



Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Kokoustiedot

Aika 29.03.2021 maanantai klo 16:00 - 16:37

Paikka Kvsali

Lisätietoja

Saapuvilla olleet jäsenet

Hannele Lehto-Laurila, puheenjohtaja, etäyhteydellä
Aarre Lehtonen, Etäyhteydellä
Jonni Moislahti, varapuheenjohtaja, etäyhteydellä
Helena Sukari, Etäyhteydellä
Vesa Parantainen, Etäyhteydellä

Muut saapuvilla olleet

Janne Laulumaa

Jari Salonen

Emma Lindqvist

Jarmo Rosama

Elisa Vuorinen

Juha Jormanainen

Eero Vainio, Konsernihallinto
Antti Korte, Tekninen keskus
Leena Laakso, Sivistyskeskus
Sanna Häkli, Konsernihallinto
Jarmo Niitynperä, Konsernihallinto

kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, etäyhteydellä
kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja, etäyhteydellä
kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja, etäyhteydellä
kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja, etäyhteydellä
kaupunginhallituksen puheenjohtaja, etäyhteydellä § 47 - § 61, paikalla § 62 - § 63
kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja, etäyhteydellä
kaupunginjohtaja, etäyhteydellä
tekninen johtaja, etäyhteydellä
sivistysjohtaja, etäyhteydellä
talousjohtaja, etäyhteydellä
pöytäkirjanpitäjä

Asiat 47 - 63 §

Allekirjoitukset

Jonni Moislahti
puheenjohtaja, § 47 - § 48

Hannele Lehto-Laurila
puheenjohtaja, § 49 - § 63

Jarmo Niitynperä
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Raisio, 6.4.2021

Tarkastajan nimi

Tarkastajan nimi

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Raisio, 7.4.2021

Jarmo Niitynperä
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite	Otsikko	Sivu
1	47 §		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
2	48 §		Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	5
3	49 §		Esityslistan hyväksyminen	6
4	50 §	1-2	Neljä paikallisneuvottelupyyntöä	7
5	51 §	3	Paikallisen järjestelyerän 1.4.2021 edellyttämät palkantarkistukset	8
6	52 §		Sairaus- tapaturmapoissaolot vuodelta 2020	10
7	53 §	4	Sairaanhoidajan vakanssin perustaminen	11
8	54 §	5	Ympäristötarkastajan viran perustaminen	12
9	55 §	6	Taloussuunnittelijan vakanssin perustaminen ja täyttölupa	14
10	56 §		Osastosihteerin vakanssin täyttölupa	16
11	57 §		Osastonhoitajan vakanssin täyttölupa	17
12	58 §		Sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupa	18
13	59 §		Sairaanhoidajan vakanssin täyttölupahakemus	19
14	60 §		Kuuden lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemukset	20
15	61 §		Koulunkäynninohjaajan vakanssin täyttölupa	21
16	62 §		Varhaiskasvatuksen vakanssien täyttöluvut	22
17	63 §		Konsernijaoston 29.3.2021 kokouksen ilmoitusasiat	23

Muutoksenhaku

47-63 §	Muutoksenhakuohje	24
---------	-----------------------------------	----

47 §**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että kokouksessa sovelletaan sähköisen kokouksen menettelytapoja, koska kaupunginhallituksen konsernijaoston jäsenet osallistuvat kokoukseen etäyhteydellä.

48 §**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Helena Sukarin ja Vesa Parantaisen.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valitsi tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Helena Sukarin ja Vesa Parantaisen.

49 §**Esityslistan hyväksyminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto käsittelee asiat laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Asianro 428/01.01.03/2021

§ 50**Neljä paikallisneuvottelupyyntöä**

JUKO:n pääluottamusmies Jorma Uoti ja JUKO:n/Tekniikka ja Terveys KTN:n pääluottamusmies Jari Vainio ovat jättäneet oheisen liitteen mukaiset paikallisneuvottelupyynnot. Vastaavat pyynnot on jätetty myös ainakin muihin alueen suurimpiin kuntiin.

