

# Raision kaupungin hallintosääntö

Raision kaupunki | Muutettu viimeksi kaupunginvaltuustossa  
7.3.2022 § 32

Voimaan 1.1.2023

**raisio**

# SISÄLLYS

I.	Hallinnon ja toiminnan järjestäminen .....	1
1.	Kaupungin johtaminen .....	1
	Hallintosäännön soveltaminen .....	1
	Kaupungin johtamisjärjestelmä .....	1
	Esittely kaupunginhallituksessa .....	1
	Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävät .....	1
	Valtuuston puheenjohtajan tehtävät .....	1
1 §	Kunnan viestintä .....	2
2 §		
3 §	2. Toimielinorganisaatio .....	2
4 §	Valtuusto .....	2
5 §	Kaupunginhallitus ja jaostot .....	2
6 §	Tarkastuslautakunta .....	3
7 §	Lautakunnat ja jaostot .....	3
8 §	Raision ja Naantalien kaupunkien ja Ruskon kunnan yhteinen terveysvalvontajaosto .....	3
9 §	Vaalitoimielimet .....	3
10 §	Vaikuttamistoimielimet .....	4
11 §	Toimikunnat .....	4
12 §		
13 §	3. Henkilöstöorganisaatio .....	4
14 §	Henkilöstöorganisaation rakenne .....	4
15 §	Henkilöstöorganisaation toimialat, vastualueet ja palvelut .....	5
16 §	Toimialojen organisaatio ja tehtävät .....	6
17 §	Kaupunginjohtaja .....	6
18 §	Kaupunginjohtajan yleiset tehtävät .....	6
19 §	Kaupunginjohtajan ratkaisovalta .....	7
20 §	Toimialajohtajat .....	7
21 §	Toimialajohtajan yleiset tehtävät .....	7
22 §	Vastuualuejohtajat .....	8
23 §	Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät .....	8
24 §	Palvelujohtajat .....	8
25 §	Palvelujohtajan yleiset tehtävät .....	9
26 §		
27 §	4. Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako .....	9
28 §	Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta .....	9
29 §		
30 §	28 a § Kaupunginhallituksen alaisen kaupunkikehitysjaoston tehtävät ja toimivalta .....	11
31 §	28 b § Kaupunginhallituksen alaisen hyvinvointijaoston tehtävät ja toimivalta (voimassa 1.1.2023	
32 §	alkaen 31.5.2025 asti) .....	12
33 §	Toimielinten yleiset tehtävät ja toimivalta .....	13
	Lupalautakunnan tehtävät ja toimivalta .....	14
	Lupalautakunnan terveysvalvontajaosto .....	15
	Infralautakunnan tehtävät ja toimivalta .....	16
	Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta .....	17

	Vapaa-aikalautakunnan tehtävät ja toimivalta .....	17
	Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toimivalta .....	18
	Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta .....	18
37 a §	Normaalista toimivallasta poikkeaminen ja raportointi .....	26
37 b §	Normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan käyttöön ottaminen määräajaksi kaupunginhallituksen päätöksellä.....	27
34 §	Toimivallan edelleen siirtäminen.....	27
35 §		
36 §	Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta.....	27
	Asian ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.....	27
	Kaupunginhallituksen otto-oikeuden rajoitus .....	27
37 §	Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi.....	27
38 §	Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen .....	27
39 §		
40 §	Konserniohjaus ja sopimusten hallinta .....	28
41 §	Konsernijohto .....	28
42 §	Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako .....	28
43 §	Sopimusten hallinta .....	29
44 §	Toimivalta henkilöstöasioissa .....	29
45 §	Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa .....	29
46 §	Kaupunginhallituksen toimivalta henkilöstöasioissa .....	29
47 §	Kaupunginjohtajan toimivalta henkilöstöasioissa .....	30
48 §	Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen .....	30
49 §		
50 §	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi.....	30
51 §	Kelpoisuusvaatimukset .....	30
52 §		
53 §	Haettavaksi julistaminen .....	31
54 §	Palvelussuhteeseen ottaminen ja koeajan päättäminen .....	31
55 §	Palvelussuhteen ehdollisuus .....	32
56 §	Ottaminen virkaan tai työsuhteeseen valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen tai	
57 §	työsuhteen alkamista.....	32
58 §	Henkilöstön tehtäväkuvaukset ja sijoittuminen organisaatiossa.....	32
59 §		
60 §	Henkilöstön palkkaus ja palkan tarkistaminen.....	33
61 §	Vuosilomien myöntäminen.....	33
62 §	Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat .....	33
63 §		
64 §	Muut kuin harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat .....	34
65 §	Ratkaisuvalta eräissä henkilöstöasioissa .....	34
66 §	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.....	35
67 §		
68 §	Työntekijän siirtyminen toiseen työsuhteeseen .....	35
69 §	Sivutoimet .....	35
	Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen .....	35
	Varoituksen antaminen .....	36
	Virantoimituksesta pidättäminen.....	36
	Lomauttaminen .....	36
	Työnantajan edustajat työtaistelutilanteessa.....	36

	Luottamusmiehet .....	36
	Palvelussuhteen päätyminen .....	36
	Menetettyjen ansioiden korvaaminen .....	36
	Palkan takaisinperintä .....	37
7.	Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen .....	37
70 §	Kaupunginhallituksen tiedonhallinnan tehtävät .....	37
71 §	Tiedonhallintayksikön tehtävät .....	37
72 §	Kaupunginhallituksen asiakirjahallinnon tehtävät .....	37
73 §	Asiakirjahallintoa ja arkistotointa johtavan viranhaltijan tehtävät .....	37
74 §	Toimialojen, vastualueiden ja palvelujen tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon tehtävät .....	38
75 §	Talous ja valvonta .....	38
76 §	80. Taloudenhoito .....	38
77 §		
78 §	Talousarvio ja taloussuunnitelma .....	38
	Talousarvion täytäntöönpano .....	38
80 §	Toiminnan ja talouden seuranta .....	38
81 §	Talousarvion sitovuus .....	39
82 §	Talousarvion muutokset .....	39
83 §		
84 §	Omaisuuksien hoito, luovuttaminen ja vuokraaminen .....	39
85 §	Poistosuunnitelman hyväksyminen .....	40
86 §	Rahatoimen hoitaminen .....	40
87 §		
88 §	Laskujen hyväksyminen .....	40
89 §	Maksuista päättäminen .....	40
90 §	Asiakirjojen antamisesta perittävä maksut .....	41
91 §	Varastot .....	41
92 §	Toimivalta hankinta-asioissa .....	41
93 §	91. Ulkoinen valvonta .....	42
94 §		
95 §	Ulkoinen ja sisäinen valvonta .....	42
96 §	Tarkastuslautakunnan kokoukset .....	43
97 §	Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi .....	43
98 §		
99 §	Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät .....	43
100 §	Tilintarkastajan valinta .....	43
101 §	Tilintarkastajan tehtävät .....	44
102 §	Tarkastuslautakunnan tilintarkastajalle antamat tehtävät .....	44
103 §	Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi .....	44
104 §	Tarkastuslautakunnan valmistelu valtuustolle .....	44
105 §		
106 §	102. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta .....	44
	Kaupunginhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .....	44
	Lautakunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .....	45
	Kaupunginjohtajan erityiset sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .....	45
	Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .....	45
	Sisäisen tarkastuksen tehtävät .....	45
III.	Valtuusto .....	46

11.	Valtuuston toiminta .....	46
	Valtuuston toiminnan järjestelyt .....	46
	Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi .....	46
	Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa .....	46
	Istumajärjestys .....	46
12.	Valtuuston kokoukset.....	47
107 §	Varsinainen kokous ja sähköinen kokous.....	47
108 §	Kokouskutsu .....	47
109 §	Esityslista .....	47
110 §	Sähköinen kokouskutsu.....	47
111 §	Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla.....	48
112 §	Jatkokokous.....	48
113 §	Varavaltuutetun kutsuminen .....	48
114 §	Läsnäolo kokouksessa .....	48
115 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	48
116 §	Kokouksen johtaminen .....	49
117 §	Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle.....	49
118 §	Tilapäinen puheenjohtaja.....	49
119 §	Esteellisyys .....	49
120 §	Asioiden käsittelyjärjestys.....	49
121 §	Puheenvuorot.....	50
122 §	Puheenvuorojen käyttäminen .....	50
123 §	Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi .....	50
124 §	Ehdotukset ja keskustelun päättäminen .....	51
125 §	Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen.....	51
126 §	Äänestykseen otettavat ehdotukset.....	51
127 §	Äänestystapa .....	51
128 §	Äänestysjärjestys .....	51
129 §	Äänestyksen tuloksen toteaminen .....	51
130 §	Toimenpidealoite .....	52
131 §	Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen .....	52
132 §	Päätösten tiedoksianto kaupungin jäsenille.....	52
133 §	140 §. Enemmistövaali ja suhteellinen vaali .....	52
134 §	Vaaleja koskevat yleiset määräykset.....	52
135 §	Enemmistövaali.....	52
136 §	Vaalitoimituksen avustajat .....	53
137 §	Valtuuston vaalilautakunta.....	53
138 §	Ehdokaslistojen laatiminen .....	53
139 §	Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto .....	53
140 §	Ehdokaslistojen tarkistus ja oikaiseminen .....	53
141 §	Ehdokaslistojen yhdistelmä .....	53
142 §	Suhteellisen vaalin toimittaminen .....	53

	Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen .....	54
14.	Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus .....	54
	Valtuutettujen aloitteet .....	54
	Kaupunginhallitukselle osoitettava kysymys .....	54
	Kyselytunti.....	54
	Valtuustoinfo .....	55
146 §	IV. Päätöksenteko- ja hallintomenettely .....	55
147 §	15. Kokousmenettely .....	55
148 §	Määräysten soveltaminen .....	55
149 §	Toimielimen päätöksentekotavat .....	55
150 §	Sähköinen kokous .....	55
	Sähköinen päätöksentekomenettely .....	56
151 §	Kokousaika ja -paikka .....	56
152 §	Kokouskutsu .....	56
153 §	Sähköinen kokouskutsu .....	56
154 §	Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla .....	56
155 §	Jatkokokous .....	57
156 §	Varajäsenen kutsuminen .....	57
157 §	Läsnäolo kokouksessa .....	57
158 §	Kaupunginhallituksen edustus muissa toimielimissä ja kokouksista ilmoittaminen muille	
159 §	toimielimille .....	57
160 §	Kokouksen julkisuus .....	58
161 §	Laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	58
162 §	Tilapäinen puheenjohtaja.....	58
163 §	Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot .....	58
164 §	Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely .....	59
165 §	Esittelijät.....	59
166 §	Esittely .....	59
167 §	Esteellisyys .....	59
168 §	Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi .....	60
169 §	Ehdotukset ja keskustelun päättäminen .....	60
170 §	Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen .....	60
171 §	Äänestykseen otettavat ehdotukset.....	60
172 §	Äänestys ja vaali .....	60
173 §	Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen .....	60
174 §	Päätösten tiedoksianto kaupungin jäsenille.....	61
175 §	16. Muut määräykset .....	62
176 §	Aloiteoikeus.....	62
177 §	Aloitteen käsittely .....	62
178 §	Aloitteen tekijälle annettavat tiedot .....	62
179 §	Asiakirjojen allekirjoittaminen.....	62
180 §	Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta.....	63

	Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen .....	63
V.	Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet .....	63
17.	Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet .....	63
	Soveltamisala.....	63
	Kokouspalkkiot.....	63
183 §	Palkkio lisätunneilta .....	64
	Sähköinen päätöksentekomenettely .....	64
	Samana päivänä pidettävät kokoukset.....	64
184 §	Vuosipalkkiot.....	64
185 §	Osallistuminen toisen toimielimen kokoukseen .....	65
186 §	Osallistuminen muihin kokouksiin.....	65
187 §	Osallistuminen muihin kokouksiin.....	65
188 §	Tilintarkastajien palkkiot.....	65
189 §	Tilintarkastajien palkkiot.....	65
190 §	Vaalilautakuntien palkkiot .....	65
191 §	Lautamiehen palkkio.....	66
192 §	Luottamushenkilösihteerin palkkio.....	66
193 §	Luottamushenkilösihteerin palkkio.....	66
194 §	Palkkio toimituksista ja muut tilaisuudet .....	66
195 §	Kokouksen peruuntuminen .....	66
196 §	Kokouksen peruuntuminen .....	66
197 §	Palkkion maksamisen edellytykset .....	66
198 §	Palkkioiden maksaminen .....	66
199 §	Palkkioiden maksaminen .....	66
200 §	Ansionmenetykskorvaus.....	67
201 §	Matkakustannusten korvaaminen.....	67
202 §	Viranhaltijoiden ja työntekijöiden kokouspalkkiot.....	67
203 §	Viranhaltijoiden ja työntekijöiden kokouspalkkiot.....	67
204 §	Tarkemmat ohjeet.....	68
205 §	Erimielisyyden ratkaiseminen .....	68
	Voimaantulo .....	68

# I. Hallinnon ja toiminnan järjestäminen

---

## 1. Kaupungin johtaminen

### Hallintosäännön soveltaminen

Raision kaupungin hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

1 §

### Kaupungin johtamisjärjestelmä

Kaupungin johtaminen perustuu kaupunkistrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin

2 §

Valtuusto vastaa kaupungin toiminnasta ja taloudesta, käyttää kaupungin päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

Kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kaupunginhallitus vastaa kaupungin toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kaupungin henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kaupungin sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Kaupunginjohtaja nimeää tuekseen kaupungin johtoryhmän.

3 §

### Esittely kaupunginhallituksessa

4 §

Kaupunginhallituksen esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisensa.

### Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävät

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

5 §

- johtaa kaupungin strategian sekä kaupunginhallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kaupungin asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin,
- vastaa kaupunginjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kaupunginhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin,
- vastaa siitä, että kaupunginjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut.

### Valtuuston puheenjohtajan tehtävät

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja edistää valtuustotyöskentelyn vastuullisuutta ja tuloksellisuutta ja vastaa valtuustoryhmien välisen yhteistyön toteuttamisesta.



## Kunnan viestintä

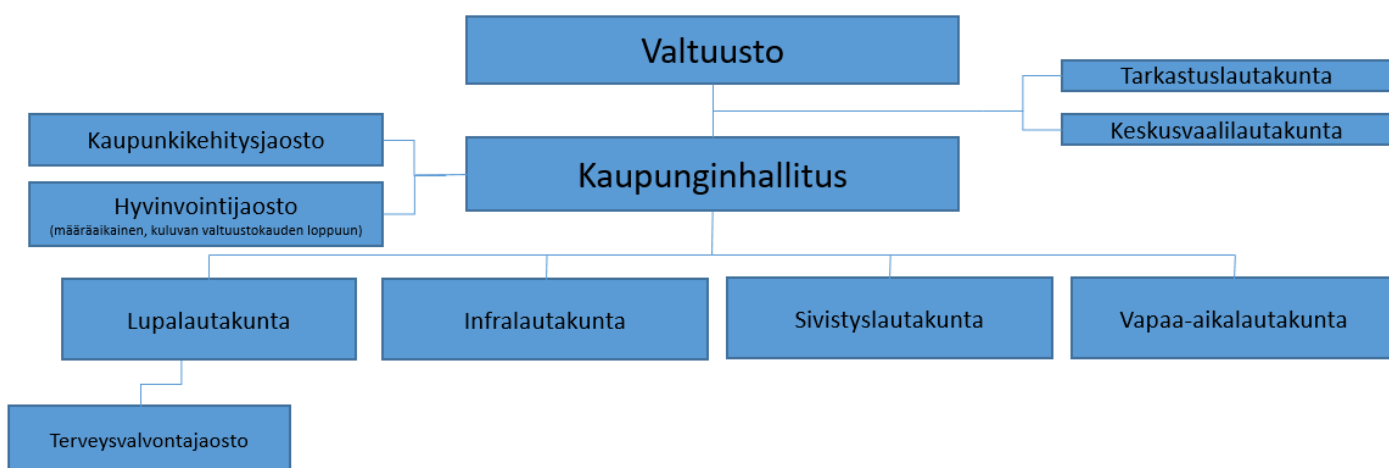
Kaupunginhallitus johtaa kaupungin viestintää ja tiedottamista kaupungin toiminnasta. Kaupunginhallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat

6 § Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Kaupunginhallitus, lautakunnat, kaupunginjohtaja sekä johtavat viranhaltijat huolehtivat, että kaupungin asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon kaupungin eri asukasryhmien tarpeet.

## 2. Toimielinorganisaatio

Toimielinorganisaatio 1.1.2023 alkaen



7 §

8 §

### Valtuusto

Raision kaupungin valtuustossa on 43 valtuutettua.

### Kaupunginhallitus ja jaostot

Kaupunginhallituksessa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kaupunginhallituksen jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tulee olla valtuutettu.

Valtuusto valitsee kaupunginhallituksen jäsenet ja varajäsenet kahden vuoden toimikaudeksi.

Kaupunginhallituksella on kaupunkikehitysjaosto, jossa on 7 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunkikehitysjaoston toimikausi on kaksi vuotta.

Valtuusto valitsee kaupunkikehitysjaoston jäseniksi kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja 1. varapuheenjohtajan sekä viisi muuta jäsentä. Kaupunkikehitysjaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava kaupunginhallituksen varsinaisia jäseniä.

Kaupunginhallituksella on 1.1.2023 alkaen hyvinvointijaosto, jossa on 13 jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Hyvinvointijaoston toimikausi jatkuu kuluvan valtuustokauden loppuun, jolloin sen toiminta päättyy.

Toimielinten jäsenille valittaviin varajäseniin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

### **Tarkastuslautakunta**

9 § Tarkastuslautakunnassa on 5 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### **Lautakunnat ja jaostot**

10 § Sivistyslautakunnassa on 11 jäsentä

Vapaa-aikalautakunnassa on 9 jäsentä.

Infralautakunnassa on 9 jäsentä

Lupalautakunnassa on 7 jäsentä

11 § Lautakunnissa on kaksi varapuheenjohtajaa. Lautakunnan puheenjohtajan tulee olla kaupunginvaltuutettu tai varavaltuutettu. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### **Raision ja Naantalien kaupunkien ja Ruskon kunnan yhteinen terveysvalvontajaosto**

12 § Lupalautakunnalla on ympäristöterveydenhuollon yhteistyökuntien muodostama kuusijäseninen terveysvalvontajaosto. Terveysvalvontajaostoon Raision valtuusto valitsee kolme, Naantalien valtuusto kaksi ja Ruskon valtuusto yhden jäsenen. Yhteistyökunnat valitsevat valitsemilleen jäsenille kullekin henkilökohtaiset varajäsenet. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

### **Vaalitoimielimet**

Keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista säädetään vaalilaissa.

## Vaikuttamistoimielimet

Kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.

Nuorisovaltuusto voi nimetä vapaa-aikalautakunnan, sivistyslautakunnan, ja infralautakunnan kokoukseen edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus.

13 §

## Toimikunnat

Kaupunginhallitus voi asettaa toimikuntia.

