



Sivistyslautakunta

Aika 26.10.2022 klo 17:04 - 18:22

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Lisätietoja

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 110	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 111	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	4
§ 112	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 113	Ilmoitus- ja ajankohtaiset asiat 26.10.2022	6
§ 114	Valtuutettu Saila Rinteen ym. valtuutettujen aloite koskien mielenterveyden ensiapukoulutusta oppilaille ja opettajille sekä työelämän mielenterveystaitojen koulutusta henkilöstölle ja johdolle	7
§ 115	Sivistyslautakunnan käyttötalouden toteutuminen syyskuussa 2022	12
§ 116	Opetussuunnitelmaan perustuvat vuosisuunnitelmat lukuvuodelle 2022-2023	14
§ 117	Lukuvuoden 2023-2024 työajat	16
§ 118	Kotouttamisohjelma vuosille 2022-2025	18
§ 119	Sivistyslautakunnan saatavien poistot	21
§ 120	Viranhaltijapäätökset 26.10.2022	22
§ 121	Muut asiat 26.10.2022	23

Sivistyslautakunta

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kivijärvi Anneli Rantala Jukka A. Grönblom Evert Aso Tuija Huhtanen Jarno Jaakkola Sisko Koskela Aimo Nisunen Jasmin Repo Sanni Salonen Mirva Mikola Veijo	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Kosonen Kimmo		
Muu	Moislahti Jonni Eloranta Liinu Laakso Leena Ilanti Esa Kivelä Heli Mäkilä Enni	kh:n edustaja nuorisovaltuuston edustaja esittelijä talouspäälikkö sivistys- ja vapaa-aikatoimiala opetuksen kehittämispäälikkö pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Anneli Kivijärvi
puheenjohtajaEnni Mäkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

110 - 121 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Jukka Rantala
pöytäkirjantarkastajaSisko Jaakkola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kaupungin verkkosivuilla alkaen
01.11.2022

Sivistyslautakunta

§ 110

26.10.2022

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 110

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta

§ 111

26.10.2022

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 111

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jukka Rantala ja Sisko Jaakkola.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta

§ 112

26.10.2022

Esityslistan hyväksyminen

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 112

Päätösehdotus Asiat käsitellään laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta

§ 113

26.10.2022

Ilmoitus- ja ajankohtaiset asiat 26.10.2022

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 113
33/00.01.02.01/2022

1. Sivistysjohtajan ajankohtaiskatsaus (suullinen)
 - Tiedonpuiston koulun tilanne
 - Selvityspyyntö Vaisaaren turvallisuustilanteesta
 - Varhaiskasvatuksen tilanne
 - Muut ajankohtaiset asiat

Esittelijä Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus Ilmoitus- ja ajankohtaiset asiat merkitään tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta

§ 114

26.10.2022

Valtuutettu Saila Rinteen ym. valtuutettujen aloite koskien mielenterveyden ensiapukoulutusta oppilaille ja opettajille sekä työelämän mielenterveystaitojen koulutusta henkilöstölle ja johdolle

Kaupunginvaltuusto 12.4.2021 § 57
464/06.01.00/2021

Valtuutettu Saila Rintee jätti seuraavan aloitteen:

”Nuorten pahoinvointi on puhuttanut paljon viime aikoina, katuväkivallan lisääntymisestä koulukiusaamiseen. Raisiossa kaupungin henkilöstön sairauspoissaolot ovat lisääntyneet huomattavasti. Vuoden 2019 henkilöstöraportin mukaan 28 % sairauspoissaoloista johtui mielenterveyssyistä.

Selvää on, että meidän täytyy kuunnella nuoria ja miettiä yhdessä heidän kanssaan keinoja parantaa heidän hyvinvointiaan. Nuorten ideoita kuuntelemalla syntyi myös europarlamentaarikko Alviina Alametsän mielenterveystaitojen opettamista kouluissa koskeva aloite, jonka pilottikokeilua kaupunginvaltuusto päätti suosittaa Helsingissä.

Myös työelämässä on perusteltua vahvistaa mielenterveystietoja ja -taitoja. Mielenterveystaidot vahvistavat sekä työntekijöiden että johdon toimintakykyä ja työhyvinvointia sekä kokemusta oman työn merkityksellisyydestä. Mielenterveystaitoihin lasketaan kuuluvaksi tietämys yleisimmistä mielenterveyden ongelmista, sekä puheeksi ottamisen ja puuttumisen kyky ja välineet. Lisäksi työyhteisön toimiva vuorovaikutus on keskeinen osa mielenterveystaitoja.

