



Tilinpäätös 2025

Sivistyslautakunta

raisiO

SISÄLLYSLUETTELO

1. SIVISTYSJOHTAJAN KATSAUS	1
1.1. Sivistyslautakunnan toiminnan järjestäminen vuonna 2025.....	1
1.2. Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnan toiminnan järjestäminen vuonna 2025	2
2. SIVISTYSLAUTAKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS	4
2.1. Raison lukio	4
2.2. Perusopetus.....	5
2.3. Raisio-opisto	13
2.4. Varhaiskasvatus.....	15
3. TALOUSARVION STRATEGIAN JA SITOVIENTAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	16
3.1. Sivistyslautakunta	16
3.2. Lukio.....	18
3.3. Perusopetus.....	20
3.4. Raisio-opisto	23
3.5. Varhaiskasvatus- ja esiopetuspalvelut	24
4. KÄYTTÖTALOUS	27
4.1. Taloudelliset tavoitteet.....	27
4.2. Käyttötalous	28
4.2.1. Hallinto ja hankkeet, tulojen ja menojen toteutumavertailu	29
4.2.2. Käyttötalous lukio, tulojen ja menojen toteutumavertailu	30
4.2.3. Käyttötalous perusopetus, tulojen ja menojen toteutumavertailu	32
4.2.4. Käyttötalous Raisio-opisto, tulojen ja menojen toteutumavertailu	33
4.2.5. Käyttötalous varhaiskasvatus, tulojen ja menojen toteutumavertailu	35
5. KIRJALLINEN SELONTEKO LISTATUISTA KOKONAISUUKSISTA	37
5.1. Olennaiset muutokset lautakunnan tuloperusteissa ja tehtävissä vuonna 2025	37
5.2. Tiivistelmä merkittävistä poikkeamista tilinpäätösvuoden 2025 kaupunginvaltuustossa hyväksytyyn talousarvioon (TAM2025) verrattuna.....	37
5.3. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä lautakunnan toiminnan ja talouden näkökulmasta	37
6. SELONTEKO SISÄISEN VALVONNAN JÄRJESTÄMISESTÄ JA RISKIENHALLINNASTA	38
6.1. Johtamistapa ja organisaatiokulttuuri.....	38
6.2. Kokonaisvaltainen riskienhallinta	38
6.3. Johdon ja esihenkilöiden valvontatoimenpiteet	38
6.4. Seuranta ja arviointi	38
6.5. Raportointi ja viestintä.....	39
7. RISKIENHALLINTA-ARVIO VUODELTA 2025	40
8. INVESTOINNIT	41

1. Sivistysjohtajan katsaus

Raision kaupungin sivistys- ja vapaa-aikatoimiala saavutti vuoden 2025 aikana pääsääntöisesti sille asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Sivistyslautakunnan ja hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnan vuosi 2025 toteutui talouden näkökulmasta talousarviota paremmin. Talouden tasapainottamisen toimenpiteitä toteutettiin toimintakaudella suunnitelman mukaisesti.

1.1. Sivistyslautakunnan toiminnan järjestäminen vuonna 2025

Varhaiskasvatuksessa tavoitetilana toimintakaudella on ollut tasalaatuinen ja turvallinen varhaiskasvatus, joka huomioi kasvavat tuen tarpeet ja tilamuutokset. Kuloistenniityn päiväkotitoiminta otettiin käyttöön 1.8.2025 ja kaikki ryhmät aloittivat toimintansa vuoden loppuun mennessä. Avoimet ovet Kuloistenniityn päiväkodissa järjestettiin lokakuussa. Pasalan ja Kuloisten päiväkotien toiminta lakkautettiin.

Varhaiskasvatukseen hakeutuvat ovat enimmäkseen alle 3-vuotiaita, mikä kasvattaa kustannuksia suhdelukujen vuoksi. Tuen rakenteita kehitettiin ennakoivasti vastaamaan kasvavaan tuen tarpeeseen. Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen tultua voimaan elokuussa 2025 on tuen prosesseja tarkasteltu kokonaisuutena. Varhaiskasvatuksen ryhmistä kolme osallistui luontopainotteisen toiminnan pilotointiin, joka eteni suunnitellusti. Kahdessa yksikössä toteutettiin 5-vuotiaiden uintikokeilu.

Pätevän henkilöstön saatavuus on edelleen haaste, mutta tilanne on hieman parempi kuin vuonna 2024. Sosionomien määrä henkilöstössä kasvoi ennakoiden henkilöstörakenteen muutosta 2030. Sairauspoissaolot laskivat, mutta lyhytaikaisia sijaisia on edelleen vaikea saada.

Perusopetuksen yksiköissä opiskeli yhteensä 2424 oppilasta vuonna 2025, mikä on 21 oppilasta vähemmän, kuin vuonna 2024.

Vuosi 2025 oli Raision perusopetuksessa kehittämisorientoitunut, erityisesti lukutaidon, liikunnan ja yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuurin osalta. Lukutaitoa vahvistettiin kaikilla kouluilla yhteistyössä kirjaston kanssa, toteuttamalla hiljaisia lukuvälitunteja, lukupäiviä ja erilaisia teemataapahtumia. Kaupunginjohtaja kiersi lukulähettiläänä kaikki perusopetuksen koulut. Lukumummi- ja -lukuvaaritoimintaa toteutettiin useissa kouluissa. Lukutaitotyö näkyi sekä oppimistulosten tukemisena että hyvinvoinnin vahvistamisena. Kouluissa kehitettiin hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä hyvinvoinnin vuosikellon mukaisin toimenpitein. Toimintakulttuurin kehittäminen rehtoreiden johdolla jatkui keskittyen parempien kohtaamisen ja turvallisen arjen turvaamiseen. Oppimisen tuen uudistus jalkautettiin systemaattisesti, onnistuneesti perusopetuksessa. Oppilaiden koulupoissaolojen vähentämiseen tähtäävän työskentelyn, läsnäolomallin juurruttaminen vaatii vielä toiminnalta ja sen johtamiselta muutoksia, jotta vaikuttavuus on toivotun suuntaista.

Vaisaaren koulun muuton valmistelu uuteen Tiedonpuiston kouluun kiihtyi vuoden loppua kohti ja muutto toteutettiin vuoden vaihteessa onnistuneesti. Koulu aloitti toimintansa uusissa tiloissa vuodenvaihteen jälkeen. Vaisaaren koulun ja Tiedonpuiston koulun avoimet ovet marraskuussa kiinnosti kaupunkilaisia sankoin joukoin.

Perusopetuksen toiminta oli aktiivista ja monipuolista, ja kouluilla oli kyky vastata niin pedagogisiin kuin rakenteellisiin muutoksiin, kuten oppimisen tuen uudistukseen ja koulutilojen muutoksiin.

Opiskeluhuollon kehittäminen ja yhteistyö Varhan kanssa etenee alueellisen opiskeluhuollon kehittämistyön ja yhteisövaikuttavuuden mallin mukaisin menetelmin. Tavoitteena on tarjota lapsille, nuorille ja heidän perheilleen kuormittavissa elämäntilanteissa tukea mahdollisimman aikaisin ja helposti. Yhden kontaktin palveluissa perheitä tuetaan alusta alkaen kokonaisvaltaisesti, sivistystoimen, sosiaali- ja terveyspalveluiden, järjestöjen ja seurakuntien ammattilaisten yhteisin voimin. Moniammatillinen opiskeluhuollon ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti. Sivistys- ja

vapaa-aikatoimialan edustus on mukana Varhan eri toimintojen yhteistyöryhmissä. Opiskeluhuollon palvelut ovat olleet mitoituksen mukaiset toimintavuonna.

Raision lukion opiskelijamäärä oli 455. Kaksoistutkinnon opiskelijoita oli 43. Keväällä ylioppilastutkinnon suoritti 89 ja syksyllä 27 opiskelijaa. Ylioppilaskirjoitusten tulokset ovat valtakunnan keskiarvojen tuntumassa.

Elokuussa 2025 voimaan tulleet oppimisen tuen lakimuutokset otettiin käyttöön joustavasti. Lukiossa kehitetyt tuen käytännöt on vakiinnutettu, ja kehitystyö jatkuu siirtymäajan loppuun (elokuu 2026) asti. Koulun yhteisöllinen opiskeluhoitoryhmä, opiskelijakunta ja tutorit panostivat ennaltaehkäiseviin hyvinvointitoimiin. Lukio jatkoi mukana Helsinki Mission School to Belong -ohjelmassa. Työn tulokset näkyivät vuoden 2025 kouluterveyskyselyn myönteisissä tuloksissa.

Yrittäjyyslinjalaiset toimivat ohjaajina Yrityskylässä ja suorittivat Turun Ammattikorkeakoulun Yrittäjyyden perusteet -opintojakson. Opiskelijat osallistuivat myös Yritys hyvä -kilpailuun. Lokakuun Hackathon-leiri järjestettiin ensimmäisen vuoden opiskelijoille yhteistyössä Raision Loimun kanssa.

Raisio-opisto järjesti toimintavuonna 9319 opetustuntia, joista 8810 oli vapaan sivistystyön tunteja. Kurssilaisia oli 7891 ja kursseja 520. Taiteen perusopetukseen kuvataidekoulussa osallistui 66 oppilasta. Suosittuja opintoja olivat terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä tukevat kurssit (149 kurssia), joista suosituimpia olivat Pilates-kurssit, sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yleisöluennot. Digitaitoluennoille osallistui ennätysmäärä kuulihoita, 1760. Opisto teki yhteistyötä kaupungin kotoutumispalveluiden kanssa kotoutumisen tukemiseksi, suomen kielen kurssikokonaisuutta kehitettiin. Verkkosivuille toteutettiin englanninkieliset käännökset. Painetusta esitteestä luopuminen lisäsi kevyesti saavutettavuushaasteita, mutta ei merkittävästi vähentänyt asiakkaita.

1.2. Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnan toiminnan järjestäminen vuonna 2025

Vuosi 2025 oli Raision vapaa-aikapalveluissa kasvun, kehittämisen ja laaja-alaisen yhteistyön vuosi. Palvelut tavoittivat laajasti eri-ikäisiä kuntalaisia, ja useilla osa-alueilla saavutettiin merkittäviä tuloksia niin osallistujamäärissä, toiminnan laajuudessa kuin laadun kehittämisessä. Osallistuminen ja saavutettavuus paranivat ja yhteistyöverkostot vahvistuivat.

Kirjasto- ja kulttuuripalveluissa kirjaston lainausmäärät kasvoivat, erityisesti lasten ja nuorten kirjoissa. Fyysiset kirjastokäynnit kasvoivat, samoin tapahtumiin osallistuminen. Elämyspolun tapahtumiin osallistui perusopetuksen oppilaita aiempaa runsaammin. Yleisötilaisuudet saavuttivat lähes 7000 osallistujaa. Tilamuutokset lisäsivät omatoimiajan käyttöä kolmikertaiseksi, lasten- ja nuortenkirjastotyötä vahvistettiin tehtävienkuvien muutoksilla ja ikääntyneiden ja erityisryhmien palvelut säilyivät kattavina. Maahan muuttaneille suunnatut opastukset ja monikielinen kirjasto laajenivat.

Kulttuuripalveluissa Museo Harkon kävijämäärä nousi 40% (5661 kävijää). Näyttelyitä pidettiin kolme, yleisötilaisuuksia 80. Arkeologisia koekaivauksia toteutettiin. Kulttuurihyvinvointityössä pilotoitiin Kulttuuriystävä- ja Kulttuuriresepti-konseptit, joita jatketaan myös vuonna 2026.

Liikunta- ja nuorisopalveluissa saatiin toteutettua laaja-alaista vaikuttavuutta; Uimahalli Ulpukassa 223 476 käyntiä, ikäihmisten liikuntaryhmissä 1187 osallistujaa (+119), nuorisopalveluissa yli 22 000 kohtaamista. Raisio palkittiin Varsinais-Suomen aktiivisimpana työpaikkana ja sijoittui valtakunnallisesti kolmen kärkeen.

Liikuntapalveluiden keskeisiä teemoja olivat esteettömyys ja saavutettavuus, liikuntaneuvonnan laajentaminen kaikkiin ikäryhmiin, RaiHa-toiminnan vahvistaminen ja yhteistyön syventyminen (Varha, seudulliset toimijat, järjestöt). Lasten ja nuorten liikuntatyö oli aktiivista: Menoa muksuille -

perheliikunta, lajikokeilut ja kouluysteistyö kehittyivät edelleen. Päivä- ja leiritoiminta tavoitti yli 350 lasta. Liikkuva koulu –toiminta vahvistui aiemmasta ja Move! -polkua kehitettiin. Aikuisten liikunnan tarjontaa yhdenmukaistettiin ja kehitettiin uusia tapahtumia. Soveltavan liikunnan tarjonta kasvoi ja vapaaehtoistoiminta vahvistui. Liikuntaolosuhteita parannettiin ja Timmi-tilanvarausjärjestelmä otettiin käyttöön koko toimialalla.

Nuorisotoiminta oli laajaa ja vaikuttavaa, Nuodo-järjestelmään kirjattiin yli 22 000 kohtaamista, nuorisotiloissa kävijämäärät kasvoivat ja retki-, leiri- ja tapahtumatarjonta oli laajaa. Nuorisotilatoimintaa järjestettiin Nopassa, Tikkellä ja Pommarissa. Pommarin toiminta jäi tauolle kevään päätteeksi ilmanvaihtoremontin vuoksi.

Koulunuorisotyö jatkui Vaisaaren yläkoulussa ja alakoulujen koulunuorisotyötä kehitettiin. Nuoret olivat mukana strategiatyössä, hyvinvointisuunnittelussa, nuorisovaltuuston ja lasten parlamentin työskentelyssä. Kohdennettua nuorisotyötä toteutettiin täsmäryhminä eri kohderyhmille, etsivänä nuorisotyönä ja vahvana monialaisen yhteistyönä. Nuorten työpajatoiminta päättyi OKM:n linjausten muutosten vuoksi. Kaupungin tarjoamiin kesätyöpaikkoihin (63) haastateltiin 175 nuorta. Toiminnoissa on kehitetty vuoden 2025 aikana monikulttuurista, eri kulttuureita huomioivaa nuorisotyötä yhteisöohjaajien avulla.

