

Johtoryhmän palkkojen ajantasaisuuden arviointi valtuustokauden päättyessä

Kaupunginhallitus 26.05.2025 § 222
726/01.02.00/2025

Valmistelija: kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jari Salonen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kuluneen valtuustokauden aikana Raision johtoryhmä on uudistunut lähestulkoon kokonaan. Kaupunkistrategian toteuttamisessa on onnistuttu erinomaisesti. Historiallisesti hyviä taloudellisia tuloksia on tehty vuodesta toiseen ja kaupunki on kasvanut suuremmaksi kuin koskaan aikaisemmin. Vuonna 2021 toteutettu Moderni kehyskaupunki -organisaatiouudistus on toteutettu onnistuneesti.

Alueellista luottamusta on onnistuttu luomaan, mistä osoituksena toimivat esimerkiksi Mylly-Antin kouluratkaisu, Läntisten kuntien työllisyyspalveluratkaisu sekä käynnistynyt Turun Kaupunkiseudun kuntayhtymän toiminta. Kouluverkkoa on viety eteenpäin päätösten mukaan ja investoinnit ovat toistaiseksi pysyneet aikataulussa ja budjetissa. Kahden vuosikymmenen ajan suunnitellulle E18-ratkaisulle on onnistuttu neuvottelemaan rahoitus. Henkilöstön viihtyvyyden lukemat esimerkiksi Kunta10-kyselyssä ja muissa kyselyissä ovat nousseet jatkuvasti paremmiksi. Yhteistyö päätöksentekijöiden kanssa on sujunut erinomaisesti, mistä osoituksena parantuneet kuntapäätäjäkyselyiden tulokset.

Kaupunkiin on sijoittanut merkittävä määrä yksityisiä yrityksiä, ja useita kymmeniä sijoja kansallisissa barometreissa on noustu aivan Varsinais-Suomen ja koko Suomen kärkeen. Uusimpana esimerkkinä Hiabin laajennus, ja aiempina Myllyn elokuvateatteri, datakeskusvaraus, lähes loppuunmyydyt yritystontit, onnistunut Kantokankaan esirakentaminen ja muut onnistumiset.

Valtuustokauden päättyessä on perusteltua tarkastella kaupungin ylimmän johdon palkkauksen ajankäytös- ja tehokkuutta ja tehdä tarvittavat päätökset.

Esittelijä Puheenjohtaja Jari Salonen

Päätösehdotus Kaupunginhallituksen puheenjohtaja antaa ehdotuksen kokouksessa ja kaupunginhallitus käy keskustelun ehdotuksesta.

Päätös Kaupunginhallitus päätti käsitellä asian pöydältä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Kaupunginjohtaja Eero Vainio oli poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana klo 19.52-20.02.

Hyvin sujuneen valtuustokauden päätteeksi kaupunginhallitus päättää huomioida kaupunginjohtajaa kaupungin uudistumisen menestyksekkäästä ja pitkäjänteisestä johtamisesta ja strategiakauden tuloksekkaasta läpiviennistä ja päättää maksaa kaupunginjohtajalle kahden viikon palkkaa vastaavan erilliskorvauksen.

Lisäksi kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan maksamaan kahden viikon palkkaa vastaavan kertapalkkion kaupunkikehitysjohdaja

Samu Mattilalle erityisestä onnistumisesta työllisyyspalvelu-uudistuksen muutoksen johtamisessa, yritysilmapiirin pitkäjänteisessä kehittämisessä sekä uusinvestointien houkuttelussa, ja evästää kaupunginjohtajan palkitsemaan erityisen hyvin työssään suoriutuneita johtoryhmän jäseniä kertapalkkioin.

Tämän lisäksi kaupunginhallitus kannustaa tulevaa kaupunginhallitusta arvioimaan koko johtoryhmän palkkauksen ajantasaisuutta ja kehittämään siihen liittyvää kannustejärjestelmää vielä tulevana syksynä ja uuteen talousarviokauteen liittyen.

Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti.