tekninen johtaja
	Syvänen Piia	henkilöstöjohtaja
	Hakala Anni	pöytäkirjanpitäjä

Kaupunginhallitus

16.03.2026

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kaupunginhallitus 16.03.2026

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

2

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kaupunginhallitus 16.03.2026

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jukka Rantala ja Eveliina Tyyskänen.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

3

Esityslistan hyväksyminen

Kaupunginhallitus 16.03.2026

Päätösehdotus

Asiat käsitellään laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

4**Ajankohtaiset asiat**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
19/00.01.02.01/2026

Valmistelija: kaupunginjohtaja Eero Vainio, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

- Raision Vesi Oy:n ajankohtaiset
- Tuottavuusohjelman lähetekeskustelu
- E18 ajankohtaiskatsaus / Lehterinvuori
- Muut mahdolliset asiat

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

5**Viranhaltijapäätökset 16.3.2026**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
21/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallitus on saanut tietoonsa oheismateriaalin mukaiset viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat.

Päätökset, jotka mahdollisesti tehdään vielä esityslistan lähettämisen jälkeen, lisätään oheismateriaaliin ennen kaupunginhallituksen kokousta.

[Linkki nähtävillä oleviin viranhaltijapäätöksiin](#)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi ja päätetään, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Oheismateriaali

Viranhaltijapäätökset 16.3.2026

Kaupunginhallitus

16.03.2026

6**Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029**

Yhteistyötoimikunta 12.3.2026 § 6

Henkilöstöjohtaja Piia Syvänen:

Raision kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä on laatinut henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2029, joka on kaupunkitasoinen sisältäen ne periaatteet ja toimenpiteet, joihin Raision kaupunki työnantajana sitoutuu edistääkseen henkilöstöä koskevan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista.

Tavoitteena on tasa-arvoinen, yhdenvertainen, yhteistyökykyinen ja kehittyvä työympäristö, jossa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat osa henkilöstön arkea.

Suunnitelmaa ohjaavat Raision kaupungin strategia ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on lakisääteinen ja se perustuu sekä lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta että yhdenvertaisuuslakiin. Työnantajan, joka työllistää vähintään 30 henkilöä, on velvollisuus laatia yhdenvertaisuussuunnitelma.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Piia Syvänen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee Raision kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026 - 2029 ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta käsitteli Raision kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026 - 2029 ja lähetti sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastettiin heti kokouksessa.

Kaupunginhallitus 16.03.2026
300/01.00.02/2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Raision kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026 - 2029.

Kaupunginhallitus

16.03.2026

Päätös

Liitteet

- 1 Henkilöstön tasa-arvo-ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta § 23
Kaupunginhallitus

03.03.2026
16.03.2026

7

Raision kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen vuosiraportti 2025 ja laaja hyvinvointikertomus 2022-2025

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 03.03.2026 § 23

Valmistelija: hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Hyvinvoivat kaupunkilaiset ovat niin elinvoimaisen kunnan kuin hyvinvointialueen edellytys. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on sekä hyvinvointialueen että kuntien lakisääteinen tehtävä. Kuntalain (410/2015) mukaan kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen on kunnan perustehtävä. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) velvoittaa kuntia edistämään asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Terveystieteiden laissa (1326/2010) määritellään laajasti kunnan tehtäviä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Eri ikäisten kaupunkilaisten hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistäminen on yksi kaupungin tärkeimmistä tehtävistä sisältyen kaikkiin kaupungin lakisääteisiin tehtäviin, ja Raisiossa hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistäminen on kaikkien toimialojen yhteinen tehtävä. Kaupungin tavoitteena on tarjota mahdollisuudet ja olosuhteet niin kohtaavaan, aktiiviseen, arvostavaan kuin hyvinvoivaan elämään sekä turvalliseen ja viihtyisään toimintaympäristöön. Kaupungin strategia ohjaa hyvinvointityötä, joka tekee myös omalta osaltaan strategiaa näkyväksi kaupunkilaisille käytännön tasolla.

Raision kaupungin hyvinvointikertomustyö

Hyvinvointikertomustyö on osa kaupungin strategista johtamista sekä yhteinen työväline, jolla voidaan suunnitella, seurata, arvioida ja raportoida kunnan laaja-alaista hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämistä. Hyvinvointikertomustyö jakaantuu kahteen osaan eli hyvinvointikertomukseen, joka kuvaa hyvinvoinnin nykytilanteen sekä hyvinvointisuunnitelmaan, jossa on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi.

Hyvinvointikertomustyöhön kuuluu vuotuinen tavoitteita ja toimenpiteitä tarkentava suunnittelu osana toiminta- ja talousarviota.