## 3. Henkilöstöorganisaatio

14 §

### Henkilöstöorganisaation rakenne

15 § Kaupungin organisaatiota johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunginjohtaja. Suoraan kaupunginjohtajan alaisena toimivat sivistysjohtaja, tekninen johtaja, kaupunkikehitysjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja, tietohallintojohtaja, viestintäjohtaja ja johdon assistentti. Kaupunginjohtajan suorien alaisten osalta voidaan kuitenkin tehdä muutoksia kaupunginhallituksen päätöksellä.

Henkilöstöorganisaation rakenne on matriisiorganisaatio, joka jakaantuu toimialoihin ja organisaation poikkileikkaavana matriisina toimivaan konsernipalveluyksikköön, joka koostuu yhteisistä kaupunkitasoisista palveluyksiköistä.

Konsernihallinnon yksiköt antavat sitovaa ohjeistusta ja tukea toimialoille oman vastuualeensa asioiden kaupunkitasoista hoitamista koskien. Ohjeistus voi koskea esimerkiksi lakien ym. säännösten sekä kaupunginvaltuuston ja –hallituksen päätösten tulkintaa, yhteisiä toimintaprosesseja sekä resurssien käyttöä toimialojen kesken.

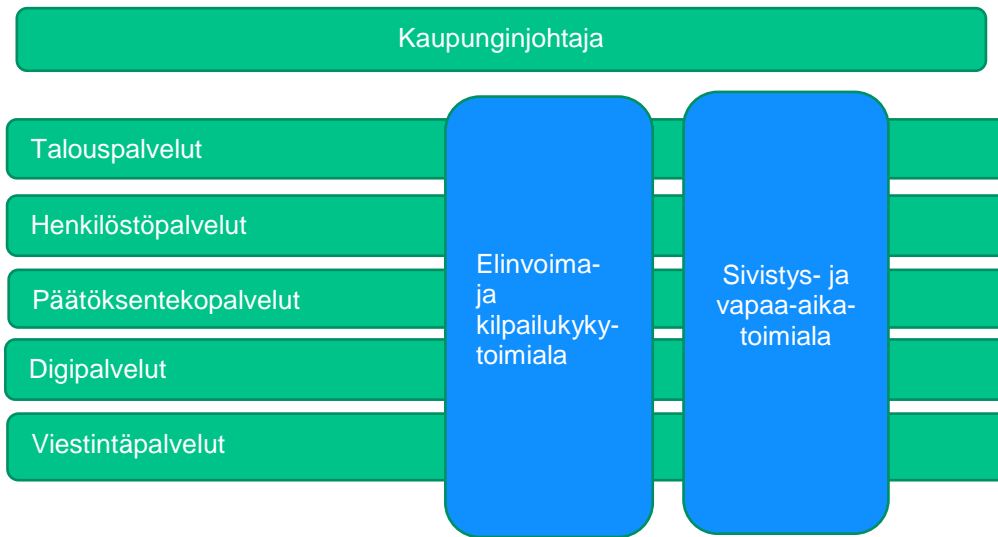
Toimialat:

- elinvoima- ja kilpailukykytoimiala
- sivistys- ja vapaa-aikatoimiala

Matriisina toimiva konsernipalveluyksikkö

- talouspalvelut
- henkilöstöpalvelut
- päätöksentekopalvelut
- digipalvelut
- viestintäpalvelut

Henkilöstöorganisaatio 1.1.2023 alkaen:



Kaupungin organisaatio jakaantuu kaupunginhallituksen ja lautakuntien toimialoihin. Toimialat jakaantuvat vastuualueisiin ja palveluihin.

### Henkilöstöorganisaation toimialat, vastualueet ja palvelut

16 §

Kaupungin henkilöstöorganisaatio jakaantuu kahteen toimialaan sekä matriisina toimivaan konsernipalveluyksikköön. Toimialat ja hallinnon tukipalvelut voivat jakaantua vastuualueisiin ja palveluihin.

Elinvoima- ja kilpailukykytoimiala, johon kuuluvat seuraavat vastualueet ja palvelut:

- Kaupunkikehityspalvelut -vastuualue, johon kuuluvat seuraavat palvelut:
  - Maankäyttö- ja asumispalvelut
  - Ympäristöpalvelut
  - Rakennusvalvontapalvelut
  - Yritys- ja työllisyyspalvelut
  - Kaupunkikehityshankkeet
- Infrapalvelut -vastuualue, johon kuuluvat seuraavat palvelut:
  - Kunnallistekniset palvelut
  - Tilapalvelut
  - Ruokapalvelut

Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala, johon kuuluvat seuraavat palvelut:

- Varhaiskasvatus- ja esiopetuspalvelut
- Perusopetus
- Lukio
- Raisio-opisto
- Liikunta- ja nuorisopalvelut
- Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Konsernipalveluyksikkö

- Talouspalvelut
- Henkilöstöpalvelut

- Päätöksentekopalvelut
- Digipalvelut
- Viestintäpalvelut

### **Toimialojen organisaatio ja tehtävät**

Kaupunginhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa toimialan organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

17 § Kaupunginhallitus päättää toimialojen välisestä tehtävijaosta siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

### **Kaupunginjohtaja**

18 § Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä toimii esittelijänä kaupunginhallituksessa ja kaupunkikehitysjaostossa.

Kaupunginjohtajan sijaisena toimii hallintojohtaja. Valtuusto valitsee kaupunginjohtajan sijaisen kaupunginjohtajan ollessa poissa yli kolme kuukautta, pidempiaikaisesti estynyt tai esteellinen, taikka viran ollessa avoinna.

Kaupunginjohtajan kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon.

### **Kaupunginjohtajan yleiset tehtävät**

19 § Kaupunginjohtajan tehtävänä on sen lisäksi, mitä muualla on säädetty tai tässä hallintosäännössä määrätty

1. johtaa ja valvoo kaupungin hallintoa ja taloutta sekä tehdä kaupunginhallitukselle tarpeelliseksi katsomiaan esityksiä,
2. johtaa ja valvoo kaupunginhallitukselle esiteltävien asioiden valmistelua ja huolehtia niiden käsiteltäväksi saattamisesta ilman tarpeetonta viivästymistä sekä määrätä, missä järjestyksessä ne otetaan esityslistalle,
3. johtaa toiminnan kehittämistä,
4. seurata kaupungin toimielinten ja viranhaltijain toimintaa sekä ryhtyä toimenpiteisiin havaitsemiensa epäkohtien poistamiseksi,
5. seurata lautakuntien ja niiden jaostojen, toimikuntien sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden päätösten laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä ryhtyä tarvittaessa laissa tarkoitettuihin toimenpiteisiin asian siirtämiseksi kaupunginhallituksen käsiteltäväksi,
6. vastata valtuuston ja kaupunginhallituksen päätösten täytäntöönpanosta,
7. olla läsnä tai huolehtia siitä, että kaupungin edustaja on läsnä kaupungin edustustilaisuuksissa sekä edustaa tai määrätä jonkun edustamaan kaupunkia,
8. vastata kaupungin edunvalvonnan toteutumisesta,
9. seurata kuntayhtymien, osakeyhtiöiden ja muiden yhteisöjen toimintaa, joissa kaupunki on mukana,
10. huolehtia kaupunginhallitukselle ja kaupungille saapuneiden ilmoitusluontoisten asioiden tiedoksi antamisesta kaupungin viranomaisille ja tähän liittyvistä täytäntöönpanotoimenpiteistä,
11. antaa sellaisia kaupunginhallitukselta pyydettyjä tietoja ja selvityksiä, joilla ei ole yleisempää merkitystä,
12. vastata kaupungin valmiussuunnittelusta,

13. toimia hallintosäännössä nimettyjen tai kaupunginhallituksen erikseen päättämien viranhaltijoiden ja työntekijöiden esimiehenä,
14. toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhteisöjen hallintoon ja toimintaan,
15. suorittaa muut kaupunginhallituksen määräämät tehtävät

### **Kaupunginjohtajan ratkaisovalta**

Kaupunginjohtaja

- 20 §
1. tai määräämänsä päättää kaupungin edustustilaisuuksien järjestämisestä kaupunginhallituksen hyväksymien perusteiden mukaisesti
  2. päättää kaupungin saatavien vakuudeksi vahvistettujen kiinnitysten etuoikeuden muuttamisesta,
  3. päättää kaupungin myöntämien lainojen ja antamien takausten ylivakuutena olevien vakuuksien palauttamisesta,
  4. hyväksyy valtuuston päättämien kiinteistöjen myyntiä ja vuokraamista koskevat sopimukset,
  5. hyväksyy valtuuston ja kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti vähämerkitykselliset ja teknisluonteiset muutokset osakassopimuksiin,
  6. päättää kaupungin vaakunan käyttöluvan myöntämisestä,
  7. tai määräämänsä päättää kaupungin toimipisteiden aukioloajoista,
  8. hyväksyy työnjohdolliset kaupunkitasoiset ohjeistukset.
  9. tai määräämänsä päättää rakentamattomien omakoti- ja paritalotonttien myymisestä ja vuokralle antamista valtuuston vahvistamien yleisten perusteiden mukaisesti sekä poikkeamisen perustellusta syystä valtuuston vahvistamista luovutusehdoista hinnoittelua lukuun ottamatta,

Päätösvallan siirto kaupunkikehitysjohtajalle:  
Kaupunginjohtaja 6 §/2021, Delegointipäätös koskien omakoti- ja paritalotonttien myymistä

- 21 §
10. tai määräämänsä päättää pidennyksen myöntämisestä luovuttamiensa omakoti- ja paritalotonttien rakentamisvelvollisuuden täyttämiseen ja muun poikkeamisen myöntämisestä hyväksymänsä sopimuksen ehdoista.

### **Toimialajohtajat**

Elinvoima- ja kilpailukykytoimialan toimialajohtajana toimii kaupunginjohtaja.

Sivistys- ja vapaa-aikatoimialan toimialajohtajana toimii sivistysjohtaja.

- 22 §
- Konsernipalveluyksikkö toimii suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Kaupunginhallitus määrää toimialajohtajan sijaisen, joka hoitaa toimialajohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen, ellei muuta ole määrätty.

### **Toimialajohtajan yleiset tehtävät**

Toimialajohtaja

1. vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa, kehittää ja valvoo toimintaa kaupunginhallituksen, lautakuntien ja kaupunginjohtajan alaisuudessa,
2. vastaa toimialansa talousarvion, taloussuunnitelman sekä toiminnallisten tavoitteiden valmistelusta ja niiden toteuttamisesta,

3. tai määräämänsä päättää toimialansa ulkopuolisille tehtävistä palveluista ja niiden hinnoittelusta,
4. tai määräämänsä päättää vahingon korvaamisesta toimialallaan enintään 2.000 euroon asti,

Päätösvallan siirto tekniselle johtajalle (kohdat 3. ja 4.):  
Kaupunginjohtaja 29 §/2022, Delegointipäätös hallintosäännön 22 §:n elinvoima- ja kilpailukykytoimialan toimialajohtajan yleisiä tehtäviä koskevan päätösvallan delemoisimisesta tekniselle johtajalle

5. vastaa alaisensa henkilöstön perehdytyksestä ja henkilöstön ammattitaidon ylläpidosta,
6. vastaa toimialansa työsuojelusta,
7. vastaa toimialansa valmiussuunnittelusta,
8. tai määräämänsä tekee ne toimialaansa liittyvät päätökset, joita hallintosäännössä ei ole annettu lautakunnan tai toisen viranhaltijan tehtäväksi.

### **Vastuualuejohtajat**

23 § Elinvoima- ja kilpailukykytoimialan

- kaupunkikehityspalvelut –vastuualuetta johtaa kaupunkikehitysjohdaja
- infrapalvelut –vastuualuetta johtaa tekninen johtaja

Kaupunginjohtaja määrää vastuualuejohtajan sijaisen, joka hoitaa vastuualuejohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.

24 §

### **Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät**

Vastuualuejohtaja

1. vastaa vastuualueensa toiminnasta sekä johtaa, kehittää ja valvoo toimintaa toimialajohtajan alaisuudessa.
2. vastaa vastuualueensa talousarvion, taloussuunnitelman sekä toiminnallisten tavoitteiden valmistelusta ja niiden toteuttamisesta,
3. päättää vahingon korvaamisesta toimialallaan enintään 2.000 euroon asti
4. vastaa alaisensa henkilöstön perehdytyksestä ja henkilöstön ammattitaidon ylläpidosta,
5. vastaa vastuualueensa työsuojelusta,
6. vastaa vastuualueensa valmiussuunnittelusta.
7. tekee ne vastuualueeseensa liittyvät päätökset, joita hallintosäännössä ei ole annettu lautakunnan tai toisen viranhaltijan tehtäväksi.

25 §

### **Palvelujohtajat**

Elinvoima- ja kilpailukykytoimiala

- Kaupunkikehityspalvelut
  - maankäyttö- ja asumispalveluja johtaa maankäyttöjohtaja
  - ympäristöpalveluja johtaa ympäristöpäällikkö
  - rakennusvalvontapalveluja johtaa rakennustarkastaja
  - kaupunkikehityshankkeita johtaa kaupunkikehitysjohdaja
  - yritys- ja työllisyyspalveluita johtaa yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja

- Infrapalvelut
  - kunnallisteknisiä palveluja johtaa kaupungininsinööri
  - tilapalveluja johtaa kiinteistöpäällikkö
  - ruokapalveluja johtaa ruokapalvelupäällikkö

#### Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala

- varhaiskasvatus- ja esiopetuspalveluja johtaa varhaiskasvatusjohtaja
- perusopetusta johtaa sivistysjohtaja
- lukiota johtaa lukion rehtori
- Raisio-opistoa johtaa opiston rehtori
- liikunta- ja nuorisopalveluja johtaa liikunta- ja nuorisotoimenjohtaja
- kirjasto- ja kulttuuripalveluja johtaa kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja

#### Konsernipalveluyksikkö

- talouspalveluja johtaa talousjohtaja
- henkilöstöpalveluja johtaa henkilöstöjohtaja
- päätöksentekopalveluja johtaa hallintojohtaja
- digipalveluja johtaa tietohallintojohtaja
- viestintäpalveluja johtaa viestintäjohtaja

Toimialajohtaja määrää palvelujohtajan sijaisen, joka hoitaa palvelujohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.

26 §

### **Palvelujohtajan yleiset tehtävät**

#### Palvelujohtaja

1. vastaa palvelunsa toiminnasta sekä johtaa, kehittää ja valvoo toimintaa toimialajohtajan ja vastuualuejohtajan alaisuudessa,
2. vastaa palvelunsa talousarvion, taloussuunnitelman sekä toiminnallisten tavoitteiden valmistelusta ja niiden toteuttamisesta,
3. vastaa alaisensa henkilöstön perehdytyksestä ja henkilöstön ammattitaidon ylläpidosta,
4. vastaa palvelunsa työsuojelusta,
5. vastaa palvelunsa valmiussuunnittelusta.

27 §

## **4. Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako**

### **Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta**

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa ja vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä. Yksittäisistä asioista ja ratkaisuista päättää kaupungin organisaatiossa se toimielin tai viranhaltija, jolle päätösvalta on määrätty laissa, hallintosäännössä tai delegointipäätöksellä. Jollei päätösvalta ole säädetty tai asiaan liittyvästä muusta syystä, asiasta päättää tai ratkaisun tekee kaupunginhallitus.

Kaupunginhallituksen esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisensa.



Kaupunginhallituksen tehtävänä on

*Talous, suunnittelu ja omaisuuden hallinta*

1. laatia ehdotus kaupungin talousarvioksi ja strategiaksi,
2. vastata kaupungin yleisestä kehittämisestä,
3. hyväksyä ne strategiset suunnitelmat ja ohjelmat, joita ei hyväksytä valtuustossa,
4. antaa yleiset ohjeet valtionavustusten hakemisesta ja tilittämisestä,
5. vastata edunvalvonnasta kunnallisveroa koskevista asioista,
6. päättää kaupunginvaltuuston hyväksymissä rajoissa talousarvio- ja tilapäislainojen ottamisesta, lainojen takaisinmaksusta ja lainaehtojen muuttamisesta,
7. päättää korvausten perimisestä,
8. hoitaa kaupungin omaisuutta ja antaa tarpeelliset ohjeet omaisuuden hoidosta,
9. ottaa vastaan kaupungille luovutettu valtionperintö sekä antaa kaupungille testamentattujen tai lahjoitettujen varojen hoitoa ja käyttöä koskevat tarpeelliset ohjeet, jollei testamentissa tai lahjakirjassa ole toisin määrätty taikka valtuusto muuta päättänyt,
10. päättää osakehuoneiston, asunto-osakkeiden tai kiinteistöyhtiön hallintaan oikeuttavien osakkeiden ostamisesta ja myymisestä,
11. päättää muiden kuin edellä 11. kohdassa tarkoitettujen osakkeiden ja osuuksien ostamisesta ja myymisestä. Valtuusto päättää kuitenkin kaupungin kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitetussa määräysvallassa olevan yhteisön osakkeiden ja osuuksien myynnistä, jos kaupunki myynnin johdosta menettää määräysvaltansa ko. yhteisössä,
12. päättää kiinteän omaisuuden ostamisesta talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa,
13. päättää muiden kiinteistöjen kuin omakoti- ja paritalotonttien varaamisesta, vuokraamisesta ja myymisestä valtuuston hyväksymien yleisten luovutusperiaatteiden mukaisesti,
14. päättää helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä kaupungin palveluksessa olevan viranhaltijan tai työntekijän velvollisuuteen korvata kaupungille aiheutunut vahinko,
15. päättää vahingonkorvauksen maksamisesta, kun vahingon määrä on yli 10.000 euroa,
16. päättää lautakuntien ohella yhteisöjen, yhdistysten ja yksityishenkilöiden toiminnan avustamisesta,

*Hallinto*

17. valvoa, että lautakunnat, johtokunnat, toimikunnat ja kaupungin palveluksessa olevat henkilöt suorittavat tehtävänsä voimassa olevia säännöksiä ja määräyksiä noudattaen sekä toimivat kaupungin etujen mukaisesti,
18. nimetä ehdokkaat yhteisöjen hallintoelimiin ja niiden tilintarkastajiksi silloin, kun kaupungilla asianomaisten sääntöjen tai sopimusten mukaan on siihen oikeus,
19. nimetä yhtiökokousedustajat tai vastaavat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet,
20. valvoa arkistointia ja asiakirjahallintoa, nimetä arkistotoimesta ja asiakirjahallinnosta vastaava henkilö ja hyväksyä arkistotoimen ja asiakirjahallinnon toimintaohjeet,

21. nimetä kaupungin arkistonmuodostajat ja rekisterinpitäjät,
22. hyväksyä kaupungin puolesta sovinto,
23. päättää toimielinten esityslistojen, pöytäkirjojen sekä viranhaltijapäätösten julkaisemisesta ja nähtävillä pitämistä koskevasta ohjeesta,
24. antaa lausunto tai selvitys valtuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen sekä muut lausunnot ja selitykset kaupungin toimialarajat ylittävissä asioissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa,
25. päättää tilapäisen toimikunnan asettamisesta erityistä tarkoitusta varten,
26. päättää toiminnallisista ja kokonaisuuden kannalta vähäisistä muutoksista kuntalain 52 §:n tarkoittamiin yhteistoimintasopimuksiin,
27. vastata terveydenhuoltolain 18 §:n ja työterveyshuoltolain 7 §:n mukaisesti työterveydenhuollon järjestämisvelvoitteesta Raision ja niiden kuntien asukkaille (sopimuskunta), jotka ovat sopimuksella antaneet palvelujen järjestämisen Raision hoidettavaksi,

#### *Kaavoitus*

28. määrätä rakennuskielto yleis- tai asemakaavan laatimisen tai muuttamisen ollessa vireillä (maankäyttö- ja rakennuslaki 38 § ja 53 §),
29. määrätä toimenpiderajoitukset, kun yleiskaavan laatiminen tai muuttaminen on pantu vireille (maankäyttö- ja rakennuslaki 38 § ja 128 §),
30. ratkaista asemankaavan ajanmukaisuuden arviointia koskevat asiat (maankäyttö- ja rakennuslaki 60 §),
31. nimetä kehittämisalue (maankäyttö- ja rakennuslaki 110 §),
32. käyttää kaupungin puhevaltaa maankäyttö- ja rakennuslain 191-194 §:en mukaisissa valitusasioissa,

#### *Muut asiat*

33. vastata ystävyyskaupunkitoiminnasta ja muusta kansainvälisestä yhteistyöstä,
34. vastata kaupungin elinkeinopolitiikasta ja matkailutoiminnasta,
35. päättää kaupungin matkustusohjeesta,
36. seurata työllistämisasioiden kehitystä,
37. päättää joukkoliikenteeseen liittyvistä asioista ja antaa joukkoliikennettä koskevat kaupungin lausunnot,
38. päättää kunniamerkki- ja arvonimiasiat sekä pitkään palvelleen henkilöstön ja luottamushenkilöiden muistamiseen liittyvät asiat.
39. toimia tartuntatautilain mukaisena tartuntatautien torjunnasta vastaavana kunnan toimielimenä

## 28 a § **Kaupunginhallituksen alaisen kaupunkikehitysjaoston tehtävät ja toimivalta**

Kaupunkikehitysjaosto kehittää alueen maankäyttöä ja kaupunkikuvaa sekä luo kaupunkisuunnittelun keinoin edellytykset hyvälle kaupunkiympäristölle, toimivalle joukkoliikennejärjestelmälle ja kaupunkistrategian mukaiselle kehitykselle. Kaupunkikehitysjaosto edistää asumisoloja ja luo elinkeinoelämälle toimintaedellytyksiä sekä ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävää kehitystä.

