



Kaupunginhallituksen konsernijaosto

21.06.2021

Kokoustiedot

Aika 21.06.2021 maanantai klo 15:15 - 15:41

Paikka Herrankukkaro, Rymättylä / sähköinen etäkokous

Saapuvilla olleet jäsenet

Hannele Lehto-Laurila, puheenjohtaja
Aarre Lehtonen
Jonni Moislahti, varapuheenjohtaja
Helena Sukari
Vesa Parantainen

Muut saapuvilla olleet

Janne Laulumaa	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Jari Salonen	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Emma Lindqvist	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Jarmo Rosama	kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Elisa Vuorinen	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Juha Jormanainen	kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja
Eero Vainio, Konsernihallinto	kaupunginjohtaja
Antti Korte, Tekninen keskus	viranhaltija
Leena Laakso, Sivistyskeskus	viranhaltija
Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus	viranhaltija
Sanna Häkli, Konsernihallinto	viranhaltija
Jarmo Niitynperä	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 121 - 132 §

Allekirjoitukset

Hannele Lehto-Laurila
puheenjohtaja

Jarmo Niitynperä
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Raisio, 28.6.2021

Aarre Lehtonen

Jonni Moislahti

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

21.06.2021

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Raisio, 29.6.2021

Jarmo Niitynperä
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite	Otsikko	Sivu
1	121 §		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
2	122 §		Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	5
3	123 §		Esityslistan hyväksyminen	6
4	124 §		Hanke tutkimusyhteistyöstä Työterveyslaitoksen kanssa	7
5	125 §	1-8	Neljä paikallisneuvottelupyyntöä	8
6	126 §	9	Kaupunkikehitysjohdajan viran perustaminen	11
7	127 §		Kahden maalarin nimikkeen muutos ja täyttölupa	12
8	128 §		Kahden perhepäivähoitajan vakanssin täyttölupa	14
9	129 §		Varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin täyttölupa	15
10	130 §		Lastensuojelun sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupa	16
11	131 §		Ruotsin kielen päätoimisen tuntiopettajan vakanssin täyttölupa	17
12	132 §		Välinehuoltajan vakanssin täyttölupa	18

Muutoksenhaku

2 §	Muutoksenhakuohje	19
-----	-----------------------------------	----

121 §**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto totesi kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että kokouksessa sovelletaan sähköisen kokouksen menettelytapoja, koska osa kaupunginhallituksen konsernijaoston jäsenistä osallistuu kokoukseen etäyhteydellä

122 §**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Aarre Lehtosen ja Jonni Moislahden.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valitsi tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Aarre Lehtosen ja Jonni Moislahden.

123 §**Esityslistan hyväksyminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto käsittelee asiat laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 685/01.04.01/2021

§ 124**Hanke tutkimusyhteistyöstä Työterveyslaitoksen kanssa**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Työterveyslaitos on suunnittelemassa tutkimushanketta, jossa määritellään terveyden kannalta olennaisimmat työn ja työpaikan psykososiaaliset voimavarat. Tutkimushanke olisi kaksivuotinen ja sen jatkoksi on suunnitteilla hanke noiden voimavarojen vahvistamiseksi. Ensimmäinen osa ajoittuisi vuosille 2022 – 2024. Hankkeeseen haetaan mukaan 300 – 350 työntekijää, jotka olisivat joko kaikki Raisiosta taikka kahden työnantajan palveluksessa olevia. Hankkeessa mukana olevat työntekijät vastaavat kyselyyn, jossa kartoitetaan työn psykososiaalisia tekijöitä ja pidetään sähköistä päiväkirjaa. Saman aikaisesti heille tehdään seitsemän vuorokauden aikana sykemittaus, jolla selvitetään työprofiilien vaikutusta terveyteen. Selvitykset tehdään henkilöille kumpanakin vuotena.

Kaupunki saa hankkeesta näkemyksen terveyttä ennakoivista työolosuhdetekijöistä. Työntekijät taas saavat kirjallisen raportin henkilökohtaista mittaustuloksista.

Tutkimuksen kokonaiskustannukset olisivat n. 200 000 €. Johon Työterveyslaitos hakee oman rahoituksensa lisäksi rahoitusta Työsuojelurahastolta. Kaupungin rahoitusosuus olisi 2000 – 3000 €, joka tulisi huomioida vuoden 2022 talousarviossa.