Valtuustolle on aiemmin raportoitu eri väestöryhmien hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niihin vaikuttavista tekijöistä ja muutoksista Raision hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2024 yhteydessä vuonna 2025 sekä osana Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelmaa 2024–2025 ja siihen linkittyviä lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta § 23
Kaupunginhallitus

03.03.2026
16.03.2026

2024–2025 ja suunnitelmaa ikääntyneen väestön tukemiseksi 2024–2025. Nämä hyvinvointikertomusosat ovat näiden suunnitelmien LIITE-osiossa, ja niissä on hyödynnetty viimeisintä voimassa olevaa indikaattoritietoa.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma ja siihen linkittyvät lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi on valmisteltu viimeksi edellisellä valtuustokaudella vuosille 2024–2025. Valmisteilla oleva Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 tulee sisältämään nämä kaikki suunnitelmaosuudet ilman hyvinvointikertomusosuutta. Hyvinvointikertomusosuus eli Raision kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 (HYTE-vuosiraportti 2025) ja laaja hyvinvointikertomus 2022–2025 eri ikäisten kaupunkilaisten hyvinvoinnin tilasta ja muutoksista on toiminut tilannekuvana ja tiedolla johtamisen pohjana hyvinvointisuunnitelmaa päivitettäessä, mutta raportoidaan selkeyden vuoksi erillisenä mutta hyvinvointisuunnitelmaan läheisesti linkittyvänä raporttikokonaisuutena.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2025 raportoidaan hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden 2024-2025 toimenpiteiden toteutumista vuoden 2025 aikana. Nostot eri ikäisten raisiolaisten hyvinvoinnin tilasta sekä Raision kaupungin terveyden edistämisen aktiivisuudesta (TEAvisari) ja HYTE-kertoimesta raportoidaan Raision kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2022–2025-osiossa.

Vuosiraportti 2025 osoittaa, miten toimenpiteitä on toteutettu aktiivisesti koko vuoden 2025 aikana niin Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2024–2025 kuin siihen linkittyvien lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman 2024–2025 ja suunnitelman ikääntyneen väestön tukemiseksi 2024–2025 painopisteiden osalta. Suurin osa toimenpiteistä ovat toteutuneet tai toteutuneet osittain. Joukossa on muutamia toteutumista odottavia toimenpiteitä, joiden osalta tilannekuvaa on avattu raportissa.

Toimenpiteiden toteutuksessa näkyy verkostollinen ja moniammatillinen yhteistyö niin eri toimialojen kuin eri sidosryhmien kesken. Toimenpiteiden edistymistä on edistetty kaikilla toimialoilla ja eri ikäisten kaupunkilaisten arjen toimintaympäristöissä. Poikkihallinnollista yhteistyötä tehdään kaupungin kaikkien toimialojen, muiden kuntien, Varhan, järjestöjen ja yhdistysten, seurakunnan, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspintatyö ja rakenteet Varsinais-Suomen hyvinvointialueen Varhan kanssa ovat vahvistuneet vuosien 2024–2025 aikana. Varha ja kunnat ovat kehittäneet rakenteita sekä yhteensovittaneet palveluitaan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden saavuttamiseksi Raisiossa. Yhteistyön näkökulmasta rakenteet ovatkin vahvistuneet ja alueella on toiminut hyte-yhdyspintatyön osalta useita aktiivisia yhdyspintatyöryhmiä ja verkostoja. Näiden verkostoiden kautta on vahvistettu myös tiedolla johtamista sekä valmisteltu ja jalkautettu yhteisiä,

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta § 23
Kaupunginhallitus

03.03.2026
16.03.2026

vaikuttavia toimintamalleja Raisioon eri ikäisten kaupunkilaisten toimintaympäristöihin. Raisio on kaikissa alueellisissa hyte-yhdyspintatoimintamalleissa ja piloteissa mukana kuntakumppanina.

Raision laaja hyvinvointikertomus 2022–2025

Laajassa hyvinvointikertomuksessa kerrotaan eri väestöryhmien osalta hyvinvoinnin ja terveyden tilasta, kehityskulusta, ja kehittämistarpeista. Laaja hyvinvointikertomus 2022–2025 on toiminut tietopohjana uuden valtuustokauden hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden 2026–2029 painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden päivittämisessä.

Hyvinvointikertomus esittää muutoksen ja tilannekuvan vuosien 2022–2025 ajalta suositellun sähköisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisällön mukaisesti. Raision tilannetta on verrattu myös verrokkikuntiin, hyvinvointialueen ja koko maan tilanteeseen. Hyvinvointikertomuksessa on hyödynnetty viimeisintä saatavilla olevaa Indikaattoritietoa vuodelta 2024 ja osittain vuodelta 2025, joka on ollut saatavissa alkuvuoteen 2025 mennessä. Indikaattorit päivittyvät pääsääntöisesti huhti-toukokuun aikana kesäkuuhun mennessä, poikkeuksena THL Kouluterveyskyselyiden tulokset, jotka päivittyivät syyskuussa 2025. Vuoden 2025 tietoja tullaan hyödyntämään osana hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 vuosiraportointia 2026.