Pyynnöissä esitetään koronatilanteesta johtuen paikallisten sopimusten tekemistä, tehtävien vaativuuden olennaisten muutosten huomioimista palkkauksessa, kertakorvausta sekä lisätöiden ja vastuiden korvaamista.

Paikallisneuvottelut käy Raision hallintosäännön mukaan konsernijaosto. Kunnallisen pääsopimuksen mukaan neuvottelut on aloitettava kolmen viikon kuluessa neuvotteluvaatimuksen esittämisestä. Aikataulun mukaan konsernijaoston seuraava kokous on 26.4.2021 eli tällöin neuvotteluja ei ehditä aloittamaan määräajan puitteissa. Tässä tapauksessa konsernijaosto voisi antaa neuvotteluiden käymisen kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtäväksi. Neuvottelutulos tuotaisiin konsernijaoston päätettäväksi työnantajan kannanoton osalta.

- | | |
|----------|--|
| Liitteet | 1 JUKO_KTNn pääluottamusmiehen Jari Vainion neuvottelupyyntö |
| | 2 JUKONn pääluottamusmies Jorma Uotin neuvottelupyynnot |

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää antaa oheisten pyyntöjen mukaisen paikallisneuvotteluiden käymisen kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön tehtäväksi. Neuvottelutulos tuodaan työnantajan kannan osalta konsernijaoston päätettäväksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Asianro 430/01.02.00/2021

§ 51**Paikallisen järjestelyerän 1.4.2021 edellyttämät palkantarkistukset**

Kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa on ns. paikallinen järjestelyerä 1.4.2021. Erän suuruus on 0,8 %. Lääkärisopimuksessa kuitenkin 0,3 %. Lääkärisopimuksessa on lisäksi 0,5 %:n suuruinen erä, jonka käytöstä päätehtään keskitetysti. Tämäkin erä edellyttää paikallista soveltamista. Oheisessa liitteessä on käyty läpi keskuksittain, sopimuksittain ja liitteittäin korotusten suuruus.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa sopimuksissa asetetaan ensisijaiseksi tavoitteeksi paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyiden tukeminen. Samalla tulee huolehtia, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden hinnoittelemattomien palkkaus on oikeassa suhteessa alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa tulee huomioida tasapuolinen kohtelu eri liitteiden palkkasummien välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää sekä tehtäväkohtaisten että henkilökohtaisten palkanosien korotuksiin. Oheisessa liitteessä on huomioitu myös sopimusten mukaisten henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän täyttyminen, niiltä osin kuin sopimukseen sisältyy määrittely vähimmäismäärästä. Liitteestä käy ilmi myös tarve kohdentaa korotusvaraa henkilökohtaisiin osiin, sillä osin, kun vähimmäismäärä alittuu.

Paikallisesti tulee neuvotella työnantajan edustajien ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, johon kirjataan osapuolten näkemykset perusteluineen. Jos asiasta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Raision hallintosäännön 28 §:n mukaan konsernijaosto päättää linjauksista, joiden puitteissa lautakunnat päättävät olemassa olevan henkilöstön palkkausten tarkistamisesta. Oheisista linjauksista on käyty keskustelut sekä keskustusten johtajien että pääluottamusmiesten kanssa.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää oheisen liitteen mukaisesta linjauksesta paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta 1.4.2021 ja antaa keskusten tehtäväksi käydä neuvottelut järjestelyerän kohdentamisesta. Päätökset kohdentamisesta tekevät konsernijaosto ja lautakunnat neuvotteluiden pohjalta.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Keskukset
Ammattijärjestöt

Asianro 391/01.01.03/2021

§ 52**Sairaus- tapaturmapoissaolot vuodelta 2020**

Henkilöstösuunnittelija Mirja Arola:

Kunta10-tutkimukseen liittyen on saatu oheismateriaalin mukainen tilasto vuoden 2020 sairaus- ja tapaturmapoissaoloista henkilötyövuotta kohden. Oheismateriaalissa on myös yhteenveto kaupungin poissaoloista vuosittain 2007-2020 sekä keskuskohtainen vertailu.

