

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2029

Yhteistyötoimikunta 12.3.2026 § 6

Henkilöstöjohtaja Piia Syvänen:

Raision kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä on laatinut henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2029, joka on kaupunkitasoinen sisältäen ne periaatteet ja toimenpiteet, joihin Raision kaupunki työnantajana sitoutuu edistääkseen henkilöstöä koskevan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista.

Tavoitteena on tasa-arvoinen, yhdenvertainen, yhteistyökykyinen ja kehittyvä työympäristö, jossa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat osa henkilöstön arkea.

Suunnitelmaa ohjaavat Raision kaupungin strategia ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on lakisääteinen ja se perustuu sekä lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta että yhdenvertaisuuslakiin. Työnantajan, joka työllistää vähintään 30 henkilöä, on velvollisuus laatia yhdenvertaisuussuunnitelma.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Piia Syvänen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee Raision kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026 - 2029 ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta käsitteli Raision kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026 - 2029 ja lähetti sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastettiin heti kokouksessa.

Kaupunginhallitus 16.03.2026
300/01.00.02/2026

Esittelijä Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Raision kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2026 - 2029.

Päätös