Nostoja Raision kaupungin terveyden edistämisen aktiivisuudesta (TEAvisari) ja HYTE-kertoimesta -osiossa avataan TEAvisaria ja sen vaikuttavuutta myös HYTE-kertoimen näkökulmasta. Osiossa kerrotaan tarkemmin myös HYTE-kertoimesta eli hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosasta sekä sen kehittymisestä valtuustokauden aikana. Vuonna 2025 Raision hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin oli 66/100, ja se kasvoi 13 pistettä edelliseen vuoteen verrattuna (kuntien heikoin arvo oli 37 pistettä ja paras 85 pistettä). Raision saamien HYTE-kertoimen kautta saamien eurojen kokonaismäärä oli 524 100 euroa, joka määrä kasvoi 109 400 euroa edellisvuoteen nähden. Lisäosan suuruus määräytyy tulosindikaattoreista, joiden keskiarvo oli 50/100 ja prosessi-indikaattoreista, joiden keskiarvo oli 82/100. HYTE-kertoimeen vaikuttavat indikaattorit sisältyvät myös Raision hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 mittareihin.

Nostoja eri ikäisten raisiolaisten hyvinvoinnin tilasta -osioon on koostettu tietoa eri ikäisten raisiolaisten hyvinvoinnin ja terveyden tilasta, niihin vaikuttavista tekijöistä ja muutoksista vuosien 2022–2025 aikana. Tiedot hyvinvoinnin nykytilasta hyvinvointikertomukseen on kerätty laajasti eri tietolähteistä sähköisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisältösuosituksen mukaisesti, ja tietoa on hyödynnetty hyvinvointisuunnitelman päivityksen tukena. Tilannekuvan indikaattorit ovat hyvinvointityön mittareita ja ne sisältävät myös HYTE-kertoimeen vaikuttavat indikaattorit. Kokonaisuus vahvistaa yhteistä ja keskitettyä tiedolla johtamista hyten osalta.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta § 23 03.03.2026
Kaupunginhallitus 16.03.2026

Kaupungin hyte-johtoryhmä on käsitellyt raporttia kokouksessaan 11.2.2.2026.

Raision kaupungin hallintosääntö 34 § mukaan hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta valmistelee vuosittain kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle annettavan raportin kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä sekä valmistelee valtuustokausittain laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman.

Esittelijä Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta merkitsee Raision kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen vuosiraportin 2025 ja laajan hyvinvointikertomuksen 2022-2025 tiedoksi ja päättää lähettää ne edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 16.03.2026
775/00.01.02.00/2023

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee Raision kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen vuosiraportin 2025 ja laajan hyvinvointikertomuksen 2022-2025 tiedoksi ja lähettää ne edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Oheismateriaali

Raision kaupungin hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen vuosiraportti 2025 ja laaja hyvinvointikertomus 2022–2025

Kaupunginhallitus

16.03.2026

8

Raision kaupungin kotouttamisohjelman seuranta vuodelta 2025 sekä koko ohjelmakaudelta 2022-2025

Kaupunginhallitus 16.03.2026
1771/05.11.00/2022

Valmistelija: maahanmuuttokoordinaattori Terhikki Mäkelä,
kaupunkikehitysjohdaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupunginvaltuusto on päätöksellään 24.4.2023 § 50 hyväksynyt kaupungin kotouttamisohjelman vuosille 2022-2025. Ohjelman toteutumista ja seuranta on arvioitu kaupunginhallituksessa kerran vuodessa. Ohjelmasta on laadittu aikaisemmin kaksi seurantaraporttia, vuosilta 2023 ja 2024. Nyt laadittu raportti keskittyy vuoteen 2025, minkä lisäksi ohjelman toteutusta arvioidaan myös kokonaisuutena, sillä ohjelmakausi on päättynyt ja uutta ohjelmaa vuosille 2026-29 valmistellaan.

Kulunut kotouttamisohjelman kausi 2022-25 oli monin tavoin tapahtumarikas: vuonna 2023 käynnistyivät hyvinvointialueet, vuoden 2025 alusta TE-palvelut siirtyivät kuntiin ja uusi kotoutumislaki tuli voimaan. Rakenteelliset ja lainsäädännölliset muutokset vaikuttivat kuntatasolla mm. kotoutumispalveluiden organisointiin ja korostivat kunnan roolia kotoutumisen edistämisessä.

Raision vieraskielinen väestö on kuluneella nelivuotiskaudella kasvanut tasaisesti. Keskeinen uusi ryhmä olivat Ukrainan pakolaiset. Raisiossa asuu nyt noin 600 tilapäistä suojelua saanutta ukrainalaista, joilla on kotikuntarekisteröinti. He ovat asettuneet kuntalaisiksi, aikuiset ovat koulutuksissa ja osa työelämässä ja lapset varhaiskasvatuksessa ja kouluissa. Ukrainan pakolaisten tulevaisuutta Suomessa kuten muissa EU-maissa varjostaa kuitenkin tilapäisen suojelun todennäköinen loppuminen maaliskuussa 2027.

