

# Työllisyyspalveluiden virkojen perustaminen ja henkilöstön siirtyminen liikkeenluovutuksella Raisioon

Kaupunginhallitus 28.10.2024  
1104/01.01.00/2024

Valmistelija: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne,  
työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö Outi Niemi ja kaupunkikehitysjohtaja  
Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Turun kaupunki ja Raision kaupunki tulevat sopimaan kuntalain 54 §:n mukaisessa sopimuksessa työvoimaviranomaiselle kuuluvan tehtävän toimivallan siirtämisestä Raision kaupungin viranhaltijoille. Tämän sopimuksen mukaisten tehtävien suorittamiseksi on perustettava virat Raisioon. Raisioon siirtyy valtiolta 27 vakanssia ja niissä 26 työntekijää, jotka tulevat toimimaan työvoimaviranomaiselle kuuluvissa tehtävissä. Työntekijät siirtyvät liikkeenluovutuksella yritys- ja työllisyyspalveluihin 1.1.2025 alkaen.

Vastuu työnhakijoille ja yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään valtiolta kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä. Uudistuksessa kuntien järjestämisvastuulle siirtyvät seuraavat työllisyys- ja yrityspalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot. Työllisyys- ja yrityspalveluja ovat: työnvälityspalvelut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutus; muutosturvakoulutus; henkilöasiakaan palveluprosessiin liittyvä asiantuntija-arviointi; lain mukaiset kokeilut; työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu; työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

## **Sopimus kuntalain 54 §:n mukaisesta viranomaistehtävän hoidosta**

Raision kaupunki on osa Turun työllisyysaluetta, josta on solmittu Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus. Sopimuksessa on sovittu työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain (410/2015) 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana niin sanotulla vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät vastuukunnalle eli Turun kaupungille. Järjestämisvastuussa olevan kunnan työvoimaviranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa voidaan delegoida työllisyysalueen jäsenkunnalle siten kuin kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi. Sopimus viranomaistehtävään liittyvän toimivallan siirtämisestä järjestämisvastuussa olevalta kunnalta työllisyysalueen muulle kunnalle on tehtävä yhteisessä toimielimessä eli työllisyysaluelautakunnassa.

Työllisyysaluelautakunta voi tehdä sille myönnetyn toimivallan delegointia koskevia päätöksiä 1.12.2024 lähtien, kuitenkin siten, että mainitut päätökset tulevat voimaan vasta 1.1.2025. Lautakunta voi delegoida myös muuta sille kuuluvaa toimivaltaa Turun kaupungin viranhaltijoille sekä yhteistoimintasopimuksen ja kuntalain 54 §:n mukaisesti työllisyysalueen muiden jäsenkuntien viranhaltijoille.

Turun kaupunki ja Raision kaupunki tulevat sopimaan kuntalain 54 §:n mukaisessa sopimuksessa työvoimaviranomaiselle järjestämislain mukaan kuuluvan tehtävän, jossa toimivaltaa voidaan siirtää viranhaltijalle, antamisesta virkavastuulla yhteistoimintasopimuksen osapuolena olevan kunnan viranhaltijan hoidettavaksi. Ennen sopimuksen allekirjoittamista Raision kaupungilla tulee olla perustettuna työvoimaviranomaisen tehtävien hoitamiseksi tarvittavat virat.

### **Siirtyvä henkilöstö ja virkojen perustaminen Raisioon**

TE-toimiston henkilöstö siirtyy Turun työllisyysalueelle liikkeenluovutuksen periaattein vanhoina työntekijöinä. Turun työllisyysalueelle siirtyy tämänhetkisen tiedon mukaan 283 työntekijää, jotka on jaettu työllisyysalueen jäsenkuntien kesken. Raisioon siirtyy TE-toimistosta 26 henkilöä, mutta 27 vakanssia. Lähipalvelua tuottaviin kuntiin siirtyvä henkilöstömäärä perustuu kunnan työvoimapohjaan ja Raision sekä läntisten kuntien muodostama toiminta-alue on Turun jälkeen työllisyysalueen toiseksi suurin.

Siirtyvän henkilöstön työtehtäviin kuuluu sekä työnhakijoiden että yritysten lakisääteisten palveluiden toteuttaminen. Siirtyvä henkilöstö hoitaa viranomaistehtäviä, joita on delegoitu § 54-sopimuksella ja joihin liittyy julkisen vallan käyttöä. Näin ollen kaikkien siirtyvien henkilöiden tehtävät edellyttävät virkasuhdetta ja siten uusien virkojen perustamista.

Palvelutarvearvioinnin perusteella esitetään, että Raisioon perustetaan 25 työllisyysohjaajan virkaa, yksi palveluvastaavan virka sekä yksi yritys- ja työllisyyskoordinaattorin virka. Virat täytetään liikkeenluovutuksessa siirtyvällä henkilöstöllä eikä virkoja siksi avata julkiseen hakumenettelyyn. Vakanssien tehtävien kuvaukset on eritelty vakanssin perustieto – lomakkeilla.

Virat perustetaan yritys- ja työllisyyspalveluihin. Siirtyvän henkilöstön tarkkoja tehtävänkuvia ja palkkatietoja ei ole ollut valmistelun aikana täysin saatavilla. Aikataulullisista syistä virat perustetaan osin vajavaisin tehtävänkuva- ja palkkatiedoin, jotta toimivalta ehditään delegoimaan viranhaltijoille 1.1.2025 mennessä. Vuoden 2025 talousarvioesityksessä on huomioitu siirtyvän henkilöstön palkkamenot Turun kaupungilta saatujen tietojen mukaisesti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa 27 virkaa esitetyn mukaisesti. Virat täytetään liikkeenluovutuksella 1.1.2025 alkaen.

Päätös