Hyvinvointia ja terveyden edistämistä vahvistavat toimet etenivät suunnitellusti integroituen yli toimialarajojen ja seuranta on ollut systemaattista.

Raisiossa 23.2.2026

Leena Laakso

Sivistysjohtaja

Sivistysjohtajan katsauksen kirjoittamisessa on hyödynnetty Copilot-tekoälyä.

2. Sivistyslautakunnan toimintakertomus

2.1. Raisen lukio

Raisen lukion opiskelijamäärä oli syyslukukauden alkaessa 455 + 43 kaksoistutkinnon opiskelijaa. Uusia opiskelijoita valittiin yhteishaun perusteella 140 ja lisäksi lukioon otettiin koulua vaihtavia opiskelijoita eri ikäluokissa. Keskiarvoraja lukioon asettui lopulta 7,17 tasolle. Keväällä 2025 valkolakin sai 89 opiskelijaa ja syksyn juhlissa laitettiin 27 opiskelijaa. Ylioppilaskirjoitusten tulokset myötäilevät valtakunnan keskiarvoa.

Vakinainen opettajakuntamme muodostuu 25 lehtorista ja 1 päätoimisesta tuntiopettajasta. Yhteisiä opettajia yläkoulun kanssa on kolme. Kaksi vieraiden kielten opettajaa ja kaksi reaaliaineiden opettajaa ovat sivutoimisia tuntiopettajia.

Oppimisen tuen uudistus

Vuoden 2025 elokuussa astuivat voimaan oppimisen tuen lakimuutokset. Raisen lukion oppimisen tuen hankkeessa kehitettyjä toimintoja on otettu käyttöön ja kehitetty pysyviksi toiminnoiksi varsin onnistuneesti. Kehitystyö jatkuu aktiivisena, vaikka siirtymäaika päättyykin elokuussa 2026.

Yrittäjyyskasvatus

Kevätlukukaudella 2025 yrittäjyyslinjan opiskelijat osallistuivat Yrityskylä-toimintaan ohjaamalla alakoulun oppilaita kahtena eri päivänä. Lisäksi opiskelijat saattoivat päätökseen Turun ammattikorkeakoulun kanssa yhteistyössä toteutetun Yrittäjyyden perusteet -opintojakson (5 op), josta he saivat todistukset lukuvuoden päättyessä.

Yrityslinjaa jatkavat opiskelijat osallistuivat Yritys hyvä -kilpailuun toisen asteen kilpailusarjassa.

Lokakuussa 2025 yrittäjyyslinjan opiskelijat järjestivät lukiolla Hackathon-leirin ensimmäisen vuoden yrittäjyyslinjalaisille. Leirin yhteistyökumppanina toimi Raisen Loimu. Leirin aikana opiskelijatiimit suunnittelivat Loimulle kotipelitapahtumaa. Yhteensä kymmenen tiimiä työsti haasteeseen monipuolisia ratkaisuja, jotka esiteltiin leirin päätteeksi finaaliin tuomaristolle.

Leirin ohjelmaan sisältyi muun muassa bisnespuhelun soittaminen yritysmentoreille sekä yrittäjyyteen liittyvän paneelikeskustelun seuraaminen. Tapahtuma herätti myös median kiinnostuksen, ja leiristä sekä yrittäjyyslinjan toiminnasta tehtiin artikkelit Turun Sanomiin ja Rannikkoseutuun.

Yhteisöllisyys ja hyvinvointi

Koulukohtainen yhteisöllinen opiskeluhuoltoryhmä on painottanut ennaltaehkäisevää, hyvinvointia lisäävää toimintaa yhdessä opiskelijakunnan ja tutoreiden kanssa.

Lukuvuonna 2025 Raisen lukio jatkoi mukana Helsinki Mission School to Belong –ohjelmassa. School to Belong –ohjelma tarjoaa kouluille materiaalia ja tukea yksinäisyyden kokemuksen vähentämiseen. Raisen lukio on osallistunut vuonna 2025 monin tavoin ohjelman tarjoamiin mahdollisuuksiin mm. Kick off-tapahtumaan, etäluentoihin ja teemaviikkoihin.

Erilaiset opiskelijakunnan teemaviikot, peliturnaukset sekä lukion perinnepäivät vahvistavat Raisen lukion toimintakulttuuria ja hyvää yhteishenkeä ja ne on saatu toteutettua suunnitellusti. Vahva yhteisöllisen työn onnistuminen näkyi vuoden 2025 kouluterveyskyselyn tuloksissa.

Vuoden 2025 kohokohtana voidaan mainita elokuussa toteutettu tähtivierastapahtuma. Joukko lukion opiskelijoita järjesti rehtorin johdolla koko koulun tapahtuman isännöiden Tasavallan presidentti Alexander Stubb in esiintymistä tähtivieraana.

2.2. Perusopetus

Raision perusopetuksen yksiköissä opiskeli yhteensä 2 424 oppilasta vuonna 2025.

Vuosi 2025 oli Raision perusopetuksessa kehittämisorientoitunut, erityisesti lukutaidon ja liikunnan osalta. Keskeisiä painopisteitä vuonna 2025 olivat lukutaito, hyvinvointi ja yhteisöllisyys, liikkuva koulu ja oppimisen tuen uudistus. Perusopetuksen yhtenäistä toimintakulttuuri kehitettiin edelleen opetuksen kehittämispäällikön ja rehtoreiden johdolla. Toimintakulttuurin käsikirja ei tavoitteesta huolimatta valmistunut toimintavuonna.

Friisilän koulu

Tilastot 20.9.2025 tilanteen mukaan

Koko koulun oppilasmäärä on 300, (13 yleisopetuksen ryhmää)

Valmistavassa opetuksessa on 16 oppilasta

Nokilan erityisluokissa on 33 oppilasta

S2 –opetus 103 oppilasta (ei sisällä valmoa)

Oman äidinkielen opetusta on bosnian, albanian, kurdin, arabian, persian ja puolan kielissä

Syksyn 2025 tuntikehys on 552vvh

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025

Friisilän koulussa arvostetaan monikulttuurisuutta ja hyvinvointia pidetään yllä tiimityön keinoin. Yhtenä kehittämistoimenpiteenä on aloitettu syksyllä 2025 hyvinvointitunnit 1.-4. luokilla. Nämä Hyvis-tunnit ovat osoittautuneet hyödyllisiksi, painottuen läsnäolo-, kaveri- ja itsesääätelytaitoihin sekä oppimisen iloon.

Lukutaito on ollut vuoden teema; järjestettiin mm. kaupunginjohtaja Vainion vierailu lukulähettiläänä ja yhteistyötä tehtiin kirjaston kanssa, kuten kirjalaatikoiden ja lukuvälituntien muodossa. Kirjastovastaava on vinkannut sopivista kirjoista, lukutaidon kehittämislinkeistä ja lukutapahtumista. Hiljaiset lukuvälitunnit salissa tukevat monin tavoin lasten lukutaitoja ja lisäävät hyvinvointia rauhoittamalla muuten puuhakasta päivää.

Liikkuvan koulun toimintaa kehitettiin Anu Tahkonien tutortunneilla ja lisäämällä sisäliikuntavälitunteja.

Tukiudistuksen perehdytys konsultoivan erityisopettajan ohjauksessa sekä luokkatiimien välinen yhteistyö ovat edenneet suunnitelmallisesti. Ryhmäkohtaiset tukimuodot ovat vakiintumassa toimiviksi käytännöiksi, joita luokkatasotiimien aktiivinen yhteistyö merkittävästi tukee.

Koulun toiminta 2025

Vuosi 2025 alkoi Frivan tilaamalla Janne Mustosen kiusaamisen vastaisella esityksellä. Koulun salituntien teemoina olivat mm. lukutaito, sinnikkyys, lasten oikeudet ja kaveritaidot; vieraana kävivät kirjailija Magdalena Hai sekä Aisti ry:n nuoret, jotka opettivat aistiystävälliset aplodit käsiä heilutellen. Koko Raision kouluväki osallistui Raision seurakunnan järjestämään kevätkirkkoon, ja vaihtoehtoiset tilaisuudet järjestettiin koululla. Musiikkipainotteisilla oppilailla oli perinteinen kevätkonsertti toukokuussa yhteistyössä Vaisaaren musaluokkien kanssa. Heillä oli myös useita

esiintymisiä joulun alla eri tapahtumissa. Bändikatselmus järjestettiin salissa vielä viimeisellä kouluviikolla joulukuussa 2025.

Oppilaskuntatoiminta oli aktiivista ja oppilaiden osallistuminen näkyi myönteisinä kokemuksina kouluterveyskyselyssä. Oppilaskunta järjesti keväällä muun muassa Talent-kilpailun, osallistui salitunneille pienimuotoisilla näytelmillä, järjesti ovikilpailun sekä loi Hyvis-tuntien nimen hyvinvointitunneille.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on ollut monipuolista ja hyödyllistä. Kodin ja koulun päivää vietettiin syyskuussa avoimin ovin, jolloin myös huoltajille tarjottiin mahdollisuus ruokailla koulussa. Vanhempainyhdistys FriVa tuki monipuolisesti koulutyötä ja järjesti mm. elokuussa iltatapahtuman kaikille koulun alkua odottaville sekä myyjäistapahtuman lauantaikoulupäivän ja joulujuhlien yhteydessä 13.12. Läksyparkkiin saatiin apua kotoutumispalveluilta ja SPR:n toimijoilta. Lukumummi on vierailut lähes viikoittain yhden päivän jo viidettä vuotta Friisilässä. Nuoriso- ja liikuntapalveluista on käyty välitunneilla ja oppitunneilla liikuttamassa ja neuvomassa oppilaita liikunnalliseen elämäntapaan.

Ihalan koulu

Tilastot 15.9.2025 tilanteen mukaan

koulun oppilasmäärä: 438 opp

Ihala: 365 opp.

Konsa: 38 opp.

Krookila: 35 opp.

opettajien lukumäärä: 28, joista 1 resurssi-/tuntiopettaja

koulunkäynninohjaajien yhteislukumäärä: 13, joista 2 Konsassa ja 2 Krookilassa

muun henkilöstön lukumäärä: 2 (rehtori ja koulusihteeri)

luokkien yhteislukumäärä: 23, joista 3 intensiivisen tuen pienryhmää Ihalassa

Konsa: 2 luokkaa (1B ja 2B)

Krookila: 2 luokkaa (1C ja 2C)

koulun tuntikehys: 741 vvh

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025

Koulun toiminta-ajatus keskittyi perustyöhön luokissa ja välituntisin, korostaen lasten kohtaamisia ja henkilökunnan vahvaa läsnäoloa. Lukuvuoden teemana oli lukutaito, ja siihen panostettiin monin tavoin, kuten kaupunginjohtajan vierailulla lukulähettiläänä. CLIL-toiminta ja Liikkuva koulu olivat myös keskeisiä toimintoja.

Koulun toiminta vuonna 2025

Koulun vuosikello toimi runkona vuositoiminnalle, ja kerhotoiminta oli aktiivista. Koulussa toimi Kiva koulu -tiimi ja oppilaskunnan hallitus järjesti erilaisia tempauksia. Vanhempainyhdistys tuki koulun toimintaa muun muassa oppilasstipendein ja liikuntavälinehankinnoin. Keväällä 2025 jatkettiin

hyvinvointia edistävää työtä "pedagogisella kahvilalla" ja järjestettiin erilaisia luokka-astekohtaisia opintoretkeä sekä teemapäiviä. Syksyllä 2025 pidettiin yhteinen vanhempainilta ja järjestettiin joulujuhlat yhteistyössä Raision seurakunnan kanssa.

Lukuvuoden 2025-2026 syyslukukauden aikana koulumme uusi rehtori kävi pitämässä jokaisessa koululuokassa oman "REXI-oppitunnin" tutustuakseen koulumme oppilaisiin ja henkilöstön toimintaympäristöön.

Kaanaan koulu

Tilastot 1.9.2025 tilanteen mukaan

Koulun oppilasmäärä on 203, (9 yleisopetuksen ryhmää)

Erityisluokkia 2

Luokanopettajia on koulussamme 10

Laaja-alaisia erityisopettajia on 2

Erityisluokanopettajia 2

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025

Kaanaan koulussa keskitytään perustyöhön luokissa. Tärkeinä asioina ovat lasten kohtaamiset ja henkilökunnan vahva läsnäolo. Tämä antaa mahdollisuuden hyvään vuorovaikutussuhteeseen, mikä edesauttaa oppimista ja kasvatustehtävää koulussamme. Lisäksi vahva läsnäolo auttaa havaitsemaan aikaisin tulevia ongelmia ja ennaltaehkäisemään niitä.

Lisäksi koulussamme keskitytään henkilökunnan keskinäiseen toimivuuteen ja lasten yhteiseen kasvatukseen. Pyrimme yhdessä ratkomaan esille tulevia ongelmia ja priorisoimaan tukea niitä tarvitseville. Iman vahvaa läsnäoloa on vaikea huomata lapsen tarpeita.

Lukutaito on ollut vuoden teema; järjestettiin mm. kaupunginjohtaja Vainion vierailu lukulähettiläänä ja yhteistyötä tehtiin kirjaston kanssa, kuten kirjalaatikoiden ja kirjavinkkausten muodossa. Kirjastovastaava on vinkannut sopivista kirjoista, lukutaidon kehittämislinkeistä ja lukutapahtumista. Jokainen luokka-aste panostaa omalla tavallaan lukutaitoon läpi lukuvuoden.

Liikkuvan koulun toimintaa kehitettiin Anu Tahkoniemen tutortunneilla ja lisäämällä liikuntamahdollisuuksia välituntisin, pitämällä huolta liikuntavälineistä ja hankkimalla niitä jatkuvasti lisää. Useiden kenttävuorojen jatkuva laatiminen ja seuranta on ollut käynnissä läpi vuoden.

Tukiudistuksen perehdytys konsultoivan erityisopettajan ohjauksessa on edennyt ja tietoa on jaettu. Yhteistyö luokkien välillä on kehittynyt tavoitteen suuntaan. Ryhmäkohtaiset tukimuodot ovat vakiintumassa toimiviksi käytännöiksi.

Koulun toiminta vuonna 2025

Vuoden 2025 syksy alkoi yhteisillä rehtorin tunneilla liikuntasalissa. Niissä käytiin läpi koulun arvoja, toimintaohjeita ja järjestyssääntöjä. Lisäksi henkilökunnan esittely oli tärkeä osa tunteja. Lisäksi syksyllä 2025 järjestettiin yhteinen vanhempainilta, jossa esiteltiin myös laajalti koulun toimintaa ja puhuttiin ajankohtaisista asioista avoimesti.

Koko Raision kouluväki osallistui Raision seurakunnan järjestämään kevätkirkkoon, ja vaihtoehtoiset tilaisuudet järjestettiin koululla.

Oppilaskuntatoiminta oli aktiivista ja oppilaiden osallistuminen on tärkeää osallistamisen näkökulmasta. Oppilaskunta järjesti monia koulupäiviä mukavasti keventäviä tapahtumia.

Vanhempainyhdistyksen Kanavan toiminta on tukenut koulun toimintaa vahvasti läpi vuoden sekä rahallisesti että osallistuen lasten kasvatustyön pohtimiseen ja ideointiin kouluajalla ja kouluajan ulkopuolella, tuoden perheiden huolia ja tukea koulun tietoon. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on ollut monipuolista ja hyödyllistä.

Kerttulan koulu

Tilastotietoa koulusta 2025

Kokonaisoppilasmäärä 262 oppilasta (13 opetusryhmää + 2 TOI-opetusryhmää)

S2-opetus 80 oppilasta

Tehostettu tai erityinen tuki (08/2025 asti) 88 oppilasta

TOI-opetus 12 oppilasta (2 opetusryhmää)

Kotikielen opetusta 01–05/2025 ukrainan ja viron kielissä, 08-12/2025 espanjan, ukrainan ja somalin kielissä

Koulun tuntikehys lukuvuonna 2025-2026 = 491 vvt (+ hankkeet ja yhteiset)

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025

Kerttulan koulun toimintakulttuurissa huomioidaan kaikkien oppilaiden tarpeet ja edellytykset oppimiseen, osallisuuteen ja koulunkäyntiin. Kulttuurinen moninaisuus näkyy koulun arjen järjestelyissä monin tavoin. Erityisesti lukuvuonna 2025-2026 koulun painopistealueina ovat lukutaito, positiivinen pedagogiikka, välituntitoiminnan sekä yhteisöllisyyden kehittäminen.

Koulun toiminta vuonna 2025

Alkuvuodesta 2025 koululla vietettiin mm. ystävänpäivää lelupäivän merkeissä, maaliskuussa koko koulu vietti ARI-päivää ja 5.-6.-luokat osallistuivat dodgeball-turnaukseen. Huhtikuussa koulussa järjestettiin bingopäivä sekä osallistuttiin sirkusesitykseen ja 6. luokat tekivät kulttuurihistoriallisen retken Raision kirkkoon ja vierailivat Tuorlassa Kaarinassa. Toukokuussa koko koulu järjesti Talent-shown, osallistui koulumatkahaasteeseen, 3.-6. luokat viettivät museoretkipäivää, 2. luokat retkeilivät Viherlahdessa ja 1. luokat kävivät Krookilassa sekä metsäretkellä. 12.-16.5. vietettiin Unicef-lukuviikkoa ja 20.5. osallistuttiin maastojuoksukisoihin. Lukuvuosi päättyi kevätjuhliin 30.5. ja varsinaiseen lukuvuoden päätöspäivään 31.5.

Syksyllä uuteen kouluvuoteen lähdettiin tiivistetyin tilajärjestelyin, kun opetusryhmien koko pääkoululla kasvoi 12>13 opetusryhmään, jonka vuoksi pehmeiden materiaalien käsityöluokka otettiin yleisluokkakäyttöön. Vanhempainillat järjestettiin erillisinä luokka-asteittain elo-syyskuussa ja lisäksi järjestettiin S2-huoltajien vanhempainilta lokakuussa yhteistyössä kotoutumispalveluiden, nuorisotoimen ja vanhempainyhdistyksen kanssa.

Syksyn aikana koululla on pyritetty välkäratoimintaa, neloset ovat osallistuneet seurakunnan järjestämään salkkaritoimintaan, vitoset ovat juhlineet itsenäisyyttä Martinsalissa ja kutoset vierailleet Yrityskylässä. Vuoden juhlat/teemat ovat myös näkyneet koulun arjessa mm. Halloweenin aikana kauhuratana koulun väestönsuojassa ja joulun aikana luokissa erilaisin luokka-asteittaisin tavoin. Vanhempainyhdistys järjesti myös iltadiskon syksyllä oppilaille. Joulun aikana kävimme vaihtoehtoisesti joko joulukirkossa tai talvisella taidekierroksella kaupungintalon ympäristössä; lukuvuoden viimeisenä arkityöpäivänä vietimme joulujuhlan Kerttulan liikuntahallilla.

Koulussa on syyslukukaudella myös järjestetty läksytukea keskiviikkoisin klo 13–15 välillä kotoutumispalveluiden ja SPR:n toimesta. MLL:n kautta koululle järjestyi syksyksi lukumummi tukemaan 2. luokkien lukutaidon kehittymistä. Oppimisen tuen uudistuksen järjestelyt ovat koulussa löytäneet syksyn aikana muotonsa tukea tarvitsevien oppilaiden kouluarjessa. Koulussa on myös syksyllä 2025 toiminut S2-opettaja 11h/vko.

Kuloisten koulu

Tilastot 20.9.2025 tilanteen mukaan

Koko koulun oppilasmäärä on 205, (12 yleisopetuksen ryhmää)

S2 –opetus 16 oppilasta

luokanopettajia 12

erityisopettajia 1,6

Syksyn 2025 tuntikehys on 381 vvh

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025:

Kuloisten koulussa tärkeintä on toimia kiireettömästi perustyötä painottaen ja lapsia osallistaen. Perustaitojen opettaminen hyvinvoivalle lapselle - vain hyvinvoiva lapsi oppii. Painopistealueet:

Sitouttava kouluyhteisö (oppilaiden poissaolojen vähentäminen)

Back to basics eli perustaitojen vaaliminen ja ylläpitäminen (lukeminen, kirjoittaminen ja laskeminen)

Oppilaiden osallistaminen ja sitä kautta oppilaiden sitouttaminen vahvemmin kouluyhteisöön.

Kuloisten koulun toiminta-ajatuksena on luoda tutussa ja turvallisessa ympäristössä edellytykset oppilaan levolliselle kasvamiselle ja oppimiselle niin, että oppilaan minäkuvan ja itsetunnon kehittymistä tuetaan ja erilaisuus hyväksytään. Pyrimme kasvatustyöllämme vahvistamaan oppilaiden itsetuntoa, kykyä hyväksyä ja tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa, taitoa käyttäytyä hyvin ja luontevasti kouluyhteisössä ja sen ulkopuolella. Korostamme työssämme kohtaamisia, ahkeruuden ja työnteon arvoa ja iloa.

Koulun toiminta vuonna 2025

Kuloisten koulussa on käytössä hyvinvoinnin vuosikello. Tarkoituksena on vahvistaa lasten ja nuorten elämänhallintaa, lisätä hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä sekä ennaltaehkäistä syrjäytymistä. Hyvinvoinnin vuosikello toimii hyvinvointityön runkona koulussa ja sen teemoista vähintään neljää käsitellään yhteisöllisessä opiskelijahuoltotyössä lukuvuoden aikana. Reipas ja ripeä Raisio goes next level hanke sisältää mm. välkkäritoimintaa oppilaille. Aamu- ja iltapäivätoiminnassa on mukana 32 lasta 1.-2. luokilta. Iltapäivätoiminnan tilat ovat koulun alakerrassa. Koulun tiloissa toimii myös yksi esikouluryhmä. MLL:n lukumummutoiminta on jatkunut Kuloisten koulussa. Kerhotoiminta on koulussa aktiivista. Vuoden 2025 aikana Kuloisten koulussa on toiminut mm. bändi-, kuvaamataito- ja liikuntakerhoja. Kuloisten koulussa toimii kaikkiaan 7-8 Raihan kerhoa ja niissä mukana yli 90 oppilasta. Koulun perinteinen joulujuhla järjestettiin 13.12.2025, mukaan kutsuttiin b-luokkien vanhemmat. Kuloisten koulussa toimii Kiva koulu -tiimi ja versotoiminnassa vertaissoveltajina toimivat 4.-6.luokan oppilaita. Koulun oppilaskunnan hallitus toimii aktiivisesti järjestäen erilaisia tempauksia koulupäivien lomaan. Oppilaskunnan hallituksessa on oppilasedustus kaikista koulun luokista. Syksyllä 2025 järjestettiin mm. heijastinkampanja, villasukka- ja lukupäivä sekä jouluovikilpailu. Kuloisten koulun vanhempainilta on tukenut koulun toimintaa oppilasstipendein ja liikuntavälinehankinnoin.

Mylly-Antin koulu

Mylly-Antin koulussa opiskeli vuonna 2025 yhteensä 36, esiopetus sekä 1.-9. luokkalaista oppilasta. Kaikki oppilaat ovat erityisen tuen oppilaita ja he opiskelevat toiminta-alueittain. Koulussa työskentelee kuusi erityisluokanopettajaa ja 30 koulunkäynninohjaajaa sekä rehtori. Lisäksi koulussamme työskentelee henkilö, joka vastaa koulumme siisteydestä sekä ruokailusta.

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025

Mylly-Antin koulussa opetus on kokonaisvaltaista ja toiminnallista, yksilön tarpeet huomioivaa. Jokainen oppilas kohdataan yksilönä tuoden hänen vahvuutensa esiin. Opetuksessa tuetaan oppilaan kokonaiskehitystä ja edistetään sekä ylläpidetään oppilaan toimintakykyä. Jokaiselle oppilaalle valitaan hänen kuntoutumistaan tukevat toimintatavat ja harjoitteet. Koulun tavoitteena on opettaa oppilaille taitoja, jotka mahdollistavat heille mahdollisimman itsenäisen elämän. Tavoitteena on, että jokainen lapsi kokee onnistumisia ja tuntee olevansa hyväksytty ja arvokas juuri sellaisena kuin on.

Koulun toiminta vuonna 2025

Jokaiselle koulumme oppilaalla on omat tavoitteensa, jonka mukaan opetusta järjestetään. Opetus on hyvin toiminnallista ja elämyksellistä, esim. yhteiset musiikkihetket tai toimintapajat. Lähes viikoittain luokat tekevät erilaisia retkiä lähiympäristöön, kuten kirjasto, kauppa, lähimetsä ja leikkipuistot. Pyrimme järjestämään oppilaille erilaisia liikunta- ja kulttuurikokemuksia. Lukuvuoden aikana luokat ovat osallistuneet konsertteihin tai muihin kulttuuritapahtumiin. Syksyllä laivaston puhallinorkesteri järjesti meille konsertin. Liikuntaa on järjestetty Impivaaran palloiluhallissa, jonne matkat kuljetaan bussilla. Uimassa olemme käyneet Ulpu-kassa sekä luistelemassa Raision jäähallissa. Liikkuva koulu- hankkeen kautta olemme saaneet Muuvari- Hanna-Kaisan pitämään oppilaillemme erilaisia liikuntatuokioita. Vietämme koulussa eri vuodenaikoihin liittyviä tapahtumia, kuten ystävänpäivä, joulukuun ja lasten oikeuksien päivä. Näihin tapahtumiin on yleensä järjestetty koko koululle yhteistä erityisohjelmaa. Yhteistyössä vanhempaintoimikunnan saimme toteuttaa oppilaille sirkuselämyksen monitoimitilo Riimissä.

Koulun toimintaa suunniteltaessa lähtökohtana ovat oppilaat. Pyrimme opettamaan heille elämässä tarvittavia taitoja sekä tuottamaan elämyksiä ja onnistumisen kokemuksia.

Tahvion ja Tikanmaan koulut

Tilastot 1.9.2025 tilanteen mukaan

Koko koulun oppilasmäärä on 187, (11 yleisopetuksen ryhmää)

Erityisluokkia 1

Luokanopettajia on koulussamme 10

Laaja-alaisia erityisopettajia on 2

Erityisluokanopettajia 2

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025

Kaanaan koulussa keskitytään perustyöhön luokissa. Tärkeinä asioina ovat lasten kohtaamiset ja henkilökunnan vahva läsnäolo. Tämä antaa mahdollisuuden hyvään vuorovaikutussuhteeseen, mikä edesauttaa oppimista ja kasvatustehtävää koulussamme. Lisäksi vahva läsnäolo auttaa havaitsemaan aikaisin tulevia ongelmia ja ennaltaehkäisemään niitä.

Lisäksi koulussamme keskitytään henkilökunnan keskinäiseen toimivuuteen ja lasten yhteiseen kasvatukseen. Pyrimme yhdessä ratkomaan esille tulevia ongelmia ja priorisoimaan tukea niitä tarvitseville. Ilman vahvaa läsnäoloa on vaikea huomata lapsen tarpeita.

Lukutaito on ollut vuoden teema; järjestettiin mm. kaupunginjohtaja Vainion vierailu lukulähettiläänä ja yhteistyötä tehtiin kirjaston kanssa, kuten kirjalaatikoiden ja kirjavinkkausten muodossa. Kirjastovastaava on vinkannut sopivista kirjoista, lukutaidon kehittämislinkeistä ja lukutapahtumista. Jokainen luokka-aste panostaa omalla tavallaan lukutaitoon läpi lukuvuoden.

Liikkuvan koulun toimintaa kehitettiin Anu Tahkoniemen tutortunneilla ja lisäämällä liikuntamahdollisuuksia välituntisin, pitämällä huolta liikuntavälineistä ja hankkimalla niitä jatkuvasti lisää. Useiden liikuntamuotojen jatkuva laatiminen ja seuranta välituntisin on ollut käynnissä läpi vuoden.

Tukiudistuksen perehdytys konsultoivan erityisopettajan ohjauksessa on edennyt ja tietoa on jaettu. Yhteistyö luokkien välillä on kehittynyt tavoitteen suuntaan. Ryhmäkohtaiset tukimuodot ovat vakiintumassa toimiviksi käytännöiksi.