Raision kaupungin sopeuttamisohjelmassa yhtenä talouden sopeutuskeinona esitetään työhyvinvointiin panostaminen: ”Panostetaan systemaattisesti organisaatiokulttuurin kehittämiseen, laadukkaaseen esimieskoulutukseen, työntekijäkokemuksen parantamiseen, kehitetään henkilöstöraportointia, sairauspoissaolosten reaaliaikaista seuranta sekä toteutetaan systemaattisia täsmätoimia. Sairauspoissaolosten määrässä tavoitellaan kuntien keskimääräistä tasoa, minkä saavuttaminen toisi arviolta lähes 0,5 miljoonan euron menojen vähennyksen vuositason. Tavoitteena v. 2022 100.000 € ja v. 2023 300.000 € sairauspoissaoloista johtuvien kustannusten vähentyminen.” Antamalla henkilökunnalle mielenterveystaitoihin keskittyvää koulutusta voidaan osaltaan edistää edellä mainittujen tavoitteiden saavuttamista.

Raision Vihreä valtuustoryhmä esittää, Raision kouluissa toteutetaan oppilaille ja opettajille kahden koulupäivän mittainen mielenterveyden ensiavun koulutus.

Lisäksi esitämme, että Raision kaupungin henkilöstölle ja johdolle toteutetaan työelämän mielenterveystaitojen koulutus.

Mielenterveystaitojen koulutuksessa opettajille ja oppilaille esitellään oman hyvinvoinnin vahvistamisen perusteet, ohjeita riskitilanteiden tunnistamiseen ja muiden auttamiseen, elämänkriiseistä selviämiseen ja erilaisten mielenterveyden häiriöiden tunnistamiseen. Koulutusta annetaan esim. siitä, miten autetaan koulukaveria, jolla on paniikkikohtaus, tai ystävää, joka kokee itsetuhoisia ajatuksia. Arkipäivän mielenterveystaitojen vahvistamiseen kouluissa on tutkitut mallit. Niillä voimme ennaltaehkäistä lasten ja nuorten mielenterveyden ongelmia, kiusaamista ja kouluväkivaltaa.

Henkilöstön ja johdon mielenterveystaitojen koulutuksessa panostetaan ennaltaehkäisevästi psykososiaaliseen kuormitukseen ja niistä mahdollisesti aiheutuviin sairauspoissaoloihin. Koulutus tarjoaa tietoa, taitoja ja konkreettisia työkaluja siitä, kuinka voi vahvistaa mielen suoja- ja voimavaratekijöitä ja vähentää riskitekijöitä. Tavoitteena on myös edistää työyhteisöjen käytäntöjä siten, että mielenterveysosaamisesta tulee luonteva osa työyhteisön arkea ja ihmisten välistä toimintaa ja vuorovaikutusta. Samalla kun mielenterveyttä tukevat rakenteet työympäristössä vahvistuvat, vähennetään mielenterveysongelmiin liittyviä ennakkoluuloja ja mahdollisesti myös erilaisista mielenterveyssyistä johtuvia sairauspoissaoloja. Mielenterveyden tukeminen työssä on niin voimavarojen vahvistamista kuin epäkohtiin puuttumista. Näillä toimilla voidaan vähentää myös työssä koettua psykososiaalista kuormitusta ja edelleen siitä aiheutuvia sairauksia.

Nuorten mielenterveyden ongelmat ovat olleet pitkään kasvussa. Tähän on paljon syitä, kuten koulujen ja sosiaalitoimen aliresursointi. Mielenterveystaitojen opettaminen ei yksin ratkaise näitä rakenteellisia ongelmia tai korvaa yhteiskunnan tukiverkkoja. Koulutus on kuitenkin toimiva ja kustannustehokas keino ennaltaehkäistä ongelmia ja tarjota koko ikäryhmälle entistä parempia keinoja kohdata elämän haasteita ja tukea toisiaan.

Koulutukset voidaan toteuttaa mielenterveyden ammattilaisen tai mielenterveyden ensiapukouluttajaksi koulutetun opettajan avulla. Työelämän mielenterveystaidoista valmista koulutusmateriaalia on saatavilla myös Suomen Mielenterveys ry:ltä.

Linkkejä: <https://www.vihreat.fi/ajankohtaista/mielenterveyden-ensiaputaidot-kannattaa-antaa-jo-koulussa/>

Lähteet: Suomen Mielenterveys ry:n verkkosivut mieli.fi
Työsuojeluhallinnon verkkosivut [Tyosuojelu.fi](https://tyosuojelu.fi)

Raision Vihreä valtuustoryhmä

Pekka Heikkilä

Saila Rintee

Niko Toivonen

Kristiina Engström

Seija Sorsavirta

Jari Pulkkinen

Sari Suominen

Janne Laulumaa

Emma Lindqvist

Merja Niemi

Sivistyslautakunta

§ 114

26.10.2022

Jukka Rantala
Jarmo Rosama
Maria Virko

Hannele Lehto-Laurila
Tuija Hyytiä
Niina Äikäs"

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Heikki Laine poistui kokouksesta klo 22.23, Mika Koivisto klo 22.26 ja Jonni Moislahti klo 22.28 tämän asian käsittelyn aikana.<lisää fraasi tai kirjoita käsin>

Kaupunginhallitus 26.4.2021 § 137

- - Kaupunginhallitus lähettää - - valtuutettu Saila Rinteen aloitteen koskien mielenterveyden ensiapukoulutusta oppilaille ja opettajille sekä työelämän mielenterveystaitojen koulutusta henkilöstölle ja johdolle sivistyslautakunnan ja konsernihallinnon valmisteltavaksi - -.

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 114

1858/06.01.00/2022

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Piia Syvänen, opetuksen kehittämispäällikkö Heli Kivelä ja sivistysjohtaja Leena Laakso, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupungin tavoitteena on, että kaupungin työntekijöillä on oikeanlaista osaamista, motivaatiota yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen, halua itsensä ja työnsä kehittämiseen ja hyvinvointia sekä työkykyä jatkaa työuraa mahdollisimman pitkälle. Kaupungin strategian yhtenä tavoitteena on osallisuus ja toimintakulttuuri, jonka mukaan Raision kaupungille on tärkeää osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä avoin ja kehittyvä toimintakulttuuri.

Henkisen ja fyysisen työhyvinvoinnin edistäminen ei koostu yksittäisistä toimenpiteistä, vaan se on osa jokapäiväistä johtamista ja työntekoa. Se on suunnitelmallista, pitkäjänteistä ja ennakoivaa toimintaa, jonka strateginen johtaminen kuuluu johtoryhmälle ja kaikille esihenkilöille. Hyvinvoinnin tilaa seurataan joka toinen vuosi toteutettavan Kunta10-työhyvinvointikyselyn avulla. Lisäksi työyksiköissä toteutetaan tarvittaessa tapauskohtaisesti työhyvinvointiin liittyviä selvityksiä. Tammikuussa 2022 toteutettiin psykososiaalisen kuormittumisen selvittämiseen liittyvä kysely kaikille Raision kaupungin esihenkilöille. Kyselyssä esiin tulleisiin asioihin on järjestetty erilaisia tukitoimia, kuten työpsykologin sparrausta työn hallinnan lisäämiseen, mahdollisuus toimialakohtaisiin koulutuksiin liittyen kognitiiviseen ergonomiaan sekä sen tukemiseen sekä kohdennettuja koulutuksia esihenkilöille esihenkilötyön tueksi.

Kunta10-työhyvinvointikysely toteutetaan syksyllä 2022 ja kyselyn tulosten perusteella kohdennetaan jatkotukitoimia niihin työyksiköihin, joissa tuen tarvetta nousee esiin.

Raision kaupungilla on käytössä Mielen jelpi-sovellus, joka on kaikkien työntekijöiden saatavilla. Mielen jelpi-sovellus on työkalu (chattibotti), jolla työntekijä voi etsiä itselleen apua ja tukea elämän haastaviin tilanteisiin, jaksamiseen ja mielenterveyden tukemiseen. Työkalua käytetään anonyymisti, eikä vastaustietoja tallenneta mihinkään. Mielen jelpi-sovellus löytyy kaupungin sisäisen tiedotuskanava Raitin etusivulta. Raision kaupungilla on käytössä työkyvyn aktiivisen tuen toimintatapa, joka sisältää kolme toimintamallia: varhaisen tuen toimintamallin, tehostetun tuen toimintamallin ja työhön paluun tuki -toimintamallin. Tarkoituksena on havaita työkykyyn liittyvät psyykkiset tai fyysiset ongelmat mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tavoitteena on myös osatyökykyisten työssä jatkamisen tukeminen. Kokonaisvaltaisen työkyvyn ylläpitoon ja hyvinvointiin tähtää osaltaan myös virkistystoiminta, johon sisältyy liikuntaa, kulttuuritoimintaa ja yhteisiä juhlia.