Kaupunkikehitysjaoston esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii kaupunkikehitysjohtaja.

#### Kaupunkikehitysjaosto

40. johtaa yleiskaavatyön valmistelua,
41. tekee ehdotuksen kaavoitusohjelmasta ja -katsauksesta,
42. käsittelee asemakaavaan liittyvän osallistumis- ja arviointisuunnitelman ja asemakaavaluonnoksen sekä päättää asemakaavaehdotuksen nähtäville asettamisesta ja kaavaehdotuksen esittämisestä kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston hyväksyttäväksi,
43. päättää vaikutukseltaan vähäisten asemakaavojen ja asemakaavamuutosten hyväksymisestä ja asemakaavojen kumoamisesta,
44. käy lähetekeskustelun ja tekee ehdotuksen kaupungin strategisesti merkittävistä suunnitelmista elinkeino-, asunto- ja maapolitiikassa,
45. tekee kaupungin puolesta esityksen valtion asuntolainojen myöntämisvaltuusosuuksista, päättää aravalainojen varauksista sekä antaa lausunnot asuntoyhteisöjen korkotuki- ja asuntolainahakemuksista,
46. päättää kaupungin omistamien ja hallitsemien maa- ja vesialueiden ja näihin kuuluvien laitteiden käyttöön luovuttamisesta tai vuokralle antamisesta enintään kymmeneksi (10) vuodeksi kerrallaan,
47. päättää kiinteän omaisuuden, rakennusten ja laitteiden ostamisesta ja lunastamisesta tai haltuunotto- ja katualuekorvauksen maksamisesta sekä tontinosien myymisestä 200.000 euroon asti,
48. päättää maa-alueiden ja rakennusten vuokralle ottamisesta ja vuokraamisesta valtuuston hyväksymien yleisperusteiden mukaisesti,
49. muuttaa kadun ja muun yleisen alueen nimen, samoin kuin kunnanosan ja korttelien numerot maankäyttö- ja rakennuslain 55 §:n mukaisissa tilanteissa,
50. hyväksyy kaupungin metsien hoidon yleiset periaatteet.
51. päättää kaavoitukseen liittyvistä poikkeamisluvista
52. päättää etuosto-oikeuden käyttämisestä 200.000 euroon asti

#### 28 b § **Kaupunginhallituksen alaisen hyvinvointijaoston tehtävät ja toimivalta (voimassa 1.1.2023 alkaen 31.5.2025 asti)**

Hyvinvointijaoston tehtävänä on edistää kunnan strategiassa määriteltyjä tavoitteita kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin näkökulmasta sekä huolehtia niistä tehtävistä, mitkä laissa on säädetty kunnan velvollisuudesta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä, mukaan lukien hyvinvointikertomuksen valmistelu ja sitä koskevan seurannan toteuttaminen.

Hyvinvointijaoston esittelijänä toimii hyvinvointikoordinaattori tai kaupunginjohtaja. Hyvinvointikoordinaattorin ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii kaupunginjohtajan määräämä viranhaltija.

#### Hyvinvointijaosto

1. edistää kunnan strategiassa määriteltyjä tavoitteita kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin näkökulmasta sekä huolehtii niistä tehtävistä, mitkä laissa on

- säädetty kunnan velvollisuudesta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä
2. tekee ehdotuksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi asetettuja strategisia tavoitteita tukevista toimenpiteistä
  3. arvioi, millä tavoin kaupunki ottaa päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioitujen vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin
  4. koordinoi tehtävää yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi
  5. valmistelee vuosittain valtuustolle annettavan raportin kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä.
  6. valmistelee valtuustokausittain hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman sekä toimittaa hyvinvointikertomuksen hyvinvointialueelle ja julkaisee sen tietoverkossa.
  7. arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja tekee ehdotuksia asukkaiden ja palveluiden käyttäjien osallistumismahdollisuuksien edistämiseksi palveluiden suunnittelussa, kehittämisessä ja tuottamisessa
  8. toimii sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:n mukaisena hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahona kuluvan valtuustokauden loppuun saakka

### **Toimielinten yleiset tehtävät ja toimivalta**

29 §

Kukin toimielin päättää omalla toimialallaan yleisistä talous-, henkilöstö- ja hallintoasioista, mikäli niitä ei ole laissa tai hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tai viranhaltijan tehtäväksi.

Toimielinten vastuu yleisistä talous-, henkilöstö- ja hallintoasioista jakaantuu palveluittain seuraavasti:

Kaupunginhallitus

Kh, konserni

- Talouspalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Päätöksentekopalvelut
- Digipalvelut
- Viestintäpalvelut

Kh, kaupunkikehitys

- Maankäyttö- ja asumispalvelut
- Yrityspalvelut
- Kaupunkikehityshankkeet

Lupalautakunta

- Ympäristöpalvelut
- Rakennusvalvontapalvelut

## Infralautakunta

- Kunnallistekniset palvelut
- Tilapalvelut
- Ruokapalvelut

## Sivistyslautakunta

- Lukio
- Perusopetus
- Raisio-opisto
- Varhaiskasvatus- ja esiopetuspalvelut

## Vapaa-aikalautakunta

- Kirjasto- ja kulttuuripalvelut
- Liikunta- ja nuorisopalvelut

## Toimielin

1. huolehtii toiminnan, talouden ja henkilöstöorganisaation kehittämisestä määrittelemällä palvelujen tehtävät ja niiden edellyttämät resurssit.
2. asettaa palveluille toiminnalliset tavoitteet ja seuraa niiden toteutumista,
3. tekee ehdotuksen talous- ja toimintasuunnitelmaksi, talousarvioksi ja toimintakertomukseksi ja käsittelee tilinpäätöksen,
4. hyväksyy käyttösuunnitelman,
5. seuraa taloutensa toteutumista ja raportoi kaupunginhallituksen ja valtuuston ohjeiden mukaisesti,
6. hyväksyy sopimukset,
7. päättää viranomaistehtäviin liittyvien palveluiden ostamisesta ja myymisestä,
8. päättää toimielimen hallintaan kuuluvien alueiden, tilojen ja niihin kuuluvien laitteiden käytön yleisistä perusteista, niistä perittävistä maksuista ja maksuvapautuksista,
9. päättää maksut ja käyttökorvaukset ja niistä annettavat maksuvapaukset,
10. päättää vahingonkorvauksen maksamisesta, kun vahingon määrä on enintään 10.000 euroa.
11. päättää palveluiden sisällä ja välillä tehtävistä taloudellisista ja toiminnallisista muutoksista,
12. päättää palveluiden jakamisesta palveluyksiköihin ja palveluyksiköiden esihenkilöistä,
13. käyttää kaupungin puhevaltaa hallintotuomioistuimissa,
14. antaa lausunnon, ellei kyse ole kaupungin kannalta merkittävästä asiasta.
15. päättää saatavien poistamisesta

30 §

### **Lupalautakunnan tehtävät ja toimivalta**

Lupalautakunta vastaa laissa ja asetuksissa sekä muissa säädöksissä kunnan ympäristönsuojelu- ja rakennusvalvontaviranomaiselle määrättyjen tehtävien valmistelusta, päätöksenteosta, täytäntöönpanosta ja neuvonnasta, ellei laissa, asetuksissa, hallintosäännössä tai delegointipäätöksessä niitä ole määrätty toisen toimielimen tai viranhaltijan tehtäväksi. Lisäksi lupalautakunta huolehtii maaseutuasioista. Lupalautakunnalla on terveystalvontajaosto.

Sen lisäksi, mitä muutoin on laissa määrätty lupalautakunnan päätettäväksi, lautakunta ratkaisee omalla toimialallaan ne asiat, joita ei ole laissa tai hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tai viranhaltijan tehtäväksi.

Lupalautakunnan alaisia palveluja koskevissa yleisissä talous-, henkilöstö- ja hallintoasioissa esittelijänä toimii kaupunkikehitysjohtaja, rakennusvalvontapalvelujen asioiden esittelijänä toimii rakennustarkastaja ja ympäristöpalvelujen asioiden esittelijänä ympäristöpäällikkö. Asianomaisen esittelijän ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisensa.

#### Lupalautakunta

##### Rakennusvalvontapalvelujen asiat

1. toimii kunnan rakennusvalvontaviranomaisena,
2. toimii katujen ja eräiden alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta annetun lain mukaisena valvontaviranomaisena,
3. valvoo maankäyttö- ja rakennuslain 167 §:n 2 momentin mukaisesti, että yleisten alueiden hyvän kaupunkikuvan ja viihtyisyyden vaatimukset täyttyvät,
4. toimii maankäyttö- ja rakennuslain 161a §:n tarkoittamana viranomaisena, joka ratkaisee eräät ojitusasiat asemakaava-alueella,
5. toimii maankäyttö- ja rakennuslain 13 a -luvun mukaisena monijäsenenä toimielimenä, joka valvoo hulevesiä koskevien säännösten noudattamista (MRL 103 d, 103 j ja 103 k §)

##### Ympäristöpalvelujen asiat

1. toimii kunnan ympäristönsuojeluviranomaisena,
2. tekee maastoliikennelain mukaisesti esityksen alueellisen kiellon tai rajoituksen määrittämisestä,
3. antaa maastoliikenneasetuksen mukaisesti lausunnon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle moottoriajoneuvon maastokäytön rajoittamista koskevasta, muiden kuin kunnan omasta aloitteesta tehdystä esityksestä.
4. päättää yksityisen omistamalla maalla olevan luonnonmuistomerkin rauhoittamisesta ja lakkauttamisesta,
5. päättää poikkeamisesta talousjätevesien käsittelyvaatimuksista viemäriverkostojen ulkopuolisilla alueilla (YSL 156d §),
6. päättää kiinteistölle annettavasta vapautuksesta huleveden johtamisvelvollisuudesta kunnan hulevesijärjestelmään (MRL 103 f §)

31 §

Lupalautakunta voi siirtää toimivaltaansa alaiselleen tehtävän edellyttämän pätevyyden omaavalle viranhaltijalle harkitsemassaan laajuudessa silloin, kun se asianomaisen säädöksen mukaan on mahdollista.

#### **Lupalautakunnan terveysvalvontajaosto**

Lupalautakunnalla on ympäristöterveydenhuollon yhteistyökuntien muodostama terveysvalvontajaosto. Terveysvalvontajaosto vastaa ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkintähuollon tehtävien hoidosta Raisiossa, Naantalissa ja Ruskolla.

Terveysvalvontajaosto valitsee esittelijän ja hänen sijaisensa. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisensa.

Terveysvalvontajaosto toimii elintarvike- ja tupakkalain tarkoittamana valvontaviranomaisena, lääkelain mukaisena nikotiinivalmisteiden myynnin lupa- ja valvontaviranomaisena ja terveydensuojelulain tarkoittamana terveydensuojeluviranomaisena sekä hoitaa eläinlääkintähuoltolaissa mainitut kunnalle kuuluvat tehtävät.

Terveysvalvontajaosto voi siirtää toimivaltaansa alaiselleen tehtävän edellyttämän pätevyyden omaavalle viranhaltijalle harkitsemassaan laajuudessa silloin, kun se asianomaisen säädöksen mukaan on mahdollista.

### **Infralautakunnan tehtävät ja toimivalta**

32 §

Infralautakunnan tehtävänä on vastata katujen ja yleisten alueiden sekä toimitilojen suunnittelusta, toteutuksesta ja hoidosta. Infralautakunta valmistelee ja koordinoi toimitilojen järjestämiseen, toteutukseen ja hoitoon liittyvät tehtävät sekä ruokapalveluihin liittyvät asiat.

Infralautakunta toimii ulkoilulain mukaisena kunnan leirintäalueviranomaisena. Infralautakunnan tehtävänä on kaupungin ohjaus ja edunvalvonta jäte-, energia- ja vesihuollon, palo- ja pelastustoimen sekä muiden toimialaansa kuuluvien palvelujen tuottamiseksi kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Sen lisäksi, mitä muutoin on laissa määrätty infralautakunnan päätettäväksi, lautakunta ratkaisee omalla toimialallaan ne asiat, mikäli niitä ei ole laissa tai hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tai viranhaltijan tehtäväksi.

Infralautakunnan esittelijänä toimii tekninen johtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisensa.

#### **Infralautakunta**

1. päättää yksilöimättömien kunnallisteknisten määrärahojen käytöstä,
2. vahvistaa työkohteiden toteuttamismuodon ja vastaanoton vuosittain työohjelman käsittelyn yhteydessä,
3. vahvistaa romuajoneuvolain mukaisesti varainsiirrosta aiheutuneiden siirtokustannusten määrän,
4. hyväksyy maastoliikennelain ja asetuksen mukaisesti moottorikelkkailureitin perustamista koskevan maanomistajan ja reitinpitäjän välisen sopimuksen sekä antaa maanomistajan lausunnon reittisuunnitelmasta,
5. päättää ulkoilulain mukaisesti ulkoilureitin tekemisestä (ulkoilureitin kunnossapidosta vastaa liikunta- ja nuorisopalvelut) sekä hakee ulkoilureittitoimitukset maanmittaustoimistolta,
6. päättää maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesti kadunpidon antamisesta kokonaan tai osittain muiden tehtäväksi, , päättää kadunpidosta ja kadunpidon lopettamisesta, hyväksyy katusuunnitelman ja muun yleisen alueen hallinnollisen suunnitelman, antaa rakentamiskehotuksen, määrää maanomistajan maksettavaksi tulevan katualueen korvauksen, myöntää poikkeusluvan,
7. päättää kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta annetun lain mukaisesti kadun tai kadun osan osittaisesta kunnossapidosta sekä pihakadun ja muun erityistä liikennetarvetta palvelevan kadun kunnossapitovelvollisuuden jakautumisesta, määrää millä aineella katu on kunnossapitotyön yhteydessä päällystettävä, ottaa kunnan suoritettavaksi kunnossa- ja puhtaanapitotehtävät ja hyväksyy kunnossa- ja

puhtaanapitotehtävistä perittävän maksun määräämisen perusteet sisältävän taksan,

8. osoittaa rajakohdan kiinteistön hulevesijärjestelmälle ja antaa tarvittavat määräykset (MRL 103 g §),
9. hyväksyy MRL 103 l § mukaisen hulevesisuunnitelman,
10. vastaa hulevesien hallinnan järjestämisestä asemakaava- ja muilla alueilla (MRL 103 i §),
11. huolehtii kunnan hulevesijärjestelmän toteuttamisesta (MRL 103 m §),
12. vastaa kaupungin metsien hoitamisesta kaupunkikehitysjaoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Infralautakunta voi siirtää toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle harkitsemassaan laajuudessa silloin, kun se asianomaisen säädöksen mukaan on mahdollista.

### **Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta**

33 § Sivistyslautakunnan tehtävänä on vastata varhaiskasvatuksesta, esi- ja perusopetuksesta, perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnasta sekä oppilashuollosta, toisen asteen koulutuksesta, vapaasta sivistystyöstä ja taiteen perusopetuksesta sekä muista kasvatukseen ja opetukseen kuuluvista tehtävistä sen mukaan kuin hallintosäännössä tai muualla on säädetty tai määrätty.

Kouluyksiköiden perustamisesta ja lopettamisesta päättää valtuusto.

Raisiossa toimii kaupungin ylläpitämä Raisio-opisto. Sen toimialueena on lisäksi Maskun, Ruskon, Mynämäen ja Nousiaisten kunnat.

Sen lisäksi, mitä muutoin on laissa määrätty sivistyslautakunnan päätettäväksi, lautakunta ratkaisee omalla toimialallaan ne asiat, mikäli niitä ei ole laissa tai hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tai viranhaltijan tehtäväksi.

Sivistyslautakunnan esittelijänä toimii sivistysjohtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisensa.

Sivistyslautakunta

1. päättää esiopetuksen, koulujen ja oppilaitosten lukuvuoden työ- ja loma-ajoista,
2. hyväksyy peruskoulujen ja lukioiden vuosisuunnitelmat, joihin sivistysjohtajalla on oikeus tehdä muutoksia,
3. hyväksyy esiopetuksen, perusopetuksen ja lukio-opetuksen kuntakohtaiset opetussuunnitelmat,
- 34 § 4. hyväksyy varhaiskasvatuksen kuntakohtaiset varhaiskasvatussuunnitelmat,
5. päättää maksuttoman kuljetuksen ja kuljetus- ja saattoavustuksen myöntämisen periaatteista,
6. vahvistaa Raisio-opiston toimialuetta koskevan sopimuksen muutoksen.

### **Vapaa-aikalautakunnan tehtävät ja toimivalta**

Vapaa-aikalautakunta vastaa kuntien liikuntalain, kulttuuritoimilain, kirjastolain, museolain ja nuorisolain mukaisista tehtävistä. Lautakunnan toimialaan kuuluvat kaupungin kirjasto- ja kulttuuripalvelut, museopalvelut, liikunta- ja nuorisopalvelut.