Koko kaupungin poissaolot ovat laskeneet 19,94 päivästä 19,41 päivään, eli 2,6 %. Sairaus- ja tapaturmapoissaolojen määrä on hieman vähentynyt sivistyskeskuksessa, pysynyt viime vuoden tasolla sosiaali- ja terveyskeskuksessa ja lisääntynyt teknisessä keskuksessa.

Oheismateriaali	1 Sairauspoissaolotiedot 2020, pv/htv, TTL
	2 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot 2020

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto merkitsee sairaus- ja tapaturmapoissaolotiedot tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Asianro 424/01.01.00/2021

§ 53**Sairaanhoitajan vakanssin perustaminen**

Sosiaali- ja terveystieteiden keskus on jättänyt liitteen mukaiset vakanssi perustiedot- ja täyttölupalomakkeet. Vakanssi sisältyy kuluvaan vuoden talousarvioon.

Liitteet	4	vakanssin perustietolomake, sairaanhoitaja
Oheismateriaali	3	sairaanhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, uusi vakanssi

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 2.5.2021 lukien sairaanhoitajan kuukausipalkkainen työsuhteinen vakanssi, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on terveystieteiden keskuksen akuuttiosasto.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaisesti.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystieteiden keskus

Asianro 422/01.01.00/2021

§ 54**Ympäristötarkastajan viran perustaminen**

Tekninen keskus on jättänyt seuraavan esityksen:

Ympäristösihteerin vakanssi nro 510004 on perustettu 1.8.2007. Ympäristösihteerin Tuija Lojander on siirretty ympäristösihteerin virkaan 1.8.2007. Ympäristösihteerin tehtäviin kuuluvat mm. ympäristönsuojelun valvontatehtävät. Nykyisin ympäristönsuojelun viranhaltijoiden nimike on kunnissa yleisimmin ympäristötarkastaja. Viran nimike on tarkoitus vaihtaa sellaiseksi, että se kuvaa virkatehtäviä nykyistä paremmin. Vakanssirekisterissä viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja se säilyy nykyisellään. Lojanderin koulutus on filosofian kandidaatti.

Esitetään, että ympäristösihteerin Tuija Lojanderin vakanssi (nro 510004) muutetaan ympäristötarkastajan vakanssiksi liitteenä olevan vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaisesti 1.5.2021 alkaen. Lojander siirretään ympäristötarkastajan virkaan oman suostumuksensa mukaisesti.

Vakanssin muuttaminen ei vaikuta henkilön palkkaukseen.

Vakanssin perustiedot -lomake esityslistan liitteenä

Liitteet 5 vakanssin perustietolomake, ympäristötarkastaja

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 1.5.2021 lukien ympäristötarkastajan virka, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on ympäristön- ja rakennusvalvontapalveluissa.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaisesti
3. Vakanssille annetaan täyttölupa. Vakanssin palkkaus säilyy saman kuin ympäristösihteerillä.
4. Samasta ajankohdasta lukien lakkautetaan ympäristösihteerin vakanssi nro 510004.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Asianro 426/01.01.00/2021

§ 55**Taloussuunnittelijan vakanssin perustaminen ja täyttölupa**

Talousjohtaja on jättänyt oheisen liitteen mukaisen vakanssin perustiedot -lomakkeen.

Talousarviossa 2021 on hyväksytty uusi taloussuunnittelijan vakanssi.

Kaupungin organisaation kehittämistavoitteiden yhteydessä ja käytännössä on havaittu ja esitetty jatkuvasti toiveita, että koko kaupunkikonsernin tasoista raportointia ja keskusten toimintaa läpileikkaavia prosesseja tulee nykyaikaistaa, kehittää, seurata ja tukea. Kaupungilla ei ole nykyisellään operatiivista taloussuunnitteluresurssia.

