



Hyvinvointijaosto

Aika 30.08.2023 klo 17:00 - 18:34

Paikka Valtuustosali

Lisätietoja

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 33	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 34	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	4
§ 35	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 36	Kulttuurihyvinvoinnin asiantuntijapuheenvuoro	6
§ 37	Ajankohtaiset asiat	7
§ 38	Hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 valmistelun tilanne	8
§ 39	Ilmoitusasiat	11

Hyvinvointijaosto

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Savola Eeva Suro Aleks	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	saapui klo 17.23 § 36 aikana
	Aaltonen Jyrki Heidari Javad	jäsen jäsen	saapui klo 17.04 § 36 aikana
	Koivikko Heli Murtosaari Risto Pulkkinen Jari Salonen Johanna Tyyskänen Eveliina Råberg Satu Kiesi Tiina	jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen varajäsen	
Poissa	Koivusalo Katja Mylly Ella Reunanen Tero Tiitta-Nieminen Tarja		
Muu	Vainio Eero Suominen Heidi Isolehto Heli Rosenlöf Anna-Mari Mäkilä Enni	esittelijä esittelijä museonjohtaja kulttuurihyvinvoinnin erityisasiantuntija, TurkuAMK pöytäkirjanpitäjä	poistui klo 17.49 § 36 jälkeen poistui klo 17.49 § 36 jälkeen

Allekirjoitukset

Eeva Savola
puheenjohtajaEnni Mäkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 33 - 39 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Risto Murtosaari
pöytäkirjantarkastajaJohanna Salonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kaupungin verkkosivuilla alkaen
05.09.2023

Hyvinvointijaosto

§ 33

30.08.2023

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Hyvinvointijaosto 30.08.2023 § 33

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hyvinvointijaosto

§ 34

30.08.2023

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Hyvinvointijaosto 30.08.2023 § 34

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Javad Heidari ja Risto Murtosaari.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Risto Murtosaari ja Johanna Salonen.

Hyvinvointijaosto

§ 35

30.08.2023

Esityslistan hyväksyminen

Hyvinvointijaosto 30.08.2023 § 35

Päätösehdotus

Asiat käsitellään laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hyvinvointijaosto

§ 36

30.08.2023

Kulttuurihyvinvoinnin asiantuntijapuheenvuoroHyvinvointijaosto 30.08.2023 § 36
361/00.01.02.01/2023

Kuullaan Turun ammattikorkeakoulun Taideakatemiaan kulttuurihyvinvoinnin erityisasiantuntija Anna-Mari Rosenlöfin puheenvuoro kulttuurihyvinvoinnista.

Esittelijä Hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen

Päätösehdotus Asiantuntijapuheenvuoro merkitään tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Javad Heidari saapui klo 17.04 ja Aleksi Suro klo 17.23 tämän asian käsittelyn aikana.

Museojohtaja Heli Isolehto ja Anna-Mari Rosenlöf poistuivat klo 17.49 tämän asian käsittelyn jälkeen.

Hyvinvointijaosto

§ 37

30.08.2023

Ajankohtaiset asiat

Hyvinvointijaosto 30.08.2023 § 37
110/00.01.02.01/2023

Valmistelija: hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

- Valtuuston, lautakuntien ja jaostojen yhteinen hyte-seminaari 20.9.
- Raisio pilottikuntana mielenterveyden edistämisen – tutkimushankkeessa
- Hyvinvointijaoston määrärahan tilannekatsaus
- Nuorten määrärahan tilannekatsaus, syksyn suunnitelmat nuorisopalveluissa
- Avustusten ohjesäännön uudistus
- Raision kaupungin asukasbudjetin (Asbu) prosessin tilannekatsaus
- Raision kaupungin ennakkovaikutusten arvioinnin (EVA) valmistelu
- Varhan hyte-neuvottelut 15.6.
- Varhan osallisuustyöryhmä
- Varhan hyte-suunnitelman sekä lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman (Lanu-suunnitelman) prosessi

Esittelijä Hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen

Päätösehdotus Asiat merkitään tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hyvinvointijaosto

§ 38

30.08.2023

Hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 valmistelun tilanne

Hyvinvointijaosto 30.08.2023 § 38
775/00.01.02.00/2023

Valmistelija: hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Kuntalain (410/2015) mukaan kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen on kunnan perustehtävä. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) velvoittaa kuntia edistämään asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Terveydenhuoltolaissa (1326/2010) määritellään laajasti kunnan tehtäviä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.

Kunta on vastuussa laajan hyvinvointikertomuksen tekemisestä kerran valtuustokaudessa sekä valtuustokaudelle valmisteltavan hyvinvointisuunnitelman laadinnasta, toteuttamisesta ja seurannasta. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ovat osa kunnan strategista johtamista. Ne ovat työvälaineitä, joilla suunnitellaan, seurataan, arvioidaan ja raportoidaan kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä vahvassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Hyvinvointikertomustyön osaksi voidaan liittää kunnassa tehtäviä muita hyvinvointiin liittyviä suunnitelmia, ohjelmia ja raportointeja kuten kulttuurihyvinvointiin, osallisuuteen, tasa-arvoon- ja yhdenvertaisuuteen ja turvallisuuteen liittyvät suunnitelmat tai ohjelmat, koska usein eri suunnitelmilla on esimerkiksi yhteiset toimijat, tavoitteet, toimet ja seurantamittarit. Esimerkiksi lapsiin ja iäkkäisiin liittyvät suunnitelmat ja ohjelmat ovat niin sanotun sote-sata-paketin myötä osa hyvinvointikertomusta, ja niiden tavoitteet ovat osa hyvinvointisuunnitelmaa. Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman kuvaus nykytilasta, tavoitteista, toimista ja seurannasta voi koostua eri hyvinvoinnin osatekijöiden tai ihmisryhmien suunnitelmista. Näin vähennetään myös päällekkäistä työtä, ja vahvistetaan hyvinvointisuunnitelman roolia matalan kynnyksen ja strategiaa näkyväksi tekevänä käytännön työkaluna.