Sen lisäksi, mitä muutoin on laissa määrätty vapaa-aikalautakunnan päätettäväksi, lautakunta ratkaisee omalla toimialallaan ne asiat, mikäli niitä ei ole laissa tai hallintosäännössä määrätty muun toimielimen tai viranhaltijan tehtäväksi.

Vapaa-aikalautakunnan esittelijänä toimii sivistysjohtaja. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisensa.

Vapaa-aikalautakunta

1. päättää yhteisöjen, yhdistysten ja yksityishenkilöiden toiminnan avustamisesta, mikäli lautakunta ei ole siirtänyt päätösvaltaansa viranhaltijalle.

### **Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toimivalta**

Tarkastuslautakunnan tehtävistä ja toimivallasta säädetään hallintosäännön luvussa 9.

36 §

### **Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta**

Kaupunginjohtajan, toimialajohtajan, vastualuejohtajan ja palvelujohtajan yleiset tehtävät ja toimivalta on määritelty hallintosäännön luvun 3 19-26 §:ssä.

37 §

### **Elinvoima- ja kilpailukykytoimiala**

#### Kaupunkikehityspalvelut

##### *Kaupunkikehitysjohtaja*

1. päättää kiinteistö- ja lunastustoimitusten hakemisesta, mikäli lunastamiseen ei tarvita lunastuslupaa,
2. hyväksyy kaupunginhallituksen päättämien tonttien myyntiä ja vuokrausta koskevat sopimukset.
3. hyväksyy asumisoikeuden saajan ja vahvistaa asumisoikeuden luovutushinnan
4. valvoo aravarajoituslain mukaisia asukasvalintoja
5. päättää asemakaavan laatimisesta aiheutuneiden kustannusten perimisestä
6. päättää etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä 100.000 euroon asti

##### *Maankäyttöjohtaja*

1. antaa maa-ainesasetuksen mukaisen lausunnon toisen kunnan alueella tapahtuvasta maa-ainesten ottamisesta,
2. päättää paikallisten rakentamistapaohjeiden antamisesta,
3. päättää ilmoitusten ja tiedonantojen sijoittamisesta kaupungin hallintaan kuuluville alueille,
4. päättää maa-alueiden, rakennusten ja laitteiden ostamisesta ja lunastamisesta tai haltuunotto- ja katualuekorvauksen maksamisesta sekä tontinosien myymisestä 100.000 euroon asti,
5. päättää kaupungin omistamien ja hallitsemien maa- ja vesialueiden, lukuun ottamatta tori- ja katualueita, sekä näihin kuuluvien laitteiden käyttöön luovuttamisesta tai vuokralle antamisesta enintään viideksi (5) vuodeksi kerrallaan (peltojen vuokrauksen osalta lautakunnan vahvistamien yleisten

- perusteiden mukaisesti) ja päättää perustellusta syystä maksuajan myöntämisestä tämän kohdan mukaisille saataville,
6. päättää kaupungin vuokraamien maa- ja vesialueiden sekä omakotitonttien vuokraoikeuksien siirtämisestä ja hyväksyy kaupungin vuokraamien ja myymien rakentamattomana edelleen olevien tonttien luovutuksen kolmannelle,
  7. päättää omakotitontin varausajan jatkamisesta enintään kuukaudella,
  8. päättää osoitenimistä ja –numeroinneista,
  9. tekee etuostolain mukaiset ilmoitukset niissä tapauksissa, joissa lain mukaan kaupungilla ei ole etuosto-oikeutta,
  10. antaa kiinteistönmuodostukseen liittyviä suostumuksia ja lausuntoja,
  11. myöntää karttojen ja paikkatietoaineistojen käyttöoikeuksia ja perii niistä korvauksia
  12. määrää kaupungin edustajan maanmittaus- ja lunastustoimituksiin
  13. hyväksyy maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesti erillisen tonttijaon ja sen muutoksen

#### *Rakennustarkastaja*

1. päättää rakennus- ja suunnittelutarveluvista,
2. päättää maankäyttö- ja rakennuslain sekä -asetuksen mukaan kunnan rakennusvalvontaviranomaiselle kuuluvista luvista, suostumuksista ja valvontatehtävistä sekä rakennuttajavalvontaa ja asiantuntijatarkastuksia koskevista asioista,
3. päättää rakennusjärjestyksen mukaan kunnan rakennusvalvontaviranomaiselle kuuluvista luvista, suostumuksista ja valvontatehtävistä,
4. päättää kiinteistöjen yhteisjärjestelystä sekä yhteisjärjestelyn muuttamisesta ja poistamisesta (MRL 164, 164a ja 164b §),
5. päättää kokoontumishuoneistojen ja -alueiden käyttöön liittyvistä asioista,
6. keskeyttää maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamat rakennustyöt.

#### *Tarkastusinsinööri*

1. päättää maankäyttö- ja rakennuslain ja -asetuksen mukaisista toimenpideluvista ja ilmoituksista ja valvontatehtävistä,
2. päättää maisematyötä ja purkamista koskevista luvista,
3. päättää maankäyttö- ja rakennuslain mukaisen vastaavan työnjohtajan ja erityisalan työnjohtajan hyväksymisestä.

#### *Tarkastusinsinööri*

1. hyväksyy kiinteistöjen vesihuolto- ja ilmanvaihtosuunnitelmat,
2. päättää kvv- ja iv-vastaavan työnjohtajan hyväksymisestä,
3. päättää toimenpideluvista ja valvontatehtävistä omalla toimialallaan.

Tarkastusinsinöörien hallintosäännön mukainen toimivalta vahvistetaan erikseen tehtävänkuvauksessa.

#### *Yritys- ja työllisyyspalveluiden johtaja*

1. päättää vuosittain määriteltävän työllisyysmäärärahan kohdistamisesta tukityöllistämiseen. Tarkoituksena on kohdentaa työllisyysvaraus niin, että sillä on mahdollisimman paljon työllisyyttä edistävää vaikutusta,
2. päättää työllisyysvaroin palkattavien henkilöiden palkkaamisesta ja heidän työsuhteensa pituudesta.

#### Infrapalvelut

##### *Tekninen johtaja*

1. päättää infrapalvelujen ulkopuolisille tehtävistä palveluista,
2. päättää infrapalvelujen ulkopuolisille tekemien palveluiden ja sisäisten palveluiden suoritus- ja hinnoitteluperusteista,
3. antaa sivistyskeskukselle lausunnon koulumatkan turvallisuudesta.

##### *Kaupungininsinööri*

1. päättää kaupungin omistamien ja hallitsemien tori- ja katualueiden ja näihin kuuluvien laitteiden käyttöön luovuttamisesta tai vuokralle antamisesta enintään viideksi (5) vuodeksi kerrallaan,
2. päättää yleisten alueiden hoitosopimuksista,
3. päättää johtojen yms. laitteiden sijoittamisesta kaupungin hallintaan kuuluville alueille sekä päättää johtoreitteihin ja liikenteen hoitoon liittyvien järjestelyjen suorittamisesta,
4. hyväksyy rasitesopimukset, joissa kaupunki on osapuolena,
5. hyväksyy maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesti johtojen, laitteiden ja rakennelmien siirtopaikan,
6. päättää luonnonvarojen sekä maa- ja metsätaloustuotteiden myymisestä,
7. päättää romuajoneuvolain mukaisesti ajoneuvon siirtämisestä sekä siirrettävän romuajoneuvon hajottamisesta tai muulla tavalla hävittämisestä, antaa em. lain mukaisen maksumääräyksen ja myöntää pidennyksen romuajoneuvon siirrosta aiheutuneiden kustannusten maksuaikaan,
8. antaa maastoliikennelain mukaisesti maanomistajan luvan maastossa liikkumiseen, maanomistajan suostumuksen reitin vähäiseen tai tilapäiseen siirtämiseen sekä maanomistajan luvan moottoriajoneuvolla ajettavan kilpailun järjestämiseen maastossa,

9. päättää kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta annetun lain mukaisesti yksittäisen tontin omistajan kunnossa- ja puhtaanapitovelvollisuuden ottamisesta kunnan hoidettavaksi ja kunnan osallistumisesta po. kustannuksiin.

#### *Suunnitteluinsinööri*

1. päättää liikenteenohjauslaitteiden, kuten liikennemerkkien, liikennevalojen sekä sulku- ja varoituslaitteiden asettamisesta
2. päättää katusuunnitelmien vähäiset muutokset

#### *Kiinteistöpäällikkö*

1. päättää ilmoitusten, johtojen yms. laitteiden sijoittamisesta kaupungin omistamiin rakennuksiin,
2. antaa vuokralle kaupungin omistamia ja hallitsevia rakennuksia, huoneistoja ja toimitiloja enintään viideksi (5) vuodeksi kerrallaan ja päättää perustellusta syystä maksuajan myöntämisestä tämän kohdan mukaisille saataville,
3. ottaa vuokralle hallintokuntien tarvitsemia tarkoituksenmukaisia toimitiloja enintään viideksi (5) vuodeksi kerrallaan,
4. vastaa kaupungin omistamien tarpeettomaksi käyneiden rakennusten purkamisesta.

#### *Ruokapalvelupäällikkö*

1. päättää ruokapalvelujen hinnoittelusta,
2. hyväksyy ja allekirjoittaa elintarvikehankintasopimukset yhdessä teknisen johtajan kanssa.

#### **Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala**

##### *Sivistysjohtaja*

1. päättää oppilaan ottamisesta ja siirtämisestä erityisen tuen piiriin tai siirtämisestä erityisestä tuesta tehostettuun tukeen tai yleiseen tukeen,
2. päättää oikeudesta aloittaa perusopetus vuotta säädettyä aikaisemmin tai luvasta aloittaa perusopetus vuotta säädettyä myöhemmin,
3. päättää vuosisuunnitelmiin lukuvuoden aikana tehtävistä muutoksista,
4. ottaa oppilaat iltapäivätoimintaan,
5. päättää iltapäivätoiminnan kuukausimaksun perimättä jättämisestä,
6. hyväksyy iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelman,
7. päättää opettajien palveluvuosiin sidotuista palkanosista,

8. tai määräämänsä päättää oppivelvollisuuslain 7 §:ssä tarkoitetun oppivelvollisuuden suorittamisen keskeyttämisestä,
9. tai määräämänsä päättää oppivelvollisuuslain 15 §:ssä tarkoitetun opiskelupaikan osoittamisesta,
10. tai määräämänsä päättää oppivelvollisuuslain 19-21 § mukaisista matka- ja majoituskustannuksista, 17 § maksuttomuuden pidentämisestä ja 17 § 3 momentin mukaisesta maksuttomuudesta opiskelijan sitä pyytäessä.
11. päättää esiopetuksen oppilaan erityiseen tukeen ottamisesta ja purkamisesta ja päättää samalla myös erityiseen tukeen ottamisesta täydentävän varhaiskasvatuksen osalta

#### *Perusopetuksen kehittämisspäällikkö*

1. ohjaa, valvoo ja kehittää perusopetuksen opetus- ja kasvatustyötä
2. vastaa erityisen tuen ohjausryhmän toiminnasta
3. koordinoi perusopetuksen vuosisuunnitelman laadintaa ja toteutusta
4. vastaa perusopetuksen opetussuunnitelmasta ja sen päivittämisestä

#### *Varhaiskasvatusjohtaja*

1. päättää varhaiskasvatuksen asiakasmaksuista kulloinkin voimassa olevan asiakasmaksulain sekä sivistyslautakunnan päätösten mukaisesti,
2. päättää varhaiskasvatuksen maksusitoumusten myöntämisestä varhaiskasvatuspaikkojen ostamiseen liittyen sekä palvelusetelikertoimien arvosta,
3. päättää yksityisen päiväkotitoiminnan palveluntuottajan hyväksymisestä,
4. hyväksyy esiopetuksen vuosisuunnitelmat.
5. päättää varhaiskasvatuksessa olevan lapsen erityisestä tuesta
6. päättää yksityisen palveluntuottajan järjestämässä varhaiskasvatuksessa olevan lapsen tehostetusta ja erityisestä tuesta sekä tukipalveluista

#### *Varhaiskasvatuksen koordinaattori*

1. päättää varhaiskasvatus- ja esiopetuspaikkojen myöntämisestä päiväkotipaikkojen osalta sekä palvelusetelin myöntämisestä,
2. vastaa yksityisen päiväkotitoiminnan valvonnasta oman kunnan alueella.

#### *Päiväkodinjohtaja*

1. ohjaa, valvoo ja kehittää päiväkodin hoito-, -kasvatus- ja opetustyötä,
2. vastaa yksikkönsä talous- ja käyttösuunnitelman toteutumisesta,

3. vastaa yksikkönsä työsuojelusta,
4. vastaa siitä, että jokaisen lapsen yksilöllinen varhaiskasvatussuunnitelma laaditaan sekä siitä, että erityisen tuen piiriin otetun esiopetuksessa olevan lapsen henkilökohtaisen opetuksen järjestämistä koskeva suunnitelma (HOJKS) on laadittu,
5. vastaa esiopetuksen vuosisuunnitelman laadinnasta ja toteutuksesta,
6. vastaa oman esiopetusyksikkönsä oppilashuollosta, jota toteutetaan monialaisena yhteistyönä
7. myöntää perhepäivähoitopaikan
8. päättää varhaiskasvatuksessa olevan lapsen tehostetusta tuesta sekä tukipalvelusta

#### *Perhepäivähoidon ohjaaja*

1. ohjaa, valvoo ja kehittää perhepäivähoidon hoito- ja kasvatustyötä,
2. vastaa yksikkönsä talous- ja käyttösuunnitelman toteutumisesta,
3. vastaa yksikkönsä työsuojelusta,
4. myöntää perhepäivähoitopaikan,
5. vastaa yksityisen perhepäivähoitokodin tarkastuksesta, hyväksynnästä, valvonnasta ja ohjauksesta
6. päättää varhaiskasvatuksessa olevan lapsen tehostetusta tuesta sekä tukipalvelusta

#### *Rehtori*

1. ohjaa, valvoo sekä kehittää koulun tai oppilaitoksen kasvatus- ja opetustyötä perusopetuksen kehittämissuunnitelmien mukaisesti,
2. tekee oppilas- ja opiskelijavalinnat,
3. vapauttaa perusopetuksen oppilaan koulunkäynnistä, milloin kysymys on yli kolmen päivän poissaolosta,
4. vapauttaa oppilaan yksittäisen oppiaineen opiskelusta,
5. vastaa opetussuunnitelman toteuttamisesta sekä vuosisuunnitelman laadinnasta ja toteutuksesta,
6. vastaa siitä, että erityisen tuen piiriin otetun oppilaan henkilökohtainen opetuksen järjestämistä koskeva suunnitelma (HOJKS) on laadittu,
7. tekee oppilaan erityisen tuen tarkistamispäätöksen,
8. päättää kirjallisen varoituksen antamisesta oppilaalle tai opiskelijalle,
9. hyväksyy koulun järjestyssäännöt,

10. vastaa oman kouluyksikkönsä opiskeluhollosta, jota toteutetaan monialaisena yhteistyönä,

11. tai määräämänsä huolehtii, että oppivelvollinen täyttää hakeutumisveloitteensa perusopetuksen jälkeiseen koulutukseen.

#### *Lukion rehtori*

Rehtorille määrättyjen tehtävien lisäksi lukion rehtorin tehtävänä on:

1. vastaa lukion opetussuunnitelmasta ja sen päivittämisestä,
2. päättää muualla suoritettujen opintojen hyväksi lukemisesta,
3. tai määräämänsä seuraa opintojen edistymistä ja selvittelee opintojen edistymistä tarvittaessa,
4. päättää lukio-opiskelijan oppivelvollisuuden suorittamisen keskeyttämisestä.

#### *Raisio-opiston rehtori*

Rehtorille määrättyjen tehtävien lisäksi Raisio-opiston rehtorin tehtävänä on:

1. päättää varsinaisten lukukausien alkamis- ja lopettamispäivä sekä kurssien aloittaminen,
2. hyväksyä opiston yksityiskohtaisen opetussuunnitelman, kurssien tavoitteet ja sisällöt,
3. päättää opetusryhmän perustamisesta ja lakkauttamisesta,
4. päättää opetuksen ja koulutuksen valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista koulutuksista.

Rehtorin ollessa esteellinen tai estynyt rehtorin päätösvaltaa käyttää apulais- tai vararehtori.

#### *Kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja*

1. päättää kirjaston käyttöön liittyvistä säännöistä,
2. päättää poistettavan lainattavan materiaalin myynnistä,
3. päättää kirjaston käyttäjän asettamisesta määräaikaiseen kirjaston käyttökieltoon,
4. päättää kirjasto- ja kulttuuritoimen hallinnassa olevien tilojen käytöstä lautakunnan vahvistamien periaatteiden mukaisesti.

#### *Liikunta- ja nuorisotoimenjohtaja*

1. päättää liikunta- ja nuorisotilojen käyttöön liittyvistä säännöistä,

2. päättää tilojen tai palvelujen määräaikaista käyttökielloista,
3. päättää liikunta- ja nuorisopalvelujen hallinnassa olevien tilojen käytöstä lautakunnan vahvistamien periaatteiden mukaisesti.

### **Konsernipalveluyksikkö**

#### *Talusojohtaja*

1. johtaa kaupungin ja toimielinten talousarvio- ja tilinpäätösprosesseja ja niiden kehittämistä,
2. avaa ja lopettaa kaupungin pankkitilit,
3. määrää kaupungin pankkitilien käyttöoikeudesta,
4. päättää kassan perustamisesta ja lakkauttamisesta,
5. nimeää kassalle vastuullisen hoitajan ja antaa ohjeet kassan hoitamisesta,
6. päättää, että vähäinen saatava jätetään laskuttamatta,
7. päättää saatavan perimättä jättämisestä, jos perimiskustannukset muodostuvat suuriksi perittävään määrään nähden,
8. tai määräämänsä voi perustellusta syystä myöntää maksuaikaa saataville pois lukien maa-alueita ja tiloja koskevat saatavat,

Talusojohtaja tai määräämänsä päättää kaupungin maksukorttien luovuttamisesta kaupungin viranhaltijan tai työntekijän käyttöön. Lisäksi talusojohtaja tai määräämänsä tarkastaa tarpeellisin väliajoin, vähintään kerran vuodessa kaupungin kassat, pankkitilit, kaupunginhallinnassa olevat arvopaperit ja vakuudet. Talusojohtaja tai määräämänsä hyväksyy maksutapahtumat maksuun.

Kaupungin saatavat laskutetaan ja peritään kaupunginhallituksen hyväksymän laskutusohjeen mukaisesti. Laskutusohjeen valmistelusta vastaavat talusojohtajan johdolla talouspalvelut, kunkin toimialan talousvastaavat ja kaupunginlakimies.