Oheismateriaali 1 Tiedote TyöOlot Terveys 2021

Päätösehdotus

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää, että Raision kaupunki ilmoittaa työterveyslaitokselle olevansa halukas osallistumaan esitettyyn tutkimushankkeeseen, mikäli se toteutuu.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Työterveyslaitos

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

21.06.2021

Asianro 711/01.00.01/2021

§ 125**Neljä paikallisneuvottelupyyntöä**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto käsitteli asiaa kokouksessaan 29.3.2021 § 50 seuraavasti:

”JUKO:n pääluottamusmies Jorma Uoti ja JUKO:n/Tekniikka ja Terveys KTN:n pääluottamusmies Jari Vainio ovat jättäneet oheisen liitteen mukaiset paikallisneuvottelupyyntöt. Vastaavat pyynnot on jätetty myös ainakin muihin alueen suurimpiin kuntiin.

Pyynnöissä esitetään koronatilanteesta johtuen paikallisten sopimusten tekemistä, tehtävien vaativuuden olennaisten muutosten huomioimista palkkauksessa, kertakorvausta sekä lisätöiden ja vastuiden korvaamista.

Paikallisneuvottelut käy Raision hallintosäännön mukaan konsernijaosto. Kunnallisen pääsopimuksen mukaan neuvottelut on aloitettava kolmen viikon kuluessa neuvotteluvaatimuksen esittämisestä. Aikataulun mukaan konsernijaoston seuraava kokous on 26.4.2021 eli tällöin neuvotteluja ei ehditä aloittamaan määräajan puitteissa. Tässä tapauksessa konsernijaosto voisi antaa neuvotteluiden käymisen kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtäväksi. Neuvottelutulos tuotaisiin konsernijaoston päätettäväksi työnantajan kannanoton osalta.

- | | |
|----------|--|
| Liitteet | 1 JUKO_KTNn pääluottamusmiehen Jari Vainion neuvottelupyyntö |
| | 2 JUKONn pääluottamusmies Jorma Uotin neuvottelupyyntöt |

Päätösehdotus	Kaupunginjohtaja Eero Vainio
---------------	------------------------------

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää antaa oheisten pyyntöjen mukaisen paikallisneuvotteluiden käymisen kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtäväksi. Neuvottelutulos tuodaan työnantajan kannan osalta konsernijaoston päätettäväksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.”

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö ovat käyneet JUKO:n pääluottamusmiesten kanssa yhteensä neljä neuvottelua, joiden pöytäkirjat ovat esityslistan liitteenä.

Neuvotteluissa nousi esiin seuraavia kysymyksiä:

1. Tartuntatautilaista johtuvien toimivallansiirtojen vaikutus terveystarkastajien työn vaativuuteen.

Todettiin työnantajan näkemyksenä, ettei asia vaikuta työnvaativuuden arviointiin. Asiassa suoritettiin myös vertailu muihin kuntiin.

2. Esihenkilöiden varallaolo liittyen sijaisten hankintaan.

Todettiin, että asia ei suoranaisesti ole ainoastaan korona aikaan liittyvä ja mahdolliset töiden järjestelyt tulee miettiä työyhteisökohtaisesti.

3. Työssä jaksamiseen liittyvät asiat

Todettiin, että sopeuttamisohjelmassa on päätetty 80 000 €:n varauksesta ensi vuodelle työkykyä ylläpitävään toimintaan. Tälle vuodelle esitetään konsernijaostolle, että Ulpuksen käytön osalta luovutaan rajoituksesta 1 kerta/viikko.

4. Kertakorvaus

Kertakorvauksen osalta neuvottelu jäi erimieliseksi. Työnantajan edustajat eivät nähneet JUKO:n esitystä kertakorvauksen suorittamisesta tarkoituksenmukaisena. Korvaukseen ei ole varauduttu talousarviossa.