Raportoinnin ja lukujen seurannan ja dynaamisuuden parantaminen edesauttavat sisäisten prosessien seuranta ja tarvittaessa epäkohtiin puuttumista sekä tehostavat operatiivista toimintaa. Kaupungin johdon raportointia sekä esimiehille että luottamushenkilöille on tarkoituksenmukaista kehittää ja nykyaikaistaa. Taloussuunnittelun vaatimukset ja myös organisaatiosta ulospäin toimitettavat raportointi- ja seurantavaatimukset tulevat lähivuosina kasvaamaan entisestään. Tehokkaan toiminnan seurannan ja kehittämisen vaateisiin sekä raportointivaateisiin tulee pystyä vastaamaan. Kaupungin toimialojen yhteisiä prosesseja täytyy nykyaikaistaa, yhtenäistää ja prosessien seurannan tulee olla ajantasaista. Talouden vuosikellotehtävien operatiivinen valmistelu on tällä hetkellä merkittävästi aliresursoitu.

Taloushallinnon tehtäviä on vuosien mittaan jaettu, eikä poislähteneiden tilalle ole palkattu uusia tekijöitä. Toimintaa on tehostettu mahdollisuuksien mukaan, mutta kehittämiselle ja prosessien uudistamiselle ei operatiivisten tehtävien lisäksi ole ollut mahdollisuuksia. Nykyaikaisen kaupungin talouden johtamisen tarpeet edellyttävät talouden prosessien ja raportointikokonaisuuksien jatkuvaa seuranta ja päivitystä; myös tämä edellyttää resurssia. Taloussuunnittelija on koko kaupungin tämänhetkisten talousresurssien vähäisyyden vuoksi välttämätön, jotta voidaan vastata sekä nykyhetken kasvaneisiin että tulevaisuuden vaateisiin ja jotta voidaan tarjota taloudellista tukea myös organisaation kehittyessä.

Taloussuunnittelijan tehtävän perustaminen ja rekrytointi pienentää myös havaittua avainhenkilöriskiä. Yksittäisten työntekijöiden työmäärä on entisestään kasvanut tehtävien yhdistämisen ja lisääntyneiden taloushallinnon tehtävien myötä. Myös varahenkilöjärjestelmä on koko kaupungin välttämättömien avainprosessin osalta tämän hetkiseen tilanteeseen nähden riittämätön. Samalla kriittisten toimintojen osalta välttämätöntä parantamista edellyttävää varahenkilöjärjestelmää voidaan osaltaan samassa yhteydessä parantaa.

Perustettavan vakanssin palkkakustannukset ja tehtävänkuvaus on esitetty liitteenä olevassa vakanssin perustiedot –lomakkeessa. Taloussuunnittelijan vakanssille tarvitaan myös täyttölupa.

Talousarviossa on hyväksytty ja varattu määräraha vakanssia varten.

Liitteet 6 Vakanssin perustietolomake, taloussuunnittelija

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 30.3.2021 lukien taloussuunnittelijan virka, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on konsernihallinto, talouspalvelut.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaan.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 56**Osastosihteerin vakanssin täyttölupa**

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Vakanssinhaltija on irtisanoutunut.

Oheismateriaali 4 osastosihteerin vakanssin täyttölupahakemus, 260260

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan osastosihteerin vakanssille n:ro 260 260 1.4.2021 lukien.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Juha Sandberg
Johtava hoitaja Sari Tanninen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 57**Osastonhoitajan vakanssin täyttölupa**

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Vakanssinhaltija on irtisanoutunut.

Oheismateriaali 5 osastonhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 220019

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan osastonhoitajan vakanssille 220019 1.4.2021 lukien.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystoiminta
Arto Raassina, Sosiaali- ja terveystoiminnan hallintopalvelut

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 58**Sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupa**

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Vakanssinhaltija on jäämässä eläkkeelle.

Oheismateriaali 6 sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupahakemus, 240006

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan sosiaalityöntekijän vakanssille 240006 1.6.2021 lukien.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja
Hannele Elo-Kuru, Perhepalvelut

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

29.03.2021

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 59**Sairaanhoitajan vakanssin täyttölupahakemus**

Sosiaali- ja terveystoiminta Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Vakanssin haltija on siirtynyt toiseen tehtävään.

Oheismateriaali 7 sairaanhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260063

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto antaa täyttöluvan sairaanhoitajan vakanssille 260063 1.5.2021 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus
Sari Tanninen, Hoito- ja hoivapalvelut

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 60**Kuuden lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemukset**

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaiset vakanssin täyttölupahakemukset.