Kotoutumistyön rahoitus kasvoi kuluneena kautena, mikä johtui ukrainalaisten pakolaisten suuresta määrästä sekä sen johdosta kasvaneista laskennallisista korvauksista. Tämä loi mahdollisuuksia tarjota palveluita kasvavalle asiakaskunnalle. Esimerkiksi kotoutumispalveluihin palkattiin määräaikaista lisää henkilökuntaa ja pakolaisten laskennallisia korvauksia osoitettiin merkittävässä määrin myös sivistystoimen tarpeisiin. Jatkossa kuitenkin laskennallisten korvausten osuus pienenee ja kotoutumistyön rahoitus perustuu aikaisempaa enemmän yleisiin valtionosuuksiin.

Kaupungin monilla toimialoilla palveluita on kehitetty kohtaamaan monimuotoistuvan asiakaskunnan tarpeet: esimerkiksi nuorisotoimen yhteisöohjaajat, kirjaston monikieliset palvelut, liikuntatoimen matalan kynnyksen toimintamahdollisuudet, koulujen valmistava ja oman

Kaupunginhallitus

16.03.2026

äidinkielen opetus. Myös eri toimialojen ja 3. sektorin välinen yhteistyö on ollut aktiivista muun muassa tapahtumien järjestämisessä.

Raision uuden kotoutumista ja hyviä väestösuhteita edistävän ohjelman kokoaminen vuosille 2026-29 on käynnissä. Vuosien 2022-25 ohjelma, sen toteutus ja yhteistyöverkostot luovat hyvän pohjan uuden ohjelman rakentamiselle. Kotoutumisen edistäminen on nostettu myös koko kaupungin strategiaan, mikä osaltaan tukee kotoutumiseen ja hyviin väestösuhteisiin liittyvää yhteistä työtä kaupungissamme.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee kotouttamisohjelman vuoden 2025 sekä koko ohjelmakauden seurannan tiedokseen ja lähettää sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Oheismateriaali

Kotouttamisohjelman seuranta 2022-2025

9

Raision ilmasto- ja ympäristötyön vuosiraportointi 2025

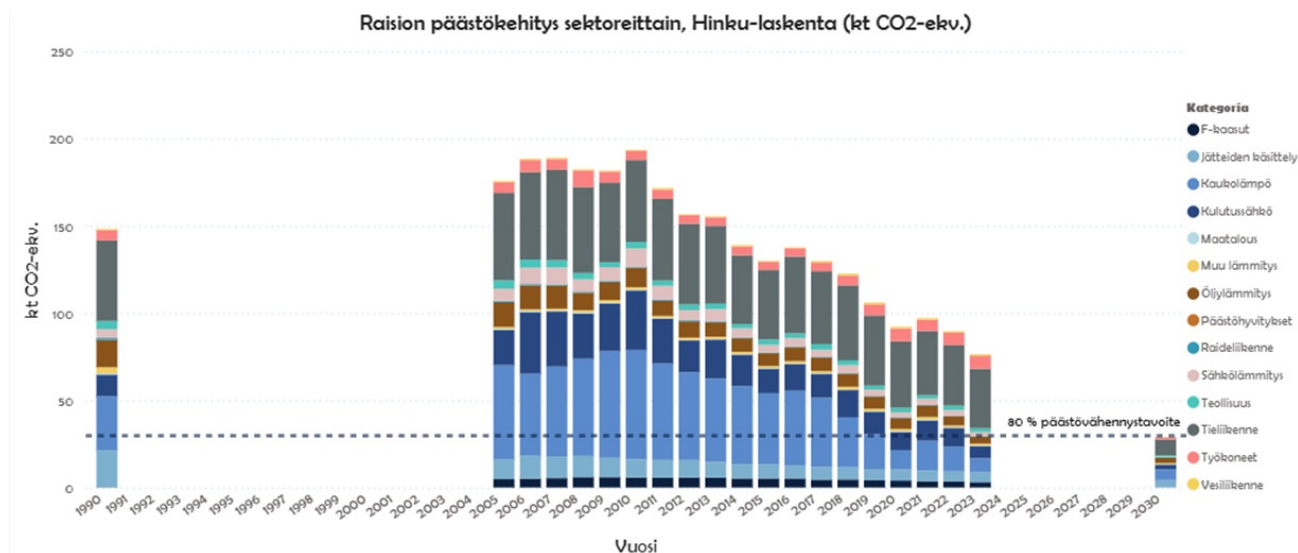
Kaupunginhallitus 16.03.2026
1995/11.00/2022

Valmistelija: ympäristösuunnittelija Ulrika Nordblom,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupungin tavoitteena on vähentää ilmastopäästöjä 80% vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Tavoite on määritelty Raision Ilmasto-ohjelmassa vuonna 2021 ja sen toteutumista edistetään Ympäristöohjelman toimenpiteillä. Ympäristöohjelman toteuttamista ja päästötilannetta voi seurata Raision Ympäristövahdissa, johon on kirjattu jo 127 toimenpiteen toteutusta (40 vuonna 2023, 35 vuonna 2024 ja 52 vuonna 2025). Oheisessa taulukossa on esitetty kaikki Ympäristövahtiin kirjatut toimenpiteiden toteutukset vuosittain.

Raision päästötilanteen kehitys

Vuoteen 2023 mennessä Raision päästöt olivat Suomen Ympäristökeskuksen toteuttaman Hinku-laskennan mukaan laskeneet 48 % vertailuvuodesta 1990. Keskimäärin suomalaisten kuntien päästöt ovat laskeneet samalla tarkasteluvälillä noin 40%. Ero johtuu siitä, että Raisiossa maataloutta on keskimääräistä vähemmän, jolla on muualla Suomessa merkittävä päästövaikutus. Merkittävimmin ovat laskeneet käytösähkön ja lämmitysenergian tuotannon päästöt. Raision päästötilanne on jo hyvän aikaa kehittynyt oikeaan suuntaan, mutta päästövähennystavoitteeseen pääseminen vaatii vielä muutoksia energiatehokkuuteen, kulutustottumuksiin ja erityisesti liikkumisen tapoihin. Raskaan liikenteen ja pakettiautojen läpiajoliikenne on Hinku-laskennassa jätetty laskennan ulkopuolelle.



Kaupunginhallitus

16.03.2026

Taulukossa on esitetty Raision päästötilanteen kehitys sektoreittain. Vuoden 2030 kohdalla on kuvattu, miltä päästöjen rakenne voisi näyttää tilanteessa, jossa päästötavoite on saavutettu.

Ympäristöohjelman toteutuminen vuonna 2025 tiivistetysti

Raision Ympäristöohjelma on ollut voimassa 2023-2025 ja vuonna 2025 on tehty työtä ohjelman päivittämiseksi vuosille 2026-2029. Kaupunkilaisia on osallistettu Ympäristöohjelman päivittämiseen kyselyjen ja työpajojen avulla. Osallistamisen ohella asukkaille on järjestetty jo perinteeksi muodostunut Kevätkirppis, ja Pyöräilyviikolla juhlistettiin Varpeenkadun perusparannuksen valmistumista hyvin onnistuneen pyöräilytapahtuman merkeissä. Vuoden aikana asukkaille on myös suunnattu ympäristöaiheista viestintää kaupungin sosiaalisen median kanavissa ja Raisio tiedottaa -lehdessä.

Raision Kävelyn ja pyöräliikenteen edistämishjelmaa on vuonna 2025 toteutettu muun muassa parantamalla pyöräpysäköintiä 15 kohteessa. Näistä kolmen liikuntapaikan ja kahden koulun pyöräpysäköintiä parannettiin Viestintä- ja liikenneministeriö Traficomien tuella toteutetussa Harrastuspaikkojen ja koulujen pyöräpysäköinnin parantaminen -hankkeessa. Hanke on toteutettu ja maksatukseen on haettu 20 544,49 €, mikä vastaa 50 % hankkeen kokonaiskustannuksista. Liikkumisen ohjausta toteutetaan Raision, Naantalien ja Valonian yhteisessä Seuratoimijat fiksun liikkumisen kirittäjinä Raisiossa ja Naantalissa -hankkeessa, jolle on myönnetty Liikenne- ja viestintäministeriö Traficomien avustus ajalle 1.3.2025–28.2.2026.

Luonnon monimuotoisuutta tukevia toimenpiteitä on toteutettu jatkamalla Raisionlahden ruovikon niittomurskausta ja jyrskintää aiempien vuosien tapaan. Niittomurskattavaa aluetta on laajennettu ELY-keskuksen toiveesta. Valtion Helmi-rahoituksen jäätyä toistaiseksi pois, ympäristönsuojelu etsi Valonian Varsinaissuomalaiset yritykset luonnon monimuotoisuuden tukijoina -hankkeen kanssa uusia rahoitusmahdollisuuksia, ja työn tuloksena syntyi kolmen vuoden yhteistyösopimus Kiillon kanssa. Kiillo kustantaa 80% Raisionlahden niiton kustannuksista vuosina 2026-2029. Niittomurskauksen ja jyrskinnän veroton hinta vuonna 2025 oli 6147 €. Haitallisia vieraslajeja torjuttiin innokkaan vastaanoton saaneen Crowdsorsa-sovelluksen avulla, johon käytettiin 5 000 €.