Liitteet

- 1 Paikallisneuvottelupyyntö JUKO Raisio
- 2 Paikallisneuvottelupyyntö JUKO Raision kaupungin pääluottamusmies
- 3 Paikallisneuvottelupyyntö JUKO/Tekniikka ja Terveys KTN Raisio pääluottamusmies
- 4 Paikallisneuvottelupyyntö OAJ:n Raision paikallisyhdistys
- 5 Pöytäkirja 13.4.2021
- 6 Pöytäkirja 10.5.2021
- 7 Pöytäkirja 21.5.2021
- 8 Pöytäkirja 2.6.2021

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

21.06.2021

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto toteaa JUKO:n, KTN:n ja OAJ:n Raision paikallisyhdistyksen pyytämät paikallisneuvottelut käydyiksi ja hyväksyy yllä esitellyn neuvottelutuloksen. Lisäksi päätetään, että henkilöstön mahdollistetaan rajoitukseton Ulpukan käyttö vuoden loppuun asti.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Konsernihallinto
Tekninen keskus
Sosiaali- ja terveyskeskus
Sivistyskeskus
Jari Vainio, Kunnallistekniset palvelut
Jorma Uoti, Opetuspalvelut
Pirita Raatikainen, Opetuspalvelut

Asianro 713/01.01.00/2021

§ 126**Kaupunkikehitysjohtajan viran perustaminen**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Valtuusto hyväksyi uuden hallintosäännön kokouksessaan 25.5.2021 § 67. Hallintosääntö tulee voimaan 1.8.2021. Hallintosääntö nimeää 15 §:ssä kaupunginjohtajan suoraan alaisena toimivat viranhaltijat, joista uusi virka on kaupunkikehitysjohtaja. Kaupunkikehitysjohtaja toimii uuden hallintosäännön mukaan Elinvoima- ja kilpailukykytoimialan Kaupunkikehityspalveluiden vastualueen esimiehenä. Uuden hallintosäännön mukaan nimetään myös uudet kaupunkikehitysjaosto sekä lupalautakunta, jonka asioiden valmistelussa ja lupalautakunnassa myös esittelijänä kaupunkikehitysjohtajalla on merkittävä rooli. Tämän johdosta virka tulee perustaa ennen hallintosäännön voimaantuloa.

Vakanssin perustiedot lomake esityslistan liitteenä.

Liitteet

9 Kaupunkikehitysjohtajan vakanssin perustiedot

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 1.8.2021 lukien kaupunkikehitysjohtajan virka, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on Elinvoima- ja kilpailukykytoimiala.
2. Viran palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin perustiedot lomakkeen mukaan.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Asianro 708/01.01.00/2021

§ 127**Kahden maalarin nimikkeen muutos ja täyttölupa**

Kiinteistöpäällikkö Ari Jalonen esittää:

Kaupungin omistamien kiinteistöjen ikääntyessä ylläpidettävien rakennusten korjausvelka kasvaa. Kunnossapitohenkilöstön määrä on vähentynyt vuosien saatossa puoleen ja lähiaikoina yksikön henkilöstön eläköityminen on kiihtynyt. Ulkopuolisten urakoitsijoiden osuus kiinteistöjen kunnossapitotehtävissä on kasvanut samaan aikaan siten, että noin puolet toimintakuluista on palvelujen ostoa.

Rakennusten suuremmat peruskorjaukset toteutetaan nykyisin pääsääntöisesti kilpailutettuna ulkopuolisilla urakoitsijoilla. Pienemmät peruskorjaukset, toiminnalliset muutokset ja erilaiset kiinteistöjen remontit tehdään omana työnä, johtuen nykyisestä henkilöstöresurssimäärästä. Tämänhetkisen kiinteistökannan määrän ja toimintatarpeiden osalta järkevin ja taloudellisesti edullisin vaihtoehto on nykyinen käytäntö. Tilapalvelulla tulee olla oma kaupungin kiinteistökannan ja eri keskusten toiminnan hyvin tunteva perusyksikkö, joka toteuttaa pienemmät kunnossapitotyöt ja peruskorjaukset, suuremmat peruskorjaukset teetetään kilpailutettuna urakoitsijoilla.

Kunnossapitoyksikön henkilöstöön kuuluu tällä hetkellä kolme kunnossapitotyöntekijää, kolme kirvesmiestä, muurari, sekä rakennusmies. Yksiköstä on jäänyt eläkkeelle kaksi maalaria. Kirvesmies on irtisanoutunut eläkkeelle siirtymisen johdosta, hänen viimeinen työpäivä on 30.9.2021.

Henkilöstö tekee rakennus- ja puusepäntöitä, maalaus-, muuraus-, laatoitus- ja mattotöitä, sisäilma- ja rakenteiden tiivistyskorjauksia, vammaispalvelun apuväline asennuksia ja tilamuutoksia.