Oheismateriaali	8	lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260044
	9	lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260064
	10	lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260080
	11	lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260139
	12	lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260323
	13	lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260361

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää seuraavat vakanssin täyttöluvat:

- Lähihoitaja vakanssi 260064 19.4.2021 alkaen (irtisanoutuminen)
- Lähihoitaja vakanssi 260323 1.4.2021 alkaen (siirtyminen toiseen tehtävään)
- Lähihoitaja vakanssi 260080 ajalle 9.8.2021–31.5. 2022 (opintovapaa)
- Lähihoitaja vakanssi 260139 ajalle 17.5.2021–5.6.2022 (hoitovapaa)
- Lähihoitaja vakanssi 260044 7.4.2021 alkaen (avoin vakanssi)
- Lähihoitaja vakanssi 260361 1.5.2021 alkaen (irtisanoutuminen)

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus
Sari Tanninen, Hoito- ja hoivapalvelut
Jaana Sjöroos, Hoito- ja hoivapalvelut

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 61**Koulunkäynninohjaajan vakanssin täyttölupa**

Sivistysjohtaja Leena Laakso on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Vakanssinhaltija on jäämässä eläkkeelle.

Oheismateriaali 14 koulunkäynninohjaajan vakanssin täyttölupahakemus, 330320

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan koulunkäynninohjaajan vakanssille 330020 9.8.2021 lukien.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Leena Laakso, Sivistyskeskus

Asianro 100/01.01.01/2021

§ 62**Varhaiskasvatuksen vakanssien täyttöluvut**

Sivistysjohtaja Leena Laakso on jättänyt oheismateriaalin mukaiset vakanssin täyttölupahakemuslomakkeet.

Yksi vakanssin haltijoista on jäämässä eläkkeelle ja kaksi muutoin irtisanoutunut.

Oheismateriaali	15	varhaiskasvatuksen opettajan vakanssin täyttölupahakemus, 340145
	16	varhaiskasvatuksen lastenhoitajien vakanssien täyttölupahakemus, 340034, 340187

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää seuraavat vakanssin täyttöluvut:

- Varhaiskasvatuksen opettaja vakanssi 340145 2.8.2021 alkaen
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja vakanssi 340034 2.8.2021 alkaen
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja vakanssi 340187 2.8.2021 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Elisa Vuorinen saapui paikalle klo 16.33

Tiedoksi

Leena Laakso, Sivistyskeskus

Asianro 101/00.02.02/2021

§ 63**Konsernijaoston 29.3.2021 kokouksen ilmoitusasiat**

Tehyn hallitus on päättänyt kokouksessaan 26.1.2021 jatkaa Tehy ry:n kunta-sektorin luottamusmieskautta vuodella eli 31.12.2022 asti.

Tehy ilmoittaa keskitetysti kuntatyönantajalle kauden jatkumisesta, mutta Tehy Raision seudun ammattiosasto 217 ilmoittaa vielä erikseen tämän asian. Kauden jatkumisen perusteena on sote-uudistuksen eteneminen. On luontevaa, että uusi luottamusmieskausi alkaa yhtä aikaa hyvinvointitoimialueiden toiminnan käynnistyessä. Jos vaihdoksia tulee kesken kauden, niistä ilmoitetaan myöhemmin.

Raisiossa jatkaa pääluottamusmiehenä Ulla-Maija Soinio ja varapääluottamusmiehenä Nina Päivölä.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Muutoksenhakuohje (47-63 §)

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §):

§ 3, 6, 10-17

Muun lainsäädännön mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Päätösnumerot ja muutoksenhakukiellon perusteet:

Laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 §:

§ 4-5

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Oikaisuvaatimusohje

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta (laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 § ja laki työtuomioistuimesta 1 §). Kuntalain 134 §:n mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, vaan valitus voidaan tehdä vasta oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä:

§ 1-2, 7-9

Oikaisuvaatimuksen tutkiva viranomainen

Raision kaupunginhallitus
Nallinkatu 2, PL 100, 21201 Raisio
raision.kaupunki@raisio.fi
faksi (02) 435 4382
puh. (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on teki-jän allekirjoitettava.