Koulun toiminta vuonna 2025

Vuoden 2025 syksy alkoi yhteisillä rehtorin tunneilla liikuntasalissa. Niissä käytiin läpi koulun arvoja, toimintaohjeita ja järjestyssääntöjä. Lisäksi henkilökunnan esittely oli tärkeä osa tunteja. Lisäksi syksyllä 2025 järjestettiin yhteinen vanhempainilta, jossa esiteltiin myös laajalti koulun toimintaa ja puhuttiin ajankohtaisista asioista avoimesti.

Koko Raision kouluväki osallistui Raision seurakunnan järjestämään kevätkirkkoon, ja vaihtoehtoiset tilaisuudet järjestettiin koululla.

Oppilaskuntatoiminta oli aktiivista ja oppilaiden osallistuminen on tärkeää osallistamisen näkökulmasta. Oppilaskunta järjesti monia koulupäiviä mukavasti keventäviä tapahtumia.

Vanhempainyhdistyksen TahTin toiminta on tukenut koulun toimintaa vahvasti läpi vuoden sekä rahallisesti että osallistuen lasten kasvatustyön pohtimiseen ja ideointiin kouluajalla ja kouluajan ulkopuolella, tuoden perheiden huolia ja tukea koulun tietoon.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on ollut monipuolista ja hyödyllistä.

Vaisaaren koulu

Vaisaaren koulun oppilasmäärä vuoden 2025 lopussa oli 793 oppilasta. Oppilasmäärä kasvoi neljällä oppilaalla edelliseen vuoteen verrattuna. Yleisopetuksessa oli 39 luokkaa sisältäen joustavan perusopetuksen luokan. Luokat ovat lisääntyneet yhdellä aikaisempaan verrattuna. Kaikilla vuosiluokilla oli urheiluluokka ja englannin kielipainotteinen luokka. Musiikkipainotteista opetusta annettiin syksyllä 2025 sekä seitsemännellä että yhdeksännellä luokalla. Erityisen tuen luokkamuuotoisia pienryhmiä oli kahdeksan, joissa opiskeli yhteensä 62 oppilasta. Nämä luokat pitävät sisällään Vaisaaren koulun kaksi intensiivisen tuen ITU-ryhmää. Vuoden 2025 lopussa Vaisaaren koulussa toimi kaksi valmistavan opetuksen (VALMO) ryhmää, joissa opiskeli 16 oppilasta. Kaksitoista oppilasta opiskeli joustavan perusopetuksen luokassa vuoden 2025 lopussa. Yleisopetuksen perusluokkien keskimääräiset ryhmäkoot olivat 7. luokilla 19,5 oppilasta (2024 18,3), 8. luokilla 18,3 oppilasta (2024 19,5) ja 9. luokilla 17,8 oppilasta (2024 18,8), koko koulun

osalta keskimäärin 18,5 (2023 18,9) oppilasta. Opettajia Vaisaaren koulussa on 83 (-1,2% verrattuna vuoteen 2024.) Vakituksia opettajia on 61 (-1,6%) ja määräaikaista 22 (+0 %). Luvut sisältävät myös Vaisaassa opettavat muiden koulujen opettajat. Muuta henkilökuntaa Vaisaassa oli 19 (+5,5%) työntekijää vuoden 2025 lopussa. Henkilöstömäärä oli yhteensä 102 (+0 %).

Koulun toiminta-ajatus ja painopistealueet vuonna 2025

Vaisaaren koulussa pyritään pitämään opiskelun perusasiat kunnossa ja sitä kautta pääsemään hyviin oppimistuloksiin. Tavoitteenamme on tarjota oppilaille turvallinen oppimisympäristö, jossa oppilaat voidaan huomioida yksilöinä ja heidän terveen itsetunnon kehitystä on mahdollista tukea. Tukea pyritään antamaan mahdollisimman oikea-aikaisesti, niin aineenopettajien eriyttämisen ja tukiopetuksen, osa-aikaisen erityisopetuksen kuin luokkamuotoisen erityisopetuksen avulla. Tuen antamisen mahdollisuuksia on pyritty rakenteissa parantamaan mm. työjärjestykseen tehtävillä palkituksilla. Osa-aikainen erityisopetus on järjestetty luokka-astekohtaisesti. Oikea-aikainen tuki ja turvallinen oppimisympäristö antavat oppilaille myös mahdollisuuden myönteisen opiskeluasenteen omaksumiseen ja työn ilon kokemiseen. Tämä antaa hyvät edellytykset sille, että oppilaasta kehittyä ahkera, vastuuntuntoinen ja toiset huomioon ottava nuori. Koulussa päämääränä on antaa oppilaille mahdollisimman hyvät tiedot, taidot ja opiskeluasenteet, jotta heistä voi tulevaisuudessa kasvaa aktiivisia yhteiskunnan jäseniä.

Koulun toiminta vuonna 2025

Vaisaaren koulun toimintavuotta on värittänyt aikaisempien vuosien tapaan Tiedonpuiston koulun rakentaminen. Kevätlukukauden loppu ja syyslukukausi meni Vaisaassa muuttoa valmistellessa. Vanhoja dokumentteja arkistoitii, käyttökelpoisille tavaroille etsittiin uudeellensijoituspaikkoja kaupungin muista toimipisteistä ja roskaa heitettiin pois lavakaupalla. Jäljelle jääneitä käyttökelpoisia tavaroita myytiin kaupunkilaisille viimeisellä kouluviikolla. Vaisaaren koululle jätettiin hyvästit lukukauden lopussa.

Painotettuun opetuksen hakeutuville kuudesluokkalaisille oppilaille järjestettiin pääsykokeet tammi-helmikuussa. Yhdeksäsluokkalaisten perinteinen gaalailta järjestettiin helmikuussa. Lukuvuoden päätöstä juhlittiin 31.5.2025 Kerttulan urheiluhallissa yhteisesti koko koulun kanssa. Kutsuvieraina oli yhdeksäsluokkalaisten vanhemmat. Elokuussa ryhmytettiin uusia seitsemäsluokkalaista Kerttulan liikuntakeskuksessa. Syyskuussa jatkui jo perinteeksi muodostuneet haasta ope-välitunnit. Näillä välitunneilla opettajat ja muut henkilökunnan jäsenet kilvoittelivat oppilaiden kanssa eri tehtävärasteilla. Oppilaskunnan hallituksen vaalit järjestettiin joulukuussa. Yhteistyö jatkui naapurikuntien oppilaitoksien sekä Rasekon kanssa aktiivisena koko vuoden ajan. Yhteisöllinen oppilashuolto kokoontui kerran kuukaudessa läpi vuoden. Eriaiheisia vanhempainiltoja järjestettiin yhteensä kuusi.

2.3. Raisio-opisto

Vuonna 2025:

opetustunteja 9319, joista vapaan sivistystyön tunteja 8810

Raisio 6333 (6007), Masku 745, Rusko 472, Mynämäki 1048, Nousiainen 721 (538)

kurssilaisia 7891, kursseja 520 (502)

opiskelijoita 3 430, joista alle 19-vuotiaita 314

Raision lasten ja nuorten kuvataidekoulu, taiteen perusopetus 66 oppilasta.

tuntiopettajia 84, vakituinen henkilökunta: palvelusihteeri, suunnittelijaopettaja, rehtori

hankeyhteistyö: *Älyä tekoälyllä!* Opetushallituksen rahoittama, Ilo oppia! -opistoverkoston yhteishanke, jota koordinoi Lieto-opisto. Tavoitteena oppia hyödyntämään tekoälyn käyttömahdollisuuksia opetuksen suunnittelussa, opetuksessa ja arvioinnissa sekä toimistotyössä tekoälylainsäädäntöä ja -suosituksia sekä ylläpitäjän ohjeita noudattaen. Hanke päättyy kesällä 2027.

Toiminta-ajatus

Raisio-opisto tarjoaa vapaan sivistystyön koulutusta, jonka tavoitteena on tukea tietoyhteiskuntakehitystä, edistää aktiivista kansalaisuutta, terveyttä ja hyvinvointia sekä lisätä tasa-arvoa, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta. Koulutus on kaikille avointa ja sitä ohjaa laki vapaasta sivistystyöstä (632/1998). Raisio-opisto vastaa kansalaisopisto palvelujen järjestämisestä Raisiossa, Ruskolla, Maskussa, Nousiaisissa ja Mynämäessä.

Opiston toiminnasta

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on kiistatta yksi opiston merkittävimmistä tehtävistä. Vuonna 2025 opisto järjesti 149 kurssia, 2761 opetustuntia terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen teemoista. Kurssit olivat pääasiassa erilaisia liikunta- ja tanssikursseja. Lisäksi yleisöluennoilla käsiteltiin muun muassa aivoterveyttä, muistisairautta, ylivireyden rauhoittamista, motivaation salaisuuksia, hyvän kunnon ja hyvinvoinnin rakentamista arjessa. Osallistujia näillä kursseilla oli yhteensä 3005, käyntikertoja kertyi 20 379. Liikuntakursseista ehdottomasti suosituimpia olivat Pilates-kurssit.

Opisto jatkoi määrätietoista työtä tasavertaisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Erityistä huomiota kiinnitettiin saavutettavuuteen, jota kehitettiin mm. verkkosivujen käännöksillä (englanti). Toisaalta saavutettavuuden ennakotiin hieman heikkenevän, kun painetun esitteen jakelusta jouduttiin luopumaan. Päätös perustui sekä ekologisiin että taloudellisiin näkökulmiin. Muutoksen vaikutus asiakasmääriin jäi kuitenkin maltilliseksi. Lisäksi tasavertaisuuden ja yhdenvertaisuuden lisäämiseksi opistolla otettiin käyttöön turvallisemman tilan ohjeet, joiden tavoitteena on taata kaikille viihtyisä ja syrjimätön oppimisympäristö. Ohjeista tiedotettiin sekä opiskelijoille että henkilökunnalle.

Kansalaisten digitaitojen vahvistamiseksi opiston suunnittelijaopettaja on tehnyt laadukasta ja asiakaslähtöistä työtä usean vuoden ajan. Digitaitojen vahvistaminen oli myös vuoden 2025 keskeinen tavoite. Opisto järjesti 103 digitaitoluentoa, joiden aiheina olivat mm. mobiilimaksaminen, Suomi.fi-verkkopalvelut, tekoäly, sähköisen tunnistautumisen tavat, 112 Suomi, nettihuijaus, digijäämistöstä huolehtiminen, verkko- ja mobiiliostaminen sekä muut ajankohtaiset teemat. Osallistujia digiluennoilla oli 1760, mikä oli kaikkien aikojen ennätys. Lisäksi henkilökohtaista digitukea lisättiin merkittävästi: opistolla oli viikoittain tarjolla digineuvontaa, jossa autettiin asiakkaita yksilöllisesti. Henkilökohtaisen digituen järjestämisessä huomioitiin myös erityisryhmät (oppimisvaikeuksia kokevat, kehitysvammaiset).

Opisto pyrki omalta osaltaan tukemaan ja helpottamaan kotoutumista. Opisto toimi kohtaamispaikkana ja monipuolisena oppimisympäristönä. Työtä tehtiin yhteistyössä kaupungin kotoutumispalvelujen kanssa. Opiston tarjoamaa suomen kielen kurssikokonaisuutta (alkeet, jatkokurssi, yhteiskunta- ja digitaidot, tukiopetus) kehitettiin vuoden 2025 aikana merkittävästi. Vuonna 2026 tavoitteena on jatkaa kehitystyötä, panostaa erityisesti saavutettaviin palveluihin ja vastata entistä paremmin alueen asukkaiden moninaisiin koulutustarpeisiin.

2.4. Varhaiskasvatus

Kunnallisen varhaiskasvatuksen piirissä oli vuonna 2025 (marraskuu) 1032 lasta, joista kotona toimivien hoitajien perhepäivähoidossa 35 ja palvelusetelillä yksityisessä päiväkodissa 217 lasta, joista 176 Raisiossa. Kunnallisia päiväkoteja on 13 ja yksityisiä 3. Kotona työskenteleviä perhepäivähoitajia on Raision kaupungilla 9 ja ryhmäperhepäivähoitokoteja 4, joista yhdessä järjestetään myös varahoitoa. Koulujen yhteydessä toimii 4 esiopetusyksikköä. Kuloistenniityn päiväkotia aloitti toimintansa elokuussa 2025 ja sen myötä suljettiin Pasalan päiväkotia ja Kuloisten päiväkotia. Kuloistenniityn päiväkodissa järjestettiin avoimet ovet lokakuussa.

Varhaiskasvatuksen hakijat ovat edelleen suurimmaksi osaksi pieniä, alle kolmevuotiaita, mikä vaikuttaa lasten ja henkilöstön suhdelukuihin kasvattaen kustannuksia. Pätevän henkilökunnan saaminen on ollut vuonna 2025 edelleen haaste niin vakituksiin kuin määräaikaisiin työsuhteisiin, joskin tilanne oli hieman parempi vuoteen 2024 verrattuna. Varhaiskasvatuksen sosionomien määrä kasvoi Raisiossa vuonna 2025, jotta voimme huomioida henkilöstörakennemuutosta 2030. Sairauspoissaolojen suuri määrä on asettanut haasteita, sillä erityisesti lyhytaikaisia sijaisia on vaikea saada. Sairauspäivät varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa ovat kuitenkin ilahduttavasti laskeneet vuonna 2025. Raisiossa ei ole tällä hetkellä tarjolla ruotsinkielistä varhaiskasvatusta. Maahanmuuttajien osuus varhaiskasvatukseen hakevista on edelleen kasvanut. Tällä hetkellä S2-lapsia (suomi toisena kielenä) on noin 233, joista kunnallisessa varhaiskasvatuksessa 187. Eri kieliä on 31, joista suurimpina kieliryhminä albania 28, bosnia 27, ukraina 50, venäjä 23, kurdi 14, romania 15 ja arabia 11.