Kaupungin sisäisissä hankinnoissa on lisätty kiertotaloutta hyödyntämällä Vaisaaren koulun käytöstä poistuvia kotitalousluokan kalusteita kauppakoulun tiloissa. Lisäksi osaa Vaisaaren oppilaskalusteiden ja ruokalan pöytien rungoista hyödynnetään Tiedonpuiston koulun kalustuksessa. Runkoihin vaihdetaan uudet puu- tai laminaattiosat, mikä on huomattavasti edullisempaa kuin uusien kalusteiden ostaminen ja vähentää kalusteiden ilmastovaikutuksia 78 % uusiin verrattuna. Korjattujen oppilaskalusteiden uusiokäytön ansiosta on säästetty yhteensä

Kaupunginhallitus

16.03.2026

112 142 € ja kotitalousluokkien kalusteiden uusiokäyttö säästi noin 10 000 € verrattuna uusien kalusteiden hankintaan.

Raision ilmastotyön tulevaisuuden tavoitteet

Raision vuosille 2026-2029 päivitetty ympäristöohjelma on menossa kaupunginvaltuuston käsittelyyn toukokuussa 2026. Ohjelman luonnoksessa on määritelty 83 toimenpidettä, joilla kaupunki jatkaa ilmastotyötä ja paikallisen luonnon monimuotoisuuden tukemista, sekä uusi pitemmän aikavälin ilmastotavoite, joka on linjassa EU:n ilmastotavoitteen kanssa. Valtuuston hyväksyessä uuden ohjelman, Raisio alkaa tavoitella 90% päästövähennystä vuoden 1990 tasosta vuoteen 2040 mennessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee ilmasto- ja ympäristötyön vuosiraportin tiedoksi ja esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee raportin tiedoksi.

Päätös

Oheismateriaali

Raportoitujen tehtävien toteuma 2025

Kaupunginhallitus

16.03.2026

10**Vuokraoikeuden siirtäminen ja rakentamisvelvoiteajan jatkaminen / tontti 680-5-517-13**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
1533/10.00.02.02/2023

Valmistelija: maankäyttöjohtaja Joonas Kärkkäinen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kiinteistö Oy Pariset hallitsee vuokrasopimuksella Raision kaupungin omistamaa tonttia 680-5-517-13, osoitteessa Kuninkaanväylä 38. Vuokrasopimus on tehty aikavälille 1.6.2024-31.5.2054. Tontti on rakentamaton ja rakentamisvelvoiteaika päättyy 31.5.2027.

Tontin vuokralainen on neuvotellut TKU-Rakennus Oy:n kanssa vuokraoikeuden siirtämisestä TKU-Rakennus Oy:n tai perustettavan yhtiön nimiin. TKU-Rakennus Oy hakee 3.2.2026 päivättyllä hakemuksella vuokraoikeuden siirtämistä yhtiön tai perustettavan yhtiön nimiin ja samalla haetaan rakentamisvelvoiteajan jatkamista 31.5.2029 asti. TKU-Rakennus Oy kertoo hakemuksessaan, että tavoitteena on käyttää koko tontin rakennusoikeus kerralla. Hanke tontilla on tarkoitus käynnistää heti, kun se maailmantilanne ja alueellinen kysyntä huomioiden on mahdollista.

Hallintosäännön 37 § 6 kohdan mukaan maankäyttöjohtaja päättää vuokraoikeuksien siirtämisestä ja hyväksyy kaupungin vuokraamien ja myymien rakentamattomana edelleen olevien tonttien luovutuksen kolmannelle. Rakentamisvelvoiteajan jatkaminen on kaupunginhallituksen tehtävä. Tällä päätöksellä käsitellään molemmat yllä mainitut pyynnöt.

Vuokrasopimukseen sisältyy rakentamisvelvoite ja sanktio seuraavasti:

”Vuokralainen sitoutuu rakentamaan vuokra-alueelle asemakaavan, rakennusjärjestyksen ja hyväksytyjen piirustusten mukaisen uudisrakennuksen, joka on vähintään 30 % asemakaavan mukaisesta rakennusoikeudesta, kolmen vuoden kuluessa kauppakirjan allekirjoittamisesta lukien siihen valmiusasteeseen, että rakennustarkastusviranomainen voi siinä suorittaa rakennusjärjestyksen edellyttämän hyväksyttävän käyttöönottokatselmuksen.

Vuokranantaja voi hakemuksesta pidentää tässä tarkoitettua rakentamisvelvoiteaikaa. Vuokranantaja voi myöntäessään jatkoaikaa rakentamiselle myös määrätä vuokran kolminkertaisena kunnes rakentamisvelvoite on täytetty. Kaupungilla on oikeus purkaa yksipuolisesti vuokrasopimus tämän vuokrasopimuksen kohdassa 5.6 tarkoitetulla tavalla, jos hanke ei ole valmistunut sovitussa aikataulussa. Viiden vuoden kuluttua vuokrasopimuksen hyväksymisestä ja kohteen ollessa rakentumatta, kaupunki purkaa vuokrasopimuksen.”

Vuokrasopimuksessa säädetään vuokraoikeuden siirrosta seuraavasti:

Kaupunginhallitus

16.03.2026

"Mikäli vuokralainen ilman vuokranantajan hyväksymistä siirtää vuokraoikeuden toiselle ennen kuin rakennukset on rakennettu tämän sopimuksen 3.2 kohdan 1 momentissa mainittuun kuntoon (rakentamisvelvoite), on hän velvollinen maksamaan sopimussakkona vuokranantajalle vuosivuokran kaksikymmenkertaisen määrän."