Raision kaupunki suunnittelee myös osallistumista 2023 – 2025 työterveyslaitoksen toteuttamaan psykososiaalisen tuen tutkimus- ja kehittämishankkeeseen. Tutkimukseen valitaan 200 työntekijää. Tutkimushankkeen tavoitteena on määrittää terveyden kannalta olennaisimmat työn ja työpaikan psykososiaaliset voimavarat, joihin työpaikkojen kehittämistoimet olisi kannattavinta keskittää. Tutkimustuloksia voidaan laajasti hyödyntää koko organisaatiossa.

Raision varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa sekä lukiossa seurataan lukuvuoden aikana hyvinvoinnin vuosikelloa, jonka mukaan mm. yhteisöllinen oppilashuolto toimii ennaltaehkäisevässä hyvinvointityössään. Hyvinvoinnin vuosikellossa on neljä teemaa: turvallinen yhteisö ja sosiaaliset taidot, itsetuntemus ja tunnetaidot, hyvinvointi arjessa sekä arvot ja unelmat. Näihin teemoihin on luokka-astekohtaisesti kerätty opettajille ja kasvattajille helposti käyttöön otettavia tehtäviä ja kokonaisuuksia. Vuosikello tuo arkeen erilaisia menetelmiä oppilaiden mielenterveyden, osallisuuden ja hyvinvoinnin tueksi.

Raisiossa on menossa tai juuri haettu monia erilaisia ohjelmia ja hankkeita oppilaiden mielenterveyden ja kouluhyvinvoinnin parantamiseksi. Raision koulut ja oppilas- ja opiskeluhuolto ovat mukana TYKS:n Varhainpalvelussa, jonka tarkoituksena on jalkauttaa matalan kynnyksen mielenterveyspalveluita kouluun. Valtakunnallisessa sitouttavan kouluyhteistyön pilotissa, Ysikympissä, etsitään keinoja perusopetuksen oppilaiden koulupoissaolojen ja koulupahoinvoinnin selättämiseen. Liikkuva koulu, liikkuva päiväkotikoti ja RaiHa, Raision harrastamisen malli osana harrastamisen Suomen mallia kehittävät keinoja liikunnan ja harrastamisen mahdollisuuksien lisäämiseen varhaiskasvatus- ja kouluikäisille lapsille ja nuorille.

Yhdeksän kunnan esi- ja perusopetuksen yhteistyöhanke KONSTI etsii keinoja oppimisen tuen ja inklusion kehittämiseen. Hankeen puitteissa on

Sivistyslautakunta

§ 114

26.10.2022

tuotettu mm. pedagogisen tuen käsikirja. Hakemukset yhteisöllisen oppilashuollon kehittämishankkeeseen ja nuorisotyön jalkauttamiseen yläkouluun ovat juuri lähteneet. Lähes kaikkiin hankkeisiin ja kokeiluihin kuuluu olennaisena osana myös henkilöstön kouluttaminen ja tiedon lisääminen. Esimerkiksi Nepsy (neuropsykiatrinen) –koulutusta on kuluvana lukuvuonna paljon tarjolla opettajille ja ohjaajille. Helmikuussa aiheesta järjestetään opettajien koulutusiltapäivä ja tämän jälkeen jatketaan aiheen parissa nepsy-kahviloiden muodossa kerran kuussa.

Kartuttamamme tiedon ja taidon puitteissa työskentelemme aktiivisesti kaikkien hyvinvoinnin parantamiseksi kouluissa ja päiväkodeissa. Mielenterveyden ensiapu –koulutus on hyvää peruskoulutusta mielenterveydestä, mutta koulutus- ja kasvatusalalle räätälöityjen koulutusten ja hankkeiden mukanaan tuomien kohdennettujen koulutusten kautta saamme juuri sivistystoimialalle parhaiten sopivaa koulutusta, joka palvelee myös oppilaita ja lapsia arjessa.

Kukin toimiala vastaa työntekijöidensä koulutustarpeiden määrittelystä ja koulutuksesta. Koulutuksiin osallistutaan tarpeen ja määrärahojen puitteissa. Työnantajana pyrimme jatkuvasti kehittämään työntekijöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia. Näin ollen erillistä mielenterveystaitojen koulutusta ei ole tarkoituksenmukaista järjestää. Koulutukset ja useat eri tukitoimenpiteet järjestetään tapaus- ja tarvekohtaisesti.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta antaa valtuustoaloitteeseen edellä olevan vastauksen.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti kokouksessa.

Päätös

Käydyn keskustelun jälkeen sivistyslautakunta päätti yksimielisesti Tuija Ason esityksestä jättää asian pöydälle.