Varhaiskasvatuksessa on käytössä kolmetasoinen tuki (yleinen, tehostettu ja erityinen). Tehostetusta ja erityisestä tuesta tulee tehdä hallintopäätös ja tukea tarvitsevat lapset tulee ottaa huomioon joko ryhmäkoossa tai henkilöstömäärässä. Tehostetun tuen hallintopäätöksiä oli 98 ja erityisen tuen päätöksiä 37. Yksityisissä päiväkodeissa tehostetun tuen päätöksiä oli 17 ja erityisen tuen päätöksiä 5. Hankalan paikkatilanteen vuoksi ryhmäkokojen pienentäminen ei ole ollut Raisiossa mahdollista. Esi- ja perusopetuksen tuen uudistus tuli voimaan 1.8.2025. Esiopetusikäiset lapset ovat edelleen saman päivän aikana kahden eri lain piirissä, joten myös tukeen liittyvät prosessit ja termit ovat erilaisia.

Varhaiskasvatuksessa on alettu pilotoida luontoryhmätoimintaa, 5-vuotiaiden uintia sekä kehitetty toimintamallia "lyömättömän hyvä vaka", jonka tarkoituksena on tukea lasten tunnetaitoja yhteistyössä vanhempien ja perheneuvolan kanssa. Luontoryhmätoiminnan pilotissa on mukana kolme ryhmää kolmesta eri varhaiskasvatusyksiköstä. Mukana on niin pienten ryhmä kuin esiopetusryhmä. 5-vuotiaille tarjotaan uintikertoja varhaiskasvatuspäivän aikana kahdessa yksikössä.

3. Talousarvion strategian ja sitovien tavoitteiden toteutuminen

3.1. Sivistyslautakunta

Strateginen kaupunkitasoinen tavoite	Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittarit	Toteuma
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Uudet tarkoituksenmukaiset ja riittävät varhaiskasvatus- ja oppimisympäristöt	Uudistamme varhaiskasvatus- ja kouluverkkoa hyväksytyn palveluverkkoselvityksen mukaisesti.	Suunnitelman mukaiset toteutuneet toimenpiteet.	Kuloistenniityn päiväkotia valmistui aikataulussaan ja otettiin käyttöön 8/2025. Tiedonpuiston koulu valmistui aikataulussaan ja otettiin käyttöön 1/2026. Myllypellon koulun suunnittelu ja Raisonlahden koulun hankesuunnitelman teko edistyivät suunnitellusti.
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Henkilöstön ja lasten ja nuorten hyvinvointi	Lasten ja nuorten hyvinvointi- ja oppimisvajeen täyttäminen, henkilöstön työhyvinvointi, sairauspoissaolojen vähentyminen. Jatkamme hyvinvointityötä kaupunkitasoisena.	Oppilaiden poissaolot, oppimistulokset. Toimintasuunnitelmat ja palautekyselyt. Sairauspoissaolojen kehitys.	Oppilaiden poissaolot jatkoivat kasvuaan. Kansallisia oppimistulosten mittauksia ei tehty. Toimintasuunnitelmat yksiköissä on tehty. Perusopetuksen toimintakulttuurin palautekysely tehtiin oppilaille toukokuussa ja henkilöstölle marraskuussa. Laadunarviointikysely (Valssi) toteutettu varhaiskasvatuksessa keväällä ja syksyllä. Kaupunkitasoinen henkilöstön hyvinvointityö jatkui liikuntapalveluiden ja henkilöstöpalveluiden yhteistyöllä.

Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Toiminnan korkea laatu	Kehitämme yhtenäistä toimintakulttuuria ja tukipalveluita. Kehitämme toimintakulttuurin osana kestävän kehityksen ja ilmastotyön toimenpiteitä.	Yhteinen ohjeistus laadittu, toiminnasta saatu palaute, vuosisuunnitelmien toteutuminen, toteutuneet toimenpiteet	Perusopetuksen toimintakulttuurin käsikirja ei valmistunut. Koulujen vuosisuunnitelmat toteutuivat suunnitellusti. Kestävän kehityksen ja ilmastotyön suunnitellut toimenpiteet toteutuivat. Tiedonpuiston kalustehankinnoissa uusien kalusteiden hankkimisen sijaan kierrätettiin osittain Vaisaaren kalusteita kunnostamalla.
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Tasapainoinen talous ja tarkoituksenmukainen toiminnan järjestäminen	Vastaamme henkilömitoituksiin, huomioimme lakimuutosten tuomien toiminnan ja rahoituksen muutokset. Järjestämme toiminnan talouden ja lakien reunaehtojen mukaisesti.	Henkilömitoituksen tarkastelu, talouden suunnittelun toteutuminen.	Toiminta on järjestetty talousarvion puitteissa.

3.2. Lukio

Strateginen kaupunkitasoinen tavoite	Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittarit	Toteuma
Avoin ja kehittyvä toimintakulttuuri	Kehitämme hankkeen turvin oppimisen tuen toimintamallia	Kehitämme toimintamallia, jolla voimme puuttua koulupudokkuuteen ja opinnoissa jälkeen jäämiseen.	Toimintamalli on valmis (K/E)	Toimintamalli on valmis ja sen kehittäminen jatkuu.
	Yhteisöllisyyden vahvistaminen	Lisäämme yhteisiä tapahtumia Rasekon ja lukion opiskelijakuntien välille.	Yhteisten tapahtumien määrän kasvu	Yhteisten tapahtumien määrä ei kasvanut.
Tiedon tehokas hyödyntäminen johtamisessa ja päätöksenteossa	Rasekon(Raision seudun koulutuskuntayhtymä) kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen	Kehitämme TUVasta(Tutkintoon valmentava koulutus, perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen välissä toteutettava koulutusmuoto, jonka Raisiossa järjestää Raseko) lukioon johtavaa opintopolkua vastaamaan opiskelijoiden tarpeita.	TUVasta lukioon siirtyneiden osuus lukio-opintoja tavoittelevista TUVa-opiskelijoista. (Tavoite 100 %)	TUVALta kaikki halukkaat opiskelijat pääsevät tutustumisjaksolle lukiolla, joten väylä on saatu luotua. Siirtyvien osuus on kuitenkin melko pieni.
	Pyrimme minimoimaan kasvunhallintaohjelman negatiiviset vaikutukset	Tavoittelemme tilannetta, jossa oppimateriaalit voidaan valita pedagogisin perustein	Oppimateriaalit on valittu pedagogisin perustein (K/E)	Tavoite toteutui.
		Pystymme toteuttamaan laajaa kurssitarjontaa myös koulukohtaisten kurssien osalta	Koulukohtaiset kurssit on saatu toteutettua opiskelijoiden valintoihin perustuen (K/E)	Lähes kaikki koulukohtaiset kurssit on voitu toteuttaa valintojen mukaan.
	Oppilaitosturvallisuuden kehittäminen	Ajantasaistamme turvallisuussuunnitelmamme	Turvallisuussuunnitelma on ajantasalla ja jalkautettu (K/E)	Turvallisuussuunnitelma on ajantasaistettu ja jalkautus henkilöstölle sekä yhtenäistäminen perusopetuksen yksiköiden kanssa jatkuu.
		Koulutamme henkilöstöä erilaisiin turvallisuusuhkiin reagoimiseksi	Koulutusten osallistumis-% (tavoite 100 %)	Koko henkilöstölle on toteutettu yleisen turvallisuuden ja alkusammutuskoulutukset. Ensiapukoulutukset aloitettu ja ne jatkuvat kattavuuden lisäämiseksi.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vahvistetaan opettajien kykyä tukea opiskelijoita	Koulutamme henkilöstöä kohtaamaan ja auttamaan opiskelijoiden kokemaa yksinäisyyttä	Koulutusten osallistumis-% (tavoite 100 %)	Tavoite ei toteutunut, koulutus keskittyi oppimisen tuen kouluttamiseen.
---------------------------------	---	---	--	--

3.3. Perusopetus

Strateginen kaupunkitasoinen tavoite	Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittarit	Toteuma
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Perusopetusverkon uudistaminen	Suunnittelemme Tiedonpuiston koulun ja toisen yhtenäiskoulun pedagogiset ratkaisut	Suunnitteluprosessin toimenpiteet (määrä) ja henkilöstön osallistuminen tapahtumiin (määrä/%)	Myllypellon koulun suunnittelupalavereita syksyllä 2025 pidettiin 15 kpl, eri käyttäjäryhmistä kutsuttujen edustajien osallistuminen oli 100 %. Tiedonpuiston osalta vastaanotto ja muutto olivat keskiössä.
		Osallistamme henkilöstön uusien koulujen suunnitteluun	Osallisuustyöpajat ja -tapahtumat, osallistujien määrä (%)	Myllypellon suunnittelupajat ja Raisiolahden suunnittelupajat järjestettiin osallistaen kaikkia käyttäjäryhmiä.
		Kehitämme uuden kouluverkon vaatimaa toimintakulttuuria	Toimintakulttuurin kehittämisen kysely keväällä 2025, kehittämisen toimenpiteet kyselyn tulosten perusteella	Toimintakulttuurin kysely toteutettiin marraskuussa, kehittämisen toimenpiteiden yhteenveto ja jatkotoimenpiteet siirtyivät vuodelle 2026. Toimintakulttuurissa ja johtamisessa on saavutettu tavoitteiden mukaista kehittymistä. Yhtenäisen toimintakulttuurin käsikirja ei valmistunut. Perusopetuksen rehtorikokous osallistui Jyväskylän yliopiston järjestämään VEPO-koulutukseen (veto- ja pitovoima), jossa perusopetuksen yhtenäistä toimintakulttuuria työstiin edelleen.
	Kulttuurikasvatuspolku Elämyspolun kehittäminen osana opetussuunnitelmaa.	Kehitämme elämyspolkua vastaamaan opetussuunnitelman tavoitteita	Elämyspolun tapahtumiin osallistuvien oppilaiden määrä verrattuna edelliseen vuoteen.	Elämyspolun päivittäminen tehtiin keväällä 2025 osallistaen perusopetuksen rehtoriryhmää. Elämyspolun kirjastokäyntien osallistujamäärä saatiin nostettua lähes 100 %:iin.
	Oppimisen tuen uudistaminen	Uudistamme oppimisen tuen vastaamaan valtakunnallisia normeja, jotka tulevat voimaan 1.8.2025	Oppimisen tuen työpajojen määrä, henkilöstön osallisuus	Koko henkilöstölle on järjestetty koulutuspäivä tuen uudistukseen liittyen. Lisäksi syksyllä on pidetty koko henkilöstölle avoimia Tuen kaffet -tilaisuuksia kolme kertaa syksyn aikana Teamsillä. Konsultoivat erityisopettajat ovat pitäneet omilla kouluillaan koulutusta opettajakokousten yhteydessä tuen uudistukseen liittyen. Koulutuksiin on osallistunut koko henkilöstö.

	Opetussuunnitelman päivitys	Päivitämme vuosiviikkotuntien muutokset opetussuunnitelmaan (voimaan 1.8.2025)	Opetussuunnitelman päivittämisen työryhmätyöskentely, henkilöstön osallisuus	Vuosiviikkotuntien muutokset päivitettiin opetussuunnitelmaan. Päivitys tehtiin henkilöstöä osallistaen.
Asuinalueiden eriytymisen ehkäisy	Toimintakulttuurin kehittäminen	Kehitämme kielitietoisuutta kouluissa kotouttamissuunnitelman tavoitteiden mukaisesti	Koulutusten ja niihin osallistuvien määrä (%)	Henkilöstölle järjestettiin koulutusta kielitietoisuudesta osana veso-koulutusta. Koulutukseen osallistuivat koulunkäynninohjaajat ja opettajat.
Avoin ja kehittyvä toimintakulttuuri	Opiskeluhuollon prosessien ja yhteistyön kehittäminen	Kehitämme yhteistyötä hyvinvointialueen toimijoiden kanssa ja luomme toimivat prosessit opiskeluhuollon toiminnalle	Varhan kanssa toteutettavat tapahtumat ja yhteistyön määrä verrattuna edelliseen vuoteen. Osallistuminen alueelliseen yhteistyöhön.	Opiskeluhuollon ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Alueelliseen opiskeluhuollon ohjausryhmään, Läntisen perhekeskusverkoston ohjausryhmään, alueellisiin yhteistyöryhmiin alueen sivistysjohtajien, Varhan toimijoiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa on osallistuttu aktiivisesti. Kuntakohtaiseen hyvinvointikertomus- ja hyvinvointisuunnitelmatyöhön on osallistuttu aktiivisesti.
	Läsnäolomallin juurruttaminen, poissaolojen seuranta ja niihin puuttuminen	Juurrutamme valtakunnallisten suositusten ja lain mukaisia toimintamalleja sekä koulujen omia raisiolaisia toimintatapoja	Koulupoissaolojen väheneminen (%) ja hyvinvointimittarien tulokset (mm. kouluterveyskyselyt, koulujen omat kyselyt) verrattuna edelliseen vuoteen.	Koulupoissaolojen määriä ei olla saatu laskemaan. Poissaolojen vähentämiseksi on aloitettu yhteisen poissaolomallin työstäminen varhaiskasvatuksen kanssa. Kouluterveyskyselyjen tuloksia hyödynnettiin toiminnan suunnittelussa.
	Yhteisövaikuttavuuden kehittäminen	Kehitämme yhteisövaikuttavuuden prosesseja perusopetuksen kouluissa yhteistyössä Varhan ja muiden toimijoiden kanssa	Yhteisövaikuttavuuden koulutukset, uutiskirjeet, toimet (määrä)	Yhteisövaikuttavuuden, systeemisen johtamisen toimintamalleja on kehitetty yhteistyössä Varhan ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Sivistysjohtaja on osallistunut Itlan Lapsuuden rakentajat, yhteisövaikuttavuuden johtajakoulutukseen. Yhteistyö alueen toimijoiden kanssa etenee.

	Liikkuvan koulun kehittäminen	Kehitämme liikkuvan koulun toimintaohjelmaa kaikilla kouluilla	Koulun toimintakulttuurin muutos valtakunnallisessa koulujen nykytilan arvioinnissa.	Liikkuva koulu -toimintaa kaikilla kouluilla. Nykytilan arvio tehty systemaattisesti. Arvioinnin tukena tehty henkilöstökysely vuosittain.
Jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus harrastamiseen	Harrastusmahdollisuuksien tarjoaminen koulupäivän yhteydessä	Kehitämme Raisio harrastaa –mallin ja koulujen omaa kerhotoimintaa monipuolisemmaksi	Oppilaiden harrastusmahdollisuuksien määrä/koulu ja harrastustoimintaan osallistujien määrä sekä palautekyselyt	92 % raisiolaisista lapsista ja nuorista harrastaa viikoittain. Tulos valtakunnan keskiarvoa parempi. Erillisiä palautekyselyjä ei järjestetty vuonna 2025, mutta vuoden lopussa järjestetty harrastustoivekysely. Ryhmiä järjestetty kouluilla yhteensä 130 ja osallistujia ryhmissä ollut 1486.