Raisiossa ei ole valmisteltu aiemmin kuluvan valtuustokauden laajuista hyvinvointisuunnitelmaa, mutta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen uudenlaisen organisoitumisen ja koordinoinnin myötä hyvinvointisuunnitelman valmistelu on aloitettu vuoden alussa uuden hyvinvointikoordinaattorin aloittaessa virassa tammikuussa 2023.

Hyvinvointisuunnitelman valmistelu on käynnissä jäljellä olevan valtuustokauden 2023-2025 ajaksi. Suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta sekä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden

tilasta raportoidaan tämän jälkeen vuosittain. Valtuustokauden lopussa laaditaan laaja hyvinvointikertomus koko valtuustokauden ajalta, joka kokoa kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn, sekä määrittää uudet tavoitteet ja valmistellaan uuden valtuustokauden hyvinvointisuunnitelma.

Raision kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 prosessisuunnitelma on hyväksytty kaupungin johtoryhmässä 4.4.2023 ja käyty läpi hyvinvointijaoston kokouksessa 2.5.2023. Prosessisuunnitelma on oheismateriaalina. Hyvinvointisuunnitelman valmistelu on edennyt prosessin mukaisesti. Suunnitelman valmisteluun on osallistettu eri työryhmien ja työpajojen kautta kunnan hyvinvointityön organisoitumisen mukaisesti niin kunnan Hyte-johtoryhmää, toimialoja, vaikuttamistoimielimiä, järjestöjä, seurakuntaa ja kuntalaisia. Osassa työryhmiä on ollut Varhan edustus mukana.

Lapsiperheille ja nuorille toteutettiin keväällä 2023 hyvinvointikyselyt, joiden tuloksia on hyödynnetty hyvinvointisuunnitelman valmistelussa. Hyvinvointijaostolle, nuorisovaltuustolle, vammais- ja vanhusneuvostoille järjestettiin työpajat touko- ja kesäkuussa 2023. Hyvinvointisuunnitelmaa on käsitelty kevään ja kesän aikana myös organisaatiosoisessa Kestävä Raisio –työryhmässä ja alueellisessa lapsiperheiden hyvinvointia edistävässä työryhmässä. Hyvinvointikoordinaattori ja muut asiantuntijat ovat osallistuneet myös Varhan järjestämiin yhteistyöverkostoihin ja Varhan hyvinvointisuunnitelmaa valmisteleviin työpajoihin, joita hyödynnetään myös paikallistason hyvinvointisuunnitelman valmistelussa. Elo-syyskuun aikana suunnitelmaa valmistellaan vielä organisaatiosoisissa ja alueellisissa yhteistyötyöryhmissä. Syyskuussa järjestetään sidosryhmille Ilta Olkkarissa –hyvinvointityön työpaja sekä valtuustolle, lautakunnille ja jaostoille yhteinen Hyte-seminaari.

Vaikka suunnitelmaa on valmisteltu tiiviissä aikataulussa valtuustokauden loppuajaksi, niin laaja-alainen osallistaminen on ollut valmistelun ytimessä. Hyvinvointisuunnitelma tulee sisältämään muun muassa niin lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman, ikäihmisten hyvinvointisuunnitelman sekä mielenterveys ja päihdetyön suunnitelman näkökulmat.

Raision kaupungin hallintosäännön 28 b §:n mukaisesti kaupunginhallituksen alaisen määräaikaisen hyvinvointijaoston tehtäväksi on määritelty vastuu valtuustokausittain laadittavan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelusta sekä vuosittaisesta suunnitelman raportoinnista valtuustolle kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tilasta, niihin vaikuttavista tekijöistä ja suunnitelman toimenpiteiden toteutumisesta. Hyvinvointisuunnitelma tullaan käsittelemään hyvinvointijaostossa syksyllä, suunnitelmaan pyydetään lausunnot lautakunnista ja se lähetetään kaupunginhallituksen kautta kaupunginvaltuuston käsittelyyn vuoden 2023 lopussa tai vuoden 2024 alussa.

Hyvinvointijaosto

§ 38

30.08.2023

Päätösehdotus

Hyvinvointisuunnitelman valmistelun tilanne merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Hyvinvointisuunnitelman prosessisuunnitelma

Hyvinvointijaosto

§ 39

30.08.2023

Ilmoitusasiat

Hyvinvointijaosto 30.08.2023 § 39
110/00.01.02.01/2023

Esittelijä Hyvinvointikoordinaattori Heidi Suominen

Päätösehdotus Mahdolliset ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös Ilmoitusasioina merkittiin tiedoksi:

- Varsinais-Suomen työllisyysalueuudistuksen eteneminen
- Kaupunginhallituksen asettaman työryhmän työskentely hallintosäännön tarkastelemiseksi käynnissä
- Ukrainalaisten tilanne
- Raisio-Naantali Fountain House ry:n mahdolliset tilojen muutokset

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.