Sivistyslautakunta

§ 115

26.10.2022

Sivistyslautakunnan käyttötalouden toteutuminen syyskuussa 2022

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 115

30/02.02.02/2022

Valmistelija: talouspäällikkö Esa Ilanti, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Talousarvion sitovuus määräytyy lautakunnittain siten, että käyttötalousosan sitovia lukuja ovat lautakunnan ulkoiset kokonaistulot, ulkoiset kokonaismenot ja netto. Lautakunta voi suorittaa muutoksia vastuualueiden ja palveluiden välillä. Tili- ja vastuuvapauden edellyttämä sitovuus muodostuu ulkoisesta toimintakatteesta (nettobudjetti).

Investointien sitovuus on hanketasolla. Lisäksi on monivuotisia hankkeita, joiden kokonaiskustannusarvio ja toteuttamisvuodet ovat sitovia. Nämä hankkeet on merkitty erikseen talousarviossa. Lautakunta hyväksyy hankkeidensa väliset määrärahasiirrot. Siirtoja ei saa tehdä kokonaiskustannusarvioltaan ja toteuttamisvuosiltaan sitovista hankkeista.

Talousarvion kuukausikohtaista toteutumista seurataan toimielimissä. Kaupunginvaltuustolle laaditaan talouden toteutuman raportti maaliskuun lopun, kesäkuun lopun sekä syyskuun lopun tilanteesta.

Talousarviota ja sen määräyksiä on noudatettava toiminnassa. Tilivelvolliset vastaavat vastuualueidensa taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta. Tilivelvollisten viranhaltijoiden on valvottava, että vastuualueen toiminnassa noudatetaan hyväksyttyä talousarviota ja käyttösuunnitelmaa sekä niihin liittyviä tavoitteita. Toimintaa ja taloutta tulee sopeuttaa siten, että asetetut tavoitteet on mahdollista saavuttaa. Mikäli on ilmeistä, ettei asetettuihin tavoitteisiin päästä, tulee asia saattaa toimielinkäsittelyyn siten, että valtuusto voi päättää talousarvioon sisältyvien määrärahojen ja tavoitteiden muutokset kyseisen talousarviovuoden aikana.

Sivistyslautakunnan ulkoiset toimintakulut 30.9.2022 (14.10.2022 tilanteen mukaan) olivat n. 27,0 M€ toteutumisprosentin ollessa 75,1 % (ulk. ja sis. 34,7 M€, 75,4 %). Toimintatuloja kertyi n. 4,3 M€ toteutumisprosentin ollessa 128,8 % (ulk. ja sis. 4,4 M€, 128,9 %), toimintakate oli 22,6 M€.

Lautakunnan toteuma vuoden lopussa on arviolta hieman negatiivinen, ukrainalaisista lapsista aiheutuu lisäkustannuksia noin 200 000 €. Tulojen korkea toteutuminen johtuu saaduista hanke avustuksista.

Talousarvion mukaisen laskennallinen toteutuman syyskuussa tulisi olla 75,0 %

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Sivistyslautakunta

§ 115

26.10.2022

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee syyskuun käyttötalouden toteutuman tiedokseen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Sivistyslautakunta toteuma 09 2022 (ulkoiset)
Sivistyslautakunta toteuma 09 2022 (ulkoiset ja sisäiset)

Sivistyslautakunta

§ 116

26.10.2022

Opetussuunnitelmaan perustuvat vuosisuunnitelmat lukuvuodelle 2022-2023

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 116

1815/12.00.01/2022

Valmistelija: opetuksen kehittämispäällikkö Heli Kivelä,
etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Koulut ovat toimittaneet perusopetus- ja lukiolainsäädännön mukaisesti valmistellut opetussuunnitelmaan perustuvat lukuvuosittaiset suunnitelmat lukuvuodeksi 2022-2023. Asiakirjasta on säädetty perusopetusasetuksen 9 §:ssä ja lukioasetuksen 3 §:ssä.

Perusopetusasetusten mukaan opetuksen järjestäjän tulee laatia lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma, josta määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta sekä työajoista, koulun ulkopuolella annettavasta opetuksesta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Lukioasetuksen mukaan koulutuksen järjestäjän tulee laatia vuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma, josta määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta, työajoista, koulutuksen järjestäjän yhteistyöstä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa, koulutuksen hankkimisesta muulta koulutuksen järjestäjältä sekä muulta yhteisöltä tai säätiöltä, itsenäisestä opiskelusta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Perusopetuksen suunnitelmat sisältävät mm. kodin ja koulun yhteistyöpäivän ja vastaavan vapaapäivän:

	Työpäivä	Vapaapäivä
Ihalan koulu, Konsan yksikkö	24.9.2022	19.5.2023
Ihalan koulu, Krookilan yksikkö	25.3.2023	19.5.2023
Kuloisten koulu	29.9.2022	5.12.2022

Suunnitelmat ovat nähtävissä kokouksen oheismateriaaleissa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy perusopetuksen ja lukion opetussuunnitelmaan perustuvat suunnitelmat lukuvuodeksi 2022–2023 sekä perusopetuksen lauantaityöpäivät ja vastaavat vapaapäivät.