3.4. Raisio-opisto

Strateginen kaupunkitasoinen tavoite	Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittarit	Toteuma
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Hyvinvoinnin ja aktiivisuuden edistäminen	Kehitämme opiston kurssitarjontaa: monipuolisuus, alueellinen kattavuus	Kurssien, kurssilaisten ja käyntikertojen määrä verrattuna edelliseen kauteen.	Kursseja 520 (456), kurssilaisia 7891 (6744) käyntikertoja 41 033 (40371). Edellisen kauden vertailuluvut suluissa. Kurssilaisten määrä +17 %.
	Toimintatapojen ja yhteistyön kehittäminen	Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta opistossa	Päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Suunnitelman toteuttamiseen liittyvät toimenpiteet	Suunnitelmaa päivitetty, työ jatkuu. Turvallisemman tilan ohje otettu käyttöön, tiedotettu asiakkaille ja henkilökunnalle. Saavutettavuuden parantaminen; nettisivut käännetty englanniksi.

3.5. Varhaiskasvatus- ja esiopetuspalvelut

Strateginen kaupunkitasoinen tavoite	Toiminnallinen tavoite	Kärkitoimenpide	Mittarit	Toteuma
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Varhaiskasvatuspaikka järjestyy nopeasti (lähipäiväkodista)	Varhaiskasvatusverkoston ajantasaisuus: Seuraamme lapsimääriä. Uusien päiväkotien rakentamisen yhteydessä arvioimme paikkamääriä entistä tarkemmin.	varhaiskasvatushakemusten määrä ja tarpeeseen vastaaminen. Kuinka nopeasti paikka järjestyy/tarjotaan	Kaikille hakijoille on löytynyt varhaiskasvatuspaikka, joskaan ei aina lähipäiväkodista. Elokuussa aloittaneista suurin osa on saanut paikan lähipäiväkodista. Paikka on järjestynyt vaaditussa määräajassa.
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Yhteistyö varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kesken on sujuvaa	Kehitämme varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yhteistyötä ja toimintakulttuuria yhteiseen toimintaan sekä laadimme pitkän aikavälin suunnitelmia. Järjestämme yhteiset perehdytyspäivät uusille työntekijöille.	Yhteistyöstä saatu palaute. Yhteisten tapahtumien määrä/koulu, henkilökunnan arvio	Yhteistyö on henkilöstön palautteen mukaan parantunut. Yhteisten tapahtumien määrä vaihtelee vielä kouluittain. Monen koulun yhteisöllisiin opiskeluhoitoryhmiin on kutsuttu ja osallistunut myös esiopetuksen henkilökuntaa. Esi- ja perusopetuksen yhteisen kouluunsoittamisen ja koulupoissaoloihin puuttumisen mallin luominen aloitettiin.
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Kaikki lapset ja perheet ovat tasavertaisessa asemassa varhaiskasvatuksessa	Mikäli yhteistä kieltä vanhempien kanssa ei ole, käytämme tulkkia. Pyrimme järjestämään varhaiskasvatuspaikan lähipäiväkodista. Teemme asiakasperheille (mahdollisuuksien mukaan) omankielisiä esitteitä varhaiskasvatuspalvelusta.	Kuinka monelle kielelle esite on käännetty. Varhaiskasvatuspaikkahakemusten ensisijaisen toiveen toteutumisen määrä. Kansallinen arviointijärjestelmä Valssi	Esitteitä ja ohjeita on käännetty kuudelle yleisimmälle kielelle. Valssi-arviointia on tehty kaikissa varhaiskasvatyksiköissä ja tulosten pohjalta on valittu yhteisiä kehittämiskohteita. Ensisijainen toive varhaiskasvatuspaikan suhteen ei toteutunut kaikilla, koska joillakin alueilla on paljon hakijoita jonossa. Monet uudet hakijat sijoittuivat Kuloistenniityn päiväkotiin

Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Kolmitasoinen tuki toteutuu inklusioperiaatteiden mukaisesti	Järjestämme aikaa yhteiseen inklusiokeskusteluun, sekä tukeen ja inklusiioon liittyviä koulutuksia niin johtajille kuin henkilöstölle. Käymme arvokeskusteluja niin tiimi- kuin yksikkötasolla. Järjestämme aikaa veolle tiimien kanssa keskusteluihin, joissa sovitaan pelisäännöt avustajan/lisäresurssin toiminnalle. Järjestämme mahdollisuuden varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja ryhmän opettajan yhteisopettajuuteen ja yhteiseen suunnitteluun	Asiakastytytyväisyyskysely ja varhaiskasvatuksen aloitukseen liittyvä kysely huoltajille, tuen lasten määrä. Veoilta saatu palaute tuen toteutumisesta.	Asiakastytytyväisyyskyselyä ei toteutettu vuonna 2025. Aloituskysely on jatkuvasti avoinna ja sen tulokset ovat pääsääntöisesti hyviä. Tukea tarvitsevia lapsia on Raisiossa paljon (tehostettu tuki 115 ja erityinen tuki 42). Esiopetuksen osalta uusi lainsäädäntö vaatii vielä toimintatapojen hiomista. Henkilökuntaa on koulutettu uuteen lainsäädäntöön.
Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Raision kaupunki on houkutteleva työnantaja ja ryhmissä on pätevä henkilökunta	Etsimme keinoja, joilla Raision kaupunki olisi houkutteleva työpaikka. Panostamme työhyvinvointiin ja hyvään työilmapiiriin. Järjestämme koulutuksia ja tarjoamme mahdollisuuden työnohjaukseen.	koulutetun henkilökunnan määrä. Kunta10. Koulutusten määrä. Laadun arviointi ryhmissä	Kelpoisuusehdot täyttävää henkilökuntaa on n. 83,5 %. Kunta10 tuloksissa kuormitustekijäksi mainittiin mm. lasten taholta koettu väkivalta. Lasten tunnetaitojen tukemiseksi käynnistettiin pilotti "lyömättömän hyvän varhaiskasvatus." Laadun arviointi toteutuu Valssiarvioinnin kautta ja tuloksia käydään läpi tiimeissä ja yksiköissä. Varhaiskasvatuksessa on tarjottu koko henkilöstölle kaksi kokonaista koulutuspäivää ja lisäksi lyhyempiä koulutuksia kiinnostuksen mukaan.
Monipuoliset liikunta- ja ulkoilumahdollisuudet kaikenikäisille	Varhaiskasvatus hyödyntää liikunta- ja ulkoilumahdollisuuksia ja yhteistyö liikuntapalveluiden kanssa on sujuvaa	Poikkihallinnollinen nivelvaiheen ylittävä liikkumisen edistämisen työryhmä. Sovimme yhteiset toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet liikkumisen edistämiseksi.	Valtakunnallinen nykytilan arviointi täytetään kaikissa yksiköissä vähintään joka neljäs vuosi.	Nykytilan arviointi on tehty myös vuonna 2025. Pilotina aloitettiin kahdessa päiväkodissa uinti viisivuotiaille. Lisäksi pilotoidaan luontoryhmätoimintaa kolmessa yksikössä.

Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Teemme sujuvaa yhteistyötä kirjasto- ja kulttuuripalveluiden kanssa	Kirjaston, kulttuurin ja museon yhteistyö varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen opetussuunnitelmien mukaisesti. Kehitämme lasten ja nuorten kielellisiä valmiuksia yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa monipuolisin lukutaitokampanjoin. Hyödynnämme omankielisiä palveluja.	Kulttuurikasvatussuunnitelman (Elämyspolun) toteutumisen seuranta. Toteutuneet kampanjat, omakielisten palvelujen käyttö.	Elämyspolkua tulisi vielä enemmän saada varhaiskasvatukseen ja henkilöstön tietoisuuteen. Lukulomo-sovellusta käytetään varhaiskasvatuksessa paljon.
Laadukas ja uudistuva varhaiskasvatus ja perusopetus	Lapsella ja hänen perheellään on turvallinen olo varhaiskasvatuksessa	Pidämme yllä turvallista arkea, ilmapiiriä ja rutiineja muuttuvassa maailmassa	Asiakastytytyväisyyskysely, tuen lasten määrä, varhaiskasvatuksen aloitukseen liittyvä kysely	Asiakastytytyväisyyskysely ei toteutettu vuonna 2025. Aloituskysely on jatkuvasti avoinna ja sen tulokset ovat pääsääntöisesti hyviä. Tukea tarvitsevia lapsia on Raisiossa paljon. Esiopetuksen osalta uusi lainsäädäntö vaatii vielä toimintatapojen hiomista. Henkilökuntaa on koulutettu uuteen lainsäädäntöön.

4. Käyttötalous

4.1. Taloudelliset tavoitteet

Ulkoiset määrärahat 2025 yhteenvetona

Kokonaismäärärahat (€)			
Vuosi	Menot	Tulot	Netto
TP2023	-42 391 545 €	4 996 814 €	-37 394 731 €
TP2024	-42 187 917 €	4 422 313 €	-37 765 604 €
TAM2025	-44 289 549 €	3 771 137 €	-40 518 412 €
TP2025	-43 449 790 €	4 159 445 €	-39 290 345 €
Tilinpäätöksen keskeisimmät poikkeamat talousarvioon nähden			
	TAM2025	TP2025	yli/alle
Toimintatulot (ulkoiset)	3 771 137 €	4 159 445 €	388 308 € 10,3 %
Hoitopäivämaksuja kertyi 180 710 € talousarviota paremmin. Hankeavustuksia kertyi huomattavasti edellistä vuotta ja talousarviota vähemmän. Mylly-Antin koulun laskutus vaikeasti vammaisten lasten aamu- ja iltapäiväkuljetuksista oli talousarviota isompi.			
Toimintamenot (ulkoiset)	-44 289 549 €	-43 449 790 €	839 760 € -1,9 %
Palvelu- ja tarvikehankinnoissa hankittiin aiempaa vähemmän palveluita ja tavaroita. Varhaiskasvatuksen lasten hoidon tuet toteutuivat reilusti talousarviota pienemmin, mutta palveluseteli menot kasvoivat + 8 % ja ylittivät talousarvion 240 804 €.			

4.2. Käyttötalous

Käyttötalous ulkoiset (€) Sivistyslautakunta	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	1 619 781		1 619 781	1 688 914,41	-69 133,41	104,27 %
Maksutuotot	1 136 100		1 136 100	1 315 341,18	-179 241,18	115,78 %
Tuet ja avustukset	474 056	189 000	663 056	295 185,81	367 870,19	44,52 %
Vuokratuotot				175,44	-175,44	
Muut toimintatuotot	352 200		352 200	859 828,10	-507 628,10	244,13 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	3 582 137	189 000	3 771 137	4 159 444,94	-388 307,94	110,30 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-27 299 387	-143 000	-27 442 387	-27 536 455,13	94 068,52	100,34 %
Eläkekulut	-5 888 204	-35 000	-5 923 204	-5 620 257,24	-302 946,61	94,89 %
Muut henkilösivukulut	-883 281		-883 281	-1 132 119,82	248 838,83	128,17 %
Henkilöstökulut yhteensä	-34 070 871	-178 000	-34 248 871	-34 288 832,19	39 960,74	100,12 %
Palvelujen ostot	-7 146 686	-11 000	-7 157 686	-7 073 817,98	-83 868,02	98,83 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 456 330		-1 456 330	-965 872,33	-490 457,67	66,32 %
Avustukset	-1 148 000		-1 148 000	-855 010,89	-292 989,11	74,48 %
Vuokrat	-253 222		-253 222	-191 948,78	-61 273,22	75,80 %
Muut toimintakulut	-25 440		-25 440	-74 307,46	48 867,46	292,09 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-44 100 549	-189 000	-44 289 549	-43 449 789,63	-839 759,82	98,10 %
TOIMINTAKATE	-40 518 412		-40 518 412	-39 290 344,69	-1 228 067,76	96,97 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-456 686		-456 686	-164 861,60	-291 824,40	36,10 %
TILIKAUDEN TULOS	-40 975 098		-40 975 098	-39 455 206,29	-1 519 892,16	96,29 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-40 975 098		-40 975 098	-39 455 206,29	-1 519 892,16	96,29 %

Käyttötalous ulkoiset ja sisäiset (€) Sivistyslautakunta	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	1 619 781		1 619 781	1 688 914,41	-69 133,41	104,27 %
Maksutuotot	1 136 100		1 136 100	1 315 341,18	-179 241,18	115,78 %
Tuet ja avustukset	474 056	189 000	663 056	295 185,81	367 870,19	44,52 %
Vuokrat	27 000		27 000	39 251,68	-12 251,68	145,38 %
Muut toimintatuotot	352 200		352 200	886 964,64	-534 764,64	251,84 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	3 609 137	189 000	3 798 137	4 225 657,72	-427 520,72	111,26 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-27 299 387	-143 000	-27 442 387	-27 531 828,47	89 441,86	100,33 %
Eläkekulut	-5 888 204	-35 000	-5 923 204	-5 620 257,24	-302 946,61	94,89 %
Muut henkilösivukulut	-883 281		-883 281	-1 132 119,82	248 838,83	128,17 %
Henkilöstökulut yhteensä	-34 070 871	-178 000	-34 248 871	-34 284 205,53	35 334,08	100,10 %
Palvelujen ostot	-12 842 028	-11 000	-12 853 028	-12 980 099,27	127 071,27	100,99 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 458 230		-1 458 230	-968 455,04	-489 774,96	66,41 %
Avustukset	-1 148 000		-1 148 000	-855 010,89	-292 989,11	74,48 %
Vuokrat	-7 878 182		-7 878 182	-7 861 399,08	-16 782,92	99,79 %
Muut toimintakulut	-25 440		-25 440	-74 307,46	48 867,46	292,09 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-57 422 751	-189 000	-57 611 751	-57 023 477,27	-588 274,18	98,98 %
TOIMINTAKATE	-53 813 614		-53 813 614	-52 797 819,55	-1 015 794,90	98,11 %

Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-456 686		-456 686	-164 861,60	-291 824,40	36,10 %
TILIKAUDEN TULOS	-54 270 300		-54 270 300	-52 962 681,15	-1 307 619,30	97,59 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-54 270 300		-54 270 300	-52 962 681,15	-1 307 619,30	97,59 %

4.2.1. Hallinto ja hankkeet, tulojen ja menojen toteutumavertailu

Käyttötalous ulkoiset (€) Yhteiset palvelut	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot						
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset	112 000	58 000	170 000	67 919,12	102 080,88	39,95 %
Vuokratuotot						
Muut toimintatuotot				1 245,99	-1 245,99	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	112 000	58 000	170 000	69 165,11	100 834,89	40,69 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-481 746	-38 000	-519 746	-463 349,75	-56 396,25	89,15 %
Eläkekulut	-98 620	-10 000	-108 620	-93 635,64	-14 984,81	86,20 %
Muut henkilösivukulut	-15 512		-15 512	-18 380,00	2 867,78	118,49 %
Henkilöstökulut yhteensä	-595 879	-48 000	-643 879	-575 365,39	-68 513,29	89,36 %
Palvelujen ostot	-232 942	-10 000	-242 942	-115 248,06	-127 693,94	47,44 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 500		-7 500	-16 334,76	8 834,76	217,80 %
Avustukset	-6 000		-6 000		-6 000,00	
Vuokrat				-549,39	549,39	
Muut toimintakulut	-1 000		-1 000	-122,59	-877,41	12,26 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-843 321	-58 000	-901 321	-707 620,19	-193 700,49	78,51 %
TOIMINTAKATE	-731 321		-731 321	-638 455,08	-92 865,60	87,30 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
TILIKAUDEN TULOS	-731 321		-731 321	-638 455,08	-92 865,60	87,30 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-731 321		-731 321	-638 455,08	-92 865,60	87,30 %

Käyttötalous ulkoiset ja sisäiset (€) Yhteiset palvelut	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot						
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset	112 000	58 000	170 000	67 919,12	102 080,88	39,95 %
Vuokrat						
Muut toimintatuotot				1 245,99	-1 245,99	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	112 000	58 000	170 000	69 165,11	100 834,89	40,69 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-481 746	-38 000	-519 746	-463 349,75	-56 396,25	89,15 %
Eläkekulut	-98 620	-10 000	-108 620	-93 635,64	-14 984,81	86,20 %
Muut henkilösivukulut	-15 512		-15 512	-18 380,00	2 867,78	118,49 %

Henkilöstökulut yhteensä	-595 879	-48 000	-643 879	-575 365,39	-68 513,29	89,36 %
Palvelujen ostot	-290 888	-10 000	-300 888	-175 120,05	-125 767,95	58,20 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 500		-7 500	-16 504,86	9 004,86	220,06 %
Avustukset	-6 000		-6 000		-6 000,00	
Vuokrat	-37 639		-37 639	-39 446,04	1 807,04	104,80 %
Muut toimintakulut	-1 000		-1 000	-122,59	-877,41	12,26 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-938 906	-58 000	-996 906	-806 558,93	-190 346,75	80,91 %
TOIMINTAKATE	-826 906		-826 906	-737 393,82	-89 511,86	89,18 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
TILIKAUDEN TULOS	-826 906		-826 906	-737 393,82	-89 511,86	89,18 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-826 906		-826 906	-737 393,82	-89 511,86	89,18 %

4.2.2. Käyttötalous lukio, tulojen ja menojen toteutumavertailu

Käyttötalous ulkoiset (€) Lukio	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	97 000		97 000	69 945,80	27 054,20	72,11 %
Maksutuotot	27 000		27 000	7 638,36	19 361,64	28,29 %
Tuet ja avustukset				475,37	-475,37	
Vuokratuotot						
Muut toimintatuotot				450,00	-450,00	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	124 000		124 000	78 509,53	45 490,47	63,31 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-1 924 900		-1 924 900	-2 052 335,94	127 435,94	106,62 %
Eläkekulut	-426 274		-426 274	-400 832,38	-25 441,64	94,03 %
Muut henkilösivukulut	-62 239		-62 239	-82 405,98	20 166,60	132,40 %
Henkilöstökulut yhteensä	-2 413 413		-2 413 413	-2 535 574,30	122 160,90	105,06 %
Palvelujen ostot	-79 500		-79 500	-48 080,92	-31 419,08	60,48 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-234 500		-234 500	-185 582,26	-48 917,74	79,14 %
Avustukset						
Vuokrat	-10 000		-10 000	-10 664,57	664,57	106,65 %
Muut toimintakulut	-1 400		-1 400	-3 414,63	2 014,63	243,90 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 738 813		-2 738 813	-2 783 316,68	44 503,28	101,62 %
TOIMINTAKATE	-2 614 813		-2 614 813	-2 704 807,15	89 993,75	103,44 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
TILIKAUDEN TULOS	-2 614 813		-2 614 813	-2 704 807,15	89 993,75	103,44 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-2 614 813		-2 614 813	-2 704 807,15	89 993,75	103,44 %

Käyttötalous ulkoiset ja sisäiset (€) Lukio	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	97 000		97 000	69 945,80	27 054,20	72,11 %
Maksutuotot	27 000		27 000	7 638,36	19 361,64	28,29 %
Tuet ja avustukset				475,37	-475,37	
Vuokrat	16 000		16 000	25 135,22	-9 135,22	157,10 %
Muut toimintatuotot				450,00	-450,00	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	140 000		140 000	103 644,75	36 355,25	74,03 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-1 924 900		-1 924 900	-2 052 335,94	127 435,94	106,62 %
Eläkekulut	-426 274		-426 274	-400 832,38	-25 441,64	94,03 %
Muut henkilösivukulut	-62 239		-62 239	-82 405,98	20 166,60	132,40 %
Henkilöstökulut yhteensä	-2 413 413		-2 413 413	-2 535 574,30	122 160,90	105,06 %
Palvelujen ostot	-655 967		-655 967	-602 858,36	-53 108,64	91,90 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-234 500		-234 500	-185 616,23	-48 883,77	79,15 %
Avustukset						
Vuokrat	-618 214		-618 214	-625 086,78	6 872,78	101,11 %
Muut toimintakulut	-1 400		-1 400	-3 414,63	2 014,63	243,90 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-3 923 494		-3 923 494	-3 952 550,30	29 055,90	100,74 %
TOIMINTAKATE	-3 783 494		-3 783 494	-3 848 905,55	65 411,15	101,73 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
TILIKAUDEN TULOS	-3 783 494		-3 783 494	-3 848 905,55	65 411,15	101,73 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-3 783 494		-3 783 494	-3 848 905,55	65 411,15	101,73 %

4.2.3. Käyttötalous perusopetus, tulojen ja menojen toteutumavertailu

Käyttötalous ulkoiset (€) Perusopetus	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	1 471 881		1 471 881	1 543 398,69	-71 517,69	104,86 %
Maksutuotot	175 000		175 000	212 489,69	-37 489,69	121,42 %
Tuet ja avustukset				101 124,50	-101 124,50	
Vuokratuotot						
Muut toimintatuotot	352 200		352 200	857 446,94	-505 246,94	243,45 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	1 999 081		1 999 081	2 714 459,82	-715 378,82	135,79 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-14 321 611		-14 321 611	-14 394 804,40	73 193,10	100,51 %
Eläkekulut	-3 166 139		-3 166 139	-2 915 278,15	-250 860,99	92,08 %
Muut henkilösivukulut	-462 750		-462 750	-590 390,01	127 640,23	127,58 %
Henkilöstökulut yhteensä	-17 950 500		-17 950 500	-17 900 472,56	-50 027,67	99,72 %
Palvelujen ostot	-3 369 675		-3 369 675	-3 113 792,23	-255 882,77	92,41 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-933 248		-933 248	-641 511,65	-291 736,35	68,74 %
Avustukset				-6 730,00	6 730,00	
Vuokrat	-215 043		-215 043	-169 232,29	-45 810,71	78,70 %
Muut toimintakulut	-18 900		-18 900	-42 199,79	23 299,79	223,28 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-22 487 366		-22 487 366	-21 873 938,52	-613 427,71	97,27 %
TOIMINTAKATE	-20 488 285		-20 488 285	-19 159 478,70	-1 328 806,53	93,51 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-416 686		-416 686	-145 323,62	-271 362,38	34,88 %
TILIKAUDEN TULOS	-20 904 971		-20 904 971	-19 304 802,32	-1 600 168,91	92,35 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-20 904 971		-20 904 971	-19 304 802,32	-1 600 168,91	92,35 %

Käyttötalous ulkoiset ja sisäiset (€) Perusopetus	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	1 471 881		1 471 881	1 543 398,69	-71 517,69	104,86 %
Maksutuotot	175 000		175 000	212 489,69	-37 489,69	121,42 %
Tuet ja avustukset				101 124,50	-101 124,50	
Vuokrat	11 000		11 000	13 941,02	-2 941,02	126,74 %
Muut toimintatuotot	352 200		352 200	857 446,94	-505 246,94	243,45 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 010 081		2 010 081	2 728 400,84	-718 319,84	135,74 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-14 321 611		-14 321 611	-14 394 391,79	72 780,49	100,51 %
Eläkekulut	-3 166 139		-3 166 139	-2 915 278,15	-250 860,99	92,08 %
Muut henkilösivukulut	-462 750		-462 750	-590 390,01	127 640,23	127,58 %
Henkilöstökulut yhteensä	-17 950 500		-17 950 500	-17 900 059,95	-50 440,28	99,72 %
Palvelujen ostot	-6 129 419		-6 129 419	-6 080 324,59	-49 094,41	99,20 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-934 448		-934 448	-642 920,28	-291 527,72	68,80 %
Avustukset				-6 730,00	6 730,00	
Vuokrat	-4 138 541		-4 138 541	-4 104 802,65	-33 738,35	99,18 %
Muut toimintakulut	-18 900		-18 900	-42 199,79	23 299,79	223,28 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-29 171 808		-29 171 808	-28 777 037,26	-394 770,97	98,65 %
TOIMINTAKATE	-27 161 727		-27 161 727	-26 048 636,42	-1 113 090,81	95,90 %

Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-416 686		-416 686	-145 323,62	-271 362,38	34,88 %
TILIKAUDEN TULOS	-27 578 413		-27 578 413	-26 193 960,04	-1 384 453,19	94,98 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-27 578 413		-27 578 413	-26 193 960,04	-1 384 453,19	94,98 %

4.2.4. Käyttötalous Raisio-opisto, tulojen ja menojen toteutumavertailu

Käyttötalous ulkoiset (€) Raisio-opisto	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	900		900		900,00	
Maksutuotot	212 600		212 600	206 481,32	6 118,68	97,12 %
Tuet ja avustukset		1 000	1 000	1 086,43	-86,43	108,64 %
Vuokratuotot						
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	213 500	1 000	214 500	207 567,75	6 932,25	96,77 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-473 522		-473 522	-479 412,16	5 890,05	101,24 %
Eläkekulut	-98 633		-98 633	-90 984,38	-7 648,76	92,25 %
Muut henkilösivukulut	-15 247		-15 247	-18 248,32	3 000,91	119,68 %
Henkilöstökulut yhteensä	-587 403		-587 403	-588 644,86	1 242,20	100,21 %
Palvelujen ostot	-37 611	-1 000	-38 611	-27 462,65	-11 148,35	71,13 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-8 500		-8 500	-10 564,50	2 064,50	124,29 %
Avustukset						
Vuokrat	-7 000		-7 000	-1 586,97	-5 413,03	22,67 %
Muut toimintakulut	-4 000		-4 000	-258,50	-3 741,50	6,46 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-644 514	-1 000	-645 514	-628 517,48	-16 996,18	97,37 %
TOIMINTAKATE	-431 014		-431 014	-420 949,73	-10 063,93	97,67 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
TILIKAUDEN TULOS	-431 014		-431 014	-420 949,73	-10 063,93	97,67 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-431 014		-431 014	-420 949,73	-10 063,93	97,67 %

Käyttötalous ulkoiset ja sisäiset (€) Raisio-opisto	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	900		900		900,00	
Maksutuotot	212 600		212 600	206 481,32	6 118,68	97,12 %
Tuet ja avustukset		1 000	1 000	1 086,43	-86,43	108,64 %
Vuokrat						
Muut toimintatuotot				27 136,54	-27 136,54	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	213 500	1 000	214 500	234 704,29	-20 204,29	109,42 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-473 522		-473 522	-479 412,16	5 890,05	101,24 %
Eläkekulut	-98 633		-98 633	-90 984,38	-7 648,76	92,25 %
Muut henkilösivukulut	-15 247		-15 247	-18 248,32	3 000,91	119,68 %
Henkilöstökulut yhteensä	-587 403		-587 403	-588 644,86	1 242,20	100,21 %
Palvelujen ostot	-76 431	-1 000	-77 431	-65 293,17	-12 137,83	84,32 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-8 500		-8 500	-10 565,64	2 065,64	124,30 %
Avustukset						
Vuokrat	-52 000		-52 000	-70 166,57	18 166,57	134,94 %
Muut toimintakulut	-4 000		-4 000	-258,50	-3 741,50	6,46 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-728 334	-1 000	-729 334	-734 928,74	5 595,08	100,77 %
TOIMINTAKATE	-514 834		-514 834	-500 224,45	-14 609,21	97,16 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
TILIKAUDEN TULOS	-514 834		-514 834	-500 224,45	-14 609,21	97,16 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-514 834		-514 834	-500 224,45	-14 609,21	97,16 %