Rakentamisvelvoiteajan jatkamiselle tai vuokraoikeuden siirtämiselle ei ole Raision kaupungin puolelta esteitä. Rakentamisvelvoiteaikaa jatketaan 31.5.2029 asti, eikä tältä jatkoajalta peritä vuokrasopimuksen mukaista sakkoa tai vuokrasopimusta pureta. Vuokraoikeuden siirron osalta ei myöskään peritä sopimussakkoa. Vuokrasopimus allekirjoitetaan uudelleen hakijan kanssa, vanhan vuokrasopimuksen ehdot ja vuokra-aika säilyvät samoina. Hakijan tulee kirjauttaa vuokraoikeutensa kuten maakaassa on säädetty.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1) päättää, että tontin 680-5-517-13 vuokraoikeus siirretään Kiinteistö Oy Pariset Oy:ltä TKU-Rakennus Oy:lle. Vuokraoikeuden siirrosta ei peritä sopimussakkoa.

2) päättää, että tontin 680-5-517-13 rakentamisvelvoiteaikaa jatketaan 31.5.2029 saakka. Ajalta 1.6.2027-31.5.2029 ei peritä vuokrasopimuksen mukaista sopimussakkoa.

3) hyväksyy tontin 680-5-517-13 vuokrasopimuksen ja jättää kaupunkikehitysjohdajalle oikeuden tehdä siihen teknisluontoisia korjauksia.

Päätös

Liitteet

- 2 Vuokrasopimusluonnos 680-5-517-13
- 3 Liitekartta 680-5-517-13

Kaupunginhallitus

16.03.2026

11**Raision kaupungin konserni- ja jäsenyhteisöjen yhtiökokoukset**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
15/00.04.02/2026

Valmistelija: hallintojohtaja Anni Hakala, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Osakeyhtiölain mukaan varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Suurimmalla osalla yhtiöistä tilikausi päättyy kalenterivuoden lopussa, jolloin yhtiökokous on pidettävä 30.6. mennessä. Yhtiökokouskutsut tuodaan tiedoksi kaupunginhallituksen kokoukseen sitä mukaa, kun kutsuja saapuu. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti yhtiökokousedustajina toimivat pääsääntöisesti viranhaltijat.

Osakeyhtiölain mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa on päätettävä tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä muista yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista sekä hallituksen jäsenistä, tilintarkastajasta ja näille suoritettavista palkkioista, jollei yhtiöjärjestyksessä määrätä toisin näiden toimikaudesta. Yhtiöiden hallituksen jäsenet on joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta nimetty valtuustokausittain.

Yhtiöt on jaoteltu seuraavasti:

- Strategiset yhtiöt: Yhtiöt, joissa Raision kaupungin omistusosuus on merkittävä ja/tai joiden toiminta tai tuottamat palvelut ovat merkittäviä Raision kaupungin toiminnan kannalta.
- Muut yhtiöt: Yhtiöt, joissa Raision kaupungin omistusosuus on pieni ja/tai joiden tuottamat palvelut ovat tarvittaessa hankittavissa myös muilta yrityksiltä.

Seuraavassa on lyhyesti kuvattu strategisten yhteisöjen yhtiökokouskutsussa olevat asiat sekä listattu muiden yhtiöiden yhtiökokouskutsut.

Yhtiökokouskutsut ovat nähtävillä kokonaisuudessaan sähköisessä kokousjärjestelmässä.

Kaupungille on toimitettu seuraavat yhtiökokouskutsut:

- Kuntayhtymä Raision-Naantalin vesilaitoksen yhtymäkokous 23.4.2026
- Kuntarahoitus Oyj yhtiökokous 26.3.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

16.03.2026

Kaupunginhallitus

1. merkitsee esityslistalla mainitut yhtiökokouskutsut tiedoksi.
2. toteaa, että yhtiökokousten esityslistat ja niiden mukaiset päätösehdotukset eivät anna aiheutta yhtiökokousedustajan ohjeistamiselle.
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa määräämään viranhaltijan yhtiökokousedustajaksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

12**Koha-Suomi Oy:n osakassopimuksen päivittäminen**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
247/00.04.02/2026

Valmistelija: hallintojohtaja Anni Hakala, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja Aino Mykrä, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Koha-Suomi Oy:n hallitus on valmistellut yhtiön osakassopimuksen päivitystä. Koha-Suomi Oy on kuntien omistama yhtiö, jonka kautta kunnat ylläpitävät ja kehittävät Koha-kirjastojärjestelmää yhteistyössä.