Lukuvuosittaiseen suunnitelmaan 2022–2023 sisältyvään ulkomaille suuntautuvaan ryhmien matkoihin lautakunta myöntää hakemuksesta suunnitteluluvan ja hyväksyy matkasuunnitelman erikseen.

Sivistyslautakunta

§ 116

26.10.2022

Kotimaan leirikouluista päätöksen tekee sivistysjohtaja. Leirikoulujen ohjelma kustannusarvioineen on toimitettava sivistyskeskukseen hyvissä ajoin ennen toiminnan toteutusta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Friisilän koulun vuosisuunnitelma 2022-2023
Ihalan koulun vuosisuunnitelma 2022-2023
Kaanaan koulun vuosisuunnitelma 2022-2023
Kerttulan koulun vuosisuunnitelma 2022-2023
Kuloisten koulun vuosisuunnitelma 2022-2023
Tahvion ja Tikanmaan koulujen vuosisuunnitelma 2022-2023
Vaisaaren koulun vuosisuunnitelma 2022-2023
Lukion vuosisuunnitelma 2022-2023

Sivistyslautakunta

§ 117

26.10.2022

Lukuvuoden 2023-2024 työajat

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 117
1841/12.00.01/2022

Valmistelija: sivistysjohtaja Leena Laakso, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Perusopetuslain 23 §:n mukaan lukuvuosi alkaa 1. päivänä elokuuta ja päättyy 31. päivä heinäkuuta. Lukuvuodessa on 190 työpäivää. Lukuvuoden työpäivistä vähennetään kuitenkin muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppipäinen ja vapunpäivä.

Perusopetuslain 7 §:n mukaan lukuvuoden koulutyö päätetään viikon 22 viimeisenä arkipäivänä.

Lukiosäädöksissä ei ole mainintaa lukuvuoden työajasta.

Esitys lukio ja perusopetus:

syyslukukausi: to 10.8. - pe 22.12.2023
syysloma: ma 16.10. - su 22.10.2023
itsenäisyyspäivä: ke 6.12.2023
joululoma: la 23.12.2023 - su 7.1.2024
kevätlukukausi: ma 8.1. - la 1.6.2024
talviloma: ma 19.2. - su 25.2.2024
pitkäperjantai: pe 29.3.2024
toinen pääsiäispäivä: ma 1.4.2024
vapunpäivä: ke 1.5.2024
helatorstai: to 9.5.2024

Koulut voivat halutessaan käyttää yhden lauantaipäivän kodin ja koulun yhteistyöhön ja ottaa vastaavan päivän vapaaksi.

Esiopetuksen tuntimäärä on 700 tuntia vuodessa. Lukuvuoden 2023–2024 toiminta-ajoksi esitetään:

syyslukukausi: to 10.8. - pe 22.12.2023
syysloma: ma 16.10. - su 22.10.2023
itsenäisyyspäivä: ke 6.12.2023
joululoma: la 23.12.2023 - su 7.1.2024
kevätlukukausi: ma 8.1. - pe 31.5.2024
talviloma: ma 19.2. - su 25.2.2024
pitkäperjantai: pe 29.3.2024
toinen pääsiäispäivä: ma 1.4.2024
vapunpäivä: ke 1.5.2024
helatorstai: to 9.5.2024

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Sivistyslautakunta

§ 117

26.10.2022

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä esiopetuksen, perusopetuksen ja lukion lukuvuoden 2023-2024 työajat esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta

§ 118

26.10.2022

Kotouttamisohjelma vuosille 2022-2025

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 118

1771/05.11.00/2022

Valmistelija: johtava asiantuntija Arja Iho, etunimi.sukunimi@raisio.fi

Raisiossa on valmistelu laaja-alaisten työryhmien työnä kotouttamisohjelma vuosille 2022-2025.

