

## TE-uudistukseen liittyvien lisävakanssien perustaminen

Kaupunginhallitus 16.09.2024 § 269  
941/01.01.00/2024

Valmistelija: yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne ja kaupunkikehitysjohtaja Samu Mattila, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupungin on tarkoitus tuottaa vuoden 2025 alusta Turun työllisyysalueen lähipalvelut läntisten kuntien toimialueella. Palvelut siirtyvät Raision tuotettavaksi 1.1.2025 ilman siirtymäaikaa. Kaikkien lähipalvelua tuottavien kuntien on rekrytoitava myös uutta henkilöstöä, koska valtiolla tehtäviä hoitamassa on nyt määräaikaista henkilöstöä, joka ei siirry uudistuksen yhteydessä työllisyysalueelle. Tämä hetkisen tiedon mukaan TE-palveluista Raisioon siirtyvää henkilöstöä on 27 henkilöä, joista osa on osa-aikaisia.

Tulevan TE-uudistuksen myötä Raision on tarkoitus tuottaa työllisyydenhoidon lähipalvelut itsensä lisäksi myös läntisille Turun seudun kunnille (Naantali, Masku, Nousiainen, Mynämäki ja Rusko). TE-palveluista siirtyvän henkilöstön nimi- ja osaamistiedot on saatu Raisioon, joten nyt pystytään arvioimaan TE-palveluiden lähipalvelun hoitamiseen tarvittava lisärekrytoinnin määrä. Siirtyvässä henkilöstössä ei ole nykytiedon perusteella osaamista kaikissa lähipalvelussa vaadittavissa toiminnoissa. Asiakaspalvelun toteuttamisen kannalta on lisäksi välttämätöntä, että jonkin verran henkilöstöä on Raisiossa valmiina hoitamaan vuodenvaihteen akuutteja tehtäviä siirtyvän henkilöstön asettuessa ja perehtyessä tehtäviinsä. Näin ollen nämä nyt esitettävät vakanssit tulee täyttää hyvissä ajoin, tavoitteen mukaan viimeistään marraskuun 2024 alusta lukien. Vuoden 2024 osalta palkkakulut saadaan katettua Turun työllisyysalueen Raisiolle osoittamasta erillisestä lähipalveluvalmisteluun tarkoitettusta määrärahasta. Pysyvän lisärekrytoinnin tarve on nyt arvioitu olevan 3 htv; tästä 2 htv kohdistuu työllisyysohjajiin ja 1 htv yritys- ja työllisyyskoordinaattoriin. Siirtyvässä henkilöstössä on odotettavissa lisäksi eläköitymisiä, eli henkilöstöä voidaan vuoden 2025 aikana tarvittaessa sopeuttaa todellisen tarpeen mukaiseksi.

Nyt rekrytoitavien henkilöiden tehtävät sijoittuvat lakisääteiseen työvoimapalveluun, ensisijaisesti henkilöasiakaspalveluun ja työnvälitykseen. Tarve henkilöstölle eri asiakasryhmiin tarkentuu vasta myöhemmin, joten rekrytoitavan henkilöstön osaamisen tulisi vastata mahdollisimman monipuolisesti työvoimapalvelun tarpeisiin. Osaaminen käytännössä edellyttää työkokemusta joko TE-toimistoista tai työllisyydenhoidon kuntakokeiluista. Rekrytointeja ajatellen, tiedossa on, että TE-toimistoissa on määräaikaista henkilöstöä, jonka virkasuhteet päättyvät 31.12.2024.

Jotta lisärekrytoinnit saadaan toteutettua ennen vuodenvaihdetta, tulee virat perustaa mahdollisimman pian. Virkojen täyttö tullaan tekemään vasta TE-palveluiden sopimusten hyväksynnän jälkeen, jolloin varmistuu läntisen toiminta-alueen lopullinen laajuus sekä muoto.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä lisävakanssien perustamiset esityksen mukaisesti 1.11.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Päätös

Jani Suominen saapui kokoukseen tämän asian aikana klo 17.03.

Talousjohtaja Patrik Nygrén poistui kokouksesta tämän asian aikana klo 17.05.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.