



Pisteet	2022	2020	2018	2016	2014
Liikunta	73	87	91	82	61
Sitoutuminen	77	75	72	65	73
Johtaminen	33	93	100	83	33
Seuranta ja tarveanalyysi	71	81	93	64	31
Voimavarat	83	80	84	86	82
Osallisuus	100	100	100	100	75
Muut ydintoiminnot	70	91	97	94	74

SITOUTUMINEN

Kuvaa strategiatasolla organisaation sitoutumista terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen esim. näkyvyys erilaisissa asiakirjoissa sekä kansallisten ohjelmien hyödyntämistä.

JOHTAMINEN

Kuvaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen organisointia, vastuun määrittelyä ja toimeen

SEURANTA JA TARVEANALYYSI

Kuvaa vastuuväestön terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden seuranta ja tarve väestöryhmittäin sekä raportointia johtoryhmälle ja luottamushenkilöille.

VOIMAVARAT

Kuvaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen resurssointia esim. henkilöstön mitoitusta ja c

OSALLISUUS

Kuvaa asukkaiden mahdollisuutta osallistua toiminnan kehittämiseen ja arviointiin.

MUUT YDINTOIMINNAT

Ovat toimialakohtaisesti määritettäviä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen ydintoimintoja jotka jokaisessa organisaatiossa tulisi toteuttaa.

2012	2010
67	85
55	83
54	80
61	78
86	67
58	100
85	100

ipanoa.

analyysia

osaamista.

ija, j