Kaupungin kiinteistöjen toiminnan ja palvelujen kannalta on tärkeää, että on oma osaava ja kiinteistöt tunteva henkilöstö, joka pystyy reagoimaan nopeasti erilaisiin korjaus- ja kunnossapitotehtäviin, sekä tekemään ennaltaehkäisevää kunnossapitoa suunnitelmallisesti.

Oheismateriaali	2	Kunnossapitotyöntekijän vakanssin täyttölupahakemus 632008
	3	Kunnossapitotyöntekijän vakanssin täyttölupahakemus 632009
	4	Vakanssin perustiedot, kunnossapitotyöntekijä 632008
	5	Vakanssin perustiedot, kunnossapitotyöntekijä 632009

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

21.06.2021

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. 1.7.2021 lukien perustetaan kaksi kunnossapitotyöntekijän tuntipalkkaista työsuhdetta, joiden ensimmäinen sijoituspaikka on tilapalvelut/ rakennusten kunnossapito
2. Vakanssien palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisten vakanssin perustiedot lomakkeen mukaan.
3. Vakansseille annetaan täyttölupa.
4. Samasta ajankohdasta lakkautetaan maalarin vakanssit 632008 ja 632009.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Tekninen keskus
Antti Korte, Tekninen keskus
Ari Jalonen, Tilapalvelut

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 128**Kahden perhepäivähoitajan vakanssin täyttölupa**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Sivistysjohtaja Leena Laakso on jättänyt oheismateriaalin mukaiset vakanssin täyttölupahakemukset.

Kyse on ryhmäperhepäiväkodin vakansseista, joiden hoitajat ovat jääneet eläkkeelle.

Oheismateriaali	6	Perhepäivähoitajan vakanssin täyttölupahakemus 343007
	7	Perhepäivähoitajan vakanssin täyttölupahakemus 343062

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvat Perhepäivähoitajien vakansseille n:rot 342007 ja 343062.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Leena Laakso, Sivistyskeskus

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 129**Varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin täyttölupa**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Sivistysjohtaja Leena Laakso on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen. Vakanssinhaltija on irtisanoutunut eläkkeelle jäämisen johdosta.

Oheismateriaali 8 Varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin täyttölupahakemus 340108

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksenopettajan vakanssille n:ro 340108 alkaen 1.11.2021.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Leena Laakso, Sivistyskeskus
Päivi Rantanen, Varhaiskasvatus

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 130**Lastensuojelun sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupa**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen. Vakanssinhaltija on siirtynyt toiseen tehtävään kaupungin sisällä.

Oheismateriaali 9 Lastensuojelun sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupahakemus 240045

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan sosiaalityöntekijän vakanssille n:ro 240045.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus
Hannele Elo-Kuru, Perhepalvelut

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 131**Ruotsin kielen päätoimisen tuntiopettajan vakanssin täyttölupa**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Sivistysjohtaja Leena Laakso on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Vakanssi on ollut täytettynä määräaikaisena.

Oheismateriaali	10	Ruotsin kielen päätoimisen tuntiopettajan vakanssin täyttölupahakemus 330125
-----------------	----	--

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Konsernijaosto myöntää täyttöluvan Ruotsin kielen päätoimisen tuntiopettajan vakanssille n:ro 330125.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Leena Laakso, Sivistyskeskus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

21.06.2021

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 132**Välinehuoltajan vakanssin täyttölupa**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen. Vakanssinhaltija on irtisanoutunut.

Oheismateriaali 11 Välinehuoltajan vakanssin täyttölupahakemus 220035

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan välinehuoltajan vakanssille n:ro 220035.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus
Sari Hänninen-Rauta, Terveyspalvelut
Arto Raassina, Terveyspalvelut

Muutoksenhakuohje (2 §)

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §):

§ 121-124, 127-132

Muun lainsäädännön mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Päätösnumerot ja muutoksenhakukiellon perusteet:

Laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 §:

§

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Oikaisuvaatimusohje

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta (laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 § ja laki työtuomioistuimesta 1 §). Kuntalain 134 §:n mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, vaan valitus voidaan tehdä vasta oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä:

§ 125-126

Oikaisuvaatimuksen tutkiva viranomainen

Raision kaupunginhallitus
Nallinkatu 2, PL 100, 21201 Raisio
raision.kaupunki@raisio.fi
faksi (02) 435 4382
puh. (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.