Raision edellisen kotouttamisohjelman voimassaoloaika päättyi vuoden 2021 lopussa. Tämän päätettävänä olevan ohjelman laatimisen aikana maahanmuuton tilannekuva ja pakolaisten määrä ovat muuttuneet merkittävästi. Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyksen seurauksena Raisioon on tullut n. 300 ukrainalaista tilapäistä suojelua hakenutta henkilöä. Näistä henkilöistä 20 on varhaiskasvatuksen piirissä olevia lapsia ja 80 perusopetuksessa olevia lapsia ja nuoria. Tilapäisen suojelun voimassaoloaika on yksi vuosi, joka päättyy monen kohdalla maaliskuussa 2023. Siihen saakka ukrainalaiset ovat vastaanottokeskuksen vastuulla. Vuoden oleskelun jälkeen pakolaisille myönnetään oleskelulupa ja he saavat kotikunnan. On oletettavaa, että Raisiossa jo asuvat henkilöt saavat kotikunnakseen Raision.

Kunnan tai useamman kunnan yhdessä on Kotoutumisen edistämisestä annetun lain 2010/1386 3. luvun 32. §:n nojalla laadittava kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi kotouttamisohjelma, joka hyväksytään kunkin kunnan kunnanvaltuustossa ja jota tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Ohjelma otetaan huomioon kuntalain mukaista talousarviota ja -suunnitelmaa laadittaessa. Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen, työ- ja elinkeinotoimiston, Kansaneläkelaitoksen ja muiden kunnan alueella toimivien viranomaisten on kunnan aloitteesta osallistuttava oman toimialansa osalta ohjelman laadintaan, toteutukseen ja toimeenpanon seurantaan. Paikalliset maahanmuuttaja-, kansalais-, työntekijä- ja työnantajajärjestöt sekä uskonnolliset yhteisöt voivat tarvittavassa laajuudessa osallistua kotouttamisohjelman laadintaan, toteutukseen ja sen toimeenpanon seurantaan.

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain:

30. §:n nojalla kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämisestä sekä sen suunnittelusta ja seurannasta paikallistasolla.

33. §:n mukaan kunnan kotouttamisohjelma voi sisältää:

1) selvityksen siitä, miten ohjelma kytkeytyy kunnan strategiseen suunnitteluun ja seurantaan;

- 2) suunnitelman siitä, miten kunnan yleiset palvelut toteutetaan maahanmuuttajille soveltuvina sekä suunnitelman erityisesti kotoutumista edistävistä ja tukevista toimenpiteistä;
- 3) tiedon kotouttamisen yhteensovittamisesta vastaavasta kunnan viranomaisesta sekä eri toimenpiteistä vastaavista tahoista;
- 4) suunnitelman lasten ja nuorten kotoutumisen sekä sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
- 5) suunnitelman työvoiman ulkopuolella olevien ryhmien kotoutumisen ja sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
- 6) monivuotisen suunnitelman 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden kuntaan osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä;
- 7) suunnitelman hyvien etnisten suhteiden ja kulttuurien välisen vuoropuhelun edistämisestä;
- 8) suunnitelman kunnan kotouttamisohjelman seurannasta ja ajan tasalla pitämisestä.

Kunnan kotouttamisohjelmassa voidaan lisäksi määritellä kunnan ja kansalaisyhteiskunnan väliset yhteistyömuodot.

Raision kotouttamisohjelman tavoitteena on tuoda esille laajasti kunnan, valtion, yritysten ja järjestöjen nykyisiä toimintatapoja maahanmuuttajien kotoutumisen tukemisessa ja kehittämistarpeita. Muuttuvassa maailmassa on tarpeen luoda visioita tulevaisuuden näkymistä ja esittää erilaisia ratkaisumalleja.

Kotouttamisohjelman laadintaan on osallistunut laajasti kunnan toimijoita ja yhteistyökumppaneita kuten kolmannen sektorin toimijoita ja myös maahanmuuttajia laajassa maahanmuuttoasiain toimikunnassa ja työryhmissä.

Kotoutuja-asiakkaita kohdataan monilla kunnan toimialoilla ja onnistunut kotoutuminen edellyttää hyvää yhteistyötä eri toimialojen välillä. Verkostoituminen, tiedonvaihto ja yhdessä kehittäminen ovat keskeisiä. Raisioon perustettiin keväällä 2021 laajapohjainen maahanmuuttaja- ja monikulttuurisuusasioiden toimikunta. Toimikunnassa on edustettuna kunnan eri toimialoja sekä ely-keskus, te-toimisto, maahanmuuttajakouluttajia, Raision yrittäjät, SAK, kolmannen sektorin toimijoita, Raision seurakunta sekä aktiivisia, raisiolaisia maahanmuuttajia. Toimikunnan tehtävänä on edistää eri tahojen välistä yhteistyötä, vuoropuhelua sekä linjata Raision kotouttamisohjelmaa ja seurata sen toteutumista.