4.2.5. Käyttötalous varhaiskasvatus, tulojen ja menojen toteutumavertailu

Käyttötalous ulkoiset (€) Varhaiskasvatus- ja esiopetusp	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	50 000		50 000	75 569,92	-25 569,92	151,14 %
Maksutuotot	721 500		721 500	888 731,81	-167 231,81	123,18 %
Tuet ja avustukset	362 056	130 000	492 056	124 580,39	367 475,61	25,32 %
Vuokratuotot				175,44	-175,44	
Muut toimintatuotot				685,17	-685,17	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	1 133 556	130 000	1 263 556	1 089 742,73	173 813,27	86,24 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-10 097 607	-105 000	-10 202 607	-10 146 552,88	-56 054,32	99,45 %
Eläkekulut	-2 098 537	-25 000	-2 123 537	-2 119 526,69	-4 010,40	99,81 %
Muut henkilösivukulut	-327 532		-327 532	-422 695,51	95 163,32	129,05 %
Henkilöstökulut yhteensä	-12 523 676	-130 000	-12 653 676	-12 688 775,08	35 098,60	100,28 %
Palvelujen ostot	-3 426 958		-3 426 958	-3 769 234,12	342 276,12	109,99 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-272 582		-272 582	-111 879,16	-160 702,84	41,04 %
Avustukset	-1 142 000		-1 142 000	-848 280,89	-293 719,11	74,28 %
Vuokrat	-21 179		-21 179	-9 915,56	-11 263,44	46,82 %
Muut toimintakulut	-140		-140	-28 311,95	28 171,95	20 222,82 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-17 386 535	-130 000	-17 516 535	-17 456 396,76	-60 138,72	99,66 %
TOIMINTAKATE	-16 252 979		-16 252 979	-16 366 654,03	113 674,55	100,70 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-40 000		-40 000	-19 537,98	-20 462,02	48,84 %
TILIKAUDEN TULOS	-16 292 979		-16 292 979	-16 386 192,01	93 212,53	100,57 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)						
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-16 292 979		-16 292 979	-16 386 192,01	93 212,53	100,57 %

Käyttötalous ulkoiset ja sisäiset (€) Varhaiskasvatus- ja esiopetusp	TA 2025	TA-muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	Käytön %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	50 000		50 000	75 569,92	-25 569,92	151,14 %
Maksutuotot	721 500		721 500	888 731,81	-167 231,81	123,18 %
Tuet ja avustukset	362 056	130 000	492 056	124 580,39	367 475,61	25,32 %
Vuokrat				175,44	-175,44	
Muut toimintatuotot				685,17	-685,17	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	1 133 556	130 000	1 263 556	1 089 742,73	173 813,27	86,24 %
TOIMINTAKULUT						
Palkat ja palkkiot	-10 097 607	-105 000	-10 202 607	-10 142 338,83	-60 268,37	99,41 %
Eläkekulut	-2 098 537	-25 000	-2 123 537	-2 119 526,69	-4 010,40	99,81 %
Muut henkilösivukulut	-327 532		-327 532	-422 695,51	95 163,32	129,05 %
Henkilöstökulut yhteensä	-12 523 676	-130 000	-12 653 676	-12 684 561,03	30 884,55	100,24 %
Palvelujen ostot	-5 689 323		-5 689 323	-6 056 503,10	367 180,10	106,45 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-273 282		-273 282	-112 848,03	-160 433,97	41,29 %
Avustukset	-1 142 000		-1 142 000	-848 280,89	-293 719,11	74,28 %
Vuokrat	-3 031 788		-3 031 788	-3 021 897,04	-9 890,96	99,67 %
Muut toimintakulut	-140		-140	-28 311,95	28 171,95	20 222,82 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-22 660 209	-130 000	-22 790 209	-22 752 402,04	-37 807,44	99,83 %

TOIMINTAKATE	-21 526 653	-21 526 653	-21 662 659,31	136 005,83	100,63 %
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-40 000	-40 000	-19 537,98	-20 462,02	48,84 %
TILIKAUDEN TULOS	-21 566 653	-21 566 653	-21 682 197,29	115 543,81	100,54 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)					
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-21 566 653	-21 566 653	-21 682 197,29	115 543,81	100,54 %

5. Kirjallinen selonteko listatuista kokonaisuuksista

5.1. Olennaiset muutokset lautakunnan tuloperusteissa ja tehtävissä vuonna 2025

Merkittäviä muutoksia ei tuloperusteissa tapahtunut. Oppimisen tuen uudistus, Tiedonpuiston koulun ja Kuloistenniityn päiväkodin valmistumiset olivat merkittävimmät muutokset vuonna 2025.

5.2. Tiivistelmä merkittävistä poikkeamista tilinpäätösvuoden 2025 kaupunginvaltuustossa hyväksyttyyn talousarvioon (TAM2025) verrattuna

Sivistyslautakunnan talousarvion tuloissa hoitopäivämaksuja kertyi 180 710 € talousarviota paremmin. Hankeavustuksia kertyi huomattavasti edellistä vuotta ja talousarviota vähemmän. Mylly-Antin koulun laskutus vaikeasti vammaisten lasten aamu- ja iltapäiväkuljetuksista oli talousarviota isompi.

Palvelu- ja tarvikehankinnoissa hankittiin aiempaa vähemmän palveluita ja tavaroita. Varhaiskasvatuksen lasten hoidon tuet toteutuivat reilusti talousarviota pienempinä, mutta palvelusetelimenot kasvoivat + 8 % ja ylittivät talousarvion 240 804 €.

5.3. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä lautakunnan toiminnan ja talouden näkökulmasta

Vuoden 2026 muutokset tulevat olemaan pieniä niin toiminallisesti kuin taloudellisesti. Palveluverkon toteutuksessa Myllypellon koulu on rakentamisvaiheessa ja Raisonlahden koulu suunnitteluvaiheessa. Seuraavana vuonna 2027 alkaa uusien kouluyksiköiden varustaminen ja toiminnan muutos tulee tapahtumaan syksyllä 2028 jolloin yhtenäiskoulut aloittavat ja esiopetusryhmät ovat yhtenä toimijana koulurakennusten käyttäjinä.

6. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä ja riskienhallinnasta

Lautakuntatasolla seurataan talousarvion ja tavoitteiden toteutumista kuukausittain menojen ja tulojen hyväksymisjärjestelyt ovat toimivat. Asiantarkastajat, hyväksyjät ja varahyväksyjät on määritetty. Yksiköiden johtajat hyväksyvät menot ja tulot.

Sivistystoimialan sopimukset koskevat yhteistyötä Turun kaupungin kanssa ruotsinkielisessä opetuksessa ja erityisopetuksessa ja varhaiskasvatuksen palveluseteli palveluntuottajia. Sopimukset on rekisteröity asianhallintajärjestelmään.

6.1. Johtamistapa ja organisaatiokulttuuri

Sivistysjohtajan ja muiden tilivelvollisten sekä esihenkilöiden tehtävänä on toimeenpanna sisäinen valvonta ja riskienhallinta palvelualueellaan ja raportoida niistä hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja tuloksellisuuden valvonnasta vastuussa olevalle toimielimelle. Hallintosäännössä määritellyt vastuut johtamisen ja toiminnan kannalta ovat selkeitä. Tehtäväkuvat toimialalla on pääosin päivitetty. Henkilöstön perehdytyksestä ja varahenkilöjärjestelystä vastaa kukin palvelualue osaltaan palvelualuejohtajan johdolla.

6.2. Kokonaisvaltainen riskienhallinta

Lautakunta vastaa toimialan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta ja raportoi keskeiset johtopäätökset kaupunginhallitukselle. Talouden toteumat ja tiedot toiminnan toteutumisesta ja muutoksista toiminnassa tuodaan säännöllisesti sivistyslautakuntaan käsiteltäviksi. Riskien tunnistamista ja arviointia tehdään varhaiskasvatuksen, koulujen, lukion ja opiston toiminnan järjestämisen yhteydessä säännöllisesti. Toiminnan suunnittelu on pitkäjänteistä ja ajantasaiseen tietoon, lakeihin, asetuksiin ja normatiiviin asiakirjoihin perustuvaa. Talouden seuranta on jatkuvaa, samoin henkilöstön työhyvinvoinnin seuranta. Yksiköillä on ajantasaiset kriisi- ja turvallisuussuunnitelmat, jotka on päivitetty. Poikkeusoloihin varautumista on harjoiteltu. Käytössä on toimiva väkivaltatilanteiden, onnettomuuksien ja läheltä piti –tilanteiden ilmoitusjärjestelmä työsuojeluun. Henkilöstölle on järjestetty ensiapu- ja alkusammutuskoulutusta.

6.3. Johdon ja esihenkilöiden valvontatoimenpiteet

Lautakuntatasolla seurataan talousarvion ja tavoitteiden toteutumista kuukausittain kirjanpito-ohjelman raporteilla. Johtoryhmän tasolla talousarvion toteutumista seurataan toistuvasti.

Palvelutarvetta ja henkilöstörakennetta ja sen muutostarpeita tarkastellaan johtoryhmätasolla ja palvelualueittain säännöllisesti. Kehityskeskustelut käydään vuosittain henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikartoituksia tehdään työyksiköissä säännöllisesti. Toimipaikoilla on toteutettu riskienkartoitukset ja tehty tarvittavat toimenpiteet työterveyden ja AVI:n tarkastusten täydennyspyyntöjen toimeksiantoina.

6.4. Seuranta ja arviointi

Toimialajohtaja, varhaiskasvatusjohtaja, opetuksen kehittämispäällikkö ja talouspäällikkö huolehtivat talouden riskien seurannasta, toimintatulojen ja –menojen kertymisen ja kehityksen seurannasta, palvelualuejohtajat ja yksiköiden johtajat valvovat omia yksikköjään. Toiminnan riskien seurantaan osallistuvat kaikki yksiköissä työskentelevät palvelualuejohtajien johdolla. Talousarvioin toteutumista seurataan säännöllisesti niin johtoryhmässä kuin lautakunnassa.

Palvelualuejohtajat hyväksyvät menot ja tulot. Laskujen hyväksyjistä on tehty sivistysjohtajan päätös, hyväksymisjärjestelyt ovat toimivat.

6.5. Raportointi ja viestintä

Lautakuntien raportoinnissa seurataan valtuuston laatimaa talousarvion ohjeistusta. Palvelu-aluejohtajat, sivistysjohtaja ja talouspäälikkö vastaavat viestinnästä ja raportoinnista sovituin käytäntein niin talouden kuin toiminnan osalta. Sivistys- ja vapaa-aikatoimialan johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti. Henkilöstö ja tiimipalavereja järjestetään kaikissa työyksikössä säännöllisesti. Johtoryhmässä on mukana henkilöstön edustus.

7. Riskienhallinta-arvio vuodelta 2025

Riski	Riskin kuvaus ¹	(T) 2	(S) 3	Riski- luku (T*S) 4	Toimenpiteet ⁴	Toteuma 2025 ja arvio tulevasta
Omaisuu den häviäminen, tuhoutuminen tai sen arv onmenety s	Materiaalien ja kaluston tuhoutuminen/häviäminen	1	3	3	Lukitseminen, koulutus, vakuuttaminen valvonta.	Merkittäviä riskejä ei toteutunut. Riskiarvio ennallaan.
Vahingon aiheuttaminen omaisuudelle, henkilölle tai toiminnalle	Toiminnasta aiheutetut vahingot	1	4	4	Koulutus. valvonta, vakuuttaminen..	Merkittäviä riskejä ei toteutunut. Riskiarvio ennallaan.
Sopimusriskit	Äkillinen koulupaikkojen ja päivähoitopaikkojen tarve. Sopimuksen irtisanomiset.	1	3	3	Hoito- ja koulupaikka tarpeen täyttäminen pikaisin väliaikaisratkaisuin.	Väliaikaisratkaisuja ei tarvittu. Palveluverkon suunnitelmien toteuttamisella vastataan tuleviin tarpeisiin. Riskiarvio ennallaan.
Henkilöstöön liittyvät riskit	Avainhenkilö-, työtaturmariski tai henkisen kuormittumisen riski.	3	2	6	Varahenkilöjärjestelmä, työsuojelu, ennaltaehkäisevä työterveydenhuolto ja työnohjaus.	Sairauspoissaolot kasvoivat perusopetuksessa ja vähenivät varhaiskasvatuksessa. Riskiarvio ennallaan.
Perusopetuksen oppilasmäärän kasvu/lasku	Tilat loppuvat kesken tai tyhjää tilaa	1	3	3	Tiloja käytössä jonkin verran yli tarpeen, ennakointi ja seuranta.	Tilat ovat olleet riittävät ja pääosin käytössä. Palveluverkon toteutukset helpottavat tilojen tarvetta. Riskiarvio ennallaan.
Varhaiskasvatus-sen lapsimäärän kasvu/lasku	Tilat loppuvat kesken tai tyhjää tilaa	1	3	3	Tiloja käytössä jonkin verran yli tarpeen. Ennakointi ja seuranta Käyttöönotto kysynnän vaihteluja vastaavasti.	Tilat ovat olleet riittävät, käyttö on toteutunut kysynnän vaihteluja vastaavasti. Riskiarvio ennallaan.
Riittävän ja koulutetun henkilökunnan rekrytointi	Päiväkodissa/ryhmäpäiväkodissa ei ole riittävästi henkilöstöä, minkä seurauksena kaikkia lapsia ei voida ottaa vastaan.	3	3	9	Riittävä varahenkilöjärjestelmä tai rekrytointivastaava nopeuttamaan sijaisten rekrytointiprosessia.	Sijaisten saanti helpottunut hieman aiemmasta. Edelleen kuitenkin haasteita. Riskiarvio ennallaan.

¹ Lyhyt sanallinen kuvaus riskin syistä ja todennäköisistä seurauksista

² Todennäköisyysluokka 1-6

³ Seurausluokka 1-6

⁴ Toimenpiteet riskin eliminoinniksi/pienentämiseksi/hallinnoimiseksi

8. Investoinnit

Sivistyslautakunta	TA2025	TP2025	Erotus	Toteutuma-%
Tiedonpuiston koulun ensikertainen kalustaminen	2 000 000 €	1 186 386 € *	-813 614 €	59,3
Kuloistenniityn päiväkodin ensikertainen kalustaminen	200 000 €	194 448 €	-5 552 €	97,2
Yhteensä	2 200 000 €	1 380 834 €	-819 166 €	62,8

*Tiedonpuiston koulun teknisentyön laite- ja välinehankinnat siirtyivät vuodelle 2026