#### *Sivistys- ja vapaa-aikatoimialan talouspäällikkö*

1. päättää oikeudesta maksuttomaan kuljetukseen ja kuljetus- ja saattoavustuksista lautakunnan antamien ohjeiden mukaisesti,
2. päättää koulutapaturmien korvaamisesta perusopetuslain mukaan,
3. päättää sivistyslautakunnan hallintaan kuuluvien alueiden ja tilojen vuokraamisesta lautakunnan vahvistamien periaatteiden mukaisesti,
5. vastaa opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuuksien laskennassa käytettävien pohjatietojen (mm. oppilasmäärät, suoritteet) vuosittaisesta tarkistamisesta ja mahdollisten korjausten valmistelusta.
6. vastaa toimialan hankerahoituksen hakemisesta

#### *Henkilöstöjohtaja*

1. johtaa kaupungin henkilöstö- ja palkkahallinnon prosesseja ja niiden kehittämistä,
2. johtaa virka- ja työehtosopimukseen liittyvää tulkinta-, sopimus- ja neuvottelutoimintaa,



3. vastaa henkilöstöä koskevien ohjelmien ja ohjeiden valmistelusta, päivittämisestä ja tiedottamisesta,
4. päättää palvelusvuosiin sidotuista palkanosista ja vuosilomaoikeudesta lukuun ottamatta opettajia,
5. myöntää Raision kaupungin palvelukseen perustuvat palkkiovapaapäivät ja omaehtoisen koulutuksen avustukset.

#### *Hallintojohtaja*

1. johtaa kaupungin toimielinten päätöksentekoprosesseja ja oikeudellisia palveluita sekä niiden kehittämistä
2. vastaa kaupungin hankintaprosessien ohjaamisesta ja kehittämisestä
3. päättää kaupungin kokous- ja edustustilojen vuokraamisesta,
4. päättää vakuutusehtojen ja vakuutusmäärien tarkistamisesta kaupunginhallituksen hyväksymän vakuutus sopimuksen pohjalta,
5. vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta ja kehittämisestä kaupunginjohtajan ohjeiden mukaisesti,
6. hyväksyy maksettavaksi kaupungin edustustilaisuuksista aiheutuvat menot,
7. toimii kaupunginlakimiehen sijaisena

#### *Kaupunginlakimies*

1. toimii kunnallisena pysäköinninvalvojana,
2. toimii kaupungin tietosuojavastaavana,
3. käyttää kaupungin puhevaltaa tuomioistuimissa tai missä muuten kaupungin edunvalvonta tulee kyseeseen, mikäli kaupunginhallitus ei yksittäistapauksessa toisin päättä
4. käyttää kaupungin puhevaltaa hallinnollista menettelyä koskevissa muutoksenhakuasioissa, mikäli hän yhtyy muutoksenhaun kohteena olevaan kaupungin viranomaisen tekemään päätökseen
5. päättää rakennusrasitteiden perustamisesta, oikaisemisesta ja asianosaisten sopimukseen perustuvasta poistamisesta,
6. vastaa ulosotto- ja perintäasioista,
7. vastaa konkurssi- ja yrityssaneerausasioista.

### **37 a §                    Normaalisti toimivallasta poikkeaminen ja raportointi**

Hallintosäännön toimivaltamääräyksistä voidaan poiketa välttämättömän syyn vuoksi. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi henkeen ja terveyteen kohdistuvat uhat sekä elintärkeiden palveluiden keskeytymiseen, talouteen, kiinteistöihin, muuhun omaisuuteen tai ympäristöön kohdistuvat uhat, jotka aiheuttavat välittömän vaaran tai muun vakavan toiminnallisen tai taloudellisen riskin.

Kaupunginjohtaja voi käyttää normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kaupungin palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi välttämättömän syyn vuoksi.

Toimialajohtaja voi käyttää normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kaupungin palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi omalla toimialallaan välttämättömän syyn vuoksi, ellei kaupunginjohtaja päättä asiasta.

Kaupunginhallitukselle tulee raportoida 37 a §:ään perustuvalla toimivallalla tehdyistä päätöksistä.

37 b § **Normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan käyttöön ottaminen määräajaksi kaupunginhallituksen päätöksellä**

Kaupunginhallitus voi vahvistaa kaupunginjohtajan ja toimialajohtajan normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan määräajaksi 37 a §:ssä mainitun välttämättömän syyn vuoksi. Kaupunginhallitus voi vahvistamisen sijaan sekä ennen määräajan päättymistä todeta, ettei normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan käytölle ole enää perusteita.

**Toimivallan edelleen siirtäminen**

38 § Toimielin ja viranhaltija voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselle viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Voimassa olevat edelleendelegointipäätökset kirjataan otsikkotasolla osaksi hallintosääntöä.

Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asiassa, josta laissa olevan säädöksen mukaan toimielimen on päätettävä.

**Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta**

39 § Valtuuston asiakirjoja koskevat tietopyynnöt ratkaisee kaupunginjohtaja.

Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvalltaansa alaiselleen viranhaltijalle.

40 § **Asian ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi**

Asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja.

41 §

**Kaupunginhallituksen otto-oikeuden rajoitus**

42 § Kaupunginhallituksella ei ole otto-oikeutta lupalautakunnan terveysvalvontajaoston päätöksiin.

**Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi**

43 § Asian voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä.

**Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen**

Kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen ja kaupunginhallituksen jaoston on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kaupunginhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Lautakunnan alaisen viranomaisen sekä lautakunnan jaoston on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään toimielimen päättämällä tavalla.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi.

## 5. Konserniohjaus ja sopimusten hallinta

### Konsernijohto

Kaupungin konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen kaupunkikehitysjasto sekä kaupunginjohtaja.

44 §

### Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako

Valtuusto

45 §

1. hyväksyy kaupungin omistajapolitiittiset linjaukset,
2. hyväksyy omistajaohjauksen periaatteet,
3. hyväksyy konserniohjeen.

Kaupunginhallitus

1. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle,
2. vastaa omistajaohjauksen toteutumisesta ja organisoi konsernijohtamisen ja konsernihallinnon,
3. antaa tarvittaessa konserniohjeita taloudellisista ja toiminnallisista linjaratkaisuista ja muista yksittäisistä yhtiökokousasioista konserniohjauksen ja konserniedun varmistamiseksi,
4. päättää kaupungin edustajat tytäryhteisöjen yhtiökokouksiin ja yhtymäkokouksiin sekä asettaa ehdolle edustajat tytäryhteisöjen hallintoelimiin,
5. antaa valtuustolle puolivuositain raportin yhtiöiden tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehittymisestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä,
6. arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kaupunkikonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta ja teettää ulkopuolisen arvioinnin kerran valtuustokaudessa,
7. valmistaa, että konserniyhteisöjen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty,
8. laatii tarvittaessa kaupungin tytäryhteisöissä noudatettavat hyvän johtamisen ja hallinnan ohjeet.

Kaupunginjohtaja

1. huolehtii, että kaupungin konserniohjaus ja –valvonta on järjestetty tässä säännössä mainittujen ohjausasiakirjojen ja yleisten periaatteiden perusteella,
2. seuraa kaupungin omistajapolitiikan toteutumista ja raportoi tarvittaessa kaupunginhallitukselle,

3. antaa tarvittaessa erillisohejeita konserniraportoinnista (mm. sisällöstä ja aikatauluista),
4. seuraa ja valvoo, että konserniyhteisöjen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat riittävällä tasolla kaupungin omistajuuden ja konserniedun varmistamiseksi.
5. määrää kaupungin edustajille tytär- ja muissa osakkuusyhteisöissä viranhaltijayhteys henkilön

Kaupunginjohtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.

### **Sopimusten hallinta**

46 § Kaupunginhallitus vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä, antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnasta sekä määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimialallaan.

Lautakunta määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimialallaan.

## **6. Toimivalta henkilöstöasioissa**

### **47 § Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa**

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

### **48 § Kaupunginhallituksen toimivalta henkilöstöasioissa**

Kaupunginhallitus edustaa kaupunkia työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta

Kaupunginhallitus vastaa seuraavista asioista:

1. hoitaa kunnallisen pääsopimuksen mukaiset paikalliset neuvottelut,
2. hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset,
3. päättää kaupungin kannanotoista virka- ja työehtosopimusten soveltamiseen,
4. huolehtii kunnallisen virka- ja työehtosopimus-lainsäädännön edellyttämästä valvonnasta,
5. huolehtii kaupungin yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana,
6. huolehtii tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien kysymysten seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta,
7. päättää linjauksista, joiden puitteissa lautakunnat päättävät olemassa olevan henkilöstön palkkausten tarkistamisesta,

8. päättää henkilöstöä koskevista strategisista linjauksista,

9. toimii työnantajan edustajana työterveyshuoltoa koskevissa asioissa.

### **Kaupunginjohtajan toimivalta henkilöstöasioissa**

Kaupunginjohtaja johtaa kaupungin henkilöstöorganisaatiota yhteistyössä nimeämänsä johtoryhmän ja kaupungin henkilöstöhallinnon kanssa valtuuston hyväksymän strategian, ohjelmien ja talousarvion puitteissa.

49 § Kaupunginjohtaja

1. päättää henkilöstöä ja sen rekrytoimista koskevista yleisistä ohjeista
2. päättää työpaikka-aterioiden hinnoittelusta

### **Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen**

50 § Valtuusto päättää valitsemiensa viranhaltijoiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Kaupunginhallitus päättää virkojen ja työsuhteisten vakanssien perustamisesta, lakkauttamisesta, osa-aikaistamisesta ja nimikkeen muuttamisesta.

Kaupunginhallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, osa-aikaistamisesta ja nimikkeen muuttamisesta.

51 § Kaupunginjohtaja päättää hyväksytyin talousarvion puitteissa työsuhteisten vakanssien perustamisesta, lakkauttamisesta, osa-aikaistamisesta, nimikkeen muuttamisesta ja kelpoisuusehdoista. Kaupunginhallitus päättää talousarvioon sisällytettävien työsuhteisten vakanssien perustamisesta.

### **Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi**

52 § Kaupunginhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

### **Kelpoisuusvaatimukset**

Kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Muiden virkojen ja työsuhteiden kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa tai työsuhteesta perustettaessa. Kelpoisuusvaatimuksista päättävä viranomainen päättää myös niiden muuttamisesta.

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää henkilön ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 § 2 momentin mukaisesti.

Kelpoisuusehdoista päättävä viranomainen voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia.

## Haettavaksi julistaminen

Viran tai työsuhteen julistaa haettavaksi virka- tai työsuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus.

53 § Virka tai toimi on laitettava julkisesti haettavaksi, mikäli kyseessä on vakinaisesti täytettävä tai vähintään vuoden määräaikainen virka tai työsuhde.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä kunnallisen viranhaltijalain 4 § 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä.

Työsuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä henkilö, joka on hoitanut kyseistä työsuhdetta vastaavia tehtäviä kaupungin toistaiseksi voimassa olevassa tai määräaikaisessa työ- tai virkasuhteessa vähintään vuoden.

## Palvelussuhteeseen ottaminen ja koeajan päättäminen

Valtuusto valitsee kaupunginjohtajan ja sivistysjohtajan.

54 § Kaupunginhallitus valitsee kaupunkikehitysjohtajan, teknisen johtajan, talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan ja maankäyttöjohtajan.

Lupalautakunta valitsee ympäristöpäällikön ja rakennustarkastajan.

Infralautakunta valitsee kaupungininsinöörin ja kiinteistöpäällikön.

Sivistyslautakunta valitsee varhaiskasvatusjohtajan, lukion rehtorin, perusopetuksen rehtorit, Raisio-opiston rehtorin ja opetuksen kehittämispäällikön.

Vapaa-aikalautakunta valitsee liikunta- ja nuorisotoimenjohtajan ja kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtajan.

Kaupunginjohtaja valitsee viestintäjohtajan ja johdon assistentin. Kaupunginjohtaja päättää kaupunginhallituksen täyttämien virkojen osalta enintään 6 kuukautta kestävään määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisesta, kun virka on avoin tai viran vakituinen haltija on estynyt.

Sivistysjohtajan määräämä koulun rehtori tai apulais-/vararehtori valitsee opettajat ja ohjaajat.

Varhaiskasvatusjohtajan määräämä päiväkodin johtaja tai varajohtaja valitsee määräaikaisen henkilöstön ja sijaiset.

Toimialajohtaja, vastuualuejohtaja tai määräämänsä valitsee muun henkilöstön siten, että yleisperiaate yksi yli yhden kuitenkin toteutuu kaikissa vähintään kuuden kuukauden pituisissa palvelussuhteissa. Yksi yli yhden periaatteella tarkoitetaan sitä, että palvelussuhteeseen ottaa esihenkilön esihenkilö.

Päätösvallan siirto:

Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös

Palvelussuhteeseen ottava taho päättää koeajasta.

Virkasuhteeseen ottamisesta tehdään hallintopäätös. Vakinaiseen työsuhteeseen ja 6 kuukautta tai kauemmin kestävään määräaikaiseen työsuhteeseen ottamisesta tehdään aina hallintopäätös.

### **Palvelussuhteen ehdollisuus**

Valintapäätös on ajoitettava siten, että toimitilin voi otto-oikeusaikana käsitellä valinnan.

55 § Terveystilaa koskevaan selvitykseen liittyvästä valinnan ehdollisuudesta on määräykset kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 7 §:ssä. Valinnan ehdollisuutta koskevia määräyksiä noudatetaan myös työsuhteista henkilöä valittaessa. Terveystilaa koskeva selvitys on tehtävä myös sijaisista ja määräaikaisiin palvelussuhteisiin otettavista, jos palvelussuhde kestää yli 6 kuukautta.

Täytettäessä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain tarkoittamaa virkaa valinta on tehtävä ehdollisena, jos kyseisen lain tarkoittamaan rikosrekisterinotetta ei ole käytettävissä virkaa täytettäessä.

Valinnan ehdollisuutta koskevia määräyksiä noudatetaan myös työsuhteista henkilöä valittaessa.

Ehdollisesti otetun viranhaltijan valintapäätöksen vahvistaa hallintopäätöksellään virkasuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomaisena. Valtuuston valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin kaupunginhallitus. Kaupunginhallituksen valintapäätöksen vahvistaa kaupunginjohtaja ja lautakunnan valintapäätöksen toimialajohtaja.

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa virka- tai työsuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomaisena hallintopäätöksellään.

56 §

### **Ottaminen virkaan tai työsuhteeseen valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen tai työsuhteen alkamista**

Jos haettavana olleeseen virkaan tai työsuhteeseen valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen tai työsuhteen alkamista, eikä varalle ole valittu ketään, voidaan viranhaltija tai työntekijä valita niiden virkaa tai tointa hakeneiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa olevan edelleen voimassa.

57 §

### **Henkilöstön tehtävänkuvaukset ja sijoittuminen organisaatiossa**

Kaupunginjohtajan tehtävät määritellään kuntalaissa, hallintosäännössä ja johtajasopimuksessa.

Henkilökunnan keskinäiset tehtäväjaot vahvistetaan tarvittaessa tehtävänkuvauksissa, jotka toimialajohtajan ja vastuualuejohtajan osalta vahvistaa kaupunginjohtaja ja muun henkilökunnan osalta toimialajohtaja tai hänen määräämänsä. Konsernipalveluyksikön henkilöstön tehtävänkuvaukset vahvistaa kaupunginjohtaja tai määräämänsä.

Henkilöstöorganisaatiosta on määräykset hallintosäännön luvussa 3. Toimialajohtaja tai määräämänsä päättää henkilöstönsä sijoittumisesta organisaatioon. Konsernipalveluyksikön henkilöstön sijoittumisesta organisaatioon päättää kaupunginjohtaja. Toimialojen välillä sekä toimialojen ja konsernipalveluyksikön välillä

henkilöstön siirtymisestä päättää kaupunginjohtaja kuultuaan niitä yksiköitä, joita siirto koskee. Niiden virkojen, jotka täyttää kaupunginhallitus tai kaupunginvaltuusto, siirtämisestä päätetään asianomaisessa toimielimessä.

Päätösvallan siirto:  
Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös

### **Henkilöstön palkkaus ja palkan tarkistaminen**

Valinnan yhteydessä tehtäväkohtaisista palkoista päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisen voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti käytössä olevaa palkkausjärjestelmää noudattaen.

58 §

Kaupunginjohtajan palkan tarkistamisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus päättää valitsemansa henkilöstön sekä sivistysjohtajan palkan tarkistamisesta. Muun henkilöstön palkantarkistuksista päättää toimialajohtaja ja konserniyksikön osalta kaupunginjohtaja kuitenkin niin, että päätöksen kaupunginjohtajan suoran alaisen palkan tarkistamisesta tekee kaupunginhallitus. Toimialajohtajien ja vastuualuejohtajien suorien alaisten palkkojen tarkistamisista päättää kaupunginjohtaja. Yksittäisen palkantarkistuspäätöksen tulee olla henkilöstöjohtajan ja kaupunginjohtajan hyväksymä.

Kaupunginhallitus päättää ammattiryhmäkohtaisista palkkojen tarkistuksista ja voi tehdä yleisiä linjauksia palkantarkistusperiaatteista.

Palvelusaikaan perustuvista lisistä päättää henkilöstöjohtaja. Opettajien palvelusaikaan perustuvista lisistä päättää kuitenkin sivistysjohtaja.

59 §

### **Vuosilomien myöntäminen**

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja myöntää vuosiloman kaupunginjohtajalle.

Lähin esihenkilö tai toimialajohtajan määräämä päättää henkilöstönsä vuosilomasta sekä sen keskeyttämisestä, siirtämisestä ja peruuttamisesta. Lähin esihenkilö tai toimialajohtajan määräämä päättää vuosilomiin liittyvistä sijaisjärjestelyistä.

60 §

Päätösvallan siirto:  
Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös

### **Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat**

Kaupunginhallitus myöntää kaupunginjohtajalle harkinnanvaraisen virkavapaan enintään kolmeksi kuukaudeksi. Tätä pidemmän virkavapaan myöntämisestä päättää valtuusto.

Toimialajohtaja tai määräämänsä myöntää alaiselleen harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan enintään vuodeksi kerrallaan, mikäli harkittavaksi ei tule virka- ja työvapaan ajalta maksettavan palkan määrä. Kaupunginjohtaja tai määräämänsä myöntää konsernipalveluyksikön alaisen henkilöstön harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan enintään vuodeksi kerrallaan, mikäli harkittavaksi ei tule virka- ja työvapaan ajalta maksettavan palkan määrä.

Päätösvallan siirto:  
Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös



Kaupunginhallitus ja toimielin päättävät alaisensa henkilöstön osalta virka- ja työvapaan myöntämisestä, kun virka- ja työvapaa myöntäminen ei kuulu alemman viranomaisen toimivaltaan tai mikäli harkittavaksi tulee virka- tai työvapaan ajalta maksettavan palkan määrä.

Harkinnanvaraisen virkavapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta päättää sen myöntänyt viranomainen.

Sijaisen määrää se viranomainen, joka myöntää virka- tai työvapaan.

### **Muut kuin harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat**

Sellaisen virkavapauden, jonka saamiseen viranhaltijalla on lain tai virkaehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, myöntämisestä, keskeyttämisestä ja peruuttamisesta päättää:

61 §

- kaupunginhallituksen puheenjohtaja kaupunginjohtajan osalta,
- kaupunginjohtaja sivistysjohtajan, kaupunkikehitysjohtajan, teknisen johtajan, talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan ja viestintäjohtajan osalta,
- toimialajohtaja tai määräämänsä alaisensa henkilöstön osalta,
- kaupunginjohtaja tai määräämänsä konsernipalveluyksikön henkilöstön osalta.