Toimikunnan rinnalle perustettiin syksyllä 2021 kunnan eri toimialojen välinen yhdyshenkilöverkosto ns. operatiivinen ryhmä. Ajatuksena on, että eri toimialoilla on nimetyt maahanmuuttajatyön yhteyshenkilöt, jotta

Sivistyslautakunta

§ 118

26.10.2022

yhteistyö ja tiedonvaihto olisi sujuvaa toimialojen välillä ja toimialojen sisällä. Verkostossa on mukana sosiaalitoimiston maahanmuuttajatyön tiimi, joka toimii verkoston vetäjänä, perhe- ja sosiaalipalvelut, terveyskeskus, äitiys- ja lastenneuvola, varhaiskasvatus, perusopetus ja oppilashuolto, kirjasto, työllisyyspalvelut ja nuorisotoimi.

Kotoutumisohjelman laatimiseksi perustettiin neljä teemakohtaista työryhmää, jotka työstivät oman osa-alueensa teemaa.

1. Kotoutumista edistävät palvelut (ohjaus, neuvonta, sosiaalityö) ja asuminen
2. Koulutus ja työ
3. Lapset, nuoret ja perheet osio käsitellään lasten ja nuorten hyvinvointityöryhmässä
4. Hyvät väestösuhteet ja osallisuus

Työryhmät kokoontuivat useita kertoja ja niiden tuotokset on sisällytetty kotouttamisohjelmaan soveltuvin osin. Työryhmien kokoonpanot ovat luettavissa ohjelman lopussa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle kotouttamisohjelman hyväksymistä vuosille 2022-2025.

Päätös

Sivistysjohtaja teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Sivistyslautakunta päättää antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että sivistyslautakunnalla ei ole lausuttavaa kotouttamisohjelmasta 2022-2025.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Kotouttamisohjelma 2022-2025

Sivistyslautakunta

§ 119

26.10.2022

Sivistyslautakunnan saatavien poistot

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 119
1780/02.06.01/2022

Valmistelija: talouspäällikkö Esa Ilanti, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupungin hallintosäännön 29 §:n mukaan sivistyslautakunta päättää saatavien kirjanpidollisesta poistamisesta. Kirjanpitolain 5 luvun 2 §:n mukaan saamiset merkitään taseeseen enintään todennäköiseen arvoonsa. Täten saamiset, joiden kertyminen on epätodennäköistä, tulee poistaa taseesta kirjaamalla ne tilivuoden luottotappioiksi.

Saamisten kokonaissumma on 137,42 euroa.

Oheismateriaalina on lista sivistyslautakunnan saatavista, jotka tulee poistaa kirjanpidosta. Kirjanpidon mukaan saatavat ovat niin vanhoja, ettei niitä todennäköisesti perinnästä huolimatta tulla saamaan. Epävarmat saatavat on poistettava ja kirjattava kuluksi tilinpäätöksessä. Vaikka saatavat poistetaan, niiden perimistä jatketaan ja mahdolliset tulot kirjautuvat lautakunnan tuloksi.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää poistaa oheismateriaaliin sisältyvät saamiset kirjanpidosta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Poistettavat saatavat (Salassa pidettävä JulkL 24.1 § 23)

Sivistyslautakunta

§ 120

26.10.2022

Viranhaltijapäätökset 26.10.2022

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 120

32/00.01.02.01/2022

Sivistyslautakunta on saanut tietoonsa oheismateriaalin mukaiset viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat.

Päätökset, jotka mahdollisesti tehdään vielä esityslistan lähettämisen jälkeen, lisätään oheismateriaaliin ennen lautakunnan kokousta.

[Linkki viranhaltijapäätöksiin](#)

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi ja päätetään, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Viranhaltijapäätökset 26.10.2022

Sivistyslautakunta

§ 121

26.10.2022

Muut asiat 26.10.2022

Sivistyslautakunta 26.10.2022 § 121
31/00.01.02.01/2022

Esittelijä

Sivistysjohtaja Leena Laakso

Päätösehdotus

Mahdolliset muut asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Keskusteltiin levottomuuksien ennaltaehkäisystä kouluissa.

Asia merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 118, § 119, § 120, § 121

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 116, § 117

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Raision Sivistyslautakunta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 100, 21201 Raisio
Käyntiosoite: Nallinkatu 2, Raisio
Sähköpostiosoite: kirjaamo@raisio.fi
Puhelinnumero: (02) 434 3111 (vaihe)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.30–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.