

Työterveyshuollon sopimuksen optiovuoden käyttäminen

Kaupunginhallitus 05.09.2022 § 279
1449/02.08.00/2022

Valmistelija: kaupunginjohtaja Eero Vainio, henkilöstöjohtaja Piia Syvänen, etunimi.sukunimi(at)raisio.fi

Raision kaupungilla ja Pihlajalinna Oy:llä on voimassa oleva sopimus työterveyshuollon palveluista. Sopimuksen kohteena ovat myös Naantalin kaupungin, Ruskon kunnan sekä Raision seudun koulutuskuntayhtymän henkilöstölle sekä niiden lakisääteisellä järjestämismvastuulla oleville alueen yrityksille tarjottavat työterveyshuoltolain mukaiset työterveyshuollon palvelut. Työterveyshuollon palveluilla tarkoitetaan lakisääteistä ehkäisevää työterveyshuoltoa, yleislääkäritasoisia sairaanhoidon palveluita sekä muita yleisiä terveydenhuollon palveluita Kelan korvausluokkien 1 ja 2 mukaisesti.

Työntekijöille tarjottavien palveluiden tavoitteena on työntekijän työkyvyn ylläpitäminen ja tukeminen eri tavoin. Tähän kuuluu esimerkiksi terveystarkastukset, neuvonta ja ohjaus, sairaanhoitopalvelut, kuntoutustarpeen ja työkyvyn arvio, kuntoutukseen ohjaus ja syyriskilähtöinen toimintamalli tuki- ja liikuntaelinvaijoiden ennaltaehkäisemiseksi. Työterveyden ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden palveluja voidaan toteuttaa lähivastaanotolla tai videovastaanottona.

Työterveyshuoltopalveluiden sopimuskausi alkoi 1.9.2019 ja on voimassa määräaikaisena neljä (4) vuotta. Määräaikainen sopimus päättyy ilman eri irtisanomista. Sopimusta voidaan jatkaa yhdellä (1) vuodella (optio). Option mahdollisesta käyttämisestä päättää jokainen tilaaja itsenäisesti. Sopimuksen mukaan tilaaja tekee päätöksen optiokauden käyttämisestä kolmen (3) vuoden kuluessa nykyisen sopimuksen voimaantulosta. Sopijaosapuolten kesken on sovittu, että tilaaja voi ilmoittaa optiovuoden käytöstä syyskuun 2022 aikana johtuen siitä, että asian käsittelykokous pidettiin Pihlajalinnan toimesta 30.8.2022.

Voimassa oleva sopimus on nähtävillä oheismateriaalina. Palvelun hinnoittelu perustuu sopimuksen mukaiseen hinnastoon ja kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön määrään. Sopimuksesta kaupungille aiheutuva kustannus yhtä palvelussuhteessa olevaa henkilöä kohden ei olennaisesti muutu, vaikka kaupungin henkilöstömäärä muuttuu 1.1.2023 alkaen. Sopimuksen mukainen hinnankorotus tulee voimaan 1.9.2022 alkaen ja on suuruudeltaan 2,42 %.

Sopimuksen jatkaminen sote-uudistuksen täytäntöönpanon jälkeen on tarkoituksenmukaista muutosvaiheen ajan.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Eero Vainio
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että Raision kaupunki käyttää option käyttöoikeuttaan ja jatkaa sopimusta Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa entisiin ehdoin ajalle 1.9.2023–31.8.2024.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.