Sellaisen työvapaan, johon työntekijällä on lain tai työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus myöntää toimialajohtaja tai määräämänsä sekä konsernipalveluyksikön osalta kaupunginjohtaja tai määräämänsä.

Päätösvallan siirto:  
Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös

Viranhaltijoiden osalta virkavapaasta tulee päättää viranhaltijapäätöksellä. Sellaisen työvapaan myöntäminen, johon työntekijällä on lain tai työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus, ei vaadi hallinnollisen päätöksen tekemistä.

62 §

Sijaisen määrää se viranomainen, joka myöntää virka- tai työvapaan.

### **Ratkaisuvalta eräissä henkilöstöasioissa**

Toimialajohtaja tai määräämänsä päättää seuraavista alaisiaan koskevista henkilöstöasioista:

1. koulutuksesta,
2. etätyöstä,

Päätösvallan siirto sivistys- ja vapaa-aikatoimialan palvelujohtajille ja perusopetuksen rehtoreille (kohdat 1. ja 2.):  
Sivistysjohtaja 78 §/2022, Delegointipäätös hallintosäännön 62 §:n mukaisen sivistys- ja vapaa-aikatoimialan toimialajohtajan eräiden henkilöstöasioiden ratkaisuvallan delegoimisesta

3. matkamääräyksen kotimaahan, Pohjoismaihin ja Baltiaan suuntautuvasta virka- ja työmatkasta,
4. oman kulkuneuvon käyttöoikeudesta.

Konsernipalveluyksikön ja toimialajohtajien osalta päätökset tekee kaupunginjohtaja tai määräämänsä.

Lähin esihenkilö tai toimialajohtajan määräämä päättää seuraavista alaisiaan koskevista henkilöstöasioista:

1. työajasta ja varallaolosta
2. lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön määräämisestä

Päätösvallan siirto:

Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös

### **Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen**

63 § Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää toimielin tai viranhaltija, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus.

### **Työntekijän siirtyminen toiseen työsuhteeseen**

64 § Kaupungin palveluksessa olevan työntekijän siirtymisestä toiseen työsuhteeseen toimialan sisällä päättää toimialajohtaja tai määräämänsä. Työntekijän siirtymisestä toiseen työsuhteeseen toiselle toimialalle tai toimialan ja konsernipalveluyksikön välillä päättää kaupunginjohtaja. Tarvittaessa uuden työsuhteen ehdoista sovitaan työsopimuksella.

### **65 § Sivutoimet**

Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kaupunginhallitus tai toimielin alaisensa henkilöstön osalta.

Toimialajohtaja tai määräämänsä ottaa vastaan alaisensa henkilöstön sivutoimi-ilmoitukset. Konsernipalveluyksikön henkilöstön ja toimialajohtajan sivutoimi-ilmoituksen ottaa vastaan kaupunginjohtaja. Toimialojen ja konsernipalveluyksikön tulee pitää kirjaa henkilöstönsä sivutoimi-ilmoituksista.

66 §

Päätösvallan siirto:

Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös

### **Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen**

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä kaupunginjohtajalta sekä kaupunginjohtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin.

Muun viranhaltijan tai työntekijän lähin esihenkilö vai toimialajohtajan määräämä päättää terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä alaiseltaan sekä alaisen määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Päätösvallan siirto:

Kaupunginjohtaja 47 §/2022, Henkilöstöasioiden delegointipäätös

## **Varoituksen antaminen**

Kaupunginjohtajalle annettavasta varoituksesta päättää kaupunginhallitus. Valtuuston ja kaupunginhallituksen valitsemien henkilöiden osalta varoituksen antamisesta päättää kaupunginjohtaja. Muiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta varoituksen antamisesta päättää esihenkilö tai esihenkilön esihenkilö.

67 § Ennen varoituksen antamista viranhaltijalle ja työntekijälle tulee antaa mahdollisuus tulla kuulluksi. Varoitus annetaan kirjallisena.

## **Virantoimituksesta pidättäminen**

Kunnallisen viranhaltijalain 48 §:n mukaan valtuusto päättää kaupunginjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä. Valtuuston puheenjohtaja voi ennen valtuuston kokousta päättää kaupunginjohtajan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

68 §

Kunnallisen viranhaltijalain 48 §:n mukaan muiden viranhaltijoiden kuin kaupunginjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä päättää kaupunginhallitus. Muu toimielin päättää viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä alaisensa henkilöstön osalta, lukuun ottamatta valtuuston ja kaupunginhallituksen valitsemia viranhaltijoita, joiden virantoimituksesta pidättämisestä päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä päättää kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja päättää alaisensa henkilöstön väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

69 §

## **Lomauttaminen**

Kaupunginhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista.

70 §

Lomauttamisesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen.

## **Työnantajan edustajat työtaistelutilanteessa**

71 §

Kaupunginhallitus päättää työnantajan edustajien nimeämisestä mahdollisen työtaistelun varalta.

## **Luottamusmiehet**

72 §

Henkilöstöjohtaja hyväksyy pääsopijajärjestöjen kanssa neuvotellut pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärää, sijoittelua ja ajankäyttöä koskevat asiat sekä muut sopimuksenvaraista päätöstä edellyttävät asiat.

## **Palvelussuhteen päätyminen**

73 §

Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais.

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon. Ilmoitus irtisanomisesta merkitään tiedoksi.

## **Menetettyjen ansioiden korvaaminen**

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää henkilöstöjohtaja.

## Palkan takaisinperintä

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virka- tai työsuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää henkilöstöjohtaja. Päätökseen liitetään maksusuunnitelma.

## 74 § Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen

### Kaupunginhallituksen tiedonhallinnan tehtävät

75 § Raision kaupunki on tiedonhallintalaissa tarkoitettu tiedonhallintayksikkö. Tiedonhallintayksikön tehtävänä on järjestää tiedonhallinta lain vaatimusten mukaisesti. Kaupunginhallitus vastaa siitä, että tiedonhallinnan 4 §:n 2 mom. vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty kaupungissa.

Kaupunginhallitus vastaa tiedonhallintatavan, tietoturvan ja hyvän henkilötietojen käsittelyn toteutumisesta.

### Tiedonhallintayksikön tehtävät

76 § Tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvien tehtävien vastuut ovat:

1. kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat vastaavat tietojärjestelmien ja tietovarantojen toimivuudesta yhteen sekä omien toimialojensa osalta tietojärjestelmien toiminnasta ja tietoaineistojen saatavuudesta sekä palvelujen tiedonhallinnasta,
  2. tietohallintojohtaja, tiedonhallinta-asiantuntija ja tietosuojavastaava vastaavat tiedonhallintalain mukaisten kuvausten koostamisesta ja ylläpidosta (tiedonhallintamalli, muutosvaikutusten arviointi ja asiakirjajulkisuutta koskeva kuvaus)
  3. tietohallintojohtaja vastaa tietoturvallisuusjärjestelyistä,
  4. tiedonhallinta-asiantuntija vastaa asianhallinnan ja tietoaineistojen arkistoinnin ja säilyttämisen järjestämisestä sekä näiden osalta tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttamisesta.
- 77 §

### Kaupunginhallituksen asiakirjahallinnon tehtävät

Kaupunginhallitus vastaa siitä, että arkistotoimen vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty kaupungin viranomaisen tehtävissä sekä:

1. nimeää kaupungin arkistonmuodostajat ja rekisterinpitäjät,
  2. määrää kaupungin asiakirjahallinnon ja arkistotoimen johtavan viranhaltijan,
  3. hyväksyy asiakirjahallinnon toimintaohjeen.
- 78 §

### Asiakirjahallintoa ja arkistotointa johtavan viranhaltijan tehtävät

Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija johtaa kaupunginhallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa kaupungin pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä:

1. vastaa kaupunginhallituksen asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta,
2. ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana kaupungin tiedonhallintaa,

3. hyväksyy tiedonkäsittelyn, säilytyksen ja arkistoinnin ohjeistuksen (tiedonohjaus- ja tiedonhallintasuunnitelmat),
4. vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista,
5. laatii kaupungin asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti sekä
6. huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

### **Toimialojen, vastuualueiden ja palvelujen tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon tehtävät**

79 § Toimialojen, vastuualueiden ja palvelujen johtavat viranhaltijat vastaavat tehtävääalueensa tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon hoitamisesta annettujen määräysten ja ohjeiden mukaisesti sekä vastaavat tehtävääalueensa tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon resursseista.

## **II. Talous ja valvonta**

---

### **8. Taloudenhoito**

#### **Talousarvio ja taloussuunnitelma**

80 § Kuntalain 110 §:n mukaan valtuusto hyväksyy kaupungin talousarvion ja taloussuunnitelman kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Kaupunginhallitus hyväksyy suunnittelukehukset ja talousarvion laadintaohjeet.

Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa talousarvion laadintaohjeiden mukaisesti.

81 § Valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarviot voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

#### **Talousarvion täytäntöönpano**

82 § Kaupunginhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelmansa. Toimielin voi siirtää käyttösuunnitelman hyväksymistä koskevaa toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle.

Valtuusto hyväksyy talousarvion yhteydessä talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Tilivelvollisista määrätään talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa.

#### **Toiminnan ja talouden seuranta**

Kaupunginhallitus panee täytäntöön valtuuston hyväksymän talousarvion.

Toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti.

Toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan toimielimille talousarviossa määritellyllä tavalla. Kaupunginhallitus voi tarvittaessa antaa toimielimille tarkentavia raportointi- ja seurantaohjeita.

### **Talousarvion sitovuus**

Talousarviosta päättäessään valtuusto määrittelee, mitkä ovat valtuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Valtuusto päättää, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat tilivelvollisia.

- 83 § Kaupunginhallitus voi päättää sellaisen maksun suorittamisesta, joka on kaupunkia sitova ja kiireellisesti maksettava, vaikka tarkoitukseen ei ole määrärahaa käytettävissä. Kaupunginhallituksen on viipymättä tehtävä valtuustolle esitys määrärahan myöntämisestä tai korottamisesta.

### **Talousarvion muutokset**

- 84 § Toimielimen on esitettävä talousarvioon tehtävät muutokset valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotuksen talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen valtuustolle ei voi enää tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnallisia tavoitteita ja tuloarvioita koskevassa muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus toimielimen määrärahoihin.

Valtuusto päättää toimielinten määrärahojen ja tavoitteiden muutoksista, kun organisaatiota muutetaan talousarviovuoden aikana.

- 85 § Valtuuston asettamien sitovien tavoitteiden muutoksista päättää valtuusto.

### **Omaisuuksien hoito, luovuttaminen ja vuokraaminen**

Investoinneiksi luettava käyttöomaisuus kirjataan kaupungin taseeseen ja käyttöomaisuudesta pidetään käyttöomaisuuskirjanpitoa. Vuosikuluiksi kirjattavasta irtaimistosta ei pidetä erikseen kirjanpitoa.

Kaupungin omaisuuden myynnistä, luovuttamisesta ja vuokraamisesta päättää kaupunginhallitus valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Kaupunginhallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

Valtuusto päättää kuitenkin kaupungin kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettussa määräysvallassa olevan yhteisön osakkeiden ja osuuksien myynnistä, jos kaupunki myynnin johdosta menettää määräysvaltansa ko. yhteisössä.

Käytöstä poistetun irtaimen omaisuuden myynnistä, muusta luovuttamisesta tai romuttamisesta päättää toimialajohtaja toimialansa osalta ja kaupunginjohtaja konsernipalveluyksikön osalta.

Kaupunginhallitus ja lautakunnat päättävät toimialaansa koskevat arvopostin vastaanottajat ja kuittaajat.

## **Poistosuunnitelman hyväksyminen**

Valtuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet.

Kaupunginhallitus hyväksyy hyödyke- ja hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat.

Kaupunginhallitus vahvistaa poistolaskennan pohjaksi pienhankintarajan.

86 §

## **Rahatoimen hoitaminen**

Kaupungin rahatoimen tehtäviä ovat maksuvalmiuden ylläpitäminen, maksuliikenteen hoito, lainarahoitus ja rahavarojen sijoittaminen.

87 §

Valtuusto päättää kaupungin kokonaisvarallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista. Valtuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.

Kaupunginhallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen valtuuston hyväksymiä periaatteita. Kaupunginhallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Muutoin kaupungin rahatoimesta vastaa kaupunginhallitus.

Rahatoimen käytännön hoitamisesta vastaa talousjohtaja tai määräämänsä.

88 §

## **Laskujen hyväksyminen**

Kaupunginjohtaja tai määräämänsä hyväksyy konsernipalveluyksikön laskujen hyväksyjät ja varahyväksyjät. Toimialajohtaja tai määräämänsä hyväksyy toimialaansa laskujen hyväksyjät ja varahyväksyjät. Toimialojen ja konsernipalveluyksikön hyväksyjistä ja varahyväksyjistä on pidettävä ajan tasalla olevaa luetteloa. Luettelon on päivitettävä talousarviovuoden alkaessa ja aina hyväksyjän tai varahyväksyjän vaihtuessa.

Kaupunginjohtajan laskun hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtaja hyväksyy sivistysjohtajan, kaupunkikehitysjohtajan, teknisen johtajan, talousjohtajan, hallintojohtajan ja henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan ja viestintäjohtajan laskun.

89 §

Maksukorttien ja muiden maksuvälineiden myöntämisestä päättää talousjohtaja tai määräämänsä. Maksukorttien tai muiden maksuvälineiden myöntämisestä kaupunginjohtajalle päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Luottamushenkilön laskun ja korvauksen hyväksyy hallintojohtaja.

## **Maksuista päättäminen**

Valtuusto päättää kaupungin palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista.

Kaupunginhallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Kaupunginhallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Erityislaeissa on säännöksiä, joiden mukaan maksuista päätetään valtuuston tai kunnan päättämällä taksalla. Valtuusto voi delegoida päätösvaltaansa silloin kun laissa päätöksentekijäksi ei määrätä valtuustoa.

### **Asiakirjojen antamisesta perittävä maksut**

Pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään sivukohtainen maksu.

90 § Jos tiedon esille hakeminen vaatii erityistoimenpiteitä, tiedonhausta peritään kiinteä perusmaksu, joka porrastetaan haun vaativuuden mukaan. Kopiosta ja tulosteesta peritään tällöin kiinteän perusmaksun lisäksi sivukohtainen maksu.

Kaupunginhallitus päättää tarkemmin asiakirjojen antamisesta perittävien maksujen perusteista ja euromääristä.

### **Varastot**

91 § Varastojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää kaupunginhallitus tai lautakunta toimialallaan.

Toimialajohtaja määrää varastolle vastuunalaisen hoitajan ja tälle varahenkilön.

Varastosta on pidettävä erillistä varastokirjanpitoa ja asianomaisen palvelujohtajan on vähintään kerran vuodessa suoritettava varaston valvontatarkastus. Tarkastuksesta on laadittava kirjallinen raportti. Varastot on inventoitava kerran vuodessa. Varaston vastuunalainen hoitaja vastaa varastokirjanpidon ajantasaisuudesta, valvontatarkastuksista ja niiden raportoinnista sekä vuosittaisista inventoinneista.

92 §

### **Toimivalta hankinta-asioissa**

#### **Kaupunginhallituksen toimivalta**

##### *Kaupunginhallitus*

1. ohjaa ja valvoo hankintojen suorittamista sekä kehittää hankintatointia,
2. päättää kaupungin hankintaohjeista sekä muista hankintoihin liittyvistä ohjeista ja säännöistä,
4. päättää niistä hankinnoista, jotka ovat konsernitason tasoisia tai useamman kuin yhden lautakunnan kattavia, mikäli hankinnan arvo on yli 150.000 euroa,

#### **Lautakunnan toimivalta**

##### Lautakunta

1. seuraa toimialansa palvelu- ja tavarahankintoja,
2. päättää yli 150.000 euron arvoisista hankinnoista omalla toimialallaan,

#### **Toimialajohtajan toimivalta:**

Toimialajohtaja päättää oman toimialansa tavara- ja palveluhankinnoista 150.000 euroon asti.



Toimialajohtaja voi delegoida päätösvaltaansa hankinta-asioissa alaisilleen viranhaltijoille.

Päätösvallan siirto sivistys- ja vapaa-aikatoimialan talouspäällikölle, palvelujohtajille ja perusopetuksen rehtoreille:  
Sivistysjohtaja 83 §/2022, Delegointipäätös hallintosäännön 92 §:n mukaisen sivistys- ja vapaa-aikatoimialan toimialajohtajan toimivallan delegoimisesta hankinta-asioissa

Päätösvallan siirto elinvoima- ja kilpailukykytoimialan vastuualuejohtajille sekä kaupungininsinööreille, kiinteistöpäällikölle ja ruokapalvelupäällikölle:  
Kaupunginjohtaja 46 §/2022, Hankintavaltuuksien delegointi

### **Kaupunginjohtajan toimivalta**

Kaupunginjohtaja päättää yhteishankinnoista.

Kaupunginjohtaja tai määräämänsä päättää konsernipalveluyksikön tavara- ja palveluhankinnoista 150.000 euroon asti.

Kaupunginjohtaja tai määräämänsä päättää lisäksi niistä hankinnoista, jotka ovat konsernitasoisia tai useamman kuin yhden lautakunnan kattavia 150.000 euroon asti. Talonrakennus- ja kunnallisteknisten rakentamishankkeiden päätöksenteko ja vastuurajat ilmenevät hallintosäännön liitteestä 1.

Päätösvallan siirto konsernipalveluyksikön palvelujohtajille:  
Kaupunginjohtaja 46 §/2022, Hankintavaltuuksien delegointi

Hankintayksikön aloitteesta tehtävästä hankintaoikaisusta päättää sama taho, joka on tehnyt hankintapäätöksen. Mikäli asianosainen on vaatinut hankintaoikaisua, toimitien tekee hankintaoikaisua koskevan päätöksen myös alaisensa viranhaltijan hankintapäätöksestä.

Niillä viranhaltijoilla, joille hallintosäännössä tai delegointipäätöksessä on annettu hankintavaltuus, on myös oikeus päättää hankinnan keskeyttämisestä julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 125 §:n mukaisesti sekä tehdä muita hankintamenettelyä koskevia välipäätöksiä ennen varsinaisen hankintapäätöksen tekemistä.

## **9. Ulkoinen valvonta**

### **Ulkoinen ja sisäinen valvonta**

Kaupungin hallinnon ja talouden valvonta järjestetään niin, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.

Ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja.

Sisäinen valvonta on osa johtamista. Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kaupunginhallitus.

## **Tarkastuslautakunnan kokoukset**

Tilintarkastajalla on lautakunnan kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on velvollisuus olla läsnä lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa lautakunnan kokouksiin.

94 §

Tarkastuslautakunnan päätökset tehdään ilman viranhaltijaesittelyä puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin 15 luvun määräyksiä.

Tarkastuslautakunnan sihteerin päättää tarkastuslautakunta.

## **Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi**

Sen lisäksi, mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, lautakunnan on:

95 §

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,

2. huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa, sekä

3. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

96 §

## **Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät**

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kaupungin verkkosivuilla.

97 §

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.

Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

## **Tilintarkastajan valinta**

Valtuusto valitsee tarkastuslautakunnan esityksestä toimikauttaan vastaavien tilikausien hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön. Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi julkishallinnon ja talouden hyväksytty tilintarkastaja (JHT-tilintarkastaja).

Tilintarkastusyhteisö valitaan vähintään vuoden ja enintään kuuden tilikauden tarkastamista varten.

### **Tilintarkastajan tehtävät**

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään kuntalain 123 §:ssä.

### **Tarkastuslautakunnan tilintarkastajalle antamat tehtävät**

98 § Tilintarkastaja voi ottaa lautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan kanssa.

### 99 § **Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi**

Tilintarkastuskertomuksesta säädetään kuntalain 125 §:ssä.

100 § Tilintarkastaja ilmoittaa havaitsemistaan olennaisista epäkohdista viipymättä kaupunginhallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnan määräämällä tavalla.

### **Tarkastuslautakunnan valmistelu valtuustolle**

101 § Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle vähintään viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä arvionsa valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisenä vuonna.

Tarkastuslautakunta esittää arvionsa myös tilintarkastuskertomuksessa tehdyistä muistutuksista sekä asianomaisten niistä antamista selityksistä ja kaupunginhallituksen lausunnosta. Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle ehdotuksen toimenpiteistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aiheita.

102 §

## **10. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta**

### **Kaupunginhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät**

Kaupunginhallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä

1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat,
2. valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti,
3. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

4. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteensovittamisesta siten, että kaupungin toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan,

5. hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta.

6. vastaa riskienhallinnan järjestämisestä siten, että kaupungin toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskiä arvioidaan.

### **Lautakunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät**

103 § Lautakunta vastaa toimialallaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä raportoi kaupunginhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

### **Kaupunginjohtajan erityiset sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät**

104 § Kaupunginjohtaja vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta ja valvonnasta sekä tarkastussuunnitelman laatimisesta.

### **Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät**

105 § Kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, vastuualuejohtajat, palvelujohtajat ja esihenkilöt vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta toimialallaan, ohjeistavat alaisiaan toimintayksiköitä sekä raportoivat kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Lisäksi he vastaavat vastuualueensa riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat niistä kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

106 § Konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja tuloksellisuuden valvonnasta.

### **Sisäisen tarkastuksen tehtävät**

Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi.

Sisäinen tarkastus tukee organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuuden arviointiin ja kehittämiseen.

Sisäistä tarkastusta suoritetaan toimivan johdon toimeksiannosta ja sen alaisuudessa. Toimeksiannon suorittaja voidaan valita kaupungin organisaatiosta tai käyttää ulkopuolista asiantuntijaa tai konsulttia. Toimeksiannot tulee toteuttaa järjestelmällisesti. Sisäisestä tarkastuksesta laaditaan raportti, jotta voidaan varmistaa tulosten luotettavuus, laadukkuus ja vertailukelpoisuus. Sisäisestä tarkastuksesta raportoidaan kaupunginhallitukselle ja kaupunginjohtajalle.

### III. Valtuusto

---

#### 11. Valtuuston toiminta

##### Valtuuston toiminnan järjestelyt

Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

107 § Puheenjohtajisto valitaan kahden vuoden toimikaudeksi.

Valtuustossa on kaksi tai kolme varapuheenjohtajaa.

Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.

##### Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi

108 § Kuntavaaleissa valitsijayhdistyksen tai puolueen ehdokaslistalta, ns. yhteislistalta tai vaaliliiton ehdokaslistalta valitut valtuutetut muodostavat valtuustotyöskentelyä varten valtuustoryhmän.

Valtuustoryhmän nimestä ja puheenjohtajasta on annettava valtuustolle kirjallinen, valtuustoryhmän puheenjohtajan allekirjoittama ilmoitus vaalikauden alussa. Ilmoitus jätetään valtuuston puheenjohtajalle.

Mikäli valtuustoryhmä muodostetaan 1 momentissa mainitusta poiketen, tulee valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta antaa valtuustolle kirjallinen ilmoitus, joka on kaikkien ryhmään kuuluvien valtuutettujen allekirjoitettava. Ilmoitus jätetään valtuuston puheenjohtajalle.

109 § Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt siitä 3 momentissa mainitun ilmoituksen.

Valtuustoryhmä ei ole kunnan toimielin.

##### Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa

110 § Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti valtuuston puheenjohtajalle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti valtuuston puheenjohtajalle.

##### Istumajärjestys

Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

## 12. Valtuuston kokoukset

### Varsinainen kokous ja sähköinen kokous

Valtuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asianhallinta- tai äänestysjärjestelmää.

- 111 § Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata valtuuston sähköistä kokousta internetin kautta taikka kokouskutsussa mainitussa julkisessa tilassa.

Valtuuston suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut tai niiden osat eivät ole ulkopuolisen kuultavissa, eivätkä nähtävissä.

Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

### Kokouskutsu

- 112 § Kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kaupungin verkkosivuilla.

- 113 § Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

### Esityslista

- 114 § Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Valtuusto voi päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

### Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet, ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

## **Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla**

115 § Esityslista julkaistaan kaupungin verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan kaupungin verkkosivuilla harkinnan mukaan, ottaen huomioon kaupungin asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

## **Jatkokokous**

116 § Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta

## **Varavaltuutetun kutsuminen**

117 § Valtuutetun, joka ei pääse kokoukseen tai on esteellinen käsittelemään esityslistalla olevaa asiaa, on viipymättä ilmoitettava esteestä tai esteellisyydestä valtuuston puheenjohtajalle tai sihteerille.

Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä puheenjohtajan tai sihteerin on kutsuttava valtuutetun sijaan kuntalain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettu varavaltuutettu. Varavaltuutetut kutsutaan kokoukseen noudattaen heidän sijaantulojärjestystään.

## **Läsnäolo kokouksessa**

118 § Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan on oltava läsnä valtuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Kaupunginhallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainituilla henkilöillä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

119 § Valtuusto voi kuulla kokouksessaan asiantuntijoita. Asiantuntijan kutsumisesta päättää puheenjohtaja.

Valtuusto päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

## **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Nimenhuudon jälkeen puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko valtuusto laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Nimenhuudon jälkeen saapuvan valtuutetun on ilmoitauduttava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Kun varavaltuutettu osallistuu kokoukseen ja asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan valtuutettu saapuu kesken kokouksen, tulee valtuutettu välittömästi varavaltuutetun tilalle.

Puheenjohtaja voi kokouksen kestäessä tai kokoustaun päätyttyä tarvittaessa todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa valtuuston menettäneen päätösvaltaisuuden, hänen on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

### **Kokouksen johtaminen**

120 § Puheenjohtajan tehtävänä on johtaa asioiden käsittelyä ja pitää huolta järjestyksestä valtuuston kokouksessa. Jos kokouksessa läsnä oleva henkilö käytöksellään häiritsee kokouksen kulkua, puheenjohtajan tulee kehottaa häntä käyttäytymään asianmukaisesti. Jos kehotusta ei noudateta, puheenjohtaja voi määrätä henkilön poistumaan. Jos syntyy epäjärjestys, puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

### **Puheenjohdon luovuttaminen varapuheenjohtajalle**

121 § Puheenjohtaja voi tarvittaessa valtuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohdon kokouksessa varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

### **Tilapäinen puheenjohtaja**

122 § Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokoukselle tilapäinen puheenjohtaja.

### **Esteellisyys**

123 § Valtuutetun, joka on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa, on viipymättä ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta valtuuston puheenjohtajalle sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava paikaltaan. Jos asia käsitellään suljetussa kokouksessa, esteellisen henkilön on poistuttava kokouksesta. Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteellisyydestä puheenjohtajan on kutsuttava valtuutetun sijaan kuntalain 17 §:ssä tarkoitettu varavaltuutettu. Puheenjohtajalle tehtävä ilmoitus voidaan jättää myös valtuuston sihteerille.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava valtuutetun ja muun läsnäoloon oikeutetun henkilön esteellisyys valtuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla vaikutusta hänen esteellisyytensä arvioinnissa.

124 § Henkilö, jonka esteellisyyden valtuusto ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitettussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

### **Asioiden käsittelyjärjestys**

Asiat esitellään valtuustolle esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päättä.



Käsittelyn pohjana (pohjaehdotuksena) on kaupunginhallituksen ehdotus taikka, milloin tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on valmistellut asian, niiden ehdotus.

Jos kaupunginhallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, pohjaehdotus on muutettu ehdotus. Jos ehdotus on peruutettu, asia on poistettava esityslistalta.

### **Puheenvuorot**

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella

125 § Puheenvuoro on pyydettävä sähköisesti/selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:

1. asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä,
2. puheenvuoron kaupunginhallituksen puheenjohtajalle, kaupunginjohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, jos käsitellään asianomaisten toimielinten valmistelemaa asiaa; sekä
3. repliikki- ja kannatuspuheenvuoron, jonka pituudesta päättää puheenjohtaja.

126 § Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

### **Puheenvuorojen käyttäminen**

Puheenvuoron saaneen on puhuttava puhujakorokkeelta. Enintään kaksi minuuttia kestävä puheenvuoro saa esittää kuitenkin paikallaan.

127 § Puhujan on pysyttävä käsiteltävänä olevassa asiassa. Jos hän poikkeaa siitä, puheenjohtajan on kehotettava häntä palaamaan asiaan. Jos puhuja ei noudata huomautusta, puheenjohtajan on kiellettävä häntä jatkamasta puhettaan.

### **Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi**

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta ja siitä on tehtävä päätös ennen kuin keskustelua itse asiasta jatketaan. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn; jos se hylätään, jatkuu käsittely.

Asia, joka esitetään ensimmäisen kerran valtuustolle, eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista sitä pyytää. Muussa tilanteessa asian pöydällepanosta päätetään enemmistöpäätöksellä.

## **Ehdotukset ja keskustelun päättäminen**

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

128 §

### **Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen**

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen valtuuston päätökseksi.

129 §

Jos puheenjohtaja toteaa valtuuston yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen valtuuston päätökseksi.

### **Äänestykseen otettavat ehdotukset**

130 §

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

131 §

### **Äänestystapa**

Äänestys toimitetaan sähköisesti/äänestyskoneella/nimenhuudolla tai valtuuston päättämällä muulla tavalla. Äänestys toimitetaan avoimesti.

132 §

### **Äänestysjärjestys**

Jos äänestykseen otettavia ehdotuksia on enemmän kuin kaksi, puheenjohtaja esittää valtuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen. Äänestysjärjestys määräytyy seuraavien periaatteiden mukaan:

1. Ensin otetaan äänestykseen kaksi eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta. Voittanut ehdotus asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan. Näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle. Kuitenkin, jos äänestykseen on otettava pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan.

133 §

2. Jos asia koskee määrärahan myöntämistä, otetaan ensin äänestykseen määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä.

3. Jos ehdotus on sellainen, että sen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen hyväksymisestä tai hylkäämisestä on äänestettävä erikseen.

### **Äänestyksen tuloksen toteaminen**

Puheenjohtaja toteaa äänestyksen tuloksena syntyvän päätöksen

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määränemmistön kannatus tai yksimielisyys, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

### **Toimenpidealoite**

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuusto voi hyväksyä kaupunginhallitukselle osoitettavan toimenpidealoitteen, jonka tulee liittyä käsiteltävänä olevaan asiaan ja joka ei saa olla ristiriidassa valtuuston päätöksen kanssa eikä muuttaa tai laajentaa sitä.

134 §

### **Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen**

Valtuuston pöytäkirjasta noudatetaan soveltuvin osin, mitä pöytäkirjasta hallintosäännön 15 luvun 176 §:ssä määrätään. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

135 §

Valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa tai jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päätä.

### **Päätösten tiedoksianto kaupungin jäsenille**

136 §

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

## **13. Enemmistövaali ja suhteellinen vaali**

137 §

### **Vaaleja koskevat yleiset määräykset**

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvissä.

Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan valtuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä.

138 §

Äänestysliput sekä arvonnassa käytetyt liput on säilytettävä vaalipäätöksen lainvoimaisuuteen saakka. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, liput on säilytettävä suljetussa kuoressa.

### **Enemmistövaali**

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia henkilöitä tai ehdokaspareja. Yhdelle ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden äänen ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

## **Vaalitoimituksen avustajat**

Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, ellei valtuusto toisin päättä.

## **Valtuuston vaalilautakunta**

139 § Valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on 3 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

140 § Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan

Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

## **Ehdokaslistojen laatiminen**

141 § Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Ehdokaslista on vähintään kahden valtuutetun allekirjoitettava. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa sen valtuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen hallintosäännön 128 §:ssä tarkoitetut oikaisut.

142 § **Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto**

Valtuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava valtuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

143 §

## **Ehdokaslistojen tarkistus ja oikaiseminen**

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, valtuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut. Jos listassa todetaan virheitä, annetaan asiamiehelle tilaisuus korjata virheet vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

144 § Jos sama henkilö on ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

## **Ehdokaslistojen yhdistelmä**

145 § Ehdokaslistojen oikaisuja varten varatun määräajan päätyttyä vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista ehdokaslistojen yhdistelmä annetaan valtuutetuille tiedoksi ja luetaan ääneen valtuustolle.

## **Suhteellisen vaalin toimittaminen**

Äänestyslippuun merkitään sen ehdokaslistan numero, jolle ääni annetaan. Valtuutetut antavat nimenhuudon määräämässä järjestyksessä valtuuston puheenjohtajalle äänestyslippunsa.

## Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen

Valtuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyuden sekä laskee ja ilmoittaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä kuntavaaleista säädetään.

146 § Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen valtuuston puheenjohtajalle, joka toteaa vaalin tuloksen valtuustolle.

## 14. Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus

### Valtuutettujen aloitteet

147 § Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi päättää, että aloitteesta tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kaupunginhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

### 148 § Kaupunginhallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä kaupunginhallitukselle osoitetun kirjallisen kysymyksen kunnan toimintaa ja hallintoa koskevasta asiasta.

Kaupunginhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään siinä valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään 3 kk:n kuluttua kysymyksen tekemisestä.

149 § Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta tutkimaan kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä, asetetaanko tilapäinen valiokunta. Muuta päätöstä asiassa ei saa tehdä.

### Kyselytunti

Valtuuston puheenjohtaja voi neuvoteltuaan valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa kutsua koolle valtuuston kyselytunnin.

Kyselytunti järjestetään ennen valtuuston kokousta, jollei valtuusto toisin päätä. Puheenjohtajana kyselytunnilla toimii valtuuston puheenjohtaja. Kyselytunti on julkinen.

Valtuutetulla on oikeus esittää kaupunginhallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä enintään 2 minuutin pituisia, kulloinkin yhteen asiaan kohdistuvia kysymyksiä kunnan hallinnon ja talouden hoitoa koskevista asioista.

Kysymys on kirjallisena toimitettava kaupungin kirjaamoon viimeistään 21 päivää ennen valtuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin. Kysymykset otetaan vastataavaksi niiden saapumisjärjestyksessä. Puheenjohtajalla on kuitenkin oikeus määrätä tasapuolisuutta noudattaen muukin vastaamisjärjestys.

Saatuana kaupunginhallitukselta vastauksen puheenjohtaja voi myöntää kysymyksen esittäjälle oikeuden tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua.

### **Valtuustoinfo**

Puheenjohtajan päätöksellä valtuustolle voidaan antaa tiedonanto ajankohtaisesta asiasta valtuuston kokouksen yhteydessä, vaikka asiaa ei olisi mainittu kokouksutsussa.

150 §

## **IV. Päätöksenteko- ja hallintomenettely**

---

### **15. Kokousmenettely**

#### **Määräysten soveltaminen**

151 §

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan valtuustoa lukuun ottamatta kaikissa kaupungin toimielimissä sekä soveltuvin osin toimitus- ja katselmusmiesten kokouksissa. Luvun määräyksiä noudatetaan toissijaisina hallintosäännön muihin lukuihin nähden, jollei erikseen ole toisin määrätty.

152 §

#### **Toimielimen päätöksentekotavat**

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asianhallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely)

153 §

Kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

#### **Sähköinen kokous**

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa eivätkä nähtävissä.

Viranhaltijat ja luottamushenkilöt vastaavat omasta puolestaan salassapitovelvoitteiden noudattamisesta osallistuessaan sähköiseen kokoukseen.

### **Sähköinen päätöksentekomenettely**

Toimielin voi päättää sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

### **Kokousaika ja -paikka**

154 §

Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

155 §

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

### **Kokouskutsu**

156 §

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

157 §

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Mikäli toimielin ei ole muuta päättänyt, kokouskutsu on lähetettävä viimeistään kolme päivää ennen kokousta.

### **Sähköinen kokouskutsu**

158 §

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

### **Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla**

Esityslista julkaistaan kaupungin verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäisiä kokousasioita, joihin ei liity erityistä tiedottamisintressiä tai mikäli erityisestä syystä asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa. Esityslistan liitteitä julkaistaan verkossa harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

## Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille on kuitenkin pyrittävä antamaan tieto jatkokokouksesta.

### 159 § Varajäsenen kutsuminen

Toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

160 §

Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voivat toimittaa kutsun varajäsenelle.

## Läsnäolo kokouksessa

161 § Kaupungin eri toimielinten kokouksissa on jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus:

1. valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla kaupunginhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan sekä

2. kaupunginhallituksen puheenjohtajalla sekä kaupunginjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa,

3. lautakunnan puheenjohtajalla lautakunnan jaoston kokouksessa.

Kuntalain 51 §:ssä tarkoitetun kuntien yhteisen toimielimen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus sopimukseen osallisten kuntien kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla.

Henkilöstöllä on mahdollisuus nimetä edustajansa toimielinten kokouksiin siten kuin kaupunginhallituksen hyväksymässä yhteistoimintaa koskevassa ohjeessa tarkemmin määritellään.

162 § Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

## Kaupunginhallituksen edustus muissa toimielimissä ja kokouksista ilmoittaminen muille toimielimille

Kaupunginhallitus voi 2 momentista ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kaupunginhallituksen varajäsen.

Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.



Lautakuntaan nimetty edustaa kaupunginhallitusta myös lautakunnan jaostossa ja sen avuksi perustetussa johtokunnassa, jollei toisin ole määrätty. Edustajan tulee antaa kaupunginhallitukselle, sen puheenjohtajalle ja kaupunginjohtajalle tietoja lautakunnan sekä sen alaisen palvelun toimialaan kuuluvista asioista.

Lautakuntien on ilmoitettava hyvissä ajoin kokouksistaan kaupunginhallituksen puheenjohtajalle, kaupunginhallituksen lautakuntaan määräämälle edustajalle ja kaupunginjohtajalle sekä lähetettävä näille kokouksen esityslista.

Jaoston kokouksista on ilmoitettava myös lautakunnan puheenjohtajalle ja esittelijälle

### **Kokouksen julkisuus**

163 § Muun toimitelimen kuin valtuuston kokoukset ovat julkisia vain, jos toimitelin niin päättää eikä kokouksessa käsitellä asiaa tai asiakirjaa, joka on lailla säädetty salassa pidettäväksi.

Jos toimitelin päättää pitää julkisen sähköisen kokouksen, yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata kokousta internetin kautta sekä kokouskutsussa mainitussa tilassa.

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

164 § Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

### **Tilapäinen puheenjohtaja**

165 § Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

166 § Toimitelimen iältään vanhin jäsen toimii kokouksen puheenjohtajana, kunnes tilapäinen puheenjohtaja on valittu.

### **Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot**

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitelin toisin päättä.

Puheenjohtajan tehtävänä on johtaa asioiden käsittelyä sekä pitää huolta järjestyksestä toimitelimen kokouksessa. Jos kokouksessa läsnä oleva henkilö käytöksellään häiritsee kokouksen kulkua, puheenjohtajan tulee kehottaa häntä käyttäytymään asianmukaisesti. Jos kehotusta ei noudateta, puheenjohtaja voi määrätä henkilön poistumaan. Jos syntyy epäjärjestys, puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

Toimitelimen jäsenellä on puheoikeus käsiteltävänä olevassa asiassa. Jäsenen on puheessaan pysyttävä asiassa. Jos puhuja poikkeaa asiasta, puheenjohtajan on kehotettava häntä palaamaan asiaan. Jos puhuja ei noudata kehotusta, puheenjohtaja voi kieltää häntä jatkamasta puhetta. Jos puhuja ilmeisen tarpeettomasti pitkittää puhettaan, puheenjohtaja voi asiasta huomautettuaan kieltää häntä jatkamasta puhettaan.

## **Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely**

Toimielin voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Esittelijän tulee voida antaa asiassa päätösehdotuksensa.

167 § Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimielin voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

## **Esittelijät**

168 § Esittelijästä määrätään asianomaista toimielintä koskevassa hallintosäännön luvussa. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisensa toimii esittelijänä. Toimielin määrää esittelijän ja esittelijän sijaisena toimivan viranhaltijan, ellei sitä ole määrätty hallintosäännössä.

## **Esittely**

169 § Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen.

Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä.

170 § Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

## **Esteellisyys**

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyt selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Henkilö, jonka esteellisyyden toimielin ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain, jos toimielin ei olisi ilman häntä päätösvaltainen eikä hänen tilalleen ole ilman huomattavaa viivästystä saatavissa esteetöntä henkilöä.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

## **Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi**

171 § Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

## **Ehdotukset ja keskustelun päättäminen**

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

172 § Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

## **Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen**

173 § Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen toimitelimen päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa toimitelimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen toimitelimen päätökseksi.

## **Äänestykseen otettavat ehdotukset**

174 § Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

175 § Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

## **Äänestys ja vaali**

176 § Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 12 luvussa määrätään äänestysmenettelystä valtuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 13 luvussa.

## **Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen**

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimitelimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Toimielimen pöytäkirjaan merkitään ainakin:

- Järjestäytymistietona
  - toimielimen nimi
  - merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä)
  - kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset
  - kokouspaikka
  - läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä.
  - kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- Asian käsittelytietoina
  - asiaotsikko,
  - selostus asiasta,
  - esittelijän päätösehdotus,
  - esteellisyys ja perustelut,
  - tehdyt ehdotukset ja onko niitä kannatettu,
  - äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys, äänestysesitys ja äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta
  - vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos,
  - asiassa tehty päätös
  - eriävä mielipide.
- laillisuustietoina
  - salassapitomerkinnot,
  - puheenjohtajan allekirjoitus,
  - pöytäkirjanpitäjän varmennus,
  - merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta sekä
  - merkintä nähtävänä pitämisestä yleisessä tietoverkossa, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä.

Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot. Pöytäkirjaan liitettävissä oikaisuvaatimusohjeissa annetaan tarpeelliset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemiseksi. Pöytäkirjaan liitettävässä valitusosoituksessa on mainittava valitusviranomainen, valitusaika ja mitä valituskirjaan on liitettävä. Päätökseen, josta ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä valitusta, on liitettävä tästä ilmoitus ja samalla mainittava, mihin säännökseen kielto perustuu.

177 § Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemissä päätöksissä.

Kunnanhallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

### **Päätösten tiedoksianto kaupungin jäsenille**

Kaupunginhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi kaupungin jäsenille, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi.

Kaupunginhallitus antaa ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioon ottamisesta annettaessa päätöksiä tiedoksi yleisessä tietoverkossa. Lautakunta voi antaa tarkentavaa ohjeistusta omalla toimialallaan.

## 16. Muut määräykset

### Aloiteoikeus

Kaupungin asukkaalla sekä kaupungissa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kaupungin toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.

178 § Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

### Aloitteen käsittely

179 § Aloitteen käsittelee se kaupungin viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määritellyllä tavalla.

Kaupunginhallituksen on vuosittain tammikuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyistä kunnan toimintaa koskevista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

180 § Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kaupungin asukkaista, aloite on kuuden kuukauden kuluessa vireille tulosta otettava toimivaltaisen viranomaisen käsiteltäväksi.

### Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

181 § Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

### Asiakirjojen allekirjoittaminen

Valtuuston tai kaupunginhallituksen päätöksiin perustuvat asiakirjat allekirjoittaa kaupunginjohtaja, ellei kaupunginhallitus toisin päättä.

Muun toimielimen päätöksiin perustuvat asiakirjat allekirjoittaa esittelijä, ellei toimielin toisin päättä.

Viranhaltijan päätöksen perusteella tehtävät sopimukset allekirjoittaa se viranhaltija, joka on päättänyt sopimukseen sitoutumisesta, tai hänen määräämänsä henkilö.

Kaupungin puolesta annettavat valtakirjat allekirjoittaa kaupunginjohtaja tai hallintojohtaja.

Muut kuin edellä tarkoitetut asiakirjat allekirjoittaa tässä hallintosäännössä mainittu viranhaltija tai hänen määräämänsä henkilö. Tavanomaiset asiakirjat allekirjoittaa kuitenkin niiden laatija.

Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Toimielimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset oikeaksi todistaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö

### **Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta**

Valtuuston asiakirjoja koskevat tietopyynnöt ratkaisee kaupunginjohtaja

- 182 § Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvalltaansa alaiselleen viranhaltijalle.

### **Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen**

- 183 § Todisteellisen tiedoksiannon voi kaupungin puolesta vastaanottaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja sekä kaupunginjohtajan valtuuttaman henkilö.

Todisteellisen tiedoksiannon voi kaupungin puolesta lautakunnan toimialalla vastaanottaa lautakunnan puheenjohtaja tai lautakunnan toimialan johtava viranhaltija.

## **V. Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet**

---

184 §

### **17. Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet**

185 §

#### **Soveltamisala**

Tätä hallintosäännön lukua sovelletaan kaupungin luottamushenkilöille kuntalain ja valtuuston päätösten mukaisesti maksettaviin palkkioihin ja kustannuksiin

#### **Kokouspalkkiot**

Kuntalain mukaisten toimielinten kokouksista suoritetaan seuraavat kokouspalkkiot:

1. Valtuusto ja sen valiokunnat sekä kaupunginhallitus ja sen jaostot: 110 €
2. Lauta- ja johtokunnat, jaostot ja toimikunnat: 80 €

Toimielimen puheenjohtajana toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkio 50 prosentilla korotettuna.

Valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille maksetaan osallistumisesta kaupunginhallituksen kokouksiin sama palkkio kuin kaupunginhallituksen jäsenelle.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja muulle jäsenelle maksetaan osallistumisesta valtuuston ja sen valiokunnan kokouksiin sama palkkio kuin valtuuston jäsenelle.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja kaupunginhallituksen määräyksestä lautakunnan tai johtokunnan kokoukseen osallistuvalla kaupunginhallituksen muulle jäsenelle maksetaan sama palkkio kuin lautakunnan tai johtokunnan jäsenelle.

### **Palkkio lisätunneilta**

186 § Kokouksesta, seminaarista, kyselytunnista ja infosta, jossa toimielimen jäsen tai varajäsen on ollut saapuvilla yli kolme (3) tuntia, suoritetaan lisäpalkkiona 50 prosenttia peruspalkkiosta ensimmäiseltä kolmen (3) tunnin jälkeen alkavalta tunnilta.

### **Sähköinen päätöksentekomenettely**

187 § Kokouspalkkio maksetaan 50 prosentilla alennettuna. Kokouspalkkion maksamisen edellytyksenä on, että jäsen on osallistunut menettelyyn.

### **Samana päivänä pidettävät kokoukset**

188 § Jos saman vuorokauden aikana pidetään useampi kuin yksi saman toimielimen kokous ja/tai katselmus tai toimitus, katsotaan ne kokouspalkkiota laskettaessa samaksi kokoukseksi.

189 § Mikäli kokoukset yhteensä kestävät yli kolme tuntia, maksetaan palkkio soveltaen, mitä edellä 186 §:ssä on määrätty.

### **Vuosipalkkiot**

Kokousten ulkopuolella hoidetuista luottamustehtävistä maksetaan jäljempänä oleville luottamushenkilöille kokouspalkkion lisäksi seuraavat vuosipalkkiot:

Valtuuston puheenjohtaja	2600 €
Valtuuston varapuheenjohtaja	950 €
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	3500 €
Kaupunginhallituksen 1. ja 2. varapuheenjohtaja	950 €
Kaupunginhallituksen muu jäsen	850 €
Kaupunginhallituksen jaoston puheenjohtaja, jos hän on kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja tai varsinainen jäsen, muun vuosipalkkion lisäksi	450 €
Kaupunginhallituksen jaoston puheenjohtaja, ellei hän ole kaupunginhallituksen varsinainen jäsen	850 €

Kaupunginhallituksen jaoston varapuheenjohtaja, jos hän on kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja tai varsinainen jäsen, muun vuosipalkkion lisäksi	230 €
Kaupunginhallituksen jaoston varapuheenjohtaja, ellei hän ole kaupunginhallituksen varsinainen jäsen	450 €
Sivistyslautakunnan ja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	850 €
Lupalautakunnan, infralautakunnan ja vapaa-aikalautakunnan sekä lautakuntien alaisten jaostojen puheenjohtajat	800 €
Kaikkien lautakuntien ja jaostojen varapuheenjohtajat, pois lukien kaupunginhallituksen konsernijaosto	400 €
Keskusvaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan puheenjohtaja vaalivuonna	0 €

Milloin tässä pykälässä mainittu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtäväänsä, hänen oikeutensa vuosipalkkioon lakkaa, kun este on yhtäjaksoisesti jatkunut kuukauden. Sen jälkeiseltä ajalta on varapuheenjohtajalla tai -jäsenellä oikeus saada suhteellinen osa vuosipalkkiosta.

190 §

### **Osallistuminen toisen toimielimen kokoukseen**

Kun luottamushenkilö on toimielimen kokouksessa läsnä muun kuin toimielimen puheenjohtajuuden tai jäsenyyden perusteella, maksetaan hänelle kokoukseen osallistumisesta toimielimen jäsenen kokouspalkkio.

191 §

Mitä 1 momentissa on määrätty, sovelletaan luottamushenkilöön, joka on asiantuntijana kutsuttu kuultavaksi toimielimen kokoukseen.

### **Osallistuminen muihin kokouksiin**

192 §

Neuvottelukuntien ja yhteistoimintaelinten sekä muiden vastaavien kokousten kokoontumisesta, johon toimielimen jäsen osallistuu toimielimen päätöksen perusteella, maksetaan kokouspalkkiota toimielimen kokouspalkkion mukaan.

193 §

### **Tilintarkastajien palkkiot**

Tilintarkastajille suoritetaan palkkiota laskun mukaan.

### **Vaalilautakuntien palkkiot**

Keskusvaalilautakunnan, vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan kultakin toimituspäivältä seuraavan suuruiset palkkiot, joihin sisältyy palkkio vaalitoimituksen päätyttyä suoritettavasta laskentatehtävästä:

Keskusvaalilautakunnan, vaalilautakunnan ja –toimikunnan puheenjohtaja	190 €
Lautakunnan ja vaalitoimikunnan muu jäsen	160 €



Toimituspäivää edeltävistä ja niitä seuranneista kokouksista maksetaan 185 §:n mukaisesti määräytyvä lautakunnan jäsenen kokouspalkkio.

Toimituspäiväksi katsotaan kokous, jolloin toimielin on ollut kokoontuneena ennakkoonestukseen tai varsinaiseen vaalitoimitukseen yli kolme tuntia, jolloin tätä lyhyemmästä kokouksesta suoritetaan kokouspalkkio 185 §:n mukainen lautakunnan kokouspalkkio.

### **Lautamiehen palkkio**

Käräjäoikeuden lautamiehelle maksetaan palkkiota kulloinkin voimassa olevan oikeusministeriön päätöksen mukaan.

### 194 § **Luottamushenkilösihteerin palkkio**

Sihteerinä toimineelle toimielimen luottamushenkilölle, jolle ei makseta vuosipalkkiota tai muuta erityistä korvausta sihteerin tehtävien hoitamisesta, suoritetaan asianomaisen toimielimen jäsenen kokouspalkkio 50 prosentilla korotettuna.

195 §

### **Palkkio toimituksista ja muut tilaisuudet**

196 § Luottamushenkilö, joka on nimetty muuhun kuin tässä säännössä tarkoitettuun kokoukseen, neuvotteluun tai toimitukseen edustaa kaupunkia tai valvoo toimialaansa, saa toimeksiannon antaneen toimielimen jäsenen kokouspalkkiota vastaavan suuruisen toimituspalkkion ilman 186 §:n mukaista korotusta.

Toimielimen seminaariin, iltakouluun tai vastaavaan tilaisuuteen kutsuttuna osallistuvalla luottamushenkilölle maksetaan kutsun antaneen toimielimen jäsenen kokouspalkkiota vastaavan suuruinen palkkio ilman 186 §:n mukaista korotusta.

197 §

### **Kokouksen peruuntuminen**

198 § Jos toimielimen kokous ei ole laillinen tai päätösvaltainen eikä kokousta voida pitää, maksetaan paikalle tulleille luottamushenkilöille kokouspalkkio.

### **Palkkion maksamisen edellytykset**

Kokouspalkkion maksaminen edellyttää, että luottamushenkilö on ollut läsnä koko kokouksen keston tai vähintään puoli tuntia, lukuun ottamatta peruuntunutta kokousta.

Puheenjohtajan kokouspalkkion maksaminen edellyttää, että hän toimii puheenjohtajana koko kokouksen ajan tai vähintään puoli tuntia.

199 § Palkkion maksaminen perustuu pöytäkirjaan tai luottamustehtävän hoitamisesta laadittuihin muistioihin, johon on asianmukaisesti merkitty kokouksen/tilaisuuden kesto, läsnäolijat sekä saapumiset ja poistumiset.

Matka-aikaa kokouspaikalle ja takaisin ei lasketa kokouspalkkioon oikeuttavaksi ajaksi.

### **Palkkioiden maksaminen**

Palkkiot maksetaan neljä kertaa vuodessa.

## **Ansionmenetykskorvaus**

Luottamushenkilölle suoritetaan korvausta ansionmenetyksestä samoin kuin kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa. Korvausta suoritetaan todellisten menetysten tai kustannusten korvaamiseksi. Tuntikorvauksen enimmäismäärä on 50 €/tunti.

200 §

Luottamushenkilön tulee esittää ansionmenetyksestä työnantajan todistus, josta on käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut korvauksen hakijan työaikaa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa. Työnantajan todistuksesta tulee käydä ilmi luottamustehtävän hoitamiseen käytetty työaika ja rahamäärä, mikä häneltä on kyseiseltä työajalta pidätetty.

Elinkeinonharjoittajana toimivan luottamushenkilön ansionmenetys määritellään yrittäjän käyttämän tilitoimiston laskelman tai verotustodistuksen perusteella.

Todistusta tai selvitystä ei kuitenkaan vaadita, jos todellinen ansionmenetys on alle 12 euroa/tunti.

Luottamustehtävien hoitamiseen katsotaan ansionmenetyksen korvauksia laskettaessa kuuluvan kokousaika mahdollisine kokoustaukoineen, kohtuullinen matka-aika kokoukseen kotoa ja takaisin sekä kokousmenettelyyn liittyvät tarpeelliset ryhmien väliset neuvottelut.

Ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten korvaushakemus on esitettävä kahden kuukauden kuluessa toimielimen sihteerille.

201 §

## **Matkakustannusten korvaaminen**

Luottamushenkilön luottamustehtävän hoitamisesta johtuvat matkakustannukset korvataan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

202 §

Luottamushenkilölle, joka vammansa vuoksi ei kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä tai omaa autoa, korvataan toimielimen kokouksiin tai muihin edellä mainittuihin tehtäviin osallistumisesta aiheutuvat todelliset taksi- ja invataksikulut.

## **Viranhaltijoiden ja työntekijöiden kokouspalkkiot**

Viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen, lautakuntien ja jaostojen kokouksesta 185 §:n ja 186 §:n mukainen jäsenen kokouspalkkio, jos viranhaltija tai työntekijä on toimivaltaisen viranomaisen määräyksen nojalla kokouksessa muulloin kuin säännöllisenä työaikanaan (klo 8.00 – 17.00) vähintään puoli tuntia. Jos virka-ajan ulkopuolella pidettävästä kokouksesta maksetaan viranhaltijalle tai työntekijälle kokouspalkkio, niin kokouksen ajalta ei kerry työaikalaskennassa huomioitavia työtunteja.

Esittelijänä tai sihteerinä toimineelle viranhaltijalle tai työntekijälle, jolle ei makseta vuosipalkkiota tai muuta erityistä korvausta sihteerin tehtävien hoitamisesta, suoritetaan asianomaisen toimielimen jäsenen kokouspalkkio 50 prosentilla korotettuna.

## **Tarkemmat ohjeet**

Kaupunginhallitus voi antaa tarkempia ohjeita tämän luvun soveltamisesta.

## **Erimielisyyden ratkaiseminen**

203 § Kaupunginhallitus on toimivaltainen viranomaisen ratkaisemaan tämän luvun mukaisten palkkioiden ja korvausten määrän, mikäli niistä on syntynyt erimielisyyttä.

## **Voimaantulo**

204 § Hallintosääntö tulee voimaan 1.8.2021 alkaen.

205 § Hallintosäännön hyväksymisellä kumotaan kaupunginvaltuuston 29.1.2018 hyväksymä hallintosääntö siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen. Lisäksi kumotaan kaupunginvaltuuston 26.11.2001 hyväksymä Raision kaupungin luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntö siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

**Valtuuston hyväksymät muutokset:**

9.8.2021 § 125. Voimaan 9.8.2021: § 35

11.10.2021 § 149. Voimaan 23.11.2021: § 10:n 1. kappale

1.11.2021 § 165. Voimaan 14.12.2021: Liite 1.

7.3.2022 § 32. Voimaan 11.3.2022: Muutoksia useaan pykälään

10.10.2022 § x. Voimaan 14.10.2022: Muutoksia useaan pykälään

10.10.2022 § x. Voimaan 1.1.2023: Muutoksia useaan pykälään