Koha-Suomi Oy:n yhtiökokouksessa 2023 yhtiön hallitukselle annettiin tehtäväksi valmistella osakassopimukseen muutos, siten että osakas voi halutessaan yksipuolisesti luopua osakkuudestaan. Yhtiökokous päätti hyväksyä omalta osaltaan esitetyn osakassopimuksen. Yhtiökokous päätti, että osakassopimus lähetetään osakkaille hyväksyttäväksi.

Osakassopimukseen on lisätty kohta 3.2. Osakkuudesta irtautuminen. Lisäys on merkitty muutettuun sopimukseen punaisella.

Yhtiökokouksen 16.6.2025 jälkeen Koha-Suomi Oy:n hallitus on seurannut hankintalain muutoksen etenemistä ja tulevia linjauksia. Hankintalain uudistus on viivästynyt eikä varmuutta lain lopullisesta muodosta vieläkään ole. Tämänhetkisen tiedon mukaan Koha-Suomi Oy voi edelleen jatkaa kaikkien omistajiensa In-house-yhtiönä, joten yhtiö on lähettänyt liitteenä olevan yhtiökokouksen hyväksymän osakassopimuksen kaikille omistajille hyväksyttäväksi.

Voimassa olevan osakassopimuksen mukaisesti muutokset osakassopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja kaikkien osakkaiden yksimielisellä päätöksellä.

Esitetty muutos osakassopimukseen koskee vain osakkuudesta luopumista ja maksuvelvoitteista vapautumista, eikä muutos muuta Raision kaupungin asemaa tai vaikuta osakassopimukseen tai osakkuuteen muutoin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Raision kaupunki hyväksyy Koha-Suomi Oy:n osakassopimuksen muutoksen.

Päätös

Liitteet

Kaupunginhallitus

16.03.2026

4 Koha-Suomi päivitetty osakassopimus

Kaupunginhallitus

16.03.2026

13**Antti Raskin eronpyyntö infralautakunnan varajäsenyydestä**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
17/00.00.01.01/2026

Valmistelija: hallintoasiantuntija Sanna Tammilehto,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Antti Raski on jättänyt 26.2.2026 sähköpostitse eronpyynnön
infralautakunnan varajäsenyydestä tultuaan valituksi lupalautakunnan
varsinaiseksi jäseneksi (kv 26.1.2026 § 13).

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä.
Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että

1. valtuusto myöntää eron Antti Raskille infralautakunnan
varajäsenyydestä.
2. valtuusto valitsee Antti Raskin tilalle infralautakuntaan uuden
varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

14**Valtuuston päätösten täytäntöönpano 9.3.2026**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
22/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallitukselle esitellään pöytäkirja valtuuston 9.3.2026 pidetystä kokouksesta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä ole muutoinkaan lainvastaisia, joten kaupunginhallitus päättää panna ne täytäntöön.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

15**Lautakuntien pöytäkirjat**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
20/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallitus on saanut tietoonsa seuraavat lautakuntien pöytäkirjat:

- Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 3.3.2026
- Lupalautakunta 12.3.2026
- Sivistyslautakunta 4.3.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Lautakuntien pöytäkirjat merkitään tiedoksi ja päätetään, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

16**Ilmoitusasiat 16.3.2026**

Kaupunginhallitus 16.03.2026
18/00.01.02.01/2026

Kaupunginhallituksen tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

1. Kuntaliiton yleiskirjeet:
 - 2/2026 Kopiointiluvat vuodelle 2026
 - 3/2026 Energiatehokkuuslain päivitys – vaikutuksia kunta-alalle
[Kuntaliiton yleiskirjeet](#)
2. Vaasan hallinto-oikeuden päätös 6.3.2026 nro 276/2026. Asia: valitukset ympäristölupa-asiassa.
3. Pöytäkirjaotteita
 - Naantalin kaupunginhallitus 2.3.2026 § 64: Kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaaminen ja menettelytapa
 - Uudenkaupungin kaupunginhallitus 2.3.2026 § 57: Sopimus Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaamisesta ja menettelytavoista
 - Mynämäen kunnanhallitus 2.3.2026 § 49: Sopimus kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaamisesta ja menettelytavoista
 - Sauvon kunnanhallitus 2.3.2026 § 32: Sopimus kerryttämättömiin itsenäistymisvaroihin liittyvien kustannusten korvaamisesta ja menettelytavoista
 - Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 4.3.2026 § 29: Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnan tilinpäätös 2025
4. Pöytäkirjoja
 - Varsinais-Suomen liitto, maakuntahallitus 23.2.2026
[Varsinais-Suomen liiton pöytäkirjat](#)
 - Raision seudun koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus 3.3.2026
[Rasekon pöytäkirjat](#)
 - Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 4.3.2026
[Joukkoliikennelautakunnan pöytäkirjat](#)
 - Lounais-Suomen jätehuoltolautakunta 5.3.2026
[Jätehuoltolautakunnan pöytäkirjat](#)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

16.03.2026

Oheismateriaali

Vaasan hallinto-oikeuden päätös 6.3.2